

深圳市维业装饰集团股份有限公司

关于 2022 年度董事、高管薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整。没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市维业装饰集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年4月22日召开了第五届董事会第六次会议，审议了《关于2022年度董事薪酬方案的议案》，鉴于本议案所有董事利益相关均回避表决，故本议案直接提交公司2021年度股东大会审议；审议通过了《关于2022年度高级管理人员薪酬方案的议案》，关联董事张汉伟先生、张汉清先生已回避表决（表决结果：7票同意，0票反对，0票弃权，2票回避）。公司独立董事对本次董事、高管薪酬方案发表了同意的独立意见。现将有关情况公告如下：

参考国内同行业公司董事薪酬水平，结合公司实际情况，公司拟定了 2022 年度董事、高管薪酬方案。

一、薪酬方案

（一）董事及独立董事薪酬方案

1、除不在公司领取薪酬的董事外，在公司担任具体职务的董事（不含独立董事），根据其在公司所属的具体职级、岗位领取相应的薪酬，薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和其他报酬构成，基本薪酬是年度的基本报酬，按月领取，绩效薪酬根据公司相关考核制度领取，其他报酬包括岗位津贴、福利等收入。

2、除不在公司领取薪酬的董事外，未在公司担任除董事外的具体职务的董事（不含独立董事），仅以董事身份领取薪酬的，视工作情况而定，拟定基本薪酬为：30-60 万元/年（税前）。

3、公司独立董事固定领取独立董事津贴为 8 万元/年（税前），按月领取。

（二）高管薪酬方案

公司高管薪酬实行年薪制，薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和其他报酬构成，基

本薪酬是年度的基本报酬，按月领取。绩效薪酬根据公司相关考核制度领取，其他报酬包括岗位津贴、福利等收入。

二、其他情况说明

1、公司董事（不含独立董事）的绩效薪酬与公司年度经营指标完成情况以及个人绩效评价相挂钩，薪酬及考核委员会具体组织实施对考核对象的年度绩效考核工作，并对薪酬制度执行情况进行监督，实际支付金额会有所波动。

2、董事的基本薪酬为税前收入，所涉及的个人所得税由公司根据规定统一代扣代缴。

3、董事（含独立董事）出席公司董事会、股东大会以及按《公司法》、《公司章程》相关规定行使职权所需的合理费用（如差旅费、办公费等）公司予以实报实销。

4、公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按实际任期计算并予以发放。

5、公司高管从公司取得薪酬中绩效薪酬与公司年度经营指标完成情况以及个人绩效评价相挂钩，薪酬及考核委员会具体组织实施对考核对象的年度绩效考核工作，并对薪酬制度执行情况进行监督，实际支付金额会有所波动。

6、公司高管的基本薪酬为税前收入，所涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

7、公司高管因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按实际任期计算并予以发放。

三、独立董事独立意见

独立董事对本事项发表意见如下：2022 年度公司董事薪酬方案是依据公司所处行业、参照同等规模企业的薪酬水平，结合公司的实际经营情况和相关人员的履职情况制定的，方案的制定程序合法有效，不存在损害公司及股东利益的情形，符合国家有关法律、法规及《公司章程》的规定。同意将该议案提交公司 2021 年度股东大会审议。

公司2022年度高级管理人员薪酬的方案符合公司发展的实际需要，不存在损害公司及股东利益的情形。

特此公告。

深圳市维业装饰集团股份有限公司

董 事 会

二〇二二年四月二十三日