

证券代码：300353

证券简称：东土科技

公告编码：2022-056

**北京东土科技股份有限公司**  
**关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象**  
**首次授予限制性股票的公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

**特别提示：**

- 1、限制性股票首次授予日：2022 年 6 月 21 日；
- 2、限制性股票首次授予数量：921 万股；
- 3、股权激励方式：第二类限制性股票；
- 4、限制性股票首次授予价格：4.13 元/股。

北京东土科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 6 月 21 日召开了第六届董事会第八次会议和第六届监事会五次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，董事会认为《北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）规定的首次授予条件已经成就，根据公司 2021 年年度股东大会的授权，董事会同意确定以 2022 年 6 月 21 日为首次授予日，以 4.13 元/股的授予价格向符合首次授予条件的 137 名激励对象授予 921 万股第二类限制性股票。现将有关事项说明如下：

**一、限制性股票激励计划基本情况**

2022 年 5 月 30 日，公司召开了 2021 年年度股东大会审议通过了《关于<北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》，2022 年限制性股票激励计划的主要内容如下：

- 1、**激励形式：**第二类限制性股票
- 2、**限制性股票的股票来源**

激励计划涉及标的股票的来源为公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票。

### 3、限制性股票的授予价格

首次授予第二类限制性股票的授予价格为 4.13 元/股，即满足授予条件和归属条件后，激励对象可以 4.13 元/股的价格购买公司股票。

### 4、拟授予的限制性股票数量

本激励计划拟授予激励对象的限制性股票数量为 1,000.00 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额 53,123.4061 万股的 1.88%。其中调整前的首次授予 929.00 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 1.75%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的 92.90%；调整前预留 71.00 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额的 0.13%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的 7.10%。

### 5、激励对象的范围

本激励计划首次授予涉及的激励对象共计 139 人，包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、专业核心人员（包含外籍员工），不含公司独立董事、监事和单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

以上激励对象包含部分公司外籍员工，公司将其纳入本激励计划的原因在于：公司所处的行业，人才竞争比较激烈，且海外业务是公司未来持续发展中的重要一环，激励对象中的外籍员工对公司海外业务发展起到了不可忽视的重要作用。通过实施股权激励计划可以将该等员工的利益与公司利益牢牢绑定，促进公司核心人才队伍的建设，有助于公司的长远发展。

激励对象名单及拟授出权益分配情况：

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占本激励计划授出权益数量的比例	占本激励计划公告日股本总额比例
曹宏喜	中国	董事	40.00	4.00%	0.08%
闫志伟	中国	高级副总经理	50.00	5.00%	0.09%
李霞	中国	高级副总经理兼财务总监	40.00	4.00%	0.08%
江潮升	中国	高级副总经理	50.00	5.00%	0.09%

李晓东	中国	高级副总经理	50.00	5.00%	0.09%
吴建国	中国	董事会秘书	15.00	1.50%	0.03%
黄昭鸣	中国香港	解决方案专家	40.00	4.00%	0.08%
傅学勇	中国台湾	新加坡子公司总经理	5.00	0.50%	0.01%
Frank Peter Gudat	德国	德国子公司副总经理	5.00	0.50%	0.01%
中层管理人员、专业核心人员（共 130 人）			634.00	63.40%	1.19%
预留部分			71.00	7.10%	0.13%
合计			1,000.00	100.00%	1.88%

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

## 6、限制性股票的有效期限、授予日、归属安排和禁售期

### （1）有效期

本激励计划的有效期为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 48 个月。

### （2）授予日

本激励计划经公司股东大会审议通过后，公司将在 60 日内按相关规定召开董事会向激励对象首次授予权益，并完成公告等相关程序。公司未能在 60 日内完成上述工作的，应当及时披露不能完成的原因，并宣告终止实施本激励计划。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称“《业务办理》”）的规定不得授出权益的期间不计算在 60 日内。

授予日在本激励计划经公司股东大会审议通过后由公司董事会确定，授予日必须为交易日，若根据以上原则确定的日期为非交易日，则授予日顺延至其后的第一个交易日为准。

### （3）归属安排

本激励计划授予的限制性股票自授予之日起 12 个月后（预留授予的限制性股票自预留授予日起 12 个月后）且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例分次归属，归属日必须为本激励计划有效期内的交易日，但下列期间内不得归属：

