



让世界共享科技创新成果

# 技术引领 慧创未来

## 2021年度 环境 社会 治理(ESG) 暨社会责任报告 (300296)



利亚德光电股份有限公司

地址：北京市海淀区颐和园北正红旗西街9号  
电话：010-6286 4532 传真：+86-10-6287 7624  
服务热线：400 668 6288 网址：www.leyard.com

# 关于本报告

## 报告组织范围

利亚德光电股份有限公司及下属机构。

## 报告时间范围

2021年1月1日至12月31日，部分数据及内容超出此范围。

## 报告发布周期

利亚德光电股份有限公司社会责任报告为年度报告。

## 报告数据说明

本报告披露的财务数据如与年报有出入，以年报或审计报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额均以人民币为计量币种，特别说明的除外。

## 报告编制依据

本报告编写参照全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》（G4）、深圳证券交易所《深圳证券交易所社会责任报告编写指引》以及中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，同时结合利亚德光电股份有限公司的企业特点和行业特色。

## 报告发布形式及解读

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取电子版报告，请登录利亚德光电股份有限公司网站：<https://www.leyard.com/>。本报告中的数据若与利亚德2021年年报产生差别，以利亚德2021年年报为准。

## 联系方式

利亚德光电股份有限公司

地址：北京市海淀区颐和园北正红旗西街9号

电话：010-6286 4532

# 目录

关于本报告	01	环境责任：降碳环保 循环发展	57
董事长致辞	03	· 环境管理	59
关于利亚德	05	· 废弃物处理	60
· 认识利亚德	07	· 气候风险识别	62
· 走近利亚德	09	· 绿色办公、绿色生活	62
利亚德2021专题	27	社会责任：和谐同处 多方共赢	63
· “百城千屏”迎机遇，产业龙头领发展	29	· 利亚德与员工	65
· 元宇宙席卷全球，利亚德强势进军	31	· 利亚德与投资者	74
· 数字工厂赋能“高端制造” 利亚德开启“数字未来”	34	· 利亚德与合作伙伴	76
ESG责任管理	37	· 利亚德与客户	79
· 利亚德社会责任观	39	· 公益活动	81
· 社会责任战略及制定	39	公司治理：科学高效 持续优化	83
· 责任管理体系	40	· 组织结构	85
· 实质性议题分析	41	· 党建筑基	85
· 利益相关方沟通	42	· 公司治理	89
利亚德产品：高端制造 引领行业	43	· 内控优化	90
· 产品战略与布局	45	· 风险管理与内控	91
· 产品研发	45	· 廉政建设	91
· 绿色生产	48	· 反舞弊工作	92
· 产品销售	48	· 举报人保护机制	92
· 沟通渠道建设	92	· 沟通渠道建设	92
安全生产：未雨绸缪 严格把控	51	展望	93
· 安全生产制度	53	GRI索引	94
· 安全用品发放	54	读者反馈	97
· 安全生产责任	54		
· 安全检查	55		
· 安全生产培训	55		
· 安全演练活动	56		
· 化学品安全与管制	56		

## 董事长致辞



狂风暴雨知劲草

深耕显示现奇效

科技创新强制造

实业兴邦重担挑



## 关于利亚德

利亚德光电集团成立于1995年，2012年在深交所上市（股票代码300296）。始终以技术创新引领全球LED显示行业发展，连续5年蝉联全球LED显示市占率第一。

利亚德致力于通过技术创新、产品创新、高端制造，引领全球LED显示新时代。成立27年，利亚德始终专注于智能显示领域，坚持稳健经营、持续创新、开放合作，形成了以智能显示为主营，延伸至文旅夜游和虚拟现实领域的应用。

利亚德连续二十余年服务国家重大政治文化活动，曾先后为国庆50、60、70周年等多次阅兵仪式及庆典活动，2008年北京奥运会，2022年冬奥会，军运会开闭幕式(总承包),总书记与神州十二号航天员“天地通话”，中央党史馆百年红色记忆,庆祝建党百年文艺演出《伟大征程》，以及天安门广场建党百年系列庆祝活动等重大国事活动提供视效（显示）产品及服务保障；

利亚德光电集团凭借业绩以及科技创新领域取得的成就，先后被授予：国家技术创新示范企业、国家工信部“绿色供应链”企业、中国电子信息百强企业（北京十强）、中国软件与信息服务百强企业、国家文化和科技融合示范基地、博士后科研工作站、工信部制造业单项冠军产品等多项荣誉。

## 认识利亚德

### “数”说利亚德

(数据截止2021年12月31日)



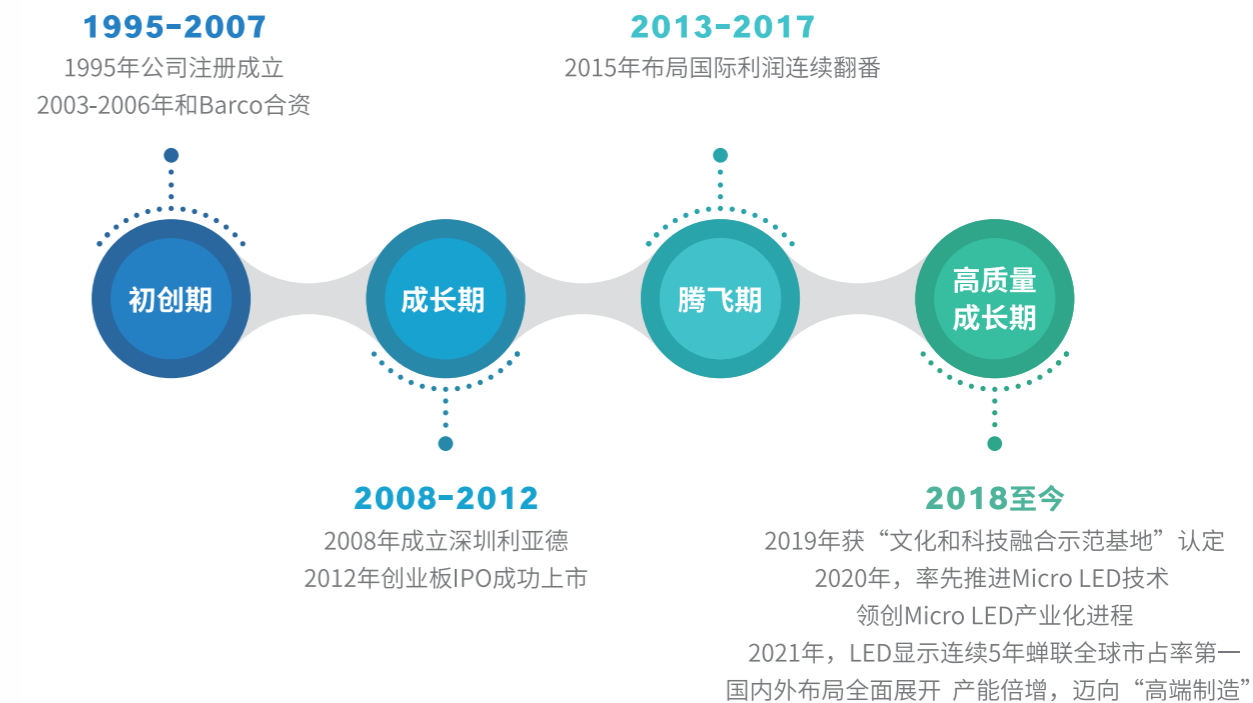
## 利亚德文化

利亚德集团自成立以来就高度重视企业文化建设工作，把企业文化视为公司发展的核心竞争力。“利益亚于品德”是利亚德名字的由来，“分享”则是利亚德企业的灵魂。利亚德集团将“分享”精神融入企业使命、愿景、价值观等核心理念中：在“共赢”、“平等”、“合作”、“尊重”、“信任”的价值观指引下，以“提升人类视听享受”为企业使命，以“成为全球视听科技的领创者”为愿景，以“高品质、优服务、重诚信、尽职责、服务，一切让顾客满意”为经营理念。

“以人为本，成就员工未来”是利亚德企业文化的基础，利亚德珍视每个员工的付出，始终重视人才队伍的建设，广泛吸纳优秀人才；同时，利亚德一直把教育公益慈善事业视为企业的文化和责任，持续出资捐建希望学校，帮扶贫困学生。

