

广州市昊志机电股份有限公司

2021 年年度社会责任报告

目录

关于本报告	2
第一节 公司概况	4
一、公司简介	4
二、企业文化	6
三、奖励与荣誉	6
四、2021 年度经营成果	8
五、发展战略	8
第二节 股东和债权人权益保护	9
一、公司治理的基本状况	9
二、投资者关系管理及股东回报	12
三、公司与债权人	13
第三节 员工权益保护	13
一、薪酬福利方面	13
二、员工培训方面	14
三、安全生产方面	15
第四节 供应商和客户权益保护	15
第五节 公共关系与社会公益事业	16
一、依法纳税	16
二、环境保护	16
三、社会公益	17
第六节 社会责任展望	18

关于本报告

● 报告简介

本报告经广州市昊志机电股份有限公司（以下简称“公司”或“昊志机电”）2022年4月20日召开的第四届董事会第十七次会议审议通过，与公司2021年度报告同时发布。

● 编制依据

本报告是根据国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》并结合公司的实际情况编写而成。

● 报告时间

除特别说明外，本报告覆盖时间为2021年1月1日至2021年12月31日期间（以下简称“报告期内”）。

● 报告范围

本报告组织范围为广州市昊志机电股份有限公司及下属全资或控股子公司。

● 数据来源

本报告中的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据，利益相关方的信息。

● 报告获取

本报告可在中国证券监督管理委员会指定信息披露网站巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）下载。

● 联系方式

广州市昊志机电股份有限公司 证券事务部

地址：广州经济技术开发区永和经济区江东街6号

电话：020-62868399

电子邮箱：zqswb@haozhihs.com

第一节 公司概况

一、公司简介

广州市昊志机电股份有限公司成立于2006年12月，注册资本30,607.28万元，公司座落于广州开发区永和经济区，并于2016年3月在深交所创业板上市（股票简称“昊志机电”、股票代码：300503），是一家专业从事中高端数控机床、机器人等高端装备核心功能部件的研发设计、生产制造、销售与维修服务的国家高新技术企业。公司现有3个厂区（禾丰厂在建中），厂房面积18.9万平方米，2021年末的员工总数2,189人。公司建立了完善的组织机构，已成为国内数控机床主轴专业领域中产销规模最大的企业之一。



江东厂



田园厂

报告期内，公司拥有1家全资子公司、1家控股子公司以及13家全资孙公司（以下统称“子公司”），并已成立机器人事业部、高速风机事业部、精密事业部、直驱事业部等多个事业部，生产基地分布国内外。凭借成熟的研发体系、强大的研发实力和丰富的研发积累，公司自主研制了各类主轴、转台、减速器、关节模组、末端执行机构、直线电机及DD直驱电机等产品，并通过对瑞士Infranor集团的收购，将公司产品线进一步拓展至运动控制器、伺服电机和伺服驱动等运动控制领域核心产品，使公司在数控机床和工业机器人核心功能部件领域形成了较为完整的产品布局。此外，公司还自主研发了高速离心式空气压缩机，将公司业务进一步拓展至新能源汽车燃料电池系统核心部件领域。

公司高度重视研发投入，2019年度、2020年度、2021年度公司的研发投入分别为5,421.81万元、7,021.70万元和8,957.87万元，占营业收入的比重分别为15.42%、8.03%和7.86%，公司拥有一支强大的研发团队，截至2021年12月末，公司拥有研发人员266人（含境外研发人员），占员工总数的12.15%，其中大部分拥有本科及以上学历，具有较为丰富的技术积累和研发经验。截至2021年12月末，公司拥有专利569项（含境外公司专利）。

除依靠自身技术力量进行研究开发以外，公司还注重与大专院校、科研院所等外部机构进行“产、学、研”合作，与哈尔滨工业大学、香港理工大学、华南理工大学、北京科技大学、暨南大学、广东省科学院智能制造研究所、弗劳恩霍夫协会等专业院校和机构建立了良好的合作关系，不断加强公司研发人员对于基础理论和技术的掌握和学习，进一步提高了研发人员的能力，增强了公司的技术储备和技术创新能力。

