

证券代码：002803

证券简称：吉宏股份

公告编号：2023-090

## 厦门吉宏科技股份有限公司

### 关于第三期员工持股计划第一个锁定期届满的公告

本公司及全体董事保证本公告内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

厦门吉宏科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年10月8日、2022年10月25日分别召开第四届董事会第三十五次会议、2022年第三次临时股东大会，审议通过《关于〈厦门吉宏科技股份有限公司第三期员工持股计划（草案）〉及摘要的议案》《关于〈厦门吉宏科技股份有限公司第三期员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理员工持股计划相关事宜的议案》相关议案，具体内容详见公司披露在《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

鉴于上述员工持股计划第一个锁定期于2023年11月22日届满，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》相关规定，现将本次员工持股计划第一个锁定期届满及解锁情况公告如下。

#### 一、本次员工持股计划持股情况和锁定期

##### （一）本次员工持股计划的股票来源及数量

本次员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户回购的公司股票，即2020年11月10日至2021年8月27日期间回购的公司股票6,075,307股，占公司目前总股本385,009,288股的1.58%。

##### （二）本次员工持股计划非交易过户情况

2022年11月22日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有公司6,075,307股

股票已以非交易过户方式过户至公司第三期员工持股计划专用证券账户。

### （三）本次员工持股计划的锁定期

本次员工持股计划分三期解锁，解锁时点分别为自公司回购专户标的股票过户登记至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，每期解锁标的股票的比例分别为 35%、35%、30%。具体内容如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一批解锁时点	自公司回购专户标的股票过户登记至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月	35%
第二批解锁时点	自公司回购专户标的股票过户登记至本次员工持股计划名下之日起满 24 个月	35%
第三批解锁时点	自公司回购专户标的股票过户登记至本次员工持股计划名下之日起满 36 个月	30%

### （四）本次员工持股计划第一个解锁期解锁条件成就情况

本次员工持股计划的考核年度为 2022-2024 年三个会计年度，分年度对公司电商业务的业绩指标进行考核，各年度业绩考核目标如下表所示：

解锁安排	对应考核年度	业绩考核目标
第一个解锁期	2022 年	以 2021 年电商业务扣非后归母净利润为基数，2022 年净利润增长率不低于 10%
第二个解锁期	2023 年	以 2021 年电商业务扣非后归母净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 21%
第三个解锁期	2024 年	以 2021 年电商业务扣非后归母净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 33.10%

注：1、2021 年公司电商业务扣非后归母净利润为 1.5967 亿元；

2、上述业绩考核目标中“净利润”指经审计公司电商业务扣除非经常性损益后的归母净利润，但需剔除本次员工持股计划及其他激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）于 2023 年 4 月 11 日出具的 XYZH/2023XAAA2B0008 《审计报告》，2022 年公司电商业务扣除非经常性损益后的归母净利润为 1.8696 亿元，较 2021 年增长 17.09%，已超过公司业绩考核指标

“以2021年电商业务扣非后归母净利润为基数，2022年净利润增长率不低于10%”要求，本次员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标已达成，根据员工持股计划草案相关内容，解锁股份数量为本次员工持股计划持股总数6,075,307股的35%，即2,126,357.45股。

## 二、本次员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

本次员工持股计划第一个锁定期于2023年11月22日届满，公司员工持股计划管理委员会将根据本次员工持股计划的安排、市场行情等因素择机进行出售，并按持有人所持本次员工持股计划份额占总份额的比例进行分配。

公司将根据本次员工持股计划的实施情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

厦门吉宏科技股份有限公司

董 事 会

2023年11月23日