苏州天华超净科技股份有限公司

2022年度董事薪酬方案

为进一步完善苏州天华超净科技股份有限公司（以下简称“公司”）激励与约束机制，充分调动公司董事的工作积极性，根据国家有关法律、法规及《公司章程》的有关规定，以及行业及地区的收入水平，结合本公司的实际情况，制定本方案。

一、适用本方案的人员包括：公司董事。

二、董事薪酬方案遵循以下原则：

- 1、体现收入水平符合公司规模与业绩的原则，同时与外部薪酬水平相符；
- 2、体现责权利对等的原则，薪酬与岗位重要性、工作量、承担责任相符；
- 3、体现公司长远利益的原则，与公司持续健康发展的目标相符；
- 4、体现激励与约束并重原则，薪酬应与公司当年度公司经营业绩挂钩。

三、董事的薪酬标准：

1、根据《上市公司独立董事规则》等有关规定，结合公司实际情况，公司独立董事薪酬为每年人民币12万元（税前）。

2、在公司担任除董事以外职务并领取薪酬的董事（不含独立董事），薪酬按照所担任董事以外职务与岗位责任等级确定。

3、未在公司担任除董事以外其他职务的董事（独立董事、董事长除外）领取薪酬为每年人民币12万元（税前）。

4、公司董事长的薪酬拟定为每年人民币80 - 150万元（税前）。

四、其它：

1、董事薪酬收入的个人所得税等费用从薪酬中直接扣除，公司董事的养老保险、大病医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险及住房公积金按国家有关规定办理。

2、在后续年度中公司董事薪酬方案无变更调整，仍执行本方案，不再重复编制和审议年度董事薪酬方案。

3、本方案由公司董事会审议通过后，提交股东大会审议。

苏州天华超净科技股份有限公司

2022年4月28日