

# 宝塔实业股份有限公司

## 2023 年工资总额预算方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 一、薪酬原则

按照工资总额预算管理有关要求，宝塔实业股份有限公司（以下简称“宝塔实业”）编制了 2023 年工资总额预算方案，改变以往人效低下的劳动工资分配制度，搭建了新的职位等级体系，设立了宽带薪酬，建立了“工资增长与营业收入、产值、利润的增长挂钩”的工资总额预算管理机制，在公司内部树立“工资是挣来的不是要来的”理念。

### 二、2023 年度工资总额预算方案

#### （一）适用范围

宝塔实业、西北轴承有限公司、装备制造公司和桂林海威船舶电气有限公司在册人员。

#### （二）预算依据

为有效提升公司的综合竞争力及人才吸引力，参照公司平均工资水平，按照“国有企业改革三年行动”关于企业经理层实行任期制及契约化管理的有关要求，对 2023 年工资总额进

行适当调整，调整幅度符合自治区人社厅关于国有企业工资调整有关规定。

### （三）预算标准

公司 2023 年工资总额增长幅度不高于企业营业收入、产值的增长幅度，符合国资委关于国有企业工资总额管理有关要求。

特此公告。

宝塔实业股份有限公司

2023 年 1 月 19 日