

# 山东高速路桥集团股份有限公司

## 2021 年度社会责任报告

证券代码：000498



二〇二二年四月

## 编制说明：

**重要提示：**本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

**报告时间：**2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日

**报告周期：**本报告为年度报告

**报告发布日期：**2022 年 4 月 26 日

**编制依据：**《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》

**参考体系：**中国国家标准《社会责任报告编制指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）、国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南(2010)》、全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》

**报告范围：**山东高速路桥集团股份有限公司及所属子公司

**披露层次：**主要以战略分析和管理方法的定性陈述为主，报告中所用数据为公司统计数据 and 经审计后的财务数据。

**名称说明：**为便于表述和方便阅读，报告中采用的“山东路桥”、“本公司”、“公司”、“我们”均指山东高速路桥集团股份有限公司。

**报告数据来源：**山东高速路桥集团股份有限公司所属各部门、各单位

**报告获取渠道：**投资者可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅获取。

### 阅读反馈机制：

若您在阅读过程中有任何意见或建议，请通过以下方式与我们联系。

联系人：赵明学、李文佳

地 址：山东省济南市历下区经十路 14677 号 25 层证券管理部

邮 编：250014

电子邮箱：[sdlq000498@163.com](mailto:sdlq000498@163.com)

电 话：0531-68906077

传 真：0531-68906075

## 目 录

<b>一、关于我们</b> .....	<b>1</b>
(一) 公司概况.....	1
(二) 公司企业文化.....	1
(三) 公司现任管理团队.....	1
(四) 经营业绩.....	2
<b>二、股东和债权人权益保护</b> .....	<b>2</b>
(一) 完善公司治理结构，保障投资者切身权益.....	2
(二) 持续现金分红，努力回报股东.....	3
(三) 合规高效的信息披露.....	3
(四) 建立良好的投资者关系.....	3
(五) 债权人的合法权益保护.....	4
<b>三、职工权益保护</b> .....	<b>4</b>
(一) 履行企业社会责任，积极吸纳就业.....	4
(二) 进一步构建市场化薪酬与福利体系.....	4
(三) 构建企业与员工共赢的发展模式.....	5
(四) 畅通项目经理和各专业领域技术人员职业发展通道.....	5
(五) 工会建设.....	5
<b>四、供应商、客户和消费者权益保护</b> .....	<b>6</b>
(一) 注重供应商权益保护.....	6
(二) 做好客户和消费者权益保护.....	7
<b>五、环境保护责任</b> .....	<b>10</b>
(一) 环境管理体系.....	10
(二) 环境影响管理.....	10
(三) 打造绿色工程.....	10
(四) 环境自行监测方案.....	11
<b>六、企业公民责任</b> .....	<b>11</b>
<b>七、展望 2022</b> .....	<b>11</b>

## 一、关于我们

### （一）公司概况

山东高速路桥集团股份有限公司（简称“山东路桥”，股票代码 000498.SZ）具有多年路桥项目承揽、施工的业务经验，具备科研、设计、施工、养护、投融资等完善的业务体系和管理体系，是全领域、全产业链的工程建设服务商。报告期内，公司以路桥工程施工与养护为主营业务，积极开发市政、产业园区、城市片区综合开发、铁路、轨道交通、水利环保、土地整理等业务领域，市场开拓能力、抗风险能力持续加强。

公司为公路工程、市政工程施工、设计“三特三甲”资质企业，拥有公路工程施工总承包特级、市政公用工程施工总承包特级，工程设计公路行业、市政行业甲级，工程勘察工程测量专业甲级，建筑装饰装修工程专业承包壹级资质，工程监理房屋建筑工程、市政公用工程专业甲级，建筑工程、水利水电工程施工总承包壹级，铁路工程、港口与航道工程施工总承包贰级，公路路基工程、公路路面工程、桥梁工程、钢结构工程、公路交通工程（公路安全设施）专业承包壹级，城乡规划编制甲级、水利行业（灌溉排涝）专业甲级，隧道工程专业承包贰级、特种专业工程专业承包等资质，同时具有对外援助成套项目总承包企业资格，业务竞标能力和工程承揽能力强。

