

证券代码：000876

证券简称：新希望

公告编号：2022-115

债券代码：127015、127049

债券简称：希望转债、希望转 2

## 新希望六和股份有限公司

### 关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

1. 首次授予的限制性股票上市日期：2022 年 9 月 15 日；
2. 首次授予限制性股票登记数量：3,327.50 万股；
3. 首次授予限制性股票授予价格：7.98 元/股；
4. 首次授予限制性股票授予人数：199 人；
5. 首次授予限制性股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票；
6. 本次股权激励实施后，将不会导致公司股权分布不符合上市条件要求，不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化。

新希望六和股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 7 月 25 日召开第九届董事会第三次会议和第九届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划相关事项的议案》及《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定，公司完成了 2022 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予登记工作，

具体情况公告如下：

### 一、已履行的决策程序和信息披露情况

1、2022年4月26日，公司召开第八届董事会第五十二次会议，审议通过了《关于〈新希望六和股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈新希望六和股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。董事会在审议相关议案时，关联董事回避表决。公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

2、2022年4月26日，公司召开第八届监事会第二十九次会议，审议通过了《关于〈新希望六和股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈新希望六和股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于核查公司2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》，并对本次激励计划所涉事宜发表了意见。

3、2022年5月10日至2022年5月19日，公司在内部OA系统中对本次激励计划首次授予激励对象的名单予以公示。公示期满，监事会未接到任何针对本次激励对象提出的异议。公司于2022年5月26日披露了《监事会关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》（公告编号：2022-74）。

4、公司就本次激励计划内幕信息知情人及激励对象在本次激励

计划草案公开披露前 6 个月内买卖公司股票的情况进行了自查，并于 2022 年 6 月 1 日披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖股票情况的自查报告》(公告编号:2022-80)。

5、2022 年 5 月 31 日，公司召开 2021 年年度股东大会，审议通过了《关于〈新希望六和股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈新希望六和股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，公司 2022 年限制性股票激励计划获得批准，同时授权董事会确定本次激励计划的授予日、在激励对象符合授予条件时，向激励对象授予限制性股票、办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

6、2022 年 7 月 25 日，公司召开第九届董事会第三次会议及第九届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对上述议案发表了同意的独立意见，认为本次激励计划授予条件已经成就，激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定，同意本次激励计划的首次授予日为 2022 年 7 月 25 日，向符合授予条件的 199 名激励对象首次授予限制性股票共计 3,327.50 万股，首次授予价格为 7.98 元/股。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见，同意公司本次激励计划首次授予的激励对象名单。

## 二、本次激励计划首次授予情况

- 1、首次授予日：2022年7月25日；
- 2、权益种类：限制性股票；
- 3、标的股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票；
- 4、首次授予价格：限制性股票的首次授予价格为 7.98 元/股；
- 5、授予股份的性质：股权激励限售股；
- 6、首次授予对象及数量：本次激励计划首次授予的激励对象总人数为 199 人，首次授予的限制性股票数量为 3,327.50 万股；

首次授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占本激励计划授出权益数量的比例	占 2022 年 9 月 9 日公司股本总额比例
张明贵	执行董事长、 总裁	200	4.83%	0.04%
陈兴垚	副总裁、 财务总监	120	2.90%	0.03%
陶玉岭	副总裁	120	2.90%	0.03%
兰佳	董事会秘书、 首席战略投资官	100	2.42%	0.02%
王普松	投资发展总监	90	2.18%	0.02%
黄坤	人力资源总监	90	2.18%	0.02%
李爽	工程与设备运营 总监	90	2.18%	0.02%
核心技术/业务人员（192 人）		2,517.50	60.85%	0.56%

合计	3,327.50	80.43%	0.74%
----	----------	--------	-------

注：a. 任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票累计不超过公司股本总额的 1%，公司全部有效的激励计划所涉及的股票总数累计不超过本股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 10%。

b. 本次激励计划激励对象中没有单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

c. 公司根据激励对象目前担任职务情况调整了激励对象名单的顺序，除公司董事、高级管理人员以外的其他激励对象均纳入核心技术/业务人员中合并披露。

d. 上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

7、本次股权激励实施后，将不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

## 8、本次激励计划的限售期和解除限售安排

### (1) 限售期

激励对象获授的全部限制性股票适用不同的限售期，均自授予完成日起计。授予日与首次解除限售日之间的间隔不得少于 12 个月。

### (2) 解除限售安排

本次激励计划首次授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售期间	解除限售比例
第一个解除限售期	自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