二、子公司基本情况

（一）岳阳市显隆电机有限公司（以下简称“显隆电机”）

显隆电机于2017年成为昊志机电控股子公司，是专业从事PCB、玻璃磨削、木工机械、CNC钻攻等数控机床核心功能部件——高速主轴的研发、制造、销售、维修与服务的国家高新技术企业。

（二）昊志国际（香港）有限公司

公司于2017年设立昊志国际（香港）有限公司，并于2020年1月通过其收购了Bleu Indim SA、Infranor Holding SA及下属11家子公司（以下简称“**Infranor集团**”）的100%股权。

（三）瑞士**Infranor集团**

Infranor集团始建于1941年，自1959年以来一直专注于工业自动化领域，是享誉欧洲的工业自动化驱动及控制系统



设备供应商，致力于向客户提供优质的数控系统、伺服电机及伺服驱动器等运动控制产品及解决方案。

Infranor集团全球拥有11家子公司，分别为：瑞士Cybelec SA、中国Cybelec NCT Co Ltd.、瑞士Infranor S.A.法国Infranor S.A.S.、西班牙Infranor Spain S.L.U.、德国Infranor GmbH、美国Infranor Inc.、英国Infranor Ltd.、西班牙Mavilor Motors S.A.U.、中国Infranor MCT Co Ltd.、意大利Infranor S.r.l其中，法国Infranor主要从事驱动器的研发和生产，瑞士Cybelec和中国Cybelec主要从事控制系统的研发和生产、西班牙Mavilor主要从事伺服电机的研发和生产，其他子公司主要从事运动控制相关产品的销售、技术支持和售后服务等业务。



Infranor 集团部分工厂

三、企业文化

企业价值观：“为客户带去超值、为股东创造所值、为员工体现价值、为社会营造增值”。

企业使命：“为振兴全球装备制造，提升人类良好体验而奋斗不止”。

企业愿景：“成为世界顶级装备核心功能部件设计制造公司”。

四、奖励与荣誉

经过长期经营积累和技术创新，公司已逐步建立和形成了先进的研发体系，并已拥有“广东省电主轴工程技术研究中心”、“广东省企业技术中心”和“广东省电主轴工程实验室”等研发平台，公司多项产品曾被评为“国家重点新产品”、“国家知识产权局中国专利优秀奖”、“广东省高新技术产品”和“广东

省质量发展促进会技术发明二等奖”，公司也曾荣获广州市科学技术进步奖二等奖、广东省科学技术三等奖等奖项，还牵头承担了国家多项重点研发计划，包括工业强基工程专项“超精密静压电主轴产业化实施方案”、国家重大研发计划重大科学仪器设备开发重点专项“高速高精度电机性能综合测试仪”、“高档数控机床与基础制造装备”科技重大专项。公司在报告期内还成为广州市氢能产业发展联合会会员、广州市汽车产业联盟成员单位、广州科技服务业协会会员单位、广东省质量发展促进会第二届副会长单位、广州工业经济联合会、广州市企业联合会、广州市企业家协会第六届理事会副会长单位。

公司在报告期内获得的荣誉和证书：

获奖日期	奖项名称/成就	颁发单位
2021 年 1 月	品牌强国先行工程	品牌强国先行工程组委会
2021 年 3 月	2020 年度中国工业互联网杰出应用奖	e-works 数字化企业网
2021 年 3 月	2020 年度先进制造业经营贡献突出企业	广州市黄埔区人民政府、广州开发区管委会
2021 年 3 月	广东省智能制造生态合作伙伴	广东省工业和信息化厅
2021 年 6 月	中国专利优秀奖	国家知识产权局
2021 年 6 月	2020-2021 年度企业数字化转型优秀实践单位	中国信息化杂志社
2021 年 7 月	广州市百年百品质量品牌企业	广州市质量强市工作领导小组办公室
2021 年 10 月	广州市民营领军企业	广州市工业和信息化局
2021 年 12 月	2021 年度岭南好企业数字先锋企业	广东省中小企业发展促进会
2021 年 12 月	2021 年度岭南好企业“专精特新”领头雁企业	广东省中小企业发展促进会
2021 年 12 月	技术发明二等奖	广东省质量发展促进会



