

股票代码：002829

股票简称：星网宇达

公告编号：2022-067

# 北京星网宇达科技股份有限公司

## 关于公司2021年股票期权激励计划第一个行权期 行权结果暨股份上市的公告

本公司及全体董事会成员保证公告内容真实、准确和完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 特别提示：

- 1、本次行权的股票期权简称：星网JLC1；期权代码：037126；
- 2、本次股票期权行权价格：28.25元/股（调整后）；
- 3、本次行权的股票期权数量：162.596万份，占目前公司总股本的比例为1.05%；
- 4、本次行权的激励对象人数：112人；
- 5、本次行权股票上市流通时间为：2022年9月9日；
- 6、本次行权采用集中行权方式。

### 一、股票期权激励计划实施概要

#### （一）股票期权激励计划简述

##### 1、标的股票来源

公司《2021年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“本激励计划”“本计划”）涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

##### 2、股票期权的授予对象及数量

公司拟授予的股票期权权益合计541.40万份，约占公司当前股本总额15,468.504万股的3.50%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司目前股本总额的10%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过公司股本总额的1%。本计划所涉及股票期权份额一次性授予。

在本激励计划公告当日至激励对象完成股票期权行权期间，若公司发生资本

公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股等事宜，股票期权数量及所涉及的标的股票总数将根据本计划予以相应的调整。

本计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占授予股票期权总数的比例	占目前总股本的比例
徐焯烽	董事、总经理	30.00	5.54%	0.19%
刘俊	副总经理	20.00	3.69%	0.13%
张仲毅	副总经理	20.00	3.69%	0.13%
李爽	副总经理	20.00	3.69%	0.13%
袁晓宣	副总经理、董事会秘书	20.00	3.69%	0.13%
吴萍	董事、财务总监	20.00	3.69%	0.13%
其他核心人员 142 人		411.40	75.99%	2.66%
合计		541.40	100%	3.50%

注：①公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司目前股本总额的 10%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过公司股本总额的 1%。

②本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

③以上百分比计算结果四舍五入，保留两位小数。

### 3、股票期权的行权价格

股票期权的行权价格为每份 28.50 元。

### 4、本激励计划的等待期和行权安排

股票期权授予登记完成日至股票期权可行权日之间的时间段为等待期，本计划授予的股票期权等待期分别为自授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。等待期内激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。

本计划向激励对象授予股票期权的行权安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

激励对象在上述行权期内未申请行权的股票期权或因未达到行权条件而不能申请行权的该期股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

## 5、股票期权行权的业绩考核条件

### (1) 公司层面业绩考核要求

本激励计划在 2021 年-2023 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。行权须满足的公司层面业绩考核目标分别如下：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	以 2020 年净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 50%
第二个行权期	以 2020 年净利润为基数，2022 年净利润增长率不低于 100%
第三个行权期	以 2020 年净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 200%

注：①上述“净利润”是指经审计的归属于上市公司股东的净利润，且剔除本次及其它激励计划所产生的股份支付费用影响。

②以上业绩考核目标不属于公司对投资者做出的业绩承诺。

如公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年已获授的股票期权均不得行权，由公司注销。

### (2) 个人绩效考核要求

董事会薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评结果进行评分，并依据激励对象的业绩完成情况、能力提升情况确定其考核结果是否合格。若公司层面各年度业绩考核达标，个人当年实际行权额度=标准系数×个人当年计划行权额度。

考核评价表适用于激励对象，届时根据下表确定激励对象的行权比例：

标准等级	A	B	C	D
标准系数	100%	80%	60%	0%

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为 (A) / (B) / (C)，则上一年度激励对象个人绩效考核“达标”；若激励对象上一年度个人绩效考核结果为(D)，则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”。

若激励对象考核“达标”，则激励对象可按照本激励计划规定的比例分批次行权，未能行权部分由公司注销；若激励对象个人业绩考核结果为“不达标”，则取消该激励对象当期行权额度，股票期权由公司注销。