①公司年度报告、半年度报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算；

②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；

③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

④中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）的规定应当披露的交易或其他重大事项。

首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

若预留部分限制性股票于 2022 年 9 月 30 日前(含 2022 年 9 月 30 日)授予，则预留部分的归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

若预留部分限制性股票于 2022 年 9 月 30 日后授予，则预留部分的归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
------	------	------

第一个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间因归属条件未成就的限制性股票，不得归属或递延至下一年归属，由公司按本激励计划的规定作废失效。

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

#### (4) 禁售期

激励对象通过本激励计划所获授公司股票的禁售规定，按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》执行，具体内容如下：

①激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份；

②激励对象为公司董事、高级管理人员及其配偶、父母、子女的，将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益；

③在本激励计划的有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

### 7、限制性股票的归属条件

#### (1) 公司层面的业绩考核要求：

本激励计划在 2022 年-2024 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。本激励计划业绩考核目标如下表所示：

首次授予的限制性股票的业绩考核目标如下表所示：

单位：亿元

归属期	第一个归属期	第二个归属期	第三个归属期
考核会计年度	2022 年	2023 年	2024 年
净利润目标值 (M)	1.00	1.50	2.25
净利润门槛值 (N)	0.60	0.90	1.35

预留授予的限制性股票的业绩考核目标如下表所示：

单位：亿元

预留授予的限制性股票 (若预留部分于 2022 年 9 月 30 日前授予, 含 2022 年 9 月 30 日)			
归属期	第一个归属期	第二个归属期	第三个归属期
考核会计年度	2022 年	2023 年	2024 年
净利润目标值 (M)	1.00	1.50	2.25
净利润门槛值 (N)	0.60	0.90	1.35
预留授予的限制性股票 (若预留部分于 2022 年 9 月 30 日后授予)			
归属安排	第一个归属期	第二个归属期	
考核会计年度	2023 年	2024 年	
净利润目标值 (M)	1.50	2.25	
净利润门槛值 (N)	0.90	1.35	

**注：**净利润指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除本次及其他激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

各考核年度净利润 (P) 对应的公司层面归属比例 (X) 如下表所示：

各归属期对应考核年度的 净利润 (P)	公司层面归属比例 (X)
当 $P \geq M$ 时	100%
当 $M > P \geq 0.85 M$	90%

当 $0.85M > P \geq 0.75 M$	70%
当 $0.75M > P \geq 0.6 M$	50%
当 $P < 0.6M$ (N 值) 时	0%

若公司净利润达到当期目标值的，则当年公司层面归属比例为 100%；若公司净利润介于目标值的 0.85（含 0.85）倍与 1 倍之间的，公司层面归属比例为 90%；若公司净利润介于目标值的 0.75（含 0.75）倍与 0.85 倍之间的，公司层面归属比例为 70%；若公司净利润介于目标值的 0.6（含 0.6）倍与 0.75 倍之间的，公司层面归属比例为 50%；若公司净利润低于目标值的 0.6 倍（即低于门槛值），则激励对象当年计划归属的限制性股票均不得归属。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票全部取消归属，并作废失效。

## （2）激励对象个人层面的绩效考核要求：

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，依据归属期对应考核年度的考核结果确认归属比例。激励对象个人考核评价结果分为“A”、“B+”、“B”、“B-”、“C”、“D”六个考核等级，对应的可归属情况如下：

考核等级	A	B+	B	B-	C	D
个人层面归属比例（Y）	100%		85%	75%	0%	

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面归属比例（X）×个人层面归属比例（Y）。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

## 二、激励计划的决策程序和批准情况

1、2022 年 5 月 10 日，公司召开了第六届董事会第五次会议审议通过了《关于<北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相

关事宜的议案》，独立董事就公司 2022 年限制性股票激励计划的相关议案发表了独立意见。

2、2022 年 5 月 10 日，公司召开了第六届监事会第三次会议审议通过了《关于<北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》。监事会对本激励计划的相关事项进行核实，并出具了核查意见。

3、2022 年 5 月 12 日至 2022 年 5 月 22 日期间，公司通过内部 OA 系统对《北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》进行了内部公示。公示期满，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。2022 年 5 月 26 日，公司召开了第六届监事会第四次会议审议通过了《关于对北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明的议案》，监事会就首次授予激励对象名单及公示情况发表了核查意见，并在巨潮资讯网披露相关公告。