公司建设足迹遍布全国三十余个省市自治区和十几个国家，参建了济南黄河公路大桥、二桥、三桥，东营、利津、滨州、泰东黄河公路大桥，南京长江大桥、二桥、三桥、四桥，润扬、苏通长江大桥、胶州湾跨海大桥、济青、沪宁、京福、京沪、京台高速公路等国家重点工程。采取区域化经营开发策略，不断巩固原市场、开辟新市场，加快“走出去”步伐。

### （二）公司企业文化

企业愿景：打造国际一流、基业长青、受人尊敬的工程建设服务商

企业使命：创建百年路桥，服务未来城市

企业价值观：品质为先，客户为本

企业精神：大道于品、匠心于行

### （三）公司现任管理团队

职务	姓名
董事长、法定代表人	周新波
董事、总经理	林存友
董事	马宁
董事	张春林
董事	王林洲
董事、副总经理、董事会秘书	赵明学
独立董事	管清友
独立董事	魏士荣
独立董事	张宏
独立董事	李丰收

监事会主席	王爱国
监事	张引
监事	彭学国
职工监事	周斌
职工监事	丁超
总会计师	裴仁海

#### （四）经营业绩

2021 年，公司实现中标额 1,010.4 亿元，同比增长 44.04%；公司实现营业收入 575.22 亿元，同比增长 67.03%；实现利润总额 33.92 亿元，同比增长 86.62%；实现归属于母公司所有者的净利润 21.35 亿元，同比增长 59.48%。截至 2021 年底，公司资产总额 833.87 亿元，较年初增长 51.21%；负债 633.74 亿元，较年初增长 49.99%；归属于上市公司股东的所有者权益 135.25 亿元，较年初增长 56.44%。

## 二、股东和债权人权益保护

公司始终高度重视维护股东和债权人的权益，上市以来一直以良好的业绩回报股东和社会，尽职尽责履行信息披露义务，积极主动开展各项投资者关系管理工作，为投资者及债权人构建起与公司交流的顺畅桥梁。公司致力于不断完善治理机制，形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策与经营体系，切实保障全体股东及债权人的权益。

### （一）完善公司治理结构，保障投资者切身权益

公司根据《公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》及《公司股东大会议事规则》等相关法律法规的要求，规范包括公司股东大会的召集、召开程序；提案的审议、投票、表决程序；会议记录及签署、保护中小股东权益等方面工作。公司平等对待所有股东，切实保证股东特别是中小股东能够充分行使自己的权利。报告期内，公司共召开年度股东大会 1 次，临时股东大会 6 次，审议议案 40 项。公司为方便股东充分行使股东权利，2021 年召开的所有股东大会均采用现场投票和网络投票相结合的方式，充分保障中小股东的话语权。公司召开股东大会时，均请律师出席见证，确保中小股东的合法权益不受侵害。

公司按照《公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》以及《公司章程》《公司董事会议事规则》等要求召集、召开董事会会议，公司董事按时出席董事会，认真审议各项议案，勤勉尽责，并对公司重大事项作出科学、合理决策。公司独立董事独立履行职责，对公司重大事项发表独立意见，切实维护公司利益和股东利益，

尤其关注中小股东的合法权益不受损害，对公司科学合理决策发挥了重要作用。报告期内，公司共召开董事会 19 次，合规高效的完成了一批重大投融资项目及利润分配、关联交易、对外担保等事项的决策程序。

公司监事会严格执行《公司法》《公司章程》的有关规定，人数和人员构成符合法律、法规的要求，能够依据《监事会议事规则》等制度，认真履行职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况等进行监督并发表意见；对董事会决策程序、决议事项及公司财务状况、依法运作情况等实施监督；对公司董事及高级管理人员履行职责的合法合规性等进行有效监督。报告期内，公司共召开监事会 12 次，依法对公司运作情况、财务情况、关联交易情况、对外担保情况以及内部控制情况等进行监督。

#### （二）持续现金分红，努力回报股东

公司自符合分红条件以来，一直坚持现金分红，努力回报股东。2021 年，公司经董事会、股东大会审议通过 2020 年利润分配方案并实施完毕：以 1,557,016,203 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1 元（含税），送红股 0 股（含税），不以公积金转增股本；2020 年，公司经董事会、股东大会审议通过 2019 年利润分配方案并实施完毕：以 1,120,139,063 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.8 元（含税），送红股 0 股（含税），不以公积金转增股本；2019 年，公司经董事会、股东大会审议通过 2018 年利润分配方案并实施完毕：以 1,120,139,063 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.75 元（含税），送红股 0 股（含税），不以公积金转增股本；2018 年，公司经董事会、股东大会审议通过 2017 年利润分配方案并实施完毕：以 1,120,139,063 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.60 元（含税），送红股 0 股（含税），不以公积金转增股本。