### (二) 股票期权激励计划已履行的相关审批程序

1、2021 年 3 月 18 日，公司第四届董事会第三次会议审议通过了《关于公司<2021 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年

股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理 2021 年股票期权激励计划有关事项的议案》，公司第四届监事会第三次会议审议通过相关议案，公司独立董事发表了独立意见。

2、2021 年 3 月 19 日至 2021 年 3 月 28 日，公司对本次拟授予激励对象的姓名及职务在公司内部进行了公示。2021 年 3 月 31 日，公司监事会发布了《监事会关于公司 2021 年股票期权激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2021 年 4 月 6 日，公司 2021 年第二次临时股东大会审议通过了《关于公司<2021 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理 2021 年股票期权激励计划有关事项的议案》等相关议案，公司董事会被授权确定股票期权授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必须的全部事宜；同时，公司根据内幕信息知情人买卖公司股票情况的核查情况，披露了《关于 2021 年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2021 年 5 月 20 日，公司第四届董事会第五次会议和第四届监事会第五次会议审议通过了《关于调整 2021 年股票期权激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予股票期权的议案》。监事会对授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见，公司独立董事对上述事项发表了独立意见。

5、2021 年 5 月 31 日，经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司确认，公司完成了向 146 名激励对象授予 541.00 万份股票期权的授予登记工作，期权简称：星网 JLC1，期权代码：037126，股票期权的行权价格为 28.40 元/份。

6、2021 年 12 月 29 日，公司第四届董事会第九次会议和第四届监事会第八次会议审议通过了《关于注销部分已获授但尚未行权的股票期权的议案》，公司独立董事对上述事项发表了独立意见。经中登公司审核确认，公司于 2022 年 1 月 6 日办理完毕上述 54.20 万份股票期权注销事宜。

7、2022 年 6 月 27 日，公司第四届董事会第十四次会议和第四届监事会第十三次会议审议通过了《关于调整 2021 年股票期权激励计划相关事项的议案》、《关于注销部分已获授但尚未行权的股票期权的议案》、《关于公司 2021 年股

票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》，公司独立董事对上述事项发表了独立意见。

(三) 期权数量及行权价格的历次变动情况

变动日期	该次行权数量 (万份)	该次取消 期权数量 (万份)	该次激 励对象 减少人 数	该次变 动后期 权数量 (万份)	该次变 动后期 行权价 格 (元/份)	该次变 动后期 激励对 象人数	变动原因简要说 明
2021/5/20				541.00	28.40	146	授予日
2022/1/6		54.20	13	486.80	28.40	133	13人离职，注 销完成其尚未行 权股票期权
2022/6/9				486.80	28.25	133	2021 年度利润 分配股 权登记 日
2022/7/9		29.8140	9	456.9860	28.25	124	9人离职和以及 1名激励对象第 一个考核年度个 人绩效考核未达 到 A，注销完成 其部分或全部尚 未行权股票期权

(四) 关于本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

1、2021年5月20日，公司第四届董事会第五次会议和第四届监事会第五次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权激励计划相关事项的议案》，鉴于本激励计划拟授予的激励对象中：2名激励对象拟获授的股票期权合计4,000份，因个人原因离职不再符合公司本次激励计划的激励对象条件，董事会同意对激励计划激励对象人数及授予权益数量进行调整。调整后，股票期权授予的激励对象人数由148人调整为146人，股票期权授予总量由541.40万份调整为541.00万份。

另外，公司于2021年5月14日召开2020年年度股东大会审议通过了《关于公司2020年度利润分配预案的议案》，同意以公司目前总股本154,685,040股为基数，向公司全体股东每10股派发现金股利1.00元（含税）的方案。根据本激励计划的规定对股票期权的行权价格进行调整。调整后，股票期权的行权价格为28.40元/份。

