

**胜宏科技（惠州）股份有限公司**  
**关于 2018 年限制性股票激励计划首次授予部分**  
**第三个解锁期解锁条件成就的公告**

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1、本次符合解锁条件可解锁的限制性股票激励对象共 218 名，可解锁的限制性股票数量为 3,258,720 股,占目前公司总股本的 0.38%。
- 2、本次限制性股票在相关部门办理完解锁手续后、上市流通前，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者注意。

胜宏科技（惠州）股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第四次会议审议通过了《关于 2018 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》，公司股权激励计划所涉限制性股票解锁期解锁条件已达成，218 名激励对象在解锁期可解锁的限制性股票数量为 3,258,720 股，占公司目前总股本的 0.38%。具体内容如下：

**一、本次限制性股票激励计划履行的相关审批程序及实施情况**

1、2018 年 12 月 24 日，公司分别召开了第三届董事会第二次会议和第三届监事会第二次会议，审议并通过了《关于公司 2018 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》、《关于公司<2018 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2018 年股权激励相关事宜的议案》，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，律师等出具相应的法律意见。同时审议并通过了《关于提请召开 2019 年第一次临时股东大会的议案》。

2、2018 年 12 月 25 日至 2019 年 1 月 3 日，公司将激励对象名单在公司内部进行了公示，公示期满后，监事会对本次股权激励计划授予激励对象名单进行了核查并于 2019 年 1 月 3 日对限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况进

行了说明并出具了审核意见。

3、2019年1月9日，公司召开2019年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司2018年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》及相关事项，公司实施限制性股票激励计划获得批准。

4、2019年2月21日，公司分别召开了第三届董事会第三次会议和第三届监事会第三次会议，审议并通过了《关于公司2018年限制性股票激励计划（草案修订稿）及其摘要的议案》，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，律师等出具相应的法律意见。同时审议并通过了《关于提请召开2019年第二次临时股东大会的议案》。

5、2019年3月11日，公司召开2019年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司2018年限制性股票激励计划（草案修订稿）及其摘要的议案》及相关事项，公司实施限制性股票激励计划获得批准。

6、2019年4月15日，公司分别召开了第三届董事会第五次会议和第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于向股权激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，认为授予条件已经成就，同意向符合授予条件的343名激励对象授予1002.4万股限制性股票。

7、2019年5月7日，公司发布了《关于2018年限制性股票激励计划首次授予完成的公告》。公司实际授予的激励对象为252人，授予的限制性股票数量为944.2万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额76970.7975万股的1.23%。公司股份总数由769,707,975股变更为779,149,975股。

8、2020年6月10日，公司分别召开第三届董事会第十四次会议、第三届监事会第十四次会议，会议审议通过了《关于2018年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》。根据2019年第二次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理2018年股权激励相关事宜的议案》，公司董事会决定向符合条件的242名激励对象授予的限制性股票实施第一次解锁，解锁比例为18%，可解锁股份合计1,684,080股，占公司股本总额的0.22%。公司董事会认为解锁条件已经成就，授权管理层具体实施本次解锁相关事宜。

9、2020年6月10日、2020年6月30日，公司分别召开了第三届董事会第十四次会议、2020年第二次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分限

制性股票的议案》，同意公司对股权激励计划已获授但未达成解除限售条件的 1,588,520 股限制股票进行回购注销。

10、2020 年 9 月 29 日，经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司部分限制性股票回购注销事宜已办理完成。本次回购注销后，公司总股本由 779,149,975 股变更为 777,561,455 股。

11、2021 年 5 月 31 日，公司分别召开了第三届董事会第二十四次会议、第三届监事会第二十四次会议，会议审议通过了《关于 2018 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解锁期解锁条件成就的议案》，董事会认为解锁条件已经成就，同意向符合授予条件的 234 名激励对象授予的限制性股票实施第二次解锁，解锁比例为 25%，可解锁股份合计 2,325,250 股，占公司股本总额的 0.30%。公司董事会认为解锁条件已经成就，授权管理层具体实施本次解锁相关事宜。

12、2021 年 11 月 24 日，公司向 16 名特定对象发行的 86,095,566 股人民币普通股（A 股）在深圳证券交易所上市，本次发行完成后，公司总股本由 777,561,455 股增加至 863,657,021 股，公司注册资本由 777,561,455.00 元增加至 863,657,021.00 元。

13、2022 年 6 月 21 日，公司召开了第四届董事会第四次会议、第四届监事会第四次会议，会议审议通过了《关于 2018 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》，董事会认为解锁条件已经成就，同意向符合授予条件的 218 名激励对象授予的限制性股票实施第三次解锁，解锁股份数量为 3,258,720 股，占获授限制性股票的总数的比例 36%，占公司目前总股本 0.38%。公司董事会认为解锁条件已经成就，授权管理层具体实施本次解锁相关事宜。

## 二、激励计划设定的解锁期解锁条件成就情况

### （一）锁定期已满

根据公司《2018 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》，首次授予的第三个解锁期为自授予限制性股票登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至授予限制性股票登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止。公司首次授予限制性股票的授予日为 2019 年 4 月 15 日，首次授予限制性股票的上市日为 2019 年 5 月 10 日，截至本公告日，公司首次授予的限制性股票的第三个锁定期已经届满。