#### （三）合规高效的信息披露

公司根据《公司章程》及中国证监会和深圳证券交易所的相关法律法规要求，认真履行信息披露义务。报告期内，公司指定《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》、巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)为公司信息披露媒体；严格按照有关法律法规及公司制定的《信息披露管理制度》，真实、准确、完整、及时地披露有关信息，确保所有股东有平等的机会获得公司信息。

#### （四）打造良好的投资者关系

为使公司以更加诚恳、热情的态度通过各种透明、公开的渠道进一步加强投资

者关系管理工作，公司指定董事会秘书为投资者关系管理负责人，组织实施投资者关系的日常管理，通过电话、邮件、互动易等形式及时解答投资者问题；指定证券管理部为专门的投资者关系管理机构，加强与投资者的沟通，充分保证了广大投资者的知情权。

报告期内，公司在年度报告披露后，首次尝试召开了年度业绩说明会，回答投资者关心的问题，为投资者解读公司年报，听取投资者对公司的意见建议；赴北京、上海、无锡等多地开展路演，回复互动平台投资者关注的热点问题，对股东关心的生产经营、财务状况等信息客观解答。

#### （五）债权人的合法权益保护

公司高度重视对债权人合法权益的保护，坚持诚实守信的原则，严格按照与债权人签订的合同履行债务，按时完成相关债务的还本付息工作，及时通报与其相关的重大信息，保障债权人的合法权益，未出现损害债权人利益的情形；具备资信评级资质的机构为公司及存续债券出具跟踪评级报告，报告期内公司主体评级及债项评级均为 AA+。

### 三、职工权益保护

2021 年公司进一步积极履行社会责任，努力吸纳高校毕业生就业，进一步构建市场化薪酬与福利体系，完善多序列员工发展通道，灵活开展培训，持续提高员工的综合素能。严格遵守国家劳动法律、法规，在公平就业、员工福利等方面持续提升，关注并重视员工权益，帮助员工成长，持续提升人力资源效率，促进员工与企业共赢。

#### （一）履行企业社会责任，积极吸纳就业

在国内整体就业压力不断增大的情况下，公司积极履行社会责任，努力吸纳高校毕业生就业，与多所高校建立长期校企合作关系，通过企业订单班、共建大学生就业实习基地、设立企业就业基金等方式，吸引高校优质毕业生。开展社会招聘，大力拓宽招才引智渠道，开拓招聘思路，通过开展属地化招聘调动并激发选人、用人的积极性和主动性，引入了大量具有工作经验的项目管理人员，充实到项目一线，助力企业高质量发展。

#### （二）进一步构建市场化薪酬与福利体系

公司进一步完善以岗位绩效工资为主的有竞争力的薪酬福利体系，积极探索多要素参与的分配体系改革，通过实施股权激励计划、超额利润提成等中长期激励政

策，激发全体员工的积极与主动性，促进员工共享企业发展成果。建立多支柱养老保障体系，保障和提高企业员工退休后的生活水平，调动员工积极性，促进企业健康持续发展。公司建立了项目经理市场化激励约束机制，设置项目风险抵押金和超额利润提成奖励，打造适应市场竞争需要的职业化项目经理队伍，有效的将公司利益与经营者个人利益相结合，进一步激发了公司高级管理人员及管理骨干干事创业的积极性。

### （三）构建企业与员工共赢的发展模式

通过培训持续提高员工综合素能，增强企业竞争力。公司在新形势下通过搭建企业内部线上学习平台，将工程施工技术，质量、安全、环保管理，企业文化建设等方面的培训内容纳入平台，为不同层级、岗位员工设计有针对性的培训课程，实现员工线上自由学习，达到全面提高各层级、各岗位人员专业知识与技能、提升员工工作质量与效率的目的，使培训工作契合公司高质量发展的需求，促进公司发展与个人成长共赢。针对路桥施工企业特点，在项目上开展“导师带徒”活动，充分发挥公司老员工“传、帮、带”作用，缩短校招新员工进入岗位角色的适应期，帮助新员工适应环境、找准定位，快速成长为公司业务骨干。