公司独立董事发表了独立意见，律师出具了法律意见书，具体详见本公司刊

登在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的公告。

2、2021年12月29日，公司第四届董事会第九次会议和第四届监事会第八次会议审议通过了《关于注销部分已获授但尚未行权的股票期权的议案》，鉴于公司《2021年股票期权激励计划（草案）》授予的激励对象中，13名激励对象因个人原因离职已不具备激励对象资格，根据《激励计划》的相关规定及2021年第二次临时股东大会的授权，公司董事会同意对上述人员已获授但尚未行权的股票期权合计54.20万份予以注销。注销完成后，本次激励计划授予的股票期权数量由541.00万份调整为486.80万份，激励对象人数由146人调整为133人。经中登公司审核确认，公司于2022年1月6日办理完毕上述54.20万份股票期权注销事宜。

公司独立董事发表了独立意见，律师出具了法律意见书，具体详见本公司刊登在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的公告。

3、2022年6月27日，公司第四届董事会第十四次会议和第四届监事会第十三次会议审议通过了《关于注销部分已获授但尚未行权的股票期权的议案》，鉴于公司《2021年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“激励计划”）授予的激励对象中，9名激励对象因个人原因离职已不具备激励对象资格，以及1名激励对象第一个考核年度个人绩效考核未达到A，其第一个行权期内对应的股票期权部分不得行权并由公司注销。根据《激励计划》的相关规定及2021年第二次临时股东大会的授权，公司董事会同意对上述激励对象已获授但尚未行权的股票期权合计29.8140万份予以注销。注销完成后，本次激励计划授予的股票期权数量由486.80万份调整为456.9860万份，激励对象人数由133人调整为124人。

另外，公司2021年年度权益分派已于2022年6月10日实施完成，以公司现有总股本154,685,040股为基数，向全体股东每10股派1.50元人民币现金（含税）。根据本激励计划的规定对股票期权的行权价格进行调整。调整后，股票期权的行权价格为28.25元/份。

公司独立董事发表了独立意见，律师出具了法律意见书，具体详见本公司刊登在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的公告。

4、公司董事会审议确认激励计划第一个行权期行权条件成就后，公司124

名激励对象符合可行权条件，其中 123 人考核结果为 A，满足全部行权条件，1 人考核结果为 B，满足部分行权条件，其不满足行权条件部分 0.0640 万份已被注销。124 名激励对象合计可行权数量为 182.7560 万份，其中 8 名激励对象在规定的缴款期限内，自愿放弃本次可行权的全部股票期权合计 17.84 万份；2 名激励对象自愿放弃本次可行权的部分股票期权合计 0.80 万份；4 名激励对象在行权缴款前已离职，减少本次行权股票期权 1.52 万份（其已获授但尚未行权的股票期权合计 3.80 万份将予以注销）。因上述原因本期合计未行权数量为 20.16 万份，本期实际行权数量为 162.5960 万份。

除上述差异外，本次实施的股权激励计划的相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

## 二、关于股票期权激励计划行权条件成就的说明

### （一）第一个行权期行权条件成就的说明

#### 1、股票期权第一个等待期已届满

根据公司《激励计划》的规定，本激励计划的股票期权分三次行权，对应的等待期分别为自相应部分股票期权登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。股票期权第一个行权期为自授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，行权比例为获授股票期权总量的 40%。股票期权登记完成日为 2021 年 5 月 31 日，公司本次激励计划第一个等待期已于 2022 年 5 月 30 日届满。

#### 2、股票期权第一个行权期行权条件成就的说明

行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

序号	行权条件	成就情况
1	公司未发生如下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足行权条件。
2	激励对象未发生如下任一情形： （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人	激励对象未发生前述情形，满足行权条件。

