

证券代码：002540

证券简称：亚太科技

公告编号：2023-103

债券代码：127082

债券简称：亚科转债

江苏亚太轻合金科技股份有限公司

关于第一期股票期权和限制性股票激励计划

授予股票期权登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

股票期权代码：037410

股票期权简称：亚太JLC1

股票期权授予日：2023年10月16日

股票期权登记日：2023年12月6日

股票期权登记数量：1220万份

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规定，江苏亚太轻合金科技股份有限公司（以下简称“公司”）现已完成《第一期股票期权和限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《本激励计划》”）股票期权的授予登记工作，现将有关事项公告如下：

一、本激励计划已履行的审批程序和信息披露情况

（一）2023年9月26日召开第六届董事会第十三次会议和第六届监事会第十一次会议，审议通过了《关于公司<第一期股票期权和限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于江苏亚太轻合金科技股份有限公司<第一期股票期权和限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等议案，公司独立董

事对本激励计划的相关事项发表了独立意见，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具相关核查意见。（具体详见公司2023年9月27日登载于巨潮资讯网的相关公告，公告编号：2023-082~085）

（二）2023年9月28日至2023年10月7日，公司对本次拟激励对象的姓名及职务在公司内部进行公示。截至公示期满，公司监事会和董事会办公室均未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。（具体详见公司2023年10月11日登载于巨潮资讯网的《关于第一期股票期权和限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，公告编号：2023-087）

（三）公司于2023年10月16日召开了2023年第三次临时股东大会，审议并通过了《关于公司<第一期股票期权和限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<第一期股票期权和限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理第一期股票期权和限制性股票激励计划相关事宜的议案》（具体详见公司2023年10月17日登载于巨潮资讯网的《2023年第三次临时股东大会决议公告》，公告编号：2023-091）。同日，公司于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《关于第一期股票期权和限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2023-092）。

（四）公司于2023年10月16日召开了第六届董事会第十四次会议和第六届监事会第十二次会议，审议通过了《关于向公司第一期股票期权和限制性股票激励对象授予股票期权和限制性股票的议案》。（具体详见公司2023年10月17日登载于巨潮资讯网的相关公告，公告编号：2023-093、2023-094）。

（五）公司于2023年11月10日召开了第六届董事会第十六次会议和第六届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整公司第一期股票期权和限制性股票激励计划激励对象名单和授予权益数量的议案》，公司独立董事发表了独立意见，公司监事会进行核实并发表核查意见，同时律师出具了相应的法律意见书。（具体详见公司2023年11月14日登载于巨潮资讯网的相关公告，公告编号：2023-099~101）。

二、第一期股票期权授予的具体情况

1、股票期权代码：037410

2、股票期权简称：亚太JLC1

3、授予日：2023年10月16日

4、授予数量：1220万份

5、授予人数：83人，包括本激励计划公告时在公司（含下属分、子公司，下同）任职的董事、高级管理人员及核心骨干

6、股票期权行权价格：5.84元/股

7、股票期权来源：从二级市场回购的本公司A股普通股股票或向激励对象定向发行本公司A股普通股

8、股票期权的有效期限、等待期和行权期安排

（1）股票期权的有效期限

股票期权激励计划的有效期限自股票期权授予日起至激励对象获授的股票期权全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过60个月。

（2）股票期权的等待期和行权期安排

授予的股票期权等待期分别为自股票期权授予之日起12个月、24个月、36个月。授予日与可行权日之间的时间间隔不得少于12个月。等待期内，激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。

本激励计划授予股票期权的行权期及各期行权安排如下表所示：

行权安排	行权期间	行权比例
第一个行权期	自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自授予之日起36个月后的首个交易日起至授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

7、股票期权的业绩考核要求

（1）公司层面业绩考核要求

股票期权激励计划的考核年度为2023-2025三个会计年度，每个会计年度考核一次。具体考核要求如下表所示：

行权安排	考核指标目标值
第一个行权期	以2022年扣除非经常性损益净利润为基数，2023年扣除非经常性损益净利润增长率不得低于20%
第二个行权期	以2022年扣除非经常性损益净利润为基数，2024年扣除非经常性损益净利润增长率不得低于40%

