
北京市环球（深圳）律师事务所
关于
祥鑫科技股份有限公司
2021 年限制性股票激励计划预留授予限制性股票
第一个解除限售期解除限售条件成就相关事项
之
法律意见书

北京市环球（深圳）律师事务所
关于祥鑫科技股份有限公司
2021年限制性股票激励计划预留授予限制性股票
第一个解除限售期解除限售条件成就相关事项
之
法律意见书

GLO2021SZ（法）字第 09140-5 号

致：祥鑫科技股份有限公司

北京市环球（深圳）律师事务所（以下简称“本所”或“环球”）受祥鑫科技股份有限公司（以下简称“祥鑫科技”或“公司”）的委托，担任公司 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”或“本计划”）的专项法律顾问。本所律师依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）发布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、法规、规范性文件和《祥鑫科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《祥鑫科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）、《祥鑫科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”）的规定，就本次激励计划预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售（以下简称“本次解除限售”）所涉及的相关事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师对公司提供的出具本法律意见书所需的文件进行了法律审查，查阅了本所认为出具本法律意见书所需查阅的文件，以及有关法律、法规和规范性文件，并就有关事项向有关人员作了询问并进行了必要的讨论。

为了确保法律意见书相关结论的真实性、准确性、合法性，本所律师已经对与出具法律意见书有关的文件资料进行了审查，并依赖于祥鑫科技的如下保证：祥鑫科技已向本所提供了出具法律文件所必需的和真实的原始书面材料、副本材料、复印材料或者口头证言，不存在任何遗漏或隐瞒；文件资料为副本、复印件

的，其内容均与正本或原件相符；提交给本所的各项文件的签署人均具有完全的民事行为能力，并且其签署行为已获得恰当、有效的授权。

对于本所无法独立查验的事实，本所律师依赖政府有关部门、祥鑫科技及本次激励计划的激励对象出具的有关证明、说明文件。

在本法律意见书中，本所律师仅对本法律意见书出具日以前已经发生或存在的且与本次激励计划有关的重要法律问题发表法律意见，并不对其他问题以及会计、审计、资产评估等专业事项发表意见。本所律师在本法律意见书中对于有关会计、审计、资产评估、财务顾问等专业文件（包括但不限于审计报告、资产评估报告、独立财务顾问报告、盈利预测报告等）之内容的引用，并不意味着本所律师对该等专业文件以及所引用内容的真实性、准确性做出任何明示或默示的保证，本所律师亦不具备对该等专业文件以及所引用内容进行核查和判断的专业资格。

本法律意见书系以中国法律为依据出具，且仅限于本法律意见书出具之前已公布且现行有效的中国法律。本法律意见书不对外国法律的适用发表意见。

本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

基于上述，本所根据《中华人民共和国律师法》的要求，按照中国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，出具法律意见如下：

一、本次解除限售的批准与授权

(一)本次激励计划实施情况

1.2021年9月17日，公司召开了第三届董事会第二十次会议，审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东

大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划有关事宜的议案》等议案。公司独立董事对本次激励计划发表了同意的独立意见。

2.2021 年 9 月 17 日，公司召开了第三届监事会第十九次会议，审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实公司<2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》等议案。

3.公司对首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，公示期自 2021 年 9 月 17 日至 2021 年 9 月 27 日。截至公示期满，公司监事会未收到任何对首次授予激励对象的异议。公司监事会于 2021 年 9 月 28 日披露了《监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况的说明》。

4.2021 年 10 月 8 日，公司召开 2021 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划有关事宜的议案》等议案。公司董事会根据股东大会的授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予所必需的相关事宜。

5.2021 年 11 月 12 日，公司召开第三届董事会第二十三次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和权益授予数量的议案》和《关于向公司 2021 限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对上述调整和授予的相关事项发表了同意的独立意见。

6.2021 年 11 月 12 日，公司召开第三届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和权益授予数量的议案》和《关于向公司 2021 限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。

7.2022 年 9 月 28 日，公司召开了第四届董事会第六次会议，审议通过了《关

于调整 2021 年限制性股票激励计划预留部分限制性股票授予价格的议案》和《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。根据该等议案，本次预留授予的价格由 12.86 元/股调整为 12.73 元/股，且公司董事会认为激励计划规定的预留授予条件已满足，同意以 2022 年 9 月 28 日为预留授予日，以 12.73 元/股的授予价格向共计 5 名激励对象授予 30 万股限制性股票。公司独立董事就上述事项发表了同意的独立意见。

8.2022 年 9 月 28 日，公司召开了第四届监事会第六次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司监事会对本次授予预留限制性股票的激励对象名单进行了核实，认为预留授予激励对象的主体资格合法、有效。

9.2022 年 12 月 21 日，公司召开了第四届董事会第九次会议及第四届监事会第九次会议，审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。公司独立董事就上述事项发表了同意的独立意见。

10.2023 年 1 月 6 日，公司召开了 2023 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，同意公司回购注销 1 名首次授予激励对象已获授但尚未解除限售的 20,000 股限制性股票。

