

北京市中伦（重庆）律师事务所  
关于润泽智算科技集团股份有限公司  
2023 年限制性股票激励计划调整及首次授予事项的  
法律意见书

二〇二三年十月



重庆市江北区金融街3号D座中国人保寿险大厦5-1层A单元 邮编：400023  
5-1A, Tower D, PICC Life Insurance Tower, 3 Financial Street, Jiangbei District, Chongqing 400023, P.R. China  
电话/Tel: +86 23 8879 8388 传真/Fax: +86 23 8879 8300 www.zhonglun.com

## 北京市中伦（重庆）律师事务所

### 关于润泽智算科技集团股份有限公司

### 2023年限制性股票激励计划调整及首次授予事项的

### 法律意见书

致：润泽智算科技集团股份有限公司

北京市中伦（重庆）律师事务所（简称“本所”）接受润泽智算科技集团股份有限公司（简称“润泽科技”或“公司”）的委托，担任公司2023年限制性股票激励计划（简称“激励计划”、“本次激励计划”）相关事项的专项法律顾问。本所律师根据《中华人民共和国公司法》（简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2023年8月修订）》及《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理（2023年8月修订）》等法律、法规和规范性文件以及《润泽智算科技集团股份有限公司章程》的有关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司提供的相关文件进行了核查和验证，现就公司本次激励计划的调整（简称“本次调整”）与首次授予（简称“本次授予”或“首次授予”）相关事项，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对本次激励计划的有关文件资料和事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1. 本所律师在工作过程中，已得到润泽科技的保证：即公司业已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书必需的原始书面材料、副本材料、扫描件和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、准确和完整的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2. 本所律师依据本法律意见书出具日以前已经发生或者已经存在的事实和《公司法》《证券法》等国家现行法律、法规、规范性文件和中国证券监督管理委员会（简称“中国证监会”）的有关规定发表法律意见。

3. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、公司或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4. 本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5. 本法律意见书仅就与本次激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计、审计等专业事项和境外法律事项发表专业意见的适当资格。

6. 本所律师同意将本法律意见书作为润泽科技本次激励计划所必备文件之一，随其他材料一起提交深圳证券交易所（简称“深交所”）予以公告。

7. 本法律意见书仅供润泽科技本次激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

基于上述，本所及本所律师就公司本次激励计划的本次调整及本次授予相关事项出具法律意见如下：

## 一、 本次调整及本次授予的批准与授权

(一) 2023年7月26日, 公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了其拟定的《润泽智算科技集团股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)》(简称“《激励计划(草案)》”)、《润泽智算科技集团股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》(简称“《考核办法》”), 并将该《激励计划(草案)》《考核办法》提交公司第四届董事会第十五次会议审议。

(二) 2023年7月27日, 公司第四届董事会第十五次会议审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司全体独立董事对相关议案发表了明确同意的独立意见。

(三) 2023年7月27日, 公司第四届监事会第十一次会议审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查公司2023年限制性股票激励计划中激励对象名单的议案》。

(四) 2023年8月13日, 公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了其拟定的《润泽智算科技集团股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案修订稿)》(简称“《激励计划(草案修订稿)》”), 并将该《激励计划(草案修订稿)》提交公司第四届董事会第十六次会议审议。

(五) 2023年8月24日, 公司第四届董事会第十六次会议审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》。公司全体独立董事对相关议案发表了明确同意的独立意见。

(六) 2023年8月24日, 公司第四届监事会第十二次会议审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》《关于核查公司2023年限制性股票激励计划中激励对象名单(修订稿)的议案》。

(七) 2023年8月28日,公司披露了《2023年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单(修订稿)》。2023年8月29日至2023年9月7日,公司内部对本次激励计划拟激励对象的名单和职务等相关信息进行了公示,公示期共10天。截至公示期满,公司监事会未收到任何对本次拟激励对象名单的异议,无反馈记录。2023年9月13日,公司披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

(八) 2023年9月19日,公司召开2023年第二次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案,并披露了《关于公司2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。公司独立董事就本次激励计划相关事项向全体股东征集了投票权。

(九) 2023年10月24日,公司第四届董事会第十七次会议审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司全体独立董事对相关议案发表了明确同意的独立意见。

(十) 2023年10月24日,公司第四届监事会第十三次会议审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对本次授予的激励对象名单进行了核实。

综上,本所律师认为,截至本法律意见书出具日,公司已就本次调整及本次授予履行了现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》及《激励计划(草案修订稿)》的相关规定。