在 2022 年第三季度报告披露之前授予的预留限制性股票的解除限售安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售期间	解除限售比例
第一个解除限售期	自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

在 2022 年第三季度报告披露之后授予的预留限制性股票的解除限售安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售期间	解除限售比例
第一个解除限售期	自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间内因未达到解除限售条件的限制性股票，不得解除限售或递延至下期解除限售，公司将按本次激励计划规定的原则回购并注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股票。

在满足限制性股票解除限售条件后，公司将统一办理满足解除限售条件的限制性股票解除限售事宜。

#### 9、解除限售条件：

解除限售期内同时满足下列条件时，激励对象获授的限制性股票方可解除限售：

(1) 本公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第（1）条规定情形之一的，激励对象根据本次激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司以授予价格加上中国人民银行同期存款利息之和回购注销。若激励对象对上述情形负有个人责任的，则其获授的尚未解除限售的限制性股票应当由公司按照授予价格回购注销。

（2）激励对象未发生如下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

某一激励对象出现上述第（2）条规定情形之一的，公司将终止其参与本次激励计划的权利，该激励对象根据本次激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司授予价格回购注销。

### （3）公司层面的业绩考核要求

本次激励计划在 2022 年-2024 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的解除限售条件之一。本激励计划业绩考核目标如下表所示：

解除限售期		业绩考核目标
首次授予的限制性股票及在 2022 年第三季度报告披露之前授予的预留限制性股票	第一个解除限售期	2022 年饲料总销量不低于 3,000 万吨；或以 2021 年生猪销量为基数，2022 年生猪销量增长率不低于 40%。
	第二个解除限售期	2022 年至 2023 年累计饲料总销量不低于 6,500 万吨；或以 2021 年生猪销量为基数，2023 年生猪销量增长率不低于 85%；或 2023 年公司净利润不低于 40 亿元。
	第三个解除限售期	2022 年至 2024 年累计饲料总销量不低于 10,500 万吨；或以 2021 年生猪销量为基数，2024 年生猪销量增长率不低于 135%；或 2023 年至 2024 年公司累计净利润不低于 100 亿元。
在 2022 年第三季度报告披露之后授予的预留限制性股票	第一个解除限售期	2022 年至 2023 年累计饲料总销量不低于 6,500 万吨；或以 2021 年生猪销量为基数，2023 年生猪销量增长率不低于 85%；或 2023 年公司净利润不低于 40 亿元。
	第二个解除限售期	2022 年至 2024 年累计饲料总销量不低于 10,500 万吨；或以 2021 年生猪销量为基数，2024 年生猪销量增长率不低于 135%；或 2023 年至 2024 年累计公司净利润不低于 100 亿元。

注： 1、上述“饲料总销量”指公司年度报告中经审计的饲料销售量；

2、上述“生猪销量”指公司月度经营报表及年度报告中披露的生猪销量；

3、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本次及其它股权激励计划或员工持股计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

公司将根据解除限售期对应考核年度业绩考核目标的完成情况（业绩考核指标实际达成率  $R_n = \text{实际完成值} / \text{业绩考核目标值}$ ， $R_1$  指饲料总销量达成率， $R_2$  指生猪销量达成率， $R_3$  指净利润达成率），确定公司层面解除限售系数（X），具体如下：

业绩完成度	公司层面解除限售系数 (X)
$R_1 \geq 100\%$ 或 $R_2 \geq 100\%$ 或 $R_3 \geq 100\%$	X=100%
$100\% > R_1 \geq 80\%$ 或 $100\% > R_2 \geq 80\%$ 或 $100\% > R_3 \geq 80\%$	X=80%
$R_1 < 80\%$ 且 $R_2 < 80\%$ 且 $R_3 < 80\%$	X=0

解除限售期内，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。各解除限售期内，根据公司层面业绩考核目标的达成情况确认公司层面解除限售系数 (X)。考核当年不能解除限售的限制性股票，由公司授予价格加上中国人民银行同期存款利息之和回购注销。

#### (4) 激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“S”、“A”、“B”、“C”、“D”五个等级。

考核等级	S	A	B	C	D
考核结果 (K)	$100 \geq K > 95$	$95 \geq K > 85$	$85 \geq K > 75$	$75 \geq K > 65$	$K \leq 65$
个人层面解除限售系数 (Y)	100%			50%	0%