品牌强国先行工程



2021 年度岭南好企业“专精特新”
领头雁企业



广州市百年百品质量品牌企业



中国专利优秀奖

五、2021 年度经营成果

2021年，受益于旺盛的市场需求和公司产品市场竞争力的提升，公司抓住市场机会，有效地开展各项工作，保证了业务的稳定增长。

报告期内，公司实现营业收入113,998.20万元，同比增长30.38%；实现利润总额18,548.20万元，同比增长105.85%；实现归属于上市公司股东的净利润为15,543.57万元，同比增长108.26%；扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润为12,093.37万元，同比增长141.73%；报告期末，公司资产总额为260,950.64万元，较年初增长27.52%。。

六、发展战略

公司秉承“立足自主技术创新、服务全球先进制造”的发展战略，紧抓我国高端装备制造业快速发展的契机，立足主轴行业，借助公司在研发、制造、客户、品牌等方面的积累，稳步向数控机床和工业机器人等高端装备的核心功能部件领域横向扩张，已经发展成为一家专业从事中高端数控机床、机器人等高端装备核心功能部件的研发设计、生产制造、销售与维修服务的国家高新技术企业。未来，公司将继续聚焦深耕数控机床、工业机器人、新能源汽车燃料电池系统等行业领域，不断推动技术创新、产品迭代、服务升级，将公司打造成为世界顶级装备核心功能部件设计、制造公司，致力于助力全球先进装备制造、提升人类良好体验而奋斗不止。

第二节 股东和债权人权益保护

一、公司治理的基本状况

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及其他相关法律法规、规范性文件的要求，持续完善公司治理结构，确立了股东大会、董事会、监事会及经营管理层的分层治理结构。同时，公司不断优化公司内部管理控制制度，促进公司规范运作，提升公司治理水平。

（一）关于股东和股东大会

公司严格按照《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》、《股东大会议事规则》和深圳证券交易所创业板的相关规定和要求，规范股东大会的召集、召开和表决程序。报告期内，公司召开了年度股东大会和临时股东大会各1次，均由公司董事会召集召开，董事长主持，公司董监高列席会议，邀请见证律师进行现场见证并出具了法律意见书。在股东大会上能够保证各位股东有充分的发言权，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权利。股东大会采取现场投票和网络投票相结合的方式举行，为投资者参与公司决策提供了便利的渠道。

报告期内，公司召开的股东大会不存在违反《上市公司股东大会规则》的情

形,公司未发生单独或合并持有公司10%以上股份的股东请求召开临时股东大会的情形,也无应监事会提议召开的股东大会。按照《公司法》、《公司章程》的规定应由股东大会审议的重大事项,公司均通过股东大会审议,不存在绕过股东大会的情况,也不存在先实施后审议的情况。

(二) 关于公司与控股股东、实际控制人

公司控股股东、实际控制人严格按照《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》、《公司章程》等规定和要求,规范自己的行为,不存在超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动的行为,不存在损害公司及其他股东的利益的情形,不存在公司的控股股东、实际控制人及其他关联方占用公司资金的情形,公司亦无为控股股东和实际控制人提供担保的情形。公司拥有独立完整的业务体系及自主经营的能力,在业务、人员、资产、机构、财务上独立于控股股东及其他关联方,公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

(三) 关于董事和董事会

公司制定了《董事会议事规则》,公司董事会严格按照《公司法》、《公司章程》和《董事会议事规则》等规定行使自身的权利,公司董事会规范运行,董事会的召开和决议内容合法、有效,不存在董事会违反《公司法》及其他规定行使职权的情形。公司董事会由9名董事组成,其中独立董事3名。各位董事具有履行职务所必需的知识、技能和素质,公司董事的选聘程序,董事会人数和人员构成符合相关法律、法规的要求。各位董事能够依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》、公司《董事会议事规则》等开展工作,出席公司董事会,列席公司股东大会,勤勉尽责地履行职责和义务,同时积极参加相关培训,熟悉相关法律法规。报告期内,董事会对公司定期报告、募集资金使用、对外投资等事项进行了审议并作出决议。

公司董事会下设有发展战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会4个专门委员会。专门委员会成员全部由董事组成,各委员会为董事会的决策提供了科学和专业的意见和参考。各委员会依据《公司章程》和各委员会工作