未来，利亚德集团将继续深入探索企业文化建设的规律与方法，不断丰富“分享”文化的内涵，促进企业科学持续发展，让“分享”文化为利亚德的发展升级提供不竭的动力。

## 发展历程



## 战略及愿景

### 2013年-2015年

公司“以LED为核心的四轮驱动战略”已达成，LED显示集成领域高速增长；LED小间距实现高速增长，全球市场占有率高居50%以上；公司LED绿色智能照明市场业绩显著，利亚德成为国内照明的龙头企业；公司文化科技融合跃上新的台阶。

### 2016-2018年

公司战略为“科技文化融合发展”，利亚德集合平台资源，为客户提供全业态的综合解决方案，系统实施运营和管理。

### 2019-2021年

公司战略定位是“深耕显示 稳健发展”。2021年，是公司执行上市后第三个战略周期的最后一年。三年中，利亚德深耕显示领域，实现企业稳健发展，智能显示主业规模和比重大幅提升，蝉联5年LED显示全球市场占有率首位，持续改善现金流等财务指标，公司在智能显示业务方面技术、产品、市场及高端制造的投入，为公司下一发展周期奠定了坚实的基础。

### 2022-2024年

未来，显示行业将被Micro技术主导，LED显示将迎来更广阔的市场空间，随之LED显示行业集中度进一步增高，寡头垄断技术又迎来了新技术、新产品的契机；同时，5G时代的到来，视效解决方案在VR领域的拓展也将迎来新的发展机会，利亚德将进入到第四个三年战略周期。

公司未来三年的发展战略定位为“技术引领 产业布局 扩大应用”。公司将继续加大Micro LED技术投入，采用自主研发、合作研发、股权投资等多种方式，不断突破技术难题，引领全球显示行业技术创新发展，迎接Micro LED时代大规模应用市场开启。同时在产业链上下游相关环节，通过投资、合资、合作等多种方式展开产业布局，提高公司核心竞争力，不断降低生产成本。努力达成保持LED显示技术和产品全球领先地位、扩大Micro LED市场规模及LED显示应用范围、提升全球LED显示市占率的战略目标。



## 走近利亚德

### 荣誉资质

利亚德光电集团凭借业绩以及科技创新领域取得的成就，先后被授予：国家技术创新示范企业、中国电子信息百强企业（北京十强）、中国软件与信息服务百强企业、国家文化和科技融合示范基地、博士后科研工作站、工信部制造业单项冠军产品利亚德始终以前瞻技术引领行业，以模范带头企业为社会发展进步做出积极贡献，曾先后被授予：工信部“绿色供应链”企业、中国百强企业、中国电子信息竞争力百强、博士后科研工作站、工信部“绿色工厂”、国家文化和科技融合示范基地、国家技术创新示范企业、北京民营企业百强等多项国家级和行业、协会荣誉，代表了在企业经营、绿色环保、行业耕耘、科技创新等方面发挥领军者的角色，在各方面取得卓越了成果，彰显出利亚德作为智能显示龙头企业的贡献和担当。

#### 以下为公司部分荣誉资质列示：



## 公司主营业务

### 智能显示（国内）业务

#### 领创Micro LED显示新时代

作为全球LED显示领域领创企业，利亚德深耕智能显示领域，拥有深厚的Micro LED技术积累优势，随着利亚德Micro LED产业化进程加快，Micro LED显示新时代已经开启。

从2016年开始组建实验室立项研发Micro LED显示技术，利亚德不断突破技术壁垒，实现公司第三次技术创新。截至目前已经累积了几十项驱动技术、Micro LED工艺技术核心发明专利和国际专利。

2020年，利亚德抢先面向全球发布40英寸2k（P0.4）、54英寸2k（P0.6）、67英寸2k（P0.7）、81英寸2k（P0.9）四款量产Micro LED商用显示产品，以实际行动领创Micro LED的产业化进程，开启Micro LED显示新时代。推动MicroLED显示技术的产业化进程。

2021年，公司与TCL华星合作开发并制作全球首款75英寸P0.6氧化物AM直显Micro LED TV样品，同步合作开发全球首款AM玻璃基透明显示屏样品，结合氧化物TG器件+3T1C驱动技术，代表了目前LED显示技术的高峰和未来显示技术的趋势。同时，Asic芯片也已开发完成，并已经进入量产。

目前，公司Micro LED标准化产品已广泛应用于大数据中心、智能指挥中心、监控中心、展览展示、广电演播等各类场景，随着新基建和5G+8K应用的到来，还将应用于电影院线、家庭影院等市场中。



（国家能源集团）（沙特石油集团）（全国两会）

2020年10月29日，利亚德无锡Micro LED量产基地正式投产，与此同时，利亚德、晶元光电、利晶三方联合成立Micro LED研究院，现场发布《Micro LED显示技术和应用白皮书》，标志著全球Micro LED显示产业化之路正式开启。

利晶投产后，全球推广顺利，终端需求旺盛。2021新签Micro LED订单3.2亿，公司随后积极启动扩产计划，2021年完成800KK/月月产能扩产，并已达产，目前正筹划2022年1600KK/月扩产计划。



利晶微电子：全球首家MicroLED量产基地投产



Micro LED研究院成立

3月25日，工信部财务司、科技部高新司领导，中国科学院院士，中国电子视像行业协会多位代表，华为终端、TCL电子、海信视像，利亚德、索尼、三星、京东方、华星光电等显示相关企业巨头共同成立中国电子视像行业协会成立Mini/Micro LED显示产业分会（简称“CMMA”）。旨在为Mini/Micro LED降成本、定标准、建专利池、筹建产业发展基金，利亚德被授予为会长单位。



MicroLED研究院：发布《MicroLED显示技术与应用白皮书》

利亚德作为CMMA会长单位和Micro LED领域先行者，将团结产业链全体，齐心协力定标准、提良率、降成本、加快推进Mini/Micro LED显示的产业化、规模化、商业化进程，用实际行动开拓创新，加快布局Mini/Micro技术的商业化应用，打造世界级LED中国民族品牌，领创显示新时代。