第三个行权期	以 2022 年扣除非经常性损益净利润为基数，2025 年扣除非经常性损益净利润增长率不得低于 60%
--------	---

业绩目标达成率 (P)	公司层面行权比例 (X)
P司层面行权	X=100%
80%00<100%	X=80%
P<80%	X=0%

注：1、上述指标均以会计师事务所经审计的合并报表为准，剔除本激励计划考核期内因实施股权激励计划等激励事项产生的激励成本的影响下

2、若公司层面业绩考核未达标，则所有激励对象考核当年计划行权的股票期权全部不得行权，并由公司注销。

(2) 个人层面绩效考核要求

在有效期内的各年度，对所有激励对象进行考核。根据公司制定的绩效管理办法，将激励对象上一年度个人绩效考核结果划分为四档。

激励对象当年实际可解除限售的股票期权数量 = 激励对象上年度绩效考核结果对应的标准系数 × 激励对象当年计划解除限售的股票期权数量

具体如下：

考核内容	考核结果	可行权比例
年度绩效等级 (X)	S	100%
	A	90%
	B	50%
	C	0%

激励对象当期计划解除限售的股票期权因考核原因不能解除限售或不能完全解除限售的部分，由公司回购注销，不可递延至下一年度。回购价格为股票期权授予价格加银行同期定期存款利率。

8、激励对象获授股票期权分配情况

姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占本激励计划授予权益总数的比例	占本激励计划公告时总股本的比例
浦俭英	董事、总经理	50	2.05%	0.04%

罗功武	董事、副总经理、 财务负责人	30	1.23%	0.02%
沈琳	董事会秘书	25	1.02%	0.02%
核心骨干（80人）		1115	45.70%	0.90%
合计		1220.0	50.00%	0.98%

9、激励对象名单及获授数量与前一次公示情况一致性的说明

在本次股票期权认购过程中，2名激励对象因个人原因自愿放弃其认购权，公司授予激励对象人数由85人调整为83人，拟授予股票期权由1221万份调整为1220万份。除上述调整内容外，本次实施的激励计划其他内容与公司2023年第三次临时股东大会审议通过的激励计划一致。

10、本次股票期权激励计划实施后，不会导致公司股票期权分布情况符合上市条件的要求

三、股票期权授予的登记情况

本次授予登记的股票期权共计1220万份，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成登记手续，期权登记日为2023年12月6日。

四、预计股票期权实施对各期经营业绩的影响

根据《企业会计准则第11号—股份支付》及《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择Black-Scholes模型计算股票期权的公允价值，并用该模型对1220万份股票期权的公允价值进行预测算（授予日2023年10月16日）。具体参数选取如下：

- 1、标的股价：5.87元/股（授权日公司收盘价）
- 2、有效期分别为：12个月、24个月、36个月（授权之日起至每个行权期首个行权日的期限）
- 3、波动率分别为：16.2353%、19.2132%、19.9695%（采用深证综指近12个月、24个月、36个月的波动率）
- 4、无风险利率：1.50%、2.10%、2.75%（采用中国人民银行制定的金融机构1年期、2年期、3年期存款基准利率）
- 5、股息率：2.46%。（公司最近3年的平均股息率）

（一）激励成本对公司经营业绩影响的预测算

公司按照相关估值工具确定授权日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。假设授权日为2023年10月，则2023-2026年股票期权成本摊销情况测算见下表：

授予数量 (万股)	预计摊销的总 费用(万元)	2023年 (万元)	2024年 (万元)	2025年 (万元)	2026年 (万元)
1220.00	649.79	90.89	321.75	169.71	67.44

注：1、上述计算结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授权日、授权日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关。同时，公司提醒股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响。

2、上述摊销费用预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，股票期权费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。若考虑股票期权激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发激励对象的积极性，提高经营效率，降低代理成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

五、备查文件

中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《发行人股本结构表（按股份性质统计）》

特此公告。

江苏亚太轻合金科技股份有限公司董事会

2023年12月11日