	<p>选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>											
3	<p>公司层面业绩考核要求：</p> <p>本激励计划在 2021 年-2023 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。行权须满足的公司层面业绩考核目标分别如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>行权期</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个行权期</td> <td>以 2020 年净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 50%</td> </tr> <tr> <td>第二个行权期</td> <td>以 2020 年净利润为基数，2022 年净利润增长率不低于 100%</td> </tr> <tr> <td>第三个行权期</td> <td>以 2020 年净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 200%</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：上述“净利润”是指经审计的归属于上市公司股东的净利润，且剔除本次及其它激励计划所产生的股份支付费用影响。</p>	行权期	业绩考核目标	第一个行权期	以 2020 年净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 50%	第二个行权期	以 2020 年净利润为基数，2022 年净利润增长率不低于 100%	第三个行权期	以 2020 年净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 200%	<p>经审计，公司 2021 年剔除股份支付费用影响后的净利润为 169,365,535.52 元，较 2020 年增长 53.82%，符合行权考核条件。</p>		
行权期	业绩考核目标											
第一个行权期	以 2020 年净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 50%											
第二个行权期	以 2020 年净利润为基数，2022 年净利润增长率不低于 100%											
第三个行权期	以 2020 年净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 200%											
4	<p>个人层面绩效考核要求：</p> <p>董事会薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评结果进行评分，并依据激励对象的业绩完成情况、能力提升情况确定其考核结果是否合格。若公司层面各年度业绩考核达标，个人当年实际行权额度=标准系数×个人当年计划行权额度。</p> <p>考核评价表适用于激励对象，届时根据下表确定激励对象的行权比例：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>标准等级</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>标准系数</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>60%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若激励对象上一年度个人绩效考核结果为 (A) / (B) / (C)，则上一年度激励对象个人绩效考核“达标”；若激励对象上一年度个人绩效考核结果为 (D)，则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”。</p> <p>若激励对象考核“达标”，则激励对象可按照本激励计划规定的比例分批次行权，未能行权部分由公司注销；若激励对象个人业绩考核结果为“不达标”，则取消该激励对象当期行权额度，股票期权由公司注销。</p>	标准等级	A	B	C	D	标准系数	100%	80%	60%	0%	<p>除 9 名激励对象离职不具备激励对象的资格外，其他 124 名激励对象中 123 人考核结果为 A，满足全部行权条件；1 人考核结果为 B 或 C，满足部分行权条件；0 人考核结果为 D，不满足行权条件。</p>
标准等级	A	B	C	D								
标准系数	100%	80%	60%	0%								

综上所述，董事会认为公司《激励计划》中规定的股票期权第一个行权期行权条件已经成就，并根据公司 2021 年第二次临时股东大会的授权，同意为符合行权条件的激励对象办理股票期权第一个行权期行权事宜。

### 三、股票期权激励计划第一个行权期的行权安排

(一) 股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票

(二) 行权数量：本次行权的股票期权数量为 162.5960 万份，占公司目前总股本比例为 1.05%，具体如下：

姓名	职务	本次行权前持有的股票期权数量(万份) <sup>1</sup>	本次可行权数量(万份)	本次行权数量(万股) <sup>2</sup>	本次行权占股票期权激励计划已授予权益总量的百分比
徐焯烽	董事、总经理	30.00	12.00	12.00	2.63%
刘正武	董事、财务总监	5.00	2.00	0.00	0.00%
黄婧超	副总经理、董事会秘书	7.20	2.88	0.00	0.00%
刘俊	副总经理	20.00	8.00	8.00	1.75%
张仲毅	副总经理	20.00	8.00	0.00	0.00%
其他核心人员 119 人		374.7860	149.8760	142.5960	31.2%
合计		456.9860	182.7560	162.5960	35.58%

注 1：公司董事会审议确认激励计划第一个行权期行权条件成就后，公司 124 名激励对象符合可行权条件，其中 123 人考核结果为 A，满足全部行权条件，1 人考核结果为 B，满足部分行权条件，其不满足行权条件部分 0.0640 万份已被注销，合计持有股票期权数量为 456.9860 万份。

注 2：本期 124 名激励对象合计可行权数量为 182.7560 万份，其中 8 名激励对象在规定的缴款期限内，自愿放弃本次可行权的全部股票期权合计 17.84 万份；2 名激励对象自愿放弃本次可行权的部分股票期权合计 0.80 万份；4 名激励对象在行权缴款前已离职，减少本次行权股票期权 1.52 万份（其已获授但尚未行权的股票期权合计 3.80 万份将予以注销）。因上述原因本期合计未行权数量为 20.16 万份，本期实际行权数量为 162.5960 万份。

