

申科滑动轴承股份有限公司

2022 年度董事、监事、高级管理人员薪酬方案

为充分调动董事、监事及高级管理人员的积极性和创造性，提高经营管理水平，促进申科滑动轴承股份有限公司（以下简称“公司”）健康、持续、稳定发展，公司根据行业及地区的收入水平和公司实际经营情况，拟定了本薪酬方案，具体如下：

一、适用对象：董事、监事、高级管理人员。

二、适用期限：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

1、在公司任职的非独立董事、监事，根据其在公司的实际工作岗位，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，不另外领取董事、监事津贴；未在公司任职的非独立董事、监事，不在公司领取薪酬或津贴。

2、公司独立董事津贴为 7 万/年。

3、公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬。

四、董事、监事、高级管理人员薪酬情况

姓名	职务	薪酬
何建南	董事长、总经理	48
蔡乐华	独立董事	7
王社坤	独立董事	7
余关健	独立董事	7
何铁财	监事会主席	38
蔡武波	监事	15
杨岳松	监事	8
谢 昶	财务总监	38
张远海	副总经理	38
黄宝法	副总经理	38
陈兰燕	副总经理	33
蔡靓燕	董事会秘书	15

五、其他规定

- 1、上述薪酬均为税前金额，所涉及的个人所得税均由公司统一代扣代缴。
- 2、上述人员薪酬（不含独立董事）包括基本薪酬和绩效薪酬两部分，绩效薪酬与公司年度经营指标完成情况及个人绩效评价相挂钩，其实际支付金额会有所浮动。
- 3、本方案需经公司股东大会批准后方可实施。

申科滑动轴承股份有限公司董事会

二〇二二年四月二十二日