4、2022 年 5 月 30 日，公司召开了 2021 年年度股东大会审议通过了《关于<北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》，同日公司在巨潮资讯网披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票的自查报告》。

5、2022 年 6 月 21 日，公司召开了第六届董事会第八次会议审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。独立董事就上述议案发表了独立意见，认为：调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量符合相关规定，首次授予及部分预留授予的条件已经成就，激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。

6、2022 年 6 月 21 日，公司召开了第六届监事会第五次会议审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议

案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》  
《关于核实公司<2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单(授予日)>  
的议案》，监事会对以上议案发表了核查意见，并核实了激励对象名单，同意调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量、向激励对象首次授予和部分预留授予限制性股票等事项。

### 三、董事会关于符合授予条件的说明

根据《管理办法》《激励计划》的相关规定，公司董事会认为本次限制性股票激励计划规定的授予条件已经成就，具体情况如下：

(一) 公司未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

(二) 激励对象未发生如下任一情形：

1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选的；

2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查，认为公司激励计划规定的授予条件已经成就，根据公司 2021 年年度股东大会的授权，确定以 2022 年 6 月 21 日为首次授予日，以 4.13 元/股的授予价格向符合首次授予条件的 137 名激励对象授予 921 万股第二类限制性股票。

#### 四、本次实施的股权激励计划与股东大会审议通过的股权激励计划差异情况

鉴于公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象中，有 2 名激励对象离职不再符合激励对象条件，公司将拟向其授予的限制性股票共 8 万股调整到预留部分。根据《上市公司股权激励管理办法》、《北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定以及公司 2021 年年度股东大会的授权，公司于 2022 年 6 月 21 日召开了第六届董事会第八次会议和第六届监事会五次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》，公司对本激励计划首次授予的激励对象名单及授予权益数量进行了调整。

本次调整后，首次授予的激励对象人数由 139 名调整为 137 名，首次授予的第二类限制性股票数量由 929 万股调整为 921 万股，预留授予数量由 71 万股调整为 79 万股，授予的第二类限制性股票总数不做调整。除上述调整内容外，本次实施的激励计划其他内容与公司 2021 年年度股东大会审议通过的激励计划一致。

#### 五、限制性股票的首次授予情况

1、首次授予日：2022 年 6 月 21 日

2、首次授予数量：921 万股，占授予时公司股本总额 53,123.4061 万股的 1.73%，均为第二类限制性股票

3、首次授予人数：137 人

4、首次授予价格：4.13 元/股

5、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票

6、首次授予激励对象名单及授予情况

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占本激励计划授出权益数量的比例	占本激励计划公告日股本总额比例
曹宏喜	中国	董事	40.00	4.00%	0.08%
闫志伟	中国	高级副总经理	50.00	5.00%	0.09%
李霞	中国	高级副总经理兼财务总监	40.00	4.00%	0.08%
江潮升	中国	高级副总经理	50.00	5.00%	0.09%

李晓东	中国	高级副总经理	50.00	5.00%	0.09%
吴建国	中国	董事会秘书	15.00	1.50%	0.03%
黄昭鸣	中国香港	解决方案专家	40.00	4.00%	0.08%
傅学勇	中国台湾	新加坡子公司总经理	5.00	0.50%	0.01%
Frank Peter Gudat	德国	德国子公司副总经理	5.00	0.50%	0.01%
中层管理人员、专业核心人员（共 128 人）			626.00	62.60%	1.18%
<b>合计</b>			<b>921.00</b>	<b>92.10%</b>	<b>1.73%</b>

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

以上激励对象不包括公司的独立董事、监事、单独或合计持有上市公司 5% 以上股份的股东或上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女；上述任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司股本总额的 1.00%，公司全部有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 20.00%。

7、本激励计划实施后，不会导致公司限制性股票分布情况不符合上市条件的要求。

#### 六、激励对象为董事、高级管理人员的，在限制性股票授予日前 6 个月内买卖公司股票情况的说明

经公司自查，为实施合伙人分享计划，公司董事曹宏喜先生于 2022 年 5 月 19 日通过大宗交易的方式受让李平先生所持有公司股份共计 200 万股，内容详见公司于 2022 年 5 月 20 日在巨潮资讯网披露的《关于实际控制人实施合伙人分享计划暨董事增持股份的公告》。其股票交易时公司已于 2022 年 5 月 11 日在巨潮资讯网披露了《北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》等公告文件，不存在因知悉内幕信息而从事内幕交易的情形。

