

广州航新航空科技股份有限公司
关于 2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬预案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为了完善公司激励约束机制，有效调动公司董事、监事及高级管理人员的工作积极性和创造性，提高公司经营管理水平，确保公司发展战略目标的实现，分别经董事会薪酬与考核委员会提议、董事会与监事会审议，结合公司实际情况并参照行业薪酬水平，公司拟定了2022年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案。2022年4月26日公司召开第五届董事会第六次会议与第五届监事会第五次会议，审议通过了《关于2022年度董事及高级管理人员薪酬预案的议案》、《关于2022年度监事薪酬预案的议案》，具体如下：

- 一、适用对象：公司董事、监事及高级管理人员。
- 二、适用期限：2022年1月1日—12月31日。
- 三、薪酬标准：
 - 1、非独立董事薪酬标准：

单位：万元

姓名	职务	基本薪酬	激励薪酬
蒋 军	董事长	60	30-90
余厚蜀	副董事长、总经理	60	30-90
杨瀚博	董事	60	30-90
胡 琨	董事	60	30-90

姚晓华	董事、财务总监	60	30-90
-----	---------	----	-------

2、独立董事薪酬标准

姓名	职务	薪酬标准
栗南	独立董事	8万/年
谭跃	独立董事	8万/年
唐明琴	独立董事	8万/年

3、监事薪酬标准

公司根据薪酬与考核管理制度，按监事在公司具体任职岗位和考核结果向监事发放薪酬，除此外不另行支付报酬。

4、其他高级管理人员薪酬标准

单位：万元

姓名	职务	基本薪酬	激励薪酬
王寿钦	副总经理	30	20-70
李华	副总经理	30	20-70
李伯韬	副总经理	30	20-70
胡珺	董事会秘书	30	20-70

四、发放办法

1. 基本薪酬按月发放；激励薪酬包含季度激励薪酬和年度激励薪酬，季度激励薪酬与个人绩效评价相挂钩，年度薪酬绩效奖金与公司年度经营指标完成情况相挂钩。年度薪酬发放总额由薪酬与考核委员会审核后确认。

2. 董事兼任高级管理人员职务的，按就高不就低原则领取薪酬，不重复计算。在子公司兼任职务的，不另在子公司领取薪酬。

3. 公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

4. 独立董事出席会议及来公司现场考察的差旅费用，在每次差旅

发生时凭有效票据按实报销。

5. 上述薪酬均为税前金额，不含公司缴纳的住房公积金及各类社会保险，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

本预案中董事、监事薪酬预案尚需经2021年度股东大会审议通过后生效。

特此公告。

广州航新航空科技股份有限公司董事会

二〇二二年四月二十六日