中国电子视像协会成立Mini/Micro LED显示产业分会（CMMA），利亚德为会长单位，李军董事长担任首届会长

### 国内4大生产基地



北京大兴——小间距电视生产基地



长沙——光电智造产业园



深圳——南方总部基地



无锡——MicroLED生产基地

### 智能显示实现4个全覆盖

**01 产品全覆盖：**直销体系覆盖所有一二线城市，渠道体系覆盖所有三四线城市。

**02 行业应用全覆盖：**覆盖行业包括公共安全、能源、医疗、应急、交通等方面。

**03 区域市场全覆盖：**直销体系覆盖所有一二线城市，渠道体系覆盖所有三四线城市。

**04 大企业合作全覆盖：**公司所合作客户包括华为、阿里、京东方、TCL等大企业。

### 中国重大政治文化活动视效服务商

#### 全方位保障2022北京冬奥赛事

##### 四大国家级体育场馆



国家体育场



国家体育中心



国家游泳馆



国家速滑馆

##### 三大运营中心



首钢园冬奥指挥中心



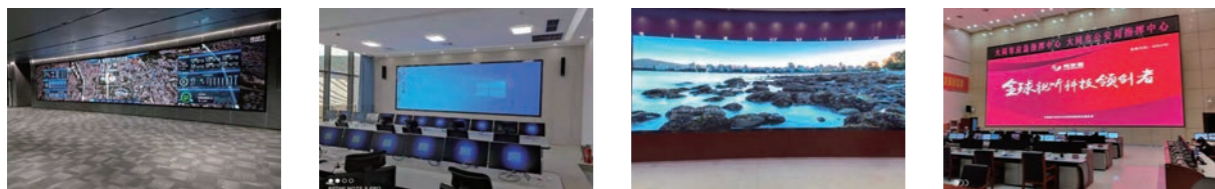
国家会议中心二期主媒体中心



北京新闻中心

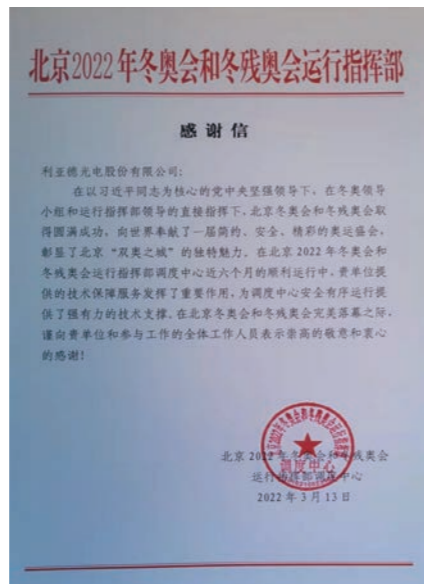


冬奥指挥中心



鸟巢指挥中心 | 张家口市崇礼区智慧交通管控中心 | 冬奥会张家口赛区消防应急通信指挥中心 | 大同市公安局110指挥中心

以优质服务，收获冬奥组委会感谢信



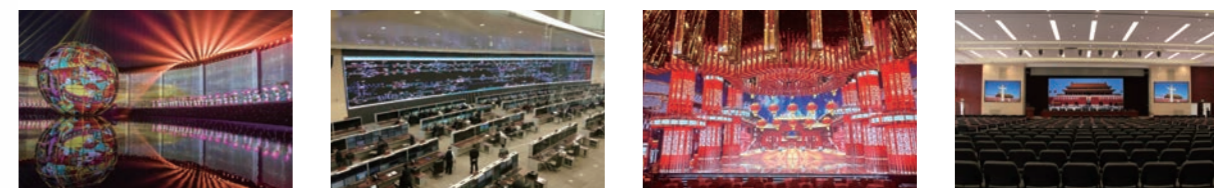
持续服务国庆现场视效20年



为国家部委等重大场所提供LED显示产品与视效解决方案



首届“中国国际进口博览会” | APEC会议北京鸟巢体育场网幕工程项目 | 庆祝改革开放40周年大型展览 | 北京大兴国际机场



2018上合青岛峰会 | 中国铁路调度指挥中心 | 中央电视台春节联欢晚会 | 中华人民共和国工业和信息化部

国际显示业务

利亚德布局国际，产销覆盖全球。



- 以美国平达为中心覆盖欧美市场
- 以香港利亚德为中心覆盖亚非拉市场

欧洲生产基地

国际市场上，利亚德小间距LED显示屏在美国市场占主导地位。

2015年成功收购美国纳斯达克上市公司平达公司。2016年成功收购美国NaturalPoint。2018年-2020年海外收入超过72亿元，占总收入30.8%。Planar连续3年蝉联美洲地区LCD拼接产品控制室应用市占率第一。



瑞士联合国



欧洲总部



德国联邦议会俄罗斯国防部



德国奔驰亚太总部研发中心



平昌冬季奥运会NBC演播室



2018年俄罗斯世界杯闭幕式

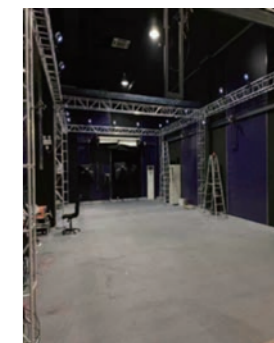
## 虚拟现实业务

利亚德于2017年收购全球领先光学动作捕捉公司NaturalPoint（简称NP公司），抢占虚拟现实产品与技术的制高点。

NP公司拥有全球领先的3D光学动作捕捉技术，开发的Optitrack系列光学定位产品在VR/AR领域处于领导地位，在动画制作、定位导航、虚拟现实、人体运用分析等方面应用广泛，在市场拥有较高的声誉和市场占有率，应用成熟度高。NP公司也是行业领域中为数不多的确认了营收和利润的公司，契合利亚德在VR领域的战略布局。在显示VR应用日趋扩大的趋势下，NP公司营业收入呈逐年增长的趋势。

2019年利亚德成立北京虚拟动点科技有限公司，运用红外光学运动追踪技术、空间定位及跟踪算法、3D数据解算、自动校准技术、AI算法、主动式追踪、数据轻量化、六自由度矢量追踪等八大核心技术，构建领先实力不断拓展丰富的动捕商用场景和服务运营生态，构筑虚拟空间与显示的桥梁。2021年，虚拟动点跻身虚拟现实产业联盟发布“中国VR50强企业”并名列前茅。据统计，目前利亚德VR板块拥有国内授权专利45项，其中发明专利16项，实用新型专利25项，外观设计专利4项；国际专利7项；软件著作权92项。

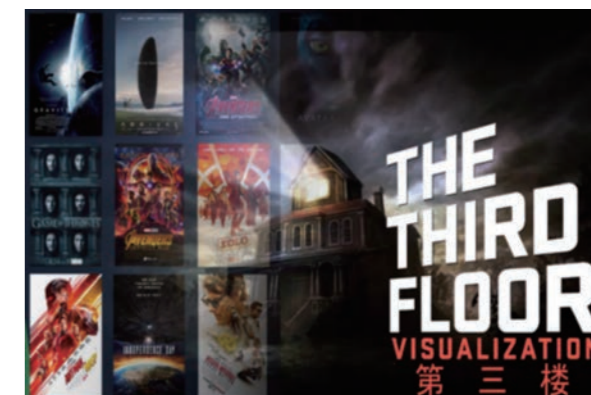
利亚德VR业务以NP公司的交互技术为核心，结合内容制作，面向沉浸式娱乐、数字影视工业以及沉浸式仿真市场提供一站式VR行业解决方案，包括构建数字影视工业体系、打造数字影视工业化标准、建立数字化虚拟拍摄摄影棚、构建影游一体化产业等。



光学动捕棚

目前，利亚德已经与世界知名内容缔造者第三楼（THE THIRD FLOOR）达成战略合作计划；与亚洲知名影视特效公司VHQ签订战略合作协议；在亦庄成立“影视动画数字创作中心”，服务于影视、动画、游戏、广告等数字化项目。

2021年，元宇宙热潮来袭，利亚德凭借在VR领域的提前布局，获得行业先发优势，利亚德将紧紧抓住元宇宙机遇，为元宇宙应用落地提供虚拟现实服务，着力打造元宇宙应用示范企业，让虚拟与显示共舞！



利亚德集团与第三楼（THE THIRD FLOOR）战略合作

## 文旅夜游业务

### 武汉两江四岸·长江第一灯光秀

项目围绕25公里长江主轴两岸的500余栋楼宇建筑进行设计，为全球最大体量夜景灯光联控项目。500多栋楼宇“搭建”起的巨幕，堪称“万里长江第一屏”，灯光秀也被誉为“万里长江第一秀”。



### 改革开放40周年·深圳夜景提升

利亚德照明实施的楼宇包括中洲大厦、天利名城、海岸城、华润金融大厦、鹏润达大厦、深圳湾壹号。

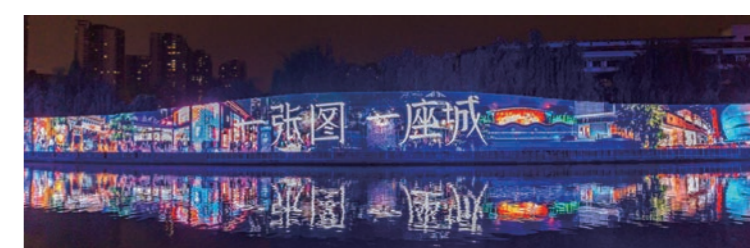


### 贵州旅博会·茅台镇夜景照明



### 西安·大唐不夜城

流光溢彩不夜天，盛世恢弘映华章。美轮美奂的光影特效，将游人带回“大唐盛世”。一个跨越千年的故事，一场大型历史文化展演，勾画出古都西安古今人文风韵，带给游人精美绝伦的视觉盛宴。