### （四）畅通项目经理和各专业领域技术人员职业发展通道

公司高度重视各专业领域人才梯队建设，制定并实施了《项目经理职业化管理办法》《优秀专业技术人员选拔管理办法》，推进项目经理职业化管理，促使公司项目经理向专业化、职业化、市场化方向发展，进一步提高工程项目管理水平，同时拓宽专业技术人员职业发展道路，为项目经理队伍和专业技术人员队伍提供更广阔的职业发展空间。

### （五）工会建设

2021 年，公司以“职工之家”建设为抓手，广泛开展劳动竞赛、技能竞赛、帮扶救助、职工慰问等活动。劳动竞赛方面，在郑济高铁项目承办山东省交通运输重点工程“开新局、争前列、比贡献”创先争优劳动竞赛誓师大会。开展劳模（职工）创新工作室工作，组织参加“山东交通劳模工匠服务月”活动和职工创新成果展示交流活动。关心关爱职工，帮扶救助困难职工、患病职工和直系亲属 81 人次，发放救助金 51 万元。组织开展“学党史 办实事 送清凉”慰问活动，共赴 12 个项目慰问 662 人次，发放慰问金 18.3 万元。开展女职工维权行动月活动，通过答题、举办讲座、参加线上竞赛等方式，组织形式多样的女职工活动，提升女职工综合素



质，助力女职工岗位建功。组织“学党史 办实事 践初心”无偿献血活动，共计 112 名职工参与活动，累计献血量 33,600 毫升；发动各级团组织开展网络爱心捐款活动，捐建“希望小屋”，用实际行动彰显山东路桥人积极参加公益活动、承担社会责任，传递爱心的精神风貌。结合公司施工一线工作实际，以“我爱我家”为主题，开展项目建家工作，建设了一批具备项目施工特点和公司文化特色的职工信赖的“职工之家”，激发了员工干事创业活力。

报告期内，公司获全省交通运输系统厂务公开民主管理先进单位；1 家单位获山东省五一劳动奖状，2 名职工获山东省五一劳动奖章，2 个项目获山东省工人先锋号；1 名职工获 2021 年全省新时代岗位建功劳动竞赛标兵个人；1 名职工获山东好人（助人为乐类）；1 个工作室获山东省交通运输行业创新工作室，1 项成果获山东省交通运输行业职工优秀技术创新成果二等奖；2 个班组获雄安新区对外骨干路网重点项目建设劳动竞赛优胜班组，3 人获劳动竞赛先进个人；2 个集体获省属企业青年文明号；15 个集体通过山东省青年文明号复核。

#### 四、供应商、客户和消费者权益保护

公司重视上下游的合作关系，通过打造精品工作、开展技术创新、坚持安全生产等保护供应商、客户和消费者权益，履行公司社会责任。

##### （一）注重供应商权益保护

报告期内，公司秉持“诚实守信、合作共赢”的理念，建立公平、公正的采购管理体系，实现与供应商间稳定、发展的合作关系，构建强有力供应链体系。

##### 1. 完善采购管理制度

公司不断完善采购管理制度和内部控制体系，推广业财一体化平台，加强资金管理和财务风险控制，保障资产和资金安全，从制度上保护供应商权益，防止商业贿赂和不正当交易情形的发生。

##### 2. 建立公平公正透明的供应商评价体系

公司每半年开展物资设备供应商履约评价工作，针对采用集采结果的，从合同签订、供货价格、质量、及时性、可靠性等多维度开展供应商履约评价工作。对劳务合作单位实施年度信用等级评价机制，从工程管理、履约能力、实名制管理能力、组织与协调能力、安全文明管理能力等多维度进行考核和评价。同时，采取双向监督管理，督促各权属单位强化合约意识，加强合同管控力度，履行合同义务；通过收集供应商问题，促使供应商管理工作改进和提升。

### 3. 互利共赢，建立合作关系

公司不断完善采购流程，规范采购行为，严格执行国家各项法律法规和公司规章制度全面开展阳光采购，为供应商创造公平、公正的良好竞争环境。通过加大合同审核力度，规避合同风险，严格履行合同义务，保证供应商的合法权益。