11.2023 年 7 月 14 日，公司召开了第四届董事会第十六次会议及第四届监事会第十六次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。公司独立董事就上述事项发表了同意的独立意见。

12.2023 年 7 月 31 日，公司召开了 2023 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，同意公司回购注销已获授但尚未解除限售的 18,000 股限制性股票。

(二)本次解除限售的批准与授权

2023年10月9日，根据《激励计划》的规定及公司2021年第三次临时股东大会对董事会的授权，公司召开了第四届董事会第十九次会议，审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司独立董事就上述事项发表了同意的独立意见。

同日，公司召开了第四届监事会第十九次会议，审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

基于上述，本所认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次解除限售已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《公司章程》及《激励计划》等相关规定。公司尚需按照《管理办法》及深圳证券交易所有关规定履行相关信息披露义务，并按照《管理办法》《激励计划》等相关规定办理相应的解除限售手续。

二、本次解除限售条件成就的相关事项

(一) 预留授予限制性股票第一个解除限售期已届满

根据《激励计划》，若预留权益限制性股票在2022年授予，则预留授予限制性股票的第一个解除限售期为自预留权益限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至预留授予限制性股票授予日起24个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为50%。

根据公司发布的《关于2021年限制性股票激励计划预留授予登记完成的公告》，本次激励计划预留授予日为2022年9月28日，上市日为2022年10月19日。根据《管理办法》《激励计划》等相关规定，本次股权激励计划预留授予限制性股票的第一个解除限售期已于2023年9月28日届满。

(二) 本次解除限售条件及成就情况

根据《激励计划》规定，激励对象根据本次激励计划获授的限制性股票解除限售须同时满足以下条件：

1. 公司未发生以下任一情形：（1）公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；（2）公司最近一个会

计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；（3）公司上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分派的情形；（4）法律法规规定不得实行股权激励的；（5）中国证监会认定的其他情形。

根据公司的说明及《祥鑫科技股份有限公司2022年年度报告》《祥鑫科技股份有限公司2022年度内部控制自我评价报告》、天衡会计师事务所（特殊普通合伙）于2023年4月24日出具的《祥鑫科技股份有限公司财务报表审计报告》[天衡审字（2023）01216号]、《祥鑫科技股份有限公司内部控制审计报告》[天衡专字（2023）00634号]，并经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司未发生上述情形。

2. 激励对象未发生以下任一情形：（1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；（2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；（3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；（5）激励对象成为公司的独立董事或监事；（6）激励对象成为单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女；（7）激励对象知悉内幕信息而买卖本公司股票的（法律、行政法规及相关司法解释规定不属于内幕交易的情形除外）或泄露内幕信息而导致内幕交易发生的；（8）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；（9）中国证监会认定的其他情形。

根据公司出具的书面说明并经本所律师核查，截至本法律意见书出具日，激励对象未发生上述情形。

3. 公司业绩考核条件

根据《激励计划》规定的公司层面业绩考核要求，预留权益限制性股票在2022年授予，预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售应达到的业绩考核目标为“以2020年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于35%；或2021年-2022年累计实现营业收入不低于2020年营业收入的2.5倍”。

根据公司的说明及天衡会计师事务所（特殊普通合伙）于2023年4月24日

出具的《祥鑫科技股份有限公司财务报表审计报告》[天衡审字(2023)01216号], 公司2022年营业收入为4,289,468,316.52元,较2020年营业收入1,839,381,953.23元增长133.20%。公司已满足第一个解除限售期的公司业绩考核要求。

4. 个人绩效考核要求

根据《考核管理办法》，公司组织开展并确定激励对象每个考核年度的考评结果，考评结果共有A、B、C、D、E五档，所对应的激励对象可解除限售的比例分别为100%、80%、70%、0%、0%，具体如下：

综合考评结果	A	B	C	D	E
可解除限售比例	100%	80%	70%	0%	0%

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=可解除限售比例×个人当年计划解除限售额度；未能解除限售的当期拟解除限售份额不得解除限售或递延至下期解除限售，由公司按授予价格回购注销。

根据公司第四届董事会第十九次会议审议通过的《关于公司2021年限制性股票激励计划预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》及公司的说明，预留授予限制性股票的5名激励对象的考评结果均为“A”，满足解除限售条件。

基于上述，本所认为，本次激励计划预留授予的限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

三、结论意见

综上所述，本所认为：

1. 截至本法律意见书出具之日，公司本次解除限售已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《公司章程》及《激励计划》等相关规定。公司尚需按照《管理办法》及深圳证券交易所有关规定履行相关信息披露义务，并按照《管理办法》《激励计划》等相关规定办理相应的解除限售手续。

2. 截至本法律意见书出具日，本次激励计划预留授予的限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

本法律意见书正本一式叁份，经本所盖章及本所负责人、经办律师签署后生效。

(以下无正文，下接签章页)

（本页无正文，为《北京市环球（深圳）律师事务所关于祥鑫科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就相关事项之法律意见书》之签章页）

北京市环球（深圳）律师事务所（盖章）

负责人（签字）：

经办律师（签字）：

李 琤

庄浩佳

苏佳玮

2023年10月09日