成都·锦江夜游苏州·姑苏八点半乐山·上中顺



沈阳·中街西安·大唐不夜城南京·秦淮夫子庙



茅台·《天酿》

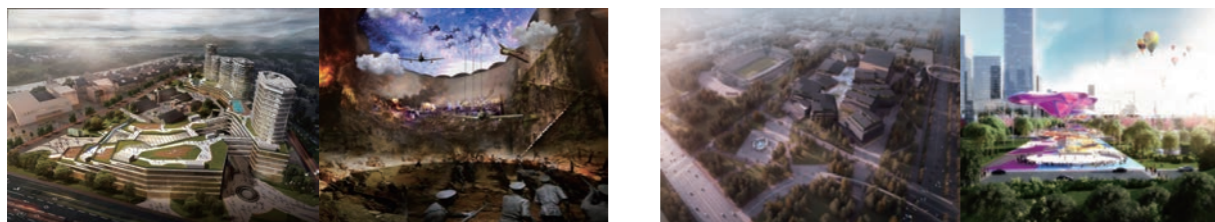
广西·奇妙夜德天

黄山·花山谜窟

国内首个文化旅游展演4.0概念项目  
国酒文化+360沉浸式体验  
+行进式动线

国内首个跨国主题夜游  
民族文化+IP形象+沉浸式体验  
+游戏互动

国内首个洞窟型网红夜游景区  
谜窟千境的故事演绎+地缘文化的情  
感关联+张弛有度的景观序列



江苏淮安清江浦运河文创中心广州  
黄埔国际漫岛文商旅综合体

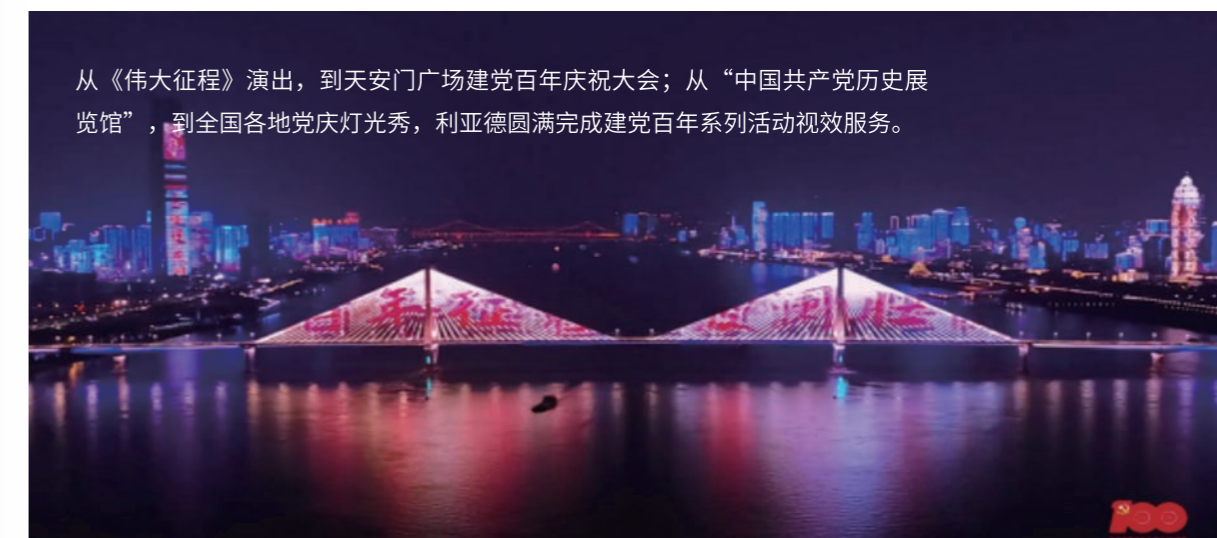
淄博·临淄城市文商旅综合体南京  
秦淮南部新城综合体

## 年度重要事项

### LED显示再创佳绩



### 完美服务“建党百年”



## “高端制造” 产能倍增 国内外布局全面展开

深圳南方总部产业园建成，长沙智能显示产业园投产，无锡Micro LED量产基地及斯洛伐克工厂产能翻倍（智能化、数字化全面提速），集团智能显示年总产值可达**100**亿元。



## 研发成果显著，爆款不断 Micro LED产业化加速

从ASIC控制芯片到COG模式MLED系列新品，从Micro LED落地商用到Micro LED全系列家用大电视发布，国内外Micro LED订单数倍增长，发展前景广阔。



## 海外订单再创新高

境外业绩全面超计划完成，国际需求强劲。国际显示增长44%，创历史新高，国际业务布局全面展开。



## 虚拟现实技术破局 强势进军“元宇宙”产业

虚拟现实（VR、AR、XR）动捕技术全球领先，虚拟动点、德火科技抢占市场先机，进军“元宇宙”。



## 生态合作全面开花 成果初现

与华为、TCL华星、京东、阿里、腾讯、字节跳动等达成深度合作，共同打造优质产品和服务，优势互补，携手共赢。



技术引领 慧创未来

## 服务“双奥” 视效科技保驾护航

利亚德再次以科技之光全方位服务并保驾冬奥。



## 全面提升管理效率 践行共同富裕

内控体系、CRM、SRM等信息管理系统落地实施，全面提升管理效率；针对核心骨干员工再启动股权激励计划；成立“利亚德公益慈善基金”，赈灾济贫，支持科教文创事业。

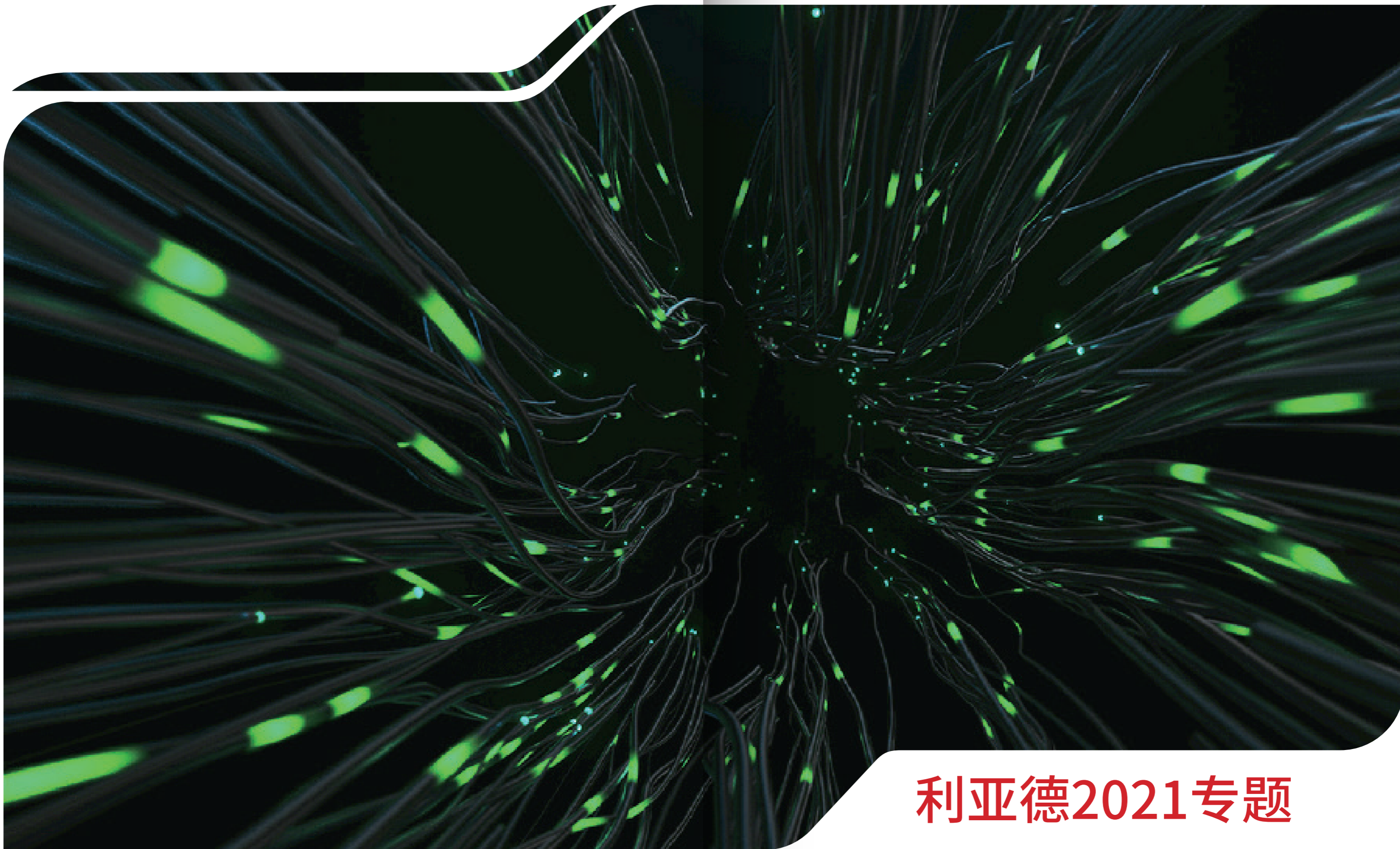


让世界共享科技创新成果

## 2021年度荣誉

2021年，公司持续发挥龙头企业优势，投身企业与经济、社会可持续发展，在生产经营、技术创新、公司治理等方面均取得杰出成果，受到产业联盟、行业协会、评级机构等高度认可，鼓励着公司再接再厉、勇攀高峰，迈出新的更大步伐。以下为2021年获得的主要奖项列示：