依托公司大宗物资采购平台和“云装备”平台，拓展多种采购渠道，吸纳更多优质供应商。优化采购流程和方式，与重诚信、有质量保障的供应商建立互信、互利、共赢的长期合作伙伴关系，增强自身供应链竞争能力同时，促进了供应商管理、技术和服务等各方面能力的提升。

#### （二）做好客户和消费者权益保护

##### 1. 质创精品，打造精品工程

大力推广项目标准化施工。一是样板先行，积极推广样板化工程、示范亮点工程，加大《施工标准化技术指南（试行）》宣贯力度，在建项目继续推进标准化施工，提高标准化建设和周转化使用水平，降低临建费用比例，进一步完善项目标准化管理体系。二是规范化项目管理，利用 GS 系统加强运营管理的数字化管控，固化“业财一体化”管理流程，逐步实现项目管理标准化、精细化。

深化质量管理。严格落实质量管理责任制，明确施工质量控制要点，督导项目完善施工方案，实现项目管理标准化、施工专业化、成本信息化和服务常态化。采取“目标管理、过程控制、阶段考核、持续改进”的动态管理模式，强化过程质量管控，发现问题及时改进，工程质量始终处于受控状态。报告期内，公司承接项目检验合格率均为 100%，公司重大项目无质量问题，赢得了业主广泛好评。

##### 2. 注重技术创新

公司将科技创新作为引领发展的第一动力和可持续发展的战略支撑。一是不断加大科技攻关力度。依托重点项目，围绕主业，聚焦路桥建设养护、轨道交通、桥隧施工等领域关键核心技术研究，加大科技攻关力度。拥有专业试验检测装备约 6,965 台套。报告期内，在山东省交通运输厅研发立项科技项目 6 项，山东省工业和信息化厅研发立项科技项目 62 项，主要研发方向涵盖了路桥施工技术及装备、隧道施工技术和再生施工技术及装备等。在“城市敏感复杂环境下小净距隧道建设关键技术”“公路大跨径长悬臂钢-混组合梁旋转安装施工成套关键技术”“复杂地层隧道钻爆施工精准控制爆破与大数据平台研发关键技术”等专业方向成立研发团队，技术实力不断提高。完成科技成果评价 24 项，其中达到国际先进 5 项，国内

领先 6 项，国内先进 13 项。二是完善创新机制建设。拥有多个研发中心及科研平台，以工地试验室、科技公司、研发中心为创新链建设载体，将柔性引进高层次科技人才与内部培养相结合，柔性引进 1 个院士团队，6 名高层次人才，全面提升技术服务水平和科技创新能力。以施工推进研发，以研发提高施工质量和效率。报告期内，新增 1 家省级企业技术中心，1 家省级工程技术研究中心。截至报告期末，公司共拥有各级研发平台 33 家，其中 1 家国家级、14 家省级科研平台，覆盖桥梁工程、隧道工程、道路工程、轨道交通工程、市政工程、工程信息数字化、境外项目管理等重点研发领域。拥有 7 家高新技术企业，享受国家相关优惠政策。三是拥有一系列独立知识产权的核心技术。报告期内，公司荣获山东省科学技术进步奖二等奖 1 项；获国家优质工程奖 5 项，其中金奖 2 项；詹天佑奖 1 项；李春奖 4 项；中国钢结构金奖 2 项，上海市建筑工程金属结构“金钢奖”特等奖 1 项。截至报告期末，公司累计荣获各级科学技术奖 96 项；拥有国家级工法及省部级工法 180 项；专利授权 754 项，其中发明专利 105 项，两获国家科学技术进步奖，五获国家优质工程金质奖，六获鲁班奖，六获交通运输部优质工程奖，十四获李春奖，三获詹天佑奖，一获世界人行桥奖。

### 3. 安全生产，坚持以人为本

公司坚持把学习落实习近平总书记关于安全重要论述贯穿安全生产工作全过程，通过健全管理体系、聚焦双重预防机制建设、着力教育培训、鼓励科技攻关等方式，持续夯基提质，建立健全安全管理长效机制，报告期内，公司未发生安全责任事故。京沪改扩建等 4 个项目获得交通运输部“2018-2020 公路水运建设项目平安工程”冠名，潍青四标项目被共青团山东省委和省应急厅联合授予“青年安全生产示范岗”称号，东营理想之城等 3 个项目获得山东省住建厅“房屋市政施工安全文明标准化工地”称号，实现了安全管理“十四五”良好开局。