细则的规定履行职权，不受公司任何其他部门和个人的干预。

（四）关于监事和监事会

公司制定了健全的《监事会议事规则》，监事会严格依照《公司法》、《公司章程》和《监事会议事规则》等规定行使自身的权利，规范运行，监事会的召开和决议内容合法、有效，不存在监事会违反《公司法》及其他规定行使职权的情形。公司监事会由3名监事组成，其中职工监事1名，设监事会主席1名，其人员构成符合有关法律、法规的要求。报告期内，公司监事会认真履行自己的职责，对公司重大事项、财务状况以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督，维护公司及股东的合法权益。公司也采取了有效措施保障监事的知情权，保证各位监事能够独立有效地行使对董事、高级管理人员监督权。

（五）关于绩效评价与激励约束机制

公司已建立较为完善公正、透明的高级管理人员的绩效考核标准和激励约束机制，充分调动公司管理层和核心业务人员的积极性，促进公司稳定、健康发展。高级管理人员的聘任公开、透明，符合法律、法规的规定。

（六）关于信息披露与透明度

公司高度重视信息披露与投资者关系管理工作，严格按照《上市公司信息披露管理办法》、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第2号——公告格式》等规定的要求，真实、准确、及时、完整、公平地披露有关信息。公司在中国证券监督管理委员会指定的媒体刊登公司公告和其他需要披露信息，同时指定巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为信息披露网站。公司上市以来，不断尝试更加有效、充分地投资者关系管理工作，通过现场参观、投资者电话、电子邮箱、公司网站和投资者关系互动平台等多种方式与投资者进行沟通交流，提高公司的透明度和诚信度，保障全体股东的合法权益。

（七）关于相关利益者

公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，积极与相关利益者合作，加强与各方的沟通 and 交流，继续践行“为客户带去超值、为股东创造所值、为员工体

现价值、为社会营造增值”的核心价值观，实现客户、股东、员工、社会等各方利益的均衡，共同推动公司持续、稳定、健康发展。

（八）内部审计制度的建立和执行情况

公司董事会下设审计委员会，主要负责公司内部审计与外部审计之间进行沟通，并监督公司内部审计制度的实施，审查公司内部控制制度的执行情况，审核公司的财务信息等。审计委员会下设独立的审计部，审计部直接对审计委员会负责及报告工作。

二、投资者关系管理及股东回报

（一）高度重视投资者关系管理工作，充分保障投资者权益

为强化投资者关系管理工作，与投资者建立了多样化的沟通渠道，公司通过网上业绩说明会、投资者电话、邮件及深圳证券交易所上市公司投资者关系互动平台留言回复，接待投资者到公司实地调研参观、参加上市公司集体接待日等多种方式，保持与投资者的沟通，认真听取投资者关于公司经营管理、未来发展等方面的意见和建议，切实保护中小投资者的合法权益。2021年，公司共接待投资者来访4次，通过深交所互动易答复投资者问题215条。

1、2021年1月，公司召开电话会议，与19家机构开展深入沟通和交流；

2、2021年5月，公司参加了由中国证券监督管理委员会广东监管局和广东上市公司协会开展的2021年走进上市公司系列交流活动，与26家机构开展深入沟通和交流；

3、2021年5月，公司举行了“2020年度网上业绩说明会”，与投资者进行互动，回复投资者关注问题；

4、2021年5月，公司参加了由中国证券监督管理委员会广东监管局和广东上市公司协会主办的“2021广东上市公司投资者关系管理月活动投资者集体接待日”，与投资者进行互动，回复投资者关注问题。

（二）合理分配利润，积极回报股东

公司实行持续、稳定、科学的利润分配政策，公司的利润分配应当重视对投资者的合理回报，着眼于公司的长远和可持续发展，根据公司利润状况和生产经营发展实际需要，结合对投资者的合理回报、股东要求和意愿、社会资金成本、外部融资环境等情况，建立对投资者持续、稳定的回报机制，在累计可分配利润范围内制定当年的利润分配方案。公司董事会、监事会和股东大会对利润分配政策的决策和论证过程中应当充分考虑独立董事、监事和公众投资者的意见。公司根据《公司章程》，制定了《未来三年（2020-2022年）股东回报规划》，公司董事会、监事会和股东大会对利润分配政策的决策和论证充分考虑了独立董事、监事和股东的意见，公司现金分红政策严格按照中国证券监督管理委员会的相关规定制定及执行，公司的利润分配政策中，分红标准和比例明确清晰，现金分红相关的决策程序和机制完备。