奖项名称	获奖企业	级别	授予单位
中国共产党成立100周年服务保障和广场活动筹备工作积极贡献表彰	利亚德	国家级	庆祝大会服务保障和广场指挥部
庆祝中国共产党成立100周年大型情景史诗《伟大征程》	北京金立翔	国家级	庆祝中华人民共和国成立100周年文艺演出领导小组
北京金立翔中国共产党成立100周年排演工作突出贡献	北京金立翔	国家级	中华人民共和国文化和旅游部
2021年度绿色供应链管理企业	利亚德	国家级	中华人民共和国工业和信息化部
2021年度绿色工厂	利亚德电视	国家级	中华人民共和国工业和信息化部
2021年度绿色工厂	深圳利亚德	国家级	中华人民共和国工业和信息化部
全国质量诚信标企业	利亚德	行业级	中国质量检验协会
全国百佳质量检验诚信标杆企业	利亚德	行业级	中国质量检验协会
2021年度慧聪网LED显示屏行业品牌盛会-最具价值品牌	利亚德	行业级	慧聪LED屏网
2021佰特杯第十一届金手指奖-创新产品奖(证书)	利亚德	行业级	金手指奖组委会
2021北京软件核心竞争力企业(创新型)	利亚德	行业级	北京软件和信息服务业协会
裸眼3D产业50强企业	利亚德	行业级	中国3D产业联盟、中关村视界裸眼立体产业联盟
行业推荐解决方案奖top10	利亚德	行业级	中国3D产业联盟、中关村视界裸眼立体产业联盟
中国产学研合作百佳示范企业	利亚德	行业级	中国产学研合作促进会
首都文明单位	利亚德	省市级	首都精神文明建设委员会
AAA资信等级证书	利亚德	省市级	北京信用管理有限公司
北京市诚信创建企业	利亚德	省市级	北京市诚信创建企业认定办公室、北京企业评价协会
北京民营企业百强	利亚德	省市级	北京市工商业联合会
北京民营企业科技创新百强	利亚德	省市级	北京市工商业联合会
北京民营企业社会责任百强	利亚德	省市级	北京市工商业联合会
北京民营企业文化产业百强	利亚德	省市级	北京市工商业联合会
北京市第一批“隐形冠军”企业	利亚德	省市级	北京市经济和信息化局、北京市工商业联合会



## 利亚德2021专题

## “百城千屏” 迎机遇，产业龙头领发展

2022年1月，工信部官网发布了《六部门关于开展“百城千屏”超高清视频落地推广活动的通知》。旨在深入推动信息消费全面升级，培育发展新动能，完善产业链，加速推动超高清视频在多领域的融合创新发展。

“百城千屏”活动通过在多个城市设立公共8K大屏，推动8K终端普及，丰富8K内容供给，从而带动超高清视频产业链各环节协同发展。

与此同时，还一并公布了《“百城千屏”首批公共大屏接入候选名录》以及《国内8KLED显示屏制作商名录》，利亚德皆榜上有名。

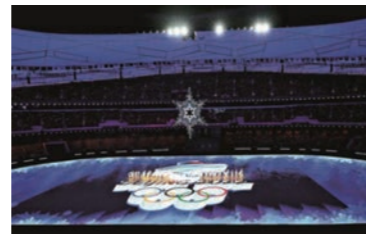
## 利亚德手握首张权威8K“身份证”

利亚德Micro LED显示屏在功能要求、图像显示格式要求、接口要求及性能要求等技术指标均满足或高于8K超高清要求。2020年，利亚德8KMicro LED超高清显示屏荣获中国电子标准院（简称CESI）颁发的权威8K认证，成为国内首家获得该认证的LED超高清显示屏企业。



## 超高清大屏幕应用端成果显著

本届冬奥会，利亚德提供了目前世界上最大的LED三维立体舞台，为冬奥会实现了14880×7248像素显示水准，接近8个8K分辨率，可以完美呈现裸眼3D效果，全程全力保障直播效果。



利亚德助力冬奥会直播与舞台效果

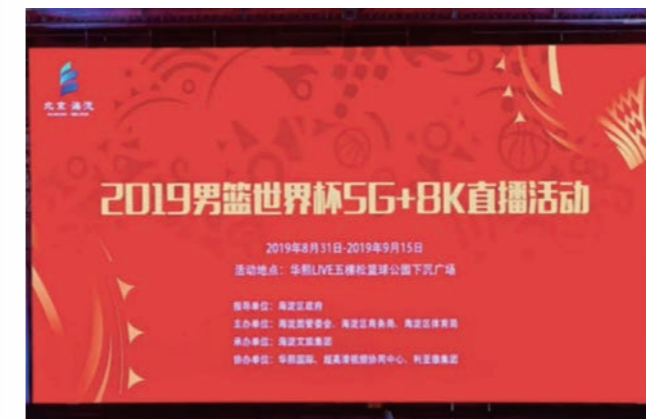
2021年全国两会和政协会议召开之际，全国两会记者会、代表通道、委员通道、部长通道等仍然采用网络视频方式进行。利亚德与中国电信合作，首次采用“MicroLED+4K/8K视频数智化交互方式”，为两会新闻报道提供沉浸式数智化视频交互新体验。

利亚德提供的P0.9MicroLED超4K显示屏，不仅代表了行业最前沿的显示技术，更代表着MicroLED显示应用的风向标。



央视直播画面中的利亚德MicroLED显示屏

2019FIBA篮球世界杯赛场外使用的超高清LED显示屏正是由利亚德提供的小间距LED显示屏。观众纷纷表示“直播信号流畅，屏幕画质清晰，运动员脸上的细节表情都看得一清二楚，让人能够沉浸其中，感受最真实的赛场对抗。”利亚德成为第一批“5G+8K赛事直播”体验的显示产品及系统服务商，并入选北京市智慧广电第一批重点实验室。



利亚德为2019男篮世界杯5G+8K直播提供超高清LED大屏支持

此外，利亚德作为《“百城千屏”超高清视频传播系统技术标准》、《深圳超高清视频显示产业白皮书（2022版）》等行业标准的主参编单位，不断发挥行业领军企业作用，将自身长久以来所坚持的8K技术标准和品质要求融入行业标准，并提供了丰富的实践案例，以期加速推动超高清视频显示产业的良性健康发展。

面对“百城千屏”的机遇，利亚德将发挥产业龙头的引领作用，通过深化产业链合作，全面提升LED显示关键核心技术，并将其作为具有战略性和全局性的产业链优势，打造合作共赢的产业新生态，从而加速促进LED显示产业的高质量可持续发展。



## 元宇宙席卷全球，利亚德强势进军

2021年是元宇宙元年，元宇宙概念异军突起，在文娱游戏、科技产业、资本市场等多个领域相继掀起“元宇宙”热潮。LED显示也将以技术的进步，融合数字化、智能化、场景化，成为打开元宇宙大门的一大助力，成为虚拟与现实连接的重要界面。

利亚德在元宇宙领域早有布局，VR技术作为实现元宇宙场景体验的核心支撑技术，也正是利亚德集团长期战略布局的业务板块。

### 从地面“迈进”太空，跨越400公里太空授课

2021年12月，利亚德旗下德火科技与新华社一起进行全新的尝试成功从地面“迈进”浩瀚宇宙。中国空间站通过新华社新立方演播室借助德火DRS系统实现首次沉浸式太空授课。在德火科技的技术支持下实现了400公里的两个空间无缝交融对接中科院专家和“太空教师”同步做实验。



“元宇宙”级的时空重合



### 酷炫线上AR秀，成都年味活起来

2022年元宵节，由成都市成华区人民政府与利亚德（成都）文旅科技再度联袂出品的“成都熊猫塔元宵线上AR秀”再次“惊艳出圈”，用创新的科技力量解锁虎年别样的元宵节。

## “虚拟“数字人”升温利亚德早有布局

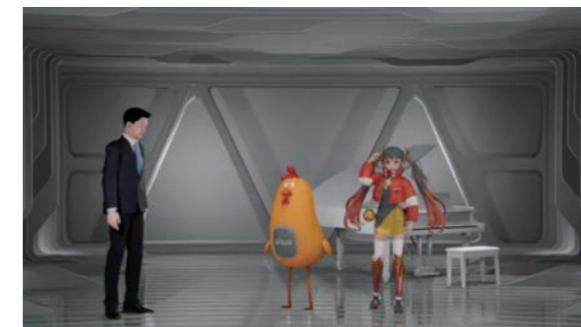
在数字虚拟人领域，利亚德虚拟动点也有丰富的实战经验。

2022年1月1日，湖南卫视全新综艺《你好星期六》温暖呈现。“小漾”作为实习主持人首次亮相。“小漾”是由5G高新视频多场景应用国家广播电视总局重点实验室及湖南芒果幻视科技有限公司自主研发的数字主持人。利亚德虚拟动点全程参与《你好星期六》的节目录制，运用动捕技术，将“小漾”最真实、生动的一面呈现给观众。