(三) 行权方式：集中行权。

(四) 行权价格：28.25 元/股。

(五) 可行权日：可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权。

(1) 公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；

(2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

(3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

(4) 中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

#### 四、本次行权股票的上市流通安排及股本结果变动情况

(一) 本次行权股票的上市流通日：2022 年 9 月 9 日。

(二) 本次行权股票的上市流通数量：162.596 份。

(三) 根据《公司法》等相关法律法规的规定，激励对象中的公司董事、高级管理人员所持股票期权行权后，在任职期间，新增无限售条件股份当年可转让 25%，剩余 75% 股份将成为董事、高管锁定股继续锁定。同时，其买卖股份应遵守《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 10 号——股份变动管理》等有关法律法规的规定执行。

(四) 本次股本结构变动情况如下：

股份性质	本次变动前		本次变动	本次变动后	
	股份数量 (股)	比例 (%)		股份数量 (股)	比例 (%)
限售条件流通股	53,503,185.00	34.59	150,000.00	53,653,185.00	34.32
无限售条件流通股	101,181,855.00	65.41	1,475,960.00	102,657,815.00	65.68
总股本	154,685,040.00	100.00	1,625,960.00	156,311,000.00	100.00

注：实际股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的股本结构表为准。

(五) 本次行权对公司股权结构不产生重大影响，本次股权激励期权行权完成后，公司股权分布仍具备上市条件。本次股票期权的行权不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化。

## 五、验资及股份登记情况

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《验资报告》（信会师报字[2022]第 ZA90562 号），截至 2022 年 8 月 24 日止，公司已收到符合条件的 112 名激励对象缴纳的行权资金 45,933,370.00 元。公司股票激励计划本次行权后的注册资本为人民币 156,311,000 元，股本为人民币 156,311,000 元。公司已完成本次股票期权行权的登记手续，并取得了中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的证明文件。

## 六、行权专户资金的管理和使用计划及个人所得税缴纳安排

本次行权所募集的资金，将全部用于补充公司流动资金。激励对象缴纳个人所得税的资金由激励对象自行承担，激励对象应缴纳的个人所得税由公司代收代缴。

## 七、公司参与股权激励的董事、高级管理人员在公告前 6 个月内买卖公司股票情况的说明

经公司自查，参与本次激励计划的董事、高级管理人员在公告前 6 个月未买

卖公司股票。

#### 八、本次行权后新增股份对最近一期财务报告的影响

公司根据《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司在授权日采用 Black-Scholes 期权定价模型确定股票期权在授权日的公允价值，由于在可行权日之前，公司已经根据股票期权在授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本、费用和资本公积。在行权日，公司根据实际行权数量，确认股本和股本溢价，同时将等待期内确认的“资本公积—其他资本公积”转入“资本公积—资本溢价”，行权模式的选择不会对上述会计处理造成影响，即股票期权选择集中行权模式不会对股票期权的定价及会计核算造成实质影响。

本次行权的股票期权数量为 162.5960 万份，占行权前公司总股本的比例为 1.05%。行权后公司总股本变更为 156,311,000.00 股，按新股本计算的 2022 年半年度全面摊薄每股收益为 0.2188 元。本次行权对公司最近一期财务状况和经营成果均不构成重大影响。

#### 九、法律意见书的结论性意见

北京市康达律师事务所律师认为，截至本《法律意见书》出具之日，公司本次激励计划第一个行权期行权条件已经成就，符合《股权激励管理办法》和《公司 2021 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定。

#### 十、备查文件

- 1、第四届董事会第十四次会议决议；
- 2、第四届监事会第十三次会议决议；
- 3、第四届董事会第十四次会议独立董事的独立意见；
- 4、法律意见书。

特此公告。

北京星网宇达科技股份有限公司

董事会

2022 年 9 月 7 日