(二) 限制性股票的解锁条件成就说明

序号	解锁条件	成就情况
一	<p>公司未发生以下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>3、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足解锁条件。</p>
二	<p>激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足解锁条件。</p>
三	<p>(一) 基准增长率</p> <p>公司需满足下列两个条件之一：</p> <p>1、以 2017 年净利润为基数，公司 2021 年净利润增长率不低于 100%；</p> <p>2、以 2017 年营业收入为基数，公司 2021 年营业收入增长率不低于 100%；</p> <p>(二) 目标增长率</p> <p>公司需满足下列两个条件之一：</p> <p>1、以 2017 年净利润为基数，公司 2021 年净利润增长率不低于 230%；</p> <p>2、以 2017 年营业收入为基数，公司 2021 年营业收入增长率不低于 230%；</p> <p>注：上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。</p>	<p>根据天职国际会计师事务所出具的 2021 年度审计报告（天职业字[2022]27539 号），2021 年公司营业收入为 7,432,014,584.88 元，相比 2017 年度增长 204.32%。综上所述，公司业绩考核达到了基准增长率，经核算公司本次解锁比例为获授限制性股票总数的 36%。(注 1)</p>
四	<p>根据公司考核办法，激励对象上一年度个人绩效考核达标。</p>	<p>2021 年度，218 名激励对象绩效考核达标，满足解锁条件。</p>

注 1：根据《2018 年股权激励计划（草案修订稿）》中“公司业绩考核要求”规定的公司层面的解除限售股票的计算方法，公司 2021 年度解除限售的比例为： $60\% + (204.32\% - 100\%) / (230\% - 100\%) * 40\% = 92.10\%$ ；公司 2021 年解锁部分占获授限制性股票的总数的比例为： $92.10\% * 40\% = 36.84\%$ ，取整为 36%。

综上所述，董事会认为 2018 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件已经满足，根据公司 2019 年第二次临时股东大会的授权，公司将按照股权激励计划的相关规定对符合解锁的条件的 218 名激励对象共计 3,258,720 股限制性股票办理解锁及上市流通手续。本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划不存在差异。

### 三、公司限制性股票激励计划第三个解锁期可解锁数量及流通安排

根据《2018 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》的规定，本次可解除限售数量占首次授予限制性股票总数的 36%。截止本公告披露日，本次符合解锁条件的激励对象共计 218 人，可解锁的限制性股票数量 3,258,720 股，占公司最近一期经审计财务报表股本的 0.38%。

2018 年限制性股票激励计划第三次可解锁的对象及股票数量如下：

姓名	职务	获授限制性股票的总额（股）	本次可解锁限制性股票数量（股）	本次解锁数量占获授限制性股票数量的比例（%）
陈勇	董事、副总经理	500,000.00	180,000.00	36%
赵启祥	副总经理、董事会秘书	500,000.00	180,000.00	36%
朱国强	财务总监	500,000.00	180,000.00	36%
中层管理人员、核心技术（业务）人员、子公司核心管理人员（215 人）		7,552,000.00	2,718,720.00	36%
合计（218）		9,052,000.00	3,258,720.00	36%

注：根据《中华人民共和国公司法》及其他相关法律、行政法规和深圳证券交易所有关规定的要求，公司董事、高级管理人员在职期间其所持公司股份总数的 25%为实际可上市流通股份，剩余 75%股份将继续锁定，同时须遵守中国证监会和深圳证券交易所关于董事、监事、高级管理人员买卖公司股票的相关规定。最终本次可解锁数量以中国证券登记结算有限责任公司实际确认数为准。

### 四、独立董事、监事会的核实意见及法律意见书结论意见

#### （一）独立董事意见

公司符合《上市公司股权激励管理办法》及《2018 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》等法律法规及规范性文件规定的实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格，未发生不得实施本次股权激励计划的情形；参与本次解锁的激励对象具备申请解锁的主体资格，其满足《2018 年限制

性股票激励计划（草案修订稿）》等规定的解锁条件（包括但不限于考核条件等），其作为公司本次可解锁激励对象的主体资格合法、有效；公司本次解锁安排符合《上市公司股权激励管理办法》及《2018年限制性股票激励计划（草案修订稿）》等法律、法规、规范性文件的规定，未侵犯公司及全体股东的利益，同意公司对符合解锁条件的激励对象按规定解锁，并为其办理相应的解锁手续。

## （二）监事会意见

公司监事会认为：列入公司限制性股票的218名激励对象解锁名单的人员具备《公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的情形，不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的情形，符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件，符合公司《2018年限制性股票激励计划（草案修订稿）》及其摘要规定的激励对象范围，其作为公司本次股权激励计划激励对象的主体资格合法有效。同意公司为该部分激励对象办理相关解锁手续。

## （三）广东信达律师事务所法律意见书的结论意见

公司本次解除条件成就已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件及《激励计划（草案）》的有关规定；公司《激励计划（草案）》设定的首次授予限制性股票第三个解锁期解锁条件已满足，公司关于本次解锁符合《公司法》《证券法》《管理办法》《公司章程》及《激励计划（草案）》的相关规定。

## 五、备查文件

- 1、第四届董事会第四次会议决议；
- 2、第四届监事会第四次会议决议；
- 3、独立董事关于第四届董事会第四次会议相关事项的独立意见；
- 4、广东信达律师事务所法律意见书。

特此公告。

胜宏科技（惠州）股份有限公司

董事会

2022年6月22日