

证券代码：301092 证券简称：争光股份 公告编号：2022-022

浙江争光实业股份有限公司

关于 2022 年度董事、监事、高级管理人员薪酬的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据浙江争光实业股份有限公司（以下简称“公司”）《公司章程》《薪酬与考核委员会工作细则》等相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定公司 2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案。公司于 2022 年 4 月 21 日召开第五届董事会第十六次会议，审议通过了《关于 2022 年度非独立董事、高级管理人员薪酬及独立董事津贴的议案》；同日召开第五届监事会第十三次会议，审议通过了《关于 2022 年度监事薪酬的议案》。现将相关情况公告如下：

一、公司董事薪酬标准

为保障董事勤勉尽责，提升工作效率及经营效益，保证公司持续稳定健康的发展，根据同行业可比公司的薪酬水平并结合公司的实际经营情况，现提议 2022 年各董事薪酬标准如下：

1、独立董事实行年薪制，津贴标准为税后 5 万元/年，不再另行发放其他薪酬。

2、非独立董事，如其在公司兼任非董事职务的，该等董事依其所任职务领取薪酬，不再单独领取董事津贴；未在公司兼任非董事职

务的，基本薪酬根据相关合同约定领取。

3、上述薪酬的具体发放，提请股东大会授权公司董事长根据相关聘用合同、劳动合同约定自行安排。

二、公司监事薪酬标准

为保障监事勤勉尽责，提升工作效率及经营效益，保证公司持续稳定健康的发展，根据同行业可比公司的薪酬水平并结合公司的实际经营情况，现提议 2022 年各监事薪酬标准如下：

外部监事不在公司领薪，内部监事依其所任职务领取薪酬，不再单独领取监事津贴。

三、公司高管薪酬标准

为保障公司高级管理人员勤勉尽责，提升工作效率及经营效益，保证公司持续稳定健康的发展，根据同行业可比公司的薪酬水平并结合公司的实际经营情况，公司高级管理人员工资由基本薪酬与绩效薪酬组成。公司高级管理人绩效薪酬依照收入水平与公司效益及工作目标挂钩的原则，根据职位重要性、所承担的责任、具体工作量、工作完成情况及市场薪资行情等因素确定薪酬分配，按照公司绩效考核管理制度进行考核并领取报酬。

上述薪酬的具体发放，提请董事会授权公司董事长根据相关聘用合同、劳动合同约定自行安排。

四、独立董事意见

经审查，我们认为：本次公司制定的 2022 年度董事、监事、高级管理人员的薪酬方案、决策程序符合相关法律法规、规范性文件及

《公司章程》的规定，有利于保障董事、监事、高级管理人员勤勉尽责，提升工作效率及经营效益，促进公司持续稳定健康的发展。

因此，我们一致同意按照此薪酬方案向公司的董事、监事及高级管理人员发放薪酬。

按照相关法律法规的规定，高级管理人员的薪酬无需提交公司股东大会审议。我们同意将公司董事、监事薪酬的相关议案提交至公司股东大会审议。

五、其他规定

1、在公司任职的董事、监事、高级管理人员薪酬根据其与公司签署的相关合同、公司的薪酬管理制度按月发放；独立董事津贴也按月发放。

2、公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，其薪酬或津贴按照公司薪酬管理制度予以发放。

3、上述薪酬或津贴涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

4、根据相关法律法规及《公司章程》的要求，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效，董事和监事薪酬方案须提交 2021 年年度股东大会审议通过方可生效。

六、备查文件

1、第五届董事会第十六次会议决议；

2、第五届监事会第十三次会议决议；

3、独立董事关于第五届董事会第十六次会议相关事项的独立意见

特此公告。

浙江争光实业股份有限公司董事会

2022年4月22日