#### (1) 健全管理体系，完善制度建设

一是管理体系方面，及时调整公司安委会、应急委员会等组织机构，按照法规要求配足配强各级安全管理人员。二是责任体系方面，全员层层签订安全责任书，构建了横向到边、纵向到底的安全责任体系。三是制度体系方面，报告期内，对《安全生产综合管理办法》等 18 项制度进行了全面修订，各单位累计印发安全管理制度 5,027 项，保证了制度的有效性和适用性。四是考核体系方面，制定印发了《安全生产考核奖惩管理办法》《公司总部部室安全考核奖惩管理办法》，全面评价考核

权属单位和总部部室的安全管理绩效，确保落实安全生产全员考核机制。五是应急体系方面，报告期内公司各层级累计制定应急预案 1,766 个，组织消防、防汛等各类演练 996 次；权属单位成立应急救援队伍，确保及时有效调动统筹应急资源；印发《安全应急值班管理办法》，加强应急值守，扎实完成了“两会”和国庆中秋“双节”等重要时段的安全保障工作。

#### （2）完善风险管控，强化隐患治理

一是双重预防机制建设方面，构建了“11+9”安全风险和隐患清单体系，涵盖特种设备、临时用电等 11 个通用部分和公路工程、水利工程等 9 个专项部分，共梳理风险 3,932 项，隐患 16,452 项，并将该清单作为标准数据库导入安全信息系统，利用信息化手段推进双重预防机制落地。二是隐患排查治理方面，结合安全生产大排查大整治活动要求，综合运用权属单位交互查、外部专家专业查、项目自身定期查、公司总部每月查等多种方式织密安全检查“防护网”。

#### （3）加强教育培训，提高综合素质

一是开展主要负责人讲授安全生产公开课活动，要求全体员工尤其是党员同志尽职责、敢担当、防风险、除隐患，全力抓好安全生产工作。二是各单位积极邀请外部安全专家，结合安全生产月活动，开展新《安全生产法》教育培训活动，准确理解法律条款内涵。三是积极建设安全内部培训讲师团队，制定印发了《安全培训讲师管理办法》，组织内部讲师巡讲 24 场，利用好“身边的人”，讲好“身边的事”，让教育培训更接地气。通过领导干部带头讲、外聘专家专业讲、内部讲师深入讲、一线人员互动讲、员工家属亲情讲，多维度强化安全教育培训，累计培训安全管理人员上万人次，特种作业人员及其他从业人员十万余次，提高了全员安全意识，营造了安全生产警钟长鸣、常抓不懈的良好氛围。

#### （4）创新工作思路，巩固管理成效

一是顺利完成省交通厅安全生产信用等级评选，所属全部参评单位均达到 A 级及以上，其中公司总部、子公司路桥集团及养护集团获评 AA 级。二是持续加强安全管理和技术创新力度，积极落实“人防+技防”措施，加快智慧工地建设，在施工现场采用龙门吊全自动夹轨器、红外线防撞仪、强风监测关停仪、“双限位”装置，高空作业工人配备速差防坠器等措施，强化施工现场安全管控，提高设备本质安全水平。三是全面启动 SC 安全攻关小组活动，从技术、措施、管理等方面对安全管理难点进行研究分析，如钢结构大棚冬季除雪降载系统能够及时有效的除去积

雪，消除安全隐患，确保钢结构大棚结构稳定，保障作业人员安全，达到利用“小活动”，解决“大难题”的目标。

## 五、环境保护责任

公司始终贯彻绿色施工、文明施工理念，不断完善环保制度管理体系，认真履行环境保护责任，努力将公司打造成环境友好型、资源节约型企业。

### （一）环境管理体系

公司坚持“创绿色品牌,促高质量发展”的环境方针,制定了《山东高速路桥集团股份有限公司环保监督管理办法》及各子公司环保相关管理制度,以构建环境友好型、资源节约型企业为目标,努力打造绿色企业形象。