数字主持人“小漾”首次亮相

2021年12月，新华社主持人邱浩成功迎来自己的新朋友——虚拟主持人“新小浩”。德火科技利用三维重建、动作捕捉、表情捕捉的技术，最大化的还原真实的邱浩，与“电视鸡”和“无限少女”两位虚拟人物上演梦幻联动，完成采访任务。



“新小浩”采访“虚拟动漫人”

## 跻身中国VR50强彰显非凡实力

利亚德早在2017年就已强势布局VR产业。以OptiTrack光学动作捕捉系统为基础，持续推进空间定位、及跟踪算法、巨量3D数据分析等前沿技术和产品开发，并取得显著成果。

2021年10月19日，2021世界VR产业大会云峰会在江西南昌举行。在开幕式上，虚拟现实产业联盟发布“中国VR50强企业”名单，利亚德集团旗下北京虚拟动点成功跻身榜单，并列前茅。

## 知之非艰，行之惟艰。

当前元宇宙尚处于萌芽阶段，利亚德深感道阻且长，但行则将至。在未来的日子里，公司将借助平台资源，整合产品方案，突破行业壁垒，着力打造元宇宙应用示范企业。元宇宙是整个科技行业的愿景，利亚德将积聚自身能量，为元宇宙应用落地提供虚拟现实服务，让虚拟与现实共舞！

## 数字工厂赋能“高端制造” 利亚德开启“数字未来”

2021年，利亚德持续在全球“高端制造”生产体系，稳步向以科技创新、产品创新、先进制造为带动的“高端制造”企业迈进。

### 长沙智能显示产业园正式投产

2021年7月29日，利亚德长沙智能显示产业园正式投产。

长沙智能显示产业园将主要实现LED智显装备、5G智慧照明装备、光电产业上下游产业链的智能制造。基地将通过全自动化SMT电子加工生产流水线、工业机器人等高端智能制造装备，打造行业内领先的全自动化工厂。



利亚德长沙智能显示产业园全景

长沙智能显示产业园正式投产后，其产能将超过利亚德北京、深圳两地的工厂，帮助利亚德实现产能翻倍，从根本上解决订单量大、产能不足的痛点。

## 深圳南方总部产业园建成

2021年，深圳深圳南方总部产业园的建成，深圳利亚德正式乔迁。随着深圳南方总部产业园建成，从根本上解决了产能不足的痛点，让利亚德产能问题成为历史。达产后，利亚德深圳南方总部年产值将达50亿元，利亚德集团智能显示可实现100亿总产值。

利亚德深圳南方总部产业园是集产品研制、生产、销售、服务为一体的LED产业园，是集数字化、智能化、自动化于一体的“先进制造”产业园，是利亚德数字化转型，全面迈进“高端制造”的重要一步。



利亚德深圳南方总部产业园

## 联手华为打造数字工厂

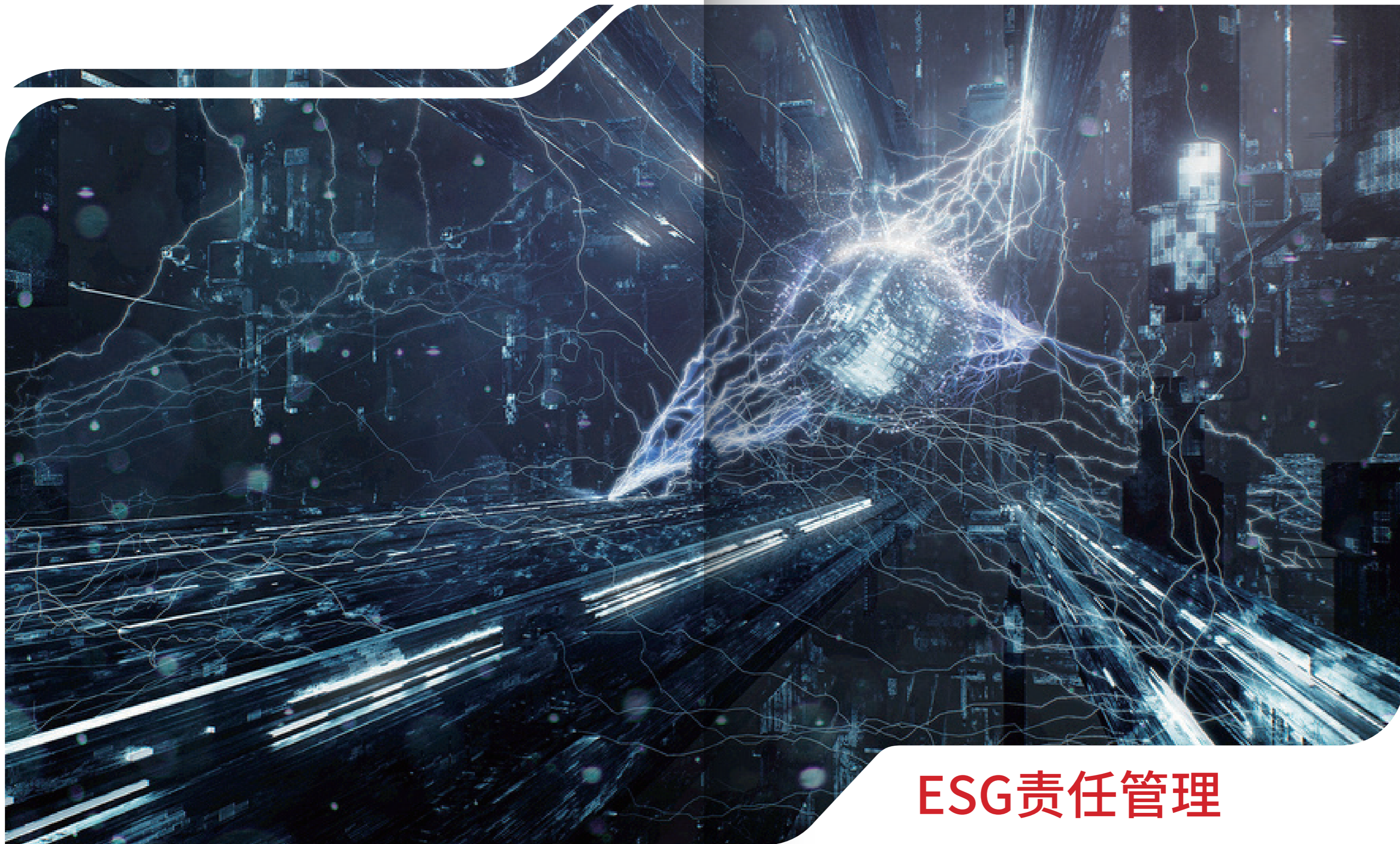
2021年初，利亚德与华为牵手，探索数字化与工业制造的深度融合，基于华为云打造利亚德数字工厂，全面提升生产制造端的智能化水平，提升生产与管理效率。

通过华为云工业边缘系统，将多种生产过程数据采集汇总，与经营数据合并后进行大数据分析处理，形成制造端数据中台，最终将数据以MES形式在实时监控、订单管理等各种场景中应用，从而实现人、设备、系统之间的有效数字链接，大幅提升工厂的生产效率。

利亚德长沙智能显示产业园全景长沙工厂的数字化水平同样业界领先。通过全自动化SMT电子加工生产流水线、工业机器人等高端智能装备，长沙工厂将实现LED智显装备、光电产业上下游产业链的智能制造。

“双碳”战略大背景下，LED产品由于光电转化效率高，高光效产品更是明显，是标准的节能减排产业，对助力碳达峰、碳中和有极大帮助。当前，全球LED显示行业景气度持续向好，特别是对于LED下游应用的龙头企业而言，需求旺盛更为明显。

作为LED显示产业的领军企业，利亚德牢牢抓住中国“高端制造”业崛起的新起点，以技术创新引领智能化转型，以物联网引领数字化转型，以能效提升引领绿色化转型，通过带动自主研发不断推动产业优化升级，继续引领LED显示产业迈向全球高端价值链。



## ESG责任管理

# 利亚德社会责任观

利亚德坚持以科技力量践行“强国、兴业、惠民”的社会责任，让世界共享科技创新成果。



# 社会责任战略及制定

## 以人为本

多元化的优秀人才是企业成功的基石。利亚德的快速发展源于拥有来自不同国家、不同年龄、不同技术背景、又遵循着极高诚信标准的员工，以及拥有遵循同样标准的商业伙伴和供应商员工，他们工作在健康和安全的环境中，履行对强国、兴业、惠民的承诺。