公司近三年普通股现金分红情况如下表所示：

单位：人民币元

分红年度	现金分红方案（含税）	现金分红金额 （含税）	分红年度合并报表中 归属于上市公司普通股 股东的净利润	现金分红金额占合 并报表中归属于上 市公司普通股股东 的净利润的比率
2021 年	每 10 股派 0.73 元	22,343,317.03	155,435,740.27	14.37%
2020 年	每 10 股派 0.46 元	14,079,350.46	74,635,205.77	18.86%
2019 年	未分红	0.00	-155,074,052.99	0.00%

三、公司与债权人

公司在注重保障股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护。在公司日常经营中，公司充分考虑债权人的合法权益，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时向债权人通报权益相关的相关信息，在维护股东利益的同时兼顾债权人的利益。

第三节 员工权益保护

一、薪酬福利方面

（一）公司一直坚持以人为本的人才理念，实施企业人才战略，公司拥有完善的薪酬激励制度、薪酬晋升制度，并建立了任职资格体系，构建管理与专业双通道发展机制，为员工提供持续、稳定、有竞争力的薪酬体系及更多的发展机会，使员工向多元化、全面化发展。同时，为实现公司发展战略，公司薪酬体系将员工个人业绩和团队业绩有效结合起来，共同分享企业发展所带来的收益，促进员工价值观念的凝合，形成留住人才和吸引人才的机制，本着公平、竞争、激励、经济、合法的原则制定。一方面薪酬分配以业绩导向为原则，注重公平性，另一方面，公司通过与市场薪酬数据对比调整公司内部薪酬政策，提升公司薪酬水平的竞争力。所有薪酬管理全面通过SAP平台实现，大大提升了薪酬管理的水平。

（二）公司建立并不断完善福利制度，为员工提供节日慰问金或慰问品、依法为员工缴纳五险一金，落实休假制度；着力健全劳动安全卫生制度，为职工提供健康、安全的工作环境和劳动保护，并且定期组织员工参加健康体检；重视与员工的沟通，倾听员工意见，并通过成立公司工会、设置员工建议箱、定期开展员工满意度调查、组织优秀员工家属参观公司等形式，深入了解员工的思想、生活与工作情况，增强员工归属感；不定期的组织员工参与各种社团和文体活动、开展部门等，丰富员工业余生活，促进公司各部门，以及员工之间的互动与交流；为员工免费发放抗疫物资，组织疫情防控知识宣讲、心理健康讲座等活动，增强职工信心，维护职工权益、保障职工生命安全。





二、员工培训方面

公司致力于打造全方位的人才培养体系，助力公司战略目标的顺利达成和员工综合能力的持续提高。

2021年，公司培训主要围绕企业发展的需求，组织了中高级管理人员培训和针对一线生产员工和各特殊岗位的专业技能培训、安全生产培训、销售人员培训等，并围绕任职资格标准完善了各职位的必修课体系。为提升组织能力，公司试点开展了个别部门的组织能力调研分析，并制定针对性的组织能力提升方案，增强员工的业务技能，通过组织拓展训练，开拓员工创新思维，促进相互交流和团队融合。通过“上岗证”、“导师制”等机制，实现公司经验的传帮带，同时，按公司各工种任职资格评定的结果，对技能人才进行针对性培训，为公司培养人才。

三、安全生产方面

公司注重为员工营造良好的工作环境，并高度注视安全生产工作，为员工配备劳动防护用品及保护设施。同时，公司设置了安全生产管理委员会，负责企业安全生产日常管理及应急组织活动，并不定期组织开展安全演练、宣讲，为职工创造健康、安全的工作环境。

第四节 供应商和客户权益保护

公司始终秉持诚信经营、互利共赢的原则和理念，建设有效的供应链管理体系

系，制定了严格的供应商管理制度，对供应商进行分级管理；运用对供应商的评价激励手段，促进供应商自我完善，持续改进；通过对供应商开发建设，引进优质供应商资源，提高现有供应商生产规模和管理水平，降低采购成本，提高供应链的竞争力；按协议结算并支付货款，保障供应商利益不受损害。