### （二）环境影响管理

报告期内,公司严格执行各项目业主关于建设工程环境影响评价的相关要求,充分落实环境管理细节。在环境保护行政许可方面,严格遵守各项目所在地环保部门规定,执行当地标准,积极办理相关行政许可,确保合法合规。

### （三）打造绿色工程

公司始终坚持和倡导科技创新及“绿色”发展理念,致力于建设资源节约型和环境友好型企业,不断强化节能减排和环保施工,实现企业与环境的协调发展。在沥青路面再生技术方面,持续创新就地热再生、就地冷再生、厂拌热再生、厂拌冷再生四类绿色养护再生技术,将“建筑垃圾”变废为宝,有效减少污染环境,降低能源消耗,社会效益、经济效益和生态效益明显。公司自主研发生产的 LQRD-150 型沥青路面厂拌热再生设备,在产能、加热效率、计量精度、温度控制等方面具有显著优势、各项技术指标均处于国际先进水平。自主研发第二代即 2.0 版沥青路面就地热再生机组,拥有独立知识产权和 20 项国家专利,实现废旧沥青混合料 100% 利用,施工速度快,交通影响小,比同类产品节省燃料成本 30%,使沥青就地热再生设备向智能化、集成化、高效化升级革新迈进了一大步,增强了企业竞争力。

报告期内,公司以路桥集团文祖项目为依托,建造智能环保型搅拌站筒仓系统,以卸料单元、高位料仓、皮带机、斗提机及分料车等为主体的自动上料板块,辅助以破碎筛分系统、自动化控制监测系统、环保除尘系统等功能单元,实现自动化、标准化、规模化的场站建设。采用集中式设计,各种设备工艺搭配实现共用、共享,可直接节省场地购置成本 40% 左右,同时场站布置更加紧凑合理,便于环保密封。同时也解决了装载机上料消耗大量燃油的问题。智能环保型搅拌站筒仓真正体现了

绿色、环保、低碳、节能的绿色养护理念，适应了国家对于社会发展资源节约型和环境友好型的要求，可为企业带来广阔的市场前景和经济效益。

#### （四）环境自行监测方案

公司环境自行监测频率分为定期监测和不定期监测。定期监测主要是项目部、拌合站、生产车间每月定期监测重要环境影响因素，并进行监督检查。不定期监测主要是根据生产经营实际情况以及属地政府环境部门要求，以监督检查形式，开展不定期监测。对定期、不定期监测中发现不符合有关标准、规范要求的，立即落实责任部门及责任人员限期进行整改。

### 六、企业公民责任

公司在追求经济效益最大化的同时，竭力回馈社会、奉献民众，义不容辞地成为保障改善民生各项事业的参与者和倡导者，依托项目驻地、办公驻地，帮扶困难群体、支持社区建设，积极引导员工满怀感恩之心参与扶贫、助学、帮困等社会公益事业，促进和谐社会建设。2021 年，公司党委坚持高点定位、持续发力，积极开展“四先四保做先锋、四比四创立新功”主题实践活动，以“筑路先锋耀党徽”特色党建品牌为主题，以过硬党支部建设为切入点，将党的建设根植于生产经营中心工作，不断推进党建与业务融合的工作实践，激发了基层党支部和党员队伍工作活力，实现了引领和推动企业高质量发展的目标。公司党组织获评“省属企业权属单位党委书记抓基层党建突破项目三等奖”、“第三十五届山东省企业管理现代化创新成果三等奖”、“山东省省属企业先进基层党组织”荣誉称号。公司积极投身公益事业建设当中，充分履行社会职责，展现国有上市公司的责任担当，通过开展公益活动、社区服务、员工志愿者等多种活动，积极培育和践行社会主义核心价值观，履行了企业社会责任，践行了公益事业正能量，塑造了具有责任担当的企业形象。报告期内，公司乡村振兴资金投入共计 126.49 万元，社会公益助力资金投入共计 175.89 万元。

### 七、展望 2022

2022 年，根据公司所在行业发展趋势及市场情况，公司将以提质增效为中心，以改革创新和转型发展为主线，以交通基础设施建设和城市片区综合开发为“双核引领”，以生产经营和资本运作为“双轮驱动”，推进业务领域、产业链、区域布局“三维升级”，以良好的经营业绩回报股东和社会。