## 创新驱动

利亚德坚持从战略创新、管理创新、技术创新、业态创新、企业文化创新五个维度，不断推动企业技术、管理升级，以应对客户不断提升的视听需求，应对5G时代对显示技术突破革新的需求，以及应对引领显示行业走向“中国创造”的需求。

## 公益环保

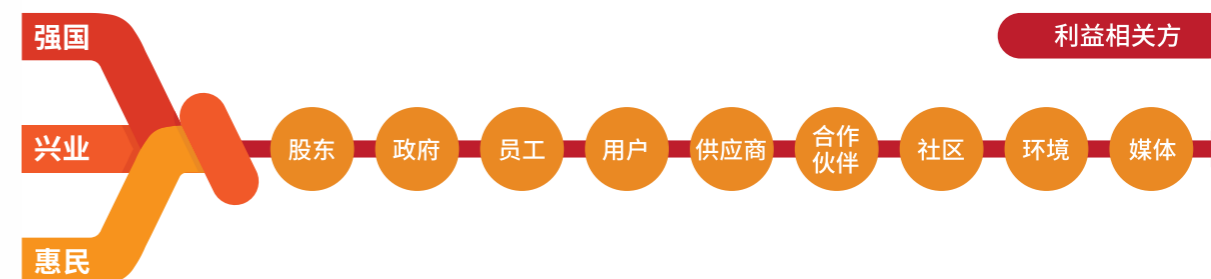
利亚德设立公益基金，通过多种形式的公益活动和公益捐赠，改善山区孩子的学习环境，提升当地社区的生活质量。利亚德坚持在企业生产经营过程中践行绿色环保理念，以创新、节能的产品和技术，为客户提供高效的环保体验，为全社会的可持续发展作出贡献。

## 利益相关方协作

利亚德重视与包括政府、股东、客户、供应商、社区和员工等利益相关方的沟通和合作，了解他们在可持续发展方面的关注重点以及对我们的期望；通过互相合作，实现资源的合理调动，通过理念倡导、培训和能力建设、政策建议等，促进全社会的可持续发展。

# 责任管理体系

## 责任管理模型



## 社会责任工作机制

利亚德秉承社会责任理念，综合利益相关方意见，持续完善社会责任管理体系，并统筹集团及下属子公司的可持续发展工作。公司以董事会办公室为主导，将各类社会责任工作落实到市场部、人力资源部、供应链部门等各个关键职能部门；同时，收集各个部门的反馈意见，不断优化社会责任工作机制，形成闭环。

# 实质性议题分析

## 议题分析流程

利亚德把承担更多的社会责任作为企业文化内涵和历史使命，并将其融入我们的总体发展战略中，在创造经济效益的同时，实现良好的社会效益。公司参照《可持续发展报告指南》（G4）、ISO26000等企业社会责任相关国际标准和政策要求，在梳理自身经营战略以及利益相关方期待的基础上，实施可持续发展实质性议题分析，力图更有针对性地披露相关信息。

标题	内容
01 识别议题	参考《可持续发展报告指南》（G4）、ISO26000等企业社会责任相关国际标准等行业相关标准、进行行业对标和专家咨询，初步识别行业性重要议题，结合公司发展战略形成议题库。
02 议题筛选与排序	通过问卷调查、访谈、培训、售后等多种方式收集利益相关方意见。综合各方意见对实质性议题进行初步筛选，并进行重要性排序。
03 议题审核	外部专家对重要性议题及排序提供建议，公司管理层对重要性议题及排序进行审核。

## 议题分析结果



# 利益相关方沟通

根据公司日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，选出对公司发展产生重要影响的内外部利益相关方。公司坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。公司参照《可持续发展报告指南》（G4）、ISO26000等企业社会责任相关国际标准和政策要求，在梳理自身经营战略以及利益相关方期待的基础上，实施可持续发展实质性议题分析，力图更有针对性地披露相关信息。

利益相关方	期望与要求	沟通方式
股东	公司治理 信披透明 价值创造 科技创新	1.股东大会 2.信息披露 3.投资者调研、互动交流平台、路演 4.电话、传真、电子邮件
政府	合规经营 创造就业 依法纳税 经济发展	1.政企座谈会 2.监管检查 3.工作报告调研
员工	公平就业 健康与安全 薪酬福利 晋升发展	1.职工代表大会、工会 2.职业发展、健康、安全培训 3.意见反馈机制、举报人保护机制 4.员工关爱活动
用户	产品安全 商业道德 隐私保护 售后服务	1.产品标签与信息披露 2.消费者投诉与意见处理 3.定期走访
供应商	稳定合作 诚信经营	1.定期交流 2.资质审核 3.供应商培训
合作伙伴	公平竞争 交流学习	1.行业论坛 2.实地走访
社区	社会福利 关注弱势群体 社会稳定	1.精准扶贫 2.爱心助学 3.物资捐赠 4.共同抗疫
环境	有效使用资源 节能减排	1.改进生产技术 2.绿色概念产品 3.绿色办公 4.废弃物回收利用 5.供应链管理
媒体	良性互动 信披透明	1.专题采访 2.电话访谈



利亚德产品：

高端制造 引领行业

## 产品战略与布局

2022年1月，工信部官网发布了《六部门关于开展“百城千屏”超高清视频落地推广活动的通知》。旨在深入推动信息消费全面升级，培育发展新动能，完善产业链，加速推动超高清视频在多领域的融合创新发展。

“百城千屏”活动通过在多个城市设立公共8K大屏，推动8K终端普及，丰富8K内容供给，从而带动超高清视频产业链各环节协同发展。

与此同时，还一并公布了《“百城千屏”首批公共大屏接入候选名录》以及《国内8KLED显示屏制作商名录》，利亚德皆榜上有名。

## 产品研发

### 研发理念

吃着碗里的：巩固和提升小间距LED显示产品、常规LED显示产品、MicroLED显示产品在技术和性价比的领先地位；

看着锅里的：Mini背光模组、电影屏、家用高清电视、会议系统全面升级，ASIC芯片的开发、巨量转移良率及效率等技术的持续突破；

种在地里的：COG、MicroLED应用于消费领域，NPQDLED技术研究和新型显示产品的孵化。

### 研发模式

利亚德研发采取企业自主开发和联合开发的模式并行，LED显示系统中的电路、固件、软件、结构、工艺部分由企业自主开发，其他如显示像素、驱动芯片、控制芯片、校正算法等由企业上下游公司联合开发。同时，利亚德研发采取研发和产品自我管理，即研发除负责技术和产品开发外，同时负责产品线的管理，对产品成本、质量、售后负责。

### 研发布局

对于LED显示在会议一体机、电影、智慧城市、虚拟拍摄、消费电子等领域的技术和产品进行了相应的开发和布局，并以LED显示应用为基础，向LED芯片、基板、封装、驱动等上游领域进行研发拓展和垂直整合。



### 研发人员与研发投入

目前公司共有研发人员**847**人，占总员工数的**17.32%**，研发人员的比例保证了公司的持续创新能力。公司今后将建立健全研发人员绩效考核奖励制度，以调动其工作积极性，提高产品的开发质量和开发效率。同时完善开发项目立项制度，加强对开发项目的评审，保证其合理、准确、高效的进行。另一方面，增加对科研设施、设备的投入，完善和增强科研的硬件实力，为研发人员提供一个良好的工作平台。

2021年，公司在研发方面的投入共**3.36**亿元。

### 知识产权保护

公司通过不断完善知识产权管理制度，更加全面和细致的加强知识产权管理工作。加强知识产权情报分析的开发和利用，形成高质量的专利情报分析报告，加强知识产权情报分析工作，对专利技术、市场竞争、产业合作、专利风险、政策导向作出决策与建议。加强有效利用专利和商标许可、入股，转让等形式加快知识产权运用，增加专利附加价值。通过开展知识产权联盟的建设，与相关公司建立某一技术领域的专利池，使得知识产权交叉许可等作用。

### 专利管理措施

公司及时跟踪和分析国内外专利信息，掌握行业技术发展动向，以缩短研发周期，避免重复劳动，提高科技创新起点和层次。重视跟踪行业的知识产权申请趋势、权利保护范围，科学地制定新产品开发策略、技术引进和消化吸收策略、竞争与合作策略，优化技术创新路线，避免侵权。同时，提高PCT申请量，增加PCT申请数量，提高PCT专利的质量。对研发成果进行全方位的保护。