公司坚持“客户至上”，始终坚持贯彻“技术领先、创造价值、持续改善、客户满意”的质量方针，严格执行国际及国家相关标准，并确保按照ISO9001质量管理体系的要求建立、实施与保持质量管理体系，致力于为客户提供优质的产品和服务，积极建立与客户的沟通合作机制，承担对客户的责任，以客户需求为出发点，为客户创造价值，与客户共同成长，全力保障对客户的权益。

公司努力营造公平、健康的商业环境，建立了包括《内部审计章程》等在内的相关内控制度，严格监控并防范商业贿赂和不正当交易情形的发生。

第五节 公共关系与社会公益事业

公司始终将依法经营作为公司运行的基本原则，依法履行纳税义务，及时缴纳各项税款，积极推动就业发展，注重企业经济效益与社会效益的同步共赢。公司关注并重视与社会各方建立良好的公共关系，积极与各级政府保持联系，接受各级政府的监督、检查及指导，推动公司与政府及社会各方的良性互动。公司严格遵守国家法律、法规，诚信经营，在兼顾公司和股东利益的情况下，积极参与社会公益事业和各项公益活动。

一、依法纳税

自成立以来，公司严格遵守国家各项税收法律法规规定，如实向税务机关申报企业生产经营情况和财务状况，依法依规按时缴纳税款，发展就业岗位，支持地方经济的发展。

二、环境保护

公司历来重视环境保护，本着清洁生产、持续发展的环境方针，公司及下属分公司、子公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水

污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染防治法》等法律法规，自觉履行保护生态环境的社会责任。

公司及下属分公司、子公司均不属于当地环境保护部门公布的重点排污单位。公司已通过ISO14001环境管理体系认证。未来，公司及其分公司、子公司将不断优化生产流程，持续推进清洁生产，最大化的减少污染物的排放。报告期内，公司及子公司严格按照环保部门的要求，未出现因违反相关环保法律法规受到处罚的情况。

公司倡导绿色环保理念，扎实推进环保工作。在开展业务的同时注重环境保护，努力降低生产经营对环境的影响。同时倡导绿色办公理念，倡导单面废纸二次利用、双面打印等，倡导节约用水、节约用电及下班后及时关闭各类用电设备的电源，提高员工节约意识，在日常经营办公中减少资源消耗。

三、社会公益

公司积极参与各类社会公益事业以回馈社会，实现社会利益和公司效益的双赢。公司用实际行动不断履行企业的社会责任，积极参与社会公益活动，用实际行动践行承诺，以自身的发展带动和促进当地经济发展。

（一）共抗疫情

面对新冠肺炎疫情的严峻情势，公司认真贯彻落实政策要求，紧急部署防疫工作，成立了应对疫情工作领导小组，编写了疫情防控手册、防控方案和应急预案，加强疫情防控信息宣传及人员引导，采购防疫物资并统一调配。在精准防控的基础上，积极组织复工复产，持续抓好常态化疫情防控不放松，保障员工健康安全。

（二）慈善捐款

公司一直积极承担社会责任，在保证公司持续经营、稳健发展的同时，不忘初心积极地履行企业义务，投身于社会公益事业，更好地与社会共享企业经营成果，公司也将创造更高价值回馈社会。报告期，公司向广州市黄埔区女性人才发

展促进会、广州市黄埔区慈善会、广州市黄埔区职工文体协会等相关单位捐赠11万元以及相关物资一批。



捐赠物资慰问防疫工作人员

第六节 社会责任展望

2022年，公司将严格遵守国家法律法规和标准，积极履行社会责任，在股东权益保护、职工权益保护、供应商和客户权益保护、公益时，继续自觉把履行社会责任的要求融入公司的发展战略和企业文化，实现企业与社会、利益相关方和环境的和谐统一。公司将进一步维护股东、债权人、职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，保护地区生态环境，进一步节能减排，践行社会责任，在力所能及的范围内，加大社会公益投入，促进公司和当地经济的和谐发展，为落实科学发展、构建和谐社会做出新的贡献。

广州市昊志机电股份有限公司董事会

2022年04月20日