除以上情况外，其他参与本次激励计划的董事、高级管理人员在授予日前 6 个月内不存在买卖公司股票的情况。

#### 七、公司增发限制性股票所筹集资金的使用计划

公司本次激励计划筹集的资金将全部用于补充流动资金。

## 八、限制性股票的会计处理方法与业绩影响测算

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以 Black-Scholes 模型（B-S 模型）作为定价模型，公司运用该模型以 2022 年 6 月 21 日为计算的基准日，对授予的第二类限制性股票的公允价值进行了测算，具体参数选取如下：

- 1、标的股价：9.24 元（2022 年 6 月 21 日收盘价）
- 2、有效期分别为：1 年、2 年、3 年（授予日至每期首个归属日的期限）
- 3、历史波动率：21.54%、21.73%、22.05%（深证综指对应期间的年化波动率）
- 4、无风险利率：1.50%、2.10%、2.75%（分别采用中国人民银行制定的金融机构 1 年期、2 年期、3 年期的人民币存款基准利率）

公司已确定于 2022 年 6 月 21 日首次授予限制性股票，根据中国会计准则要求，2022 年-2025 年限制性股票成本摊销情况如下：

单位：万元

限制性股票摊销成本	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
4,893.97	1,413.56	2,112.68	1,033.42	334.30

注：1、上述结果并不代表最终的会计成本。会计成本除了与授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效归属的权益数量有关。

2、上述成本摊销预测对公司经营成果的最终影响以会计师事务所出具的审计报告为准。

## 九、独立董事意见

1、根据公司 2021 年年度股东大会的授权，董事会确定公司本次激励计划的首次授予日为 2022 年 6 月 21 日，该授予日符合《管理办法》等法律、法规以及《激励计划》中关于授予日的相关规定。

2、未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。

3、本次激励计划授予的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》及《上市规则》规定的激励对象条件，不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形，符合公司《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

4、公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或其他财务资助的计划或安排。

5、公司实施 2022 年限制性股票激励计划有利于进一步完善公司治理结构，健全公司激励机制，增强公司高级管理人员、中层管理人员以及专业核心人员对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不会损害公司及全体股东的利益。

经过认真审核，独立董事认为《激励计划》规定的首次授予条件已经成就，同意公司本激励计划的首次授予日为 2022 年 6 月 21 日，并以 4.13 元/股的价格向符合首次授予条件的 137 名激励对象授予 921 万股第二类限制性股票。

## 十、监事会意见

公司监事会对公司激励计划首次授予条件是否成就进行了核查，认为：

1、公司不存在《管理办法》《上市规则》《业务办理》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。

2、公司监事会对本激励计划的首次授予日进行核查，认为首次授予日符合《管理办法》《上市规则》《业务办理》以及《激励计划》等文件中有关授予日的相关规定。

3、本次拟首次授予的激励对象均具备《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形，激励对象中不存在公司独立董事、监事、单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女，其作为本次激励

计划首次授予的激励对象的主体资格合法、有效。

综上，公司监事会认为本激励计划首次授予事项均符合相关法律法规及规范性文件所规定的条件，获授限制性股票的条件已成就。公司监事会同意本次限制性股票激励计划的首次授予日为 2022 年 6 月 21 日，并同意以 4.13 元/股的授予价格向符合首次授予条件的 137 名激励对象授予 921 万股第二类限制性股票。

## 十一、律师法律意见书的结论意见

律师认为，东土科技本次激励计划已取得现阶段必要的批准与授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《业务办理》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定，本次授予的授予日、授予对象、授予价格、授予数量符合《管理办法》等法律、法规及《激励计划》的有关规定；公司授予限制性股票的条件已成就，公司本次调整及授予符合《管理办法》等法律、法规及《激励计划》的有关规定；公司尚需就本次调整及授予履行信息披露义务。

## 十二、备查文件

- (一) 第六届董事会第八次会议决议；
- (二) 第六届监事会第五次会议决议；
- (三) 独立董事关于第六届董事会第八次会议相关事项的独立意见；
- (四) 北京市中伦律师事务所关于北京东土科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划调整及授予事项的法律意见书。

## 特此公告

北京东土科技股份有限公司

董事会

2022 年 6 月 21 日