## 二、 本次调整的具体内容

(一) 根据公司 2023 年第二次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，公司股东大会授权董事会对本次激励计划进行管理和调整。

(二) 根据公司第四届董事会第十七次会议决议、独立董事对第四届董事会第十七次会议相关议案的独立意见、第四届监事会第十三次会议决议及公司的说明，本次激励计划调整的具体情况如下：

1. 鉴于本次激励计划中 1 名激励对象因个人原因自愿放弃参与公司本次激励计划，公司董事会对本次授予的激励对象名单进行了调整，并将该名激励对象拟获授的第一类限制性股票和第二类限制性股票在其他首次授予的激励对象（非公司董事及高级管理人员）之间进行分配。本次调整后，公司首次授予的激励对象由 94 人调整为 93 人。本次激励计划拟授予的限制性股票总数量不变，仍为 2,260.00 万股；首次授予的限制性股票数量仍为 1,808.00 万股，其中，首次授予第一类限制性股票数量仍为 361.60 万股、第二类限制性股票数量仍为 1,446.40 万股。

2. 根据《激励计划（草案修订稿）》的规定，若在本次激励计划公告当日至激励对象完成第一类限制性股票登记期间、第二类限制性股票归属前，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股等事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。公司于 2023 年 10 月 11 日实施了 2023 年半年度权益分派，因此，公司董事会决定将本次激励计划限制性股票（含预留部分）授予价调整为 14.38 元/股。

除上述调整内容外，本次激励计划其他内容与公司 2023 年第二次临时股东大会审议通过的本次激励计划相关内容一致。

经核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次调整符合《管理办法》及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

### 三、 本次授予的相关事项

#### （一）本次授予的授予日

2023年9月19日，公司2023年第二次临时股东大会审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，公司股东大会授权董事会确定本次激励计划的授予日。

2023年10月24日，公司第四届董事会第十七次会议审议通过了《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定本次授予的授予日为2023年10月26日。

根据公司出具的说明并经核查，公司董事会确定的本次授予的授予日是自公司2023年第二次临时股东大会审议通过本次激励计划之日起60日内的交易日，且不在下列期间内：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

（4）中国证监会及深交所规定的其他期间。

本所律师认为，截至本法律意见书出具日，本次授予的授予日符合《管理办法》及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

#### （二）本次授予的授予对象

2023年10月24日，公司第四届董事会第十七次会议审议通过了《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司董事会认为公司2023年限制性股票激励计划规定的首次授予条件已经成就，确定向93名激励对象授予1,808.00万股限制性股票，其中，首次授予第一类限制性股票数

量为 361.60 万股、第二类限制性股票数量为 1,446.40 万股。公司独立董事发表了同意的独立意见。

2023 年 10 月 24 日，公司第四届监事会第十三次会议审议通过了《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司监事会认为首次授予的激励对象符合《管理办法》规定的激励对象条件，作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

根据公司出具的说明并经核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，本次授予的授予对象符合《管理办法》及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

### （三）本次授予的授予条件

根据《激励计划（草案修订稿）》，公司和激励对象同时满足下列授予条件时，激励对象可获授第一类限制性股票和第二类限制性股票：

#### 1. 公司未发生如下情况：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

#### 2. 激励对象未发生以下任意情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

根据公司的确认并经核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次授予的授予条件已经满足，公司实施本次授予符合《管理办法》及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

#### 四、 结论意见

综上所述，本所律师认为：

1. 截至本法律意见书出具日，公司已就本次调整及本次授予履行了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定；

2. 截至本法律意见书出具日，公司本次调整符合《管理办法》及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定；

3. 截至本法律意见书出具日，公司本次授予的授予日、授予对象符合《管理办法》及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

4. 截至本法律意见书出具日，公司本次授予的授予条件已经满足，公司实施本次授予符合《管理办法》及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

5. 公司尚需就本次调整及本次授予履行信息披露义务及办理股票授予登记等事项。

本法律意见书正本一式二份，无副本，经本所负责人、经办律师签字并加盖本所公章后生效。

**【以下无正文】**

（本页为《北京市中伦（重庆）律师事务所关于润泽智算科技集团股份有限公司  
2023 年限制性股票激励计划调整及首次授予事项的法律意见书》的签章页）

北京市中伦（重庆）律师事务所（盖章）

负责人：\_\_\_\_\_

熊 力

经办律师：\_\_\_\_\_

吴林涛

经办律师：\_\_\_\_\_

黄 倩

年 月 日