

上海新文化传媒集团股份有限公司
关于公司第五届监事会监事薪酬方案的公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2022年4月26日，上海新文化传媒集团股份有限公司（以下简称“公司”）第四届监事会第二十三次会议审议通过了《关于公司第五届监事会监事薪酬方案的议案》具体内容如下：

一、方案适用对象

公司监事

二、方案适用期限

自本方案经股东大会审议通过之日起至第五届监事会实际任期届满之日止。

三、公司第五届监事会监事薪酬方案

在公司担任职务的监事，按其所担任的职务领取薪酬，不另行领取监事津贴。其薪酬由基本月薪和月度绩效构成，其中基本月薪结合行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定按月发放；月度绩效根据岗位月度绩效目标完成情况进行考核后发放。

四、发放办法

1、公司监事月薪及月度绩效按月发放。

2、公司监事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3、上述薪酬均为税前金额，其所涉的个人所得税统一由公司代扣代缴。

4、公司监事薪酬实际发放金额根据公司资金情况予以统一安排。

五、其他规定

1、上述薪酬方案可根据行业状况及公司生产经营实际情况进行适当调整。

2、根据相关法规和《公司章程》的有关规定，第五届监事会监事薪酬方案

经股东大会审议通过后生效。

特此公告。

上海新文化传媒集团股份有限公司监事会

二〇二二年四月二十八日