

浙江跃岭股份有限公司

2022 年度监事薪酬方案

为进一步完善浙江跃岭股份有限公司(以下简称“公司”)激励与约束机制,充分调动公司监事的工作积极性,根据相关法律法规及《公司章程》的有关规定,结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平,拟定2022年度公司监事薪酬如下:

一、本议案适用对象

在公司领取薪酬的监事

二、本议案适用期限

2022年1月1日至2022年12月31日

三、薪酬标准

监事按其在公司所担任的管理职务或岗位领取薪酬,并额外领取监事津贴6,000元/年(含税)。

四、其他说明

1、在公司任职的监事的基本薪酬按月发放,绩效薪酬在年度考核结束后按年度发放。监事津贴按年度发放。

2、上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

3、公司监事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的,薪酬按其实际任期计算并予以发放。

4、公司可根据行业水平和实际经营情况对薪酬方案进行调整。

5、本薪酬方案未尽事宜,按照有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行;本薪酬方案如与日后实行的有关法律、法规、规范性文件和经合法程序修订后的《公司章程》相抵触时,按照有关法律、法规、规范性文件和经合法程序修订后的《公司章程》执行。

浙江跃岭股份有限公司监事会

二〇二二年四月十八日