根据公司层面业绩考核目标的达成情况，激励对象个人当年实际可解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×公司层面解除限售系数 (X) ×个人层面解除限售系数 (Y)，激励对象考核当年不能解除限售的限制性股票，由公司授予价格回购注销。

本激励计划具体考核内容依据《2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》执行。

### 三、 激励对象获授的限制性股票与公司网站公示情况一致性的

## 说明

鉴于公司 2022 年限制性股票激励计划中的 13 名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟向其授予的部分或全部限制性股票共计 122.00 万股，根据公司 2021 年年度股东大会的授权，公司董事会对本次激励计划相关事项进行调整。

具体调整情况为：本次激励计划的首次授予的激励对象人数由 203 人调整为 199 人；本次激励计划拟授予限制性股票数量不变，仍为 4,137.00 万股，其中首次授予的限制性股票数量为 3,327.50 万股，预留授予的限制性股票数量为 809.50 万股。

除上述调整外，公司本次授予的激励对象及其所获授限制性股票的数量与公司 2021 年年度股东大会审议通过的 2022 年限制性股票激励计划一致，与公司公示情况不存在差异。

本次限制性股票实际首次授予登记的总人数为 199 人，首次授予登记的限制性股票总数为 3,327.50 万股，占 2022 年 9 月 9 日公司总股本的 0.74%。

## 四、本次授予股份认购资金的验资情况

四川华信（集团）会计师事务所（特殊普通合伙）于 2022 年 8 月 15 日出具了《新希望六和股份有限公司验资报告》川华信验(2022)0076 号：

经我们审验，截至 2022 年 8 月 12 日止，贵公司已收到张明贵、陈兴垚、陶玉岭、兰佳、王普松、黄坤、李爽、其他核心技术/业务人员等共计 199 名激励对象缴纳的出资款 265,534,500.00 元，均为货币出资。本次限制性股票激励计划的来源均为公司向激励对象定向

发行的本公司人民币 A 股普通股股票。贵公司原注册资本为人民币 4,216,015,009.00 元，股本为人民币 4,505,476,463.00 元，实施本次 2022 年限制性股票激励计划首次授予后，注册资本变更为人民币 4,249,290,009.00 元，股本变更为人民币 4,538,751,463.00 元。

### 五、参与激励的董事、高级管理人员在授予登记日前 6 个月买卖公司股票情况的说明

经公司自查，公司参与激励的董事、高级管理人员在授予登记日前 6 个月不存在买卖公司股票的情况。

### 六、本次授予股份的上市日期

本次激励计划限制性股票的首次授予日为 2022 年 7 月 25 日，授予股份的上市日期为 2022 年 9 月 15 日。

### 七、募集资金使用计划及说明

公司此次因授予限制性股票所募集的资金将用于补充流动资金。

### 八、公司股本结构变动情况

本次限制性股票首次授予完成后，公司股本结构变化如下：

股份类型	本次变动前（股）	本次变动-增加（股）	本次变动后（股）
一、限售条件流通股/ 非流通股	4,381,298.00	33,275,000.00	37,656,298.00
其中：高管锁定股	3,503,798.00	0	3,503,798.00
股权激励限售股	877,500.00	33,275,000.00	34,152,500.00
二、无限售条件流通股	4,501,095,867.00	0	4,501,095,867.00
<b>总股本</b>	<b>4,505,477,165.00</b>	<b>33,275,000.00</b>	<b>4,538,752,165.00</b>

注：本次限制性股票首次授予登记完成后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准。

### 九、每股收益摊薄情况

本次限制性股票首次授予完成后，按新股本 4,538,752,165 股摊薄计算，2021 年度每股收益为-2.11 元/股。

## 十、本次激励计划的实施对公司业务的影响

本次激励计划的实施，有利于进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住专业管理人才及核心骨干，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。

## 十一、实施本次激励计划是否导致公司股权分布不具备上市条件以及是否导致公司控制权变化的说明

公司实施本次激励计划不会导致公司股权分布不具备上市条件。本次限制性股票授予登记完成后，不会导致公司控制权发生变化。

## 十二、备查文件

1、四川华信（集团）会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《新希望六和股份有限公司验资报告》川华信验（2022）0076 号。

特此公告

新希望六和股份有限公司

董 事 会

二〇二二年九月十四日