

梦网云科技集团股份有限公司
关于中长期员工持股计划之首期员工持股计划
第一个及第二个归属批次归属安排的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

梦网云科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2021年1月17日召开第七届董事会第三十二次会议、第七届监事会第十八次会议，于2021年2月3日召开2021年第二次临时股东大会审议通过了《关于<中长期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<中长期员工持股计划管理细则>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司中长期员工持股计划有关事项的议案》。具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》、公司《中长期员工持股计划（草案）》（以下简称“《草案》”）的相关规定，公司中长期员工持股计划之首期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一、二个归属批次解锁条件已部分成就，相关安排说明如下：

一、本员工持股计划持股情况和锁定期

2021年2月5日，公司在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成首期员工持股计划专用证券账户的开立手续。2021年2月9日，首期员工持股计划的银行账户及证券账户开立完毕。

截至2021年7月22日，公司首期员工持股计划已完成二级市场股票购买。2021年2月10日至2021年7月22日期间，公司首期员工持股计划通过二级市场以集中竞价交易的方式累计购买公司股票12,399,171股，占公司总股本的1.5253%，成交均价16.130元/股，实际成交总金额199,999,071.07元。公

公司于 2021 年 7 月 24 日披露了《关于中长期员工持股计划之首期员工持股计划股票购买完成的公告》。

首期员工持股计划锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至持股计划名下之日起计算。分三个归属批次归属至持有人，各归属批次计划归属权益比例分别为首期员工持股计划总数的 40%、30%、30%。

其中，第一个归属期为自公司公告最后一笔标的股票过户至持股计划名下之日起 12 个月后（即 2022 年 7 月 24 日起）、第二个归属期为自公司公告最后一笔标的股票过户至持股计划名下之日起 24 个月后（即 2023 年 7 月 24 日起），归属比例分别为首期员工持股计划总数的 40%、30%，共 8,679,403 股，占公司总股本的 1.0769%。（注：股份数计算过程中出现小数点情况的按照向下取整处理）

二、员工持股计划第一、二个归属批次考核指标完成情况

（一）业绩考核结果

公司层面：

根据《草案》的相关规定，首期员工持股计划以考核指标完成情况来确定公司业绩考核得分（X），根据公司业绩考核得分（X）来确定当年公司业绩考核归属权益比例（M）。具体考核要求如下：

归属安排	得分情况(X) 业绩考核指标	0 分	60 分	80 分	100 分
		A < 15%	15% ≤ A < 20%	20% ≤ A < 25%	A ≥ 25%
40%	2021 年公司营业收入较 2020 年增长率不低于 25% (A)	A < 31.2%	31.2% ≤ A < 41.6%	41.6% ≤ A < 52%	A ≥ 52%
30%	2022 年公司营业收入较 2020 年增长率不低于 52% (A)	A < 49.2%	49.2% ≤ A < 65.6%	65.6% ≤ A < 82%	A ≥ 82%
30%	2023 年公司营业收入较 2020 年增长率不低于 82% (A)				

公司各考核年度的营业收入增长率（A）的得分为（X），公司业绩考核得分（X）对应的归属权益比例（M）如下表所示：

公司业绩考核得分 (X) 区间	公司业绩考核归属权益比例 (M)
X=0 分	0
X=60 分	60%
X=80 分	80%
X=100 分	100%

2021 年、2022 年公司营业收入较 2020 年增长率分别为 16.07%、51.97%，即第一、二个归属批次公司层面业绩考核归属权益比例分别为 60%、80%。

个人层面：

个人绩效考核评级分为四档，根据个人绩效考核评级确定个人绩效考核归属权益比例 (P)。个人绩效考核评级为 A、B 的，个人绩效考核归属权益比例为 100%；个人绩效考核评级为 C 的，个人绩效考核归属权益比例为 70%；个人绩效考核评级为 D 的，个人绩效考核归属权益比例为 0%。

综合公司业绩考核与个人绩效考核的结果，可确定各归属批次内实际可归属持有人的权益比例：持有人实际可归属权益比例=持有人计划归属权益比例×公司业绩考核归属权益比例 (M)×个人绩效考核归属权益比例 (P)。根据 2021 年度及 2022 年度公司及个人考核指标结果，第一个归属批次可解锁 2,185,548 股，未能归属 2,774,111 股；第二个归属批次可解锁 2,869,931 股，未能归属 849,813 股。

持有人各归属批次未能归属的权益，由管理委员会无偿收回，并按照公司提议的方式进行处理，包括但不限于由公司指定的原员工持股计划持有人或符合持股计划条件的新员工持股计划参与人享有（应遵守单一持有人所持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额 1% 的规定），或将该部分权益对应的全部或部分收益，在标的股票出售后，由当期个人绩效考核评分为“A”的持有人按其可归属权益比例进行分配，或归属于公司。

（二）本员工持股计划尚在存续期内，将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于信息敏感期不得买卖股票的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：（1）年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；（3）自可能对公司股票及其衍生品种交易价格

产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日
内；（4）中国证监会及本所规定的其它期间。

三、本员工持股计划的存续、变更和终止

（一）本员工持股计划的存续期

首期员工持股计划存续期为 60 个月，自首期员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至持股计划名下之日（即 2021 年 7 月 24 日）起计算。

（二）本员工持股计划的变更

本员工持股计划在存续期内的变更须经出席持有人会议的持有人所持 50% 以上（不含 50%）份额同意并提交公司董事会审议通过。

（三）本员工持股计划的终止

1、本员工持股计划的存续期满后，持有人会议未作出有效的延长存续期的决议则本员工持股计划自行终止。

2、本员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有资产均为货币资金且完成全部权益归属时，本员工持股计划可提前终止。

3、除前述自动终止、提前终止外，存续期内，本员工持股计划的终止应当经出席持有人会议的持有人所持 50% 以上（不含 50%）份额同意并提交公司董事会审议通过，并及时披露相关决议。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

梦网云科技集团股份有限公司

董 事 会

2023年10月28日