公司设置有《利亚德光电股份有限公司专利和著作权申请流程及奖励制度》，加大专利的奖励措施，对于有价值的专利加大奖励力度，完善商标、版权、商业秘密、标准的管理，最大限度的保护公司的知识产权。

### 研发成果

目前，公司取得国内外专利及软件著作权**1800**余项。国内授权专利共**1248**项，其中发明专利**264**项，实用新型专利**694**项，外观设计专利**290**项；国外授权专利共**166**项；软件著作权**430**项；公司设有利亚德智能显示研究院；国内外研发人员**847**余人，打造核心竞争力。

2021年，公司取得专利、软著情况如下表所示：

领域	国内授权专利			国外授权专利			软件著作权
	发明专利	实用新型	外观设计	发明专利	实用新型	外观设计	
显示	115	482	225	134	19	6	200
其中：Mini/Micro LED	20	17	4	19	0	0	1
照明	7	114	39	0	0	0	93
文化	126	73	22	0	0	0	45
VR	16	25	4	6	0	1	92



## 绿色设计

2021年，工业和信息化部办公厅公布工业产品绿色设计示范企业名单（第三批）发布，利亚德凭借工业产品绿色设计，加快创建绿色设计的能力等综合指标，荣登示范企业名单。证明了企业产业结构转型升级，贯彻绿色发展理念，主动融入绿色发展格局，促进工业产品绿色设计高质量发展的能力。

### 工业产品绿色设计示范企业名单（第三批）

序号	企业名称	细分行业（产品）	推荐单位
<b>一、电子电器（13家）</b>			
1	利亚德电视技术有限公司	电视机	北京市经济和信息化局
2	京东方（河北）移动显示技术有限公司	手机用显示模组	河北省工业和信息化厅
3	无锡江南电缆有限公司	电线电缆	江苏省工业和信息化厅
4	浙江电子信息产业股份有限公司	电容器	浙江省经济和信息化厅
5	浪潮电子信息产业股份有限公司	服务器	山东省工业和信息化厅
6	山东太平洋光纤光缆有限公司	光纤光缆	山东省工业和信息化厅
7	重庆京东方光电科技有限公司	液晶显示器	重庆市经济和信息化委员会
8	戴尔（中国）有限公司	微型计算机	厦门市工业和信息局
9	海尔智家股份有限公司	家用电器	青岛市工业和信息局
10	青岛云路先进材料技术股份有限公司	电力电子材料	青岛市工业和信息局
11	深圳创维-RGB电子有限公司	电视机	深圳市工业和信息局
12	维谛技术有限公司	通信设备	深圳市工业和信息局
13	深圳安吉尔饮水产业集团有限公司	净水器	深圳市工业和信息局
<b>二、纺织（9家）</b>			
14	辽宁胜达环境资源集团有限公司	再生涤纶短纤维	辽宁省工业和信息局
15	南通双弘纺织有限公司	纱线	辽宁省工业和信息局
16	江阴市华宏化纤有限公司	化学纤维	江苏省工业和信息局

## 绿色生产

公司先后通过了ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证、ISO50001能源管理体系认证、CCC认证、HDR认证、CE认证、FCC证、cTUVus认证、EAC认证、中国节能产品认证、中国环保产品认证、低蓝光认证等多项境内外认可的证书。以稳定可靠的品质获得了全球市场和客户认可。2021年，利亚德产品获社会责任管理体系认证。



利亚德产品获得社会责任管理体系认证

## 产品销售

### 销售模式

自公司成立起，显示业务以直销为主要销售模式。2015年公司引入美国平达后，海外渠道业务开启。2016年随着小间距产品在国内爆发，公司开始启动国内渠道销售模式。公司根据不同的客户市场特征，采用直销-渠道相结合的营销模式。5年的时间，渠道营收规模翻倍，营收比重稳定在**40%**。2020年，虽然受疫情影响，但国内渠道产品仍新签订单仍超过**11**亿元，超额完成净利润指标。2021年公司，继续推进渠道销售规模，促进多种显示产品的市场推广及下沉市场的开发，国内渠道销售订单大比例增长，渠道新签订单达**20**亿。

### 全球化销售布局

目前，公司营销网络覆盖全球，公司无论直销团队还是渠道团队，均将除北京总部外的国内市场划分区域，海外市场则根据子公司所在区域细分市场空间。目前海外拥有**7**大营销中心，国内遍布**34**个城市及地区。

利亚德自2011年开始拓展海外市场，从在国内组建海外团队，到海外设立公司，通过与合作伙伴合资设立子公司，到2015年年底收购美国平达，海外市场布局基本完成。海外显示营收规模从**6,000**万扩大至2021年的**21**亿。海外显示营收占比从2017年开始稳定在**40%**以上。

## 营销网络 全球覆盖

海外7大国际营销中心，中国34个城市及地区



业绩破100亿表彰会



100周年项目表彰庆功会



3.31销售誓师大会

### 销售绩效激励机制

随着2012年小间距开始在市场起量，公司根据行业客户需求的不同，配备不同的显示解决方案，逐个行业挖掘客户需求，并将行业客户继续细分。目前，公司将国内客户行业划分为22个大行业60个细分行业，并将“行业市场占有率”指标纳入销售考核体系。

公司销售部门致力于建强队伍聚合力量，实现与公司生产经营的深度融合，切实发挥培训的正向激励作用，全面造就一支有理想守信念、懂业务善创新、敢担当讲奉献的高绩效职工销售队伍。公司以强化执行作为巩固、推动“绩效管理”，以“目标导向”思维发挥团队合力，创造卓越绩效，为实现公司生产经营目标打好理论和实践指导基础。

我们积极开展员工工作绩效评估，通过目标设定、中期回顾和年度评估开展绩效循环管理，通过BEST反馈模式给予员工最真实、最直接的意见与建议，为员工制定个性化提升方案，帮助员工改进知识、技能和能力，持续塑造职业能力。在绩效评估体系的基础上，公司全面应用绩效评估结果，建立绩效与津贴、奖金、调薪、晋升等的联动机制，及时晋升获评优秀的员工，发放项目和年度奖金奖励，确保绩效评估结果与绩效激励的有效承接，增强员工绩效激励效果。



安全生产：

未雨绸缪 严格把控

## 安全生产制度

公司根据安全生产管理要求，公司下属各工厂订立了《安全生产岗位责任制度》、《安全生产责任考核制度》、《安全生产教育培训制》、《安全检查与隐患治理制度》、《特种设备管理制度》、《特种作业人员安全管理制度》、《消防安全管理制度》、《安全用电管理制度》、《危险化学品管理制度》、《设备设施保养管理制度》、《设备安全管理制度》、《安全事故管理制度》、《劳动防护用品管理制度》、《安全生产投入制度》《安全生产奖惩制度》等管理制度，确保生产安全。

利亚德的各个工厂，都依据公司自身特点，排查工艺系统、基础设施、作业环境、防控手段等硬件方面存在的隐患，以及安全生产体制机制、制度建设、安全管理组织体系、责任落实、事故查处等软件方面的薄弱环节。通过技术控制、管理控制和安全文化控制来治理隐患。

各生产部门力求利用技术手段消除或减少隐患造成的损失，严格按照各种规章制度办事，公司上下各级管理人员切实肩负起各自的职责，及时发现隐患并落实整改。完善企业的各项安全规章制度；定期组织员工参加安全知识培训与安全应急预案的演练，增强员工的安全意识；督察工作要到位、细致、亲切、人性化，让员工切实体会到安全与他们时时相伴，培养员工主动要求安全的习惯，从而形成良好的安全文化氛围。



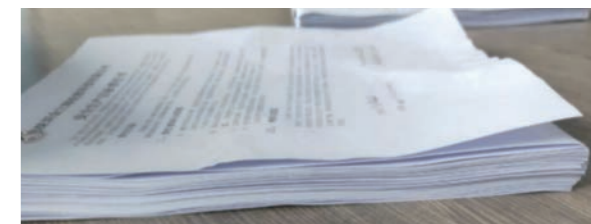
安全生产工作会议

## 安全用品发放

公司为一线生产员工均配备了高温手套、劳保鞋、头套、耳塞等防护用品，为员工安全生产提供保障。

## 安全生产责任

利亚德各工厂准确落实安全生产责任。生产中，各工厂部门、车间负责人均需签署安全生产目标责任书，对各生产层级管控安全生产责任。同时，各工厂制定安全生产年度计划并坚决执行。



**\_\_\_\_\_ 部门负责人安全生产目标责任书**

为贯彻落实“以人为本，安全第一；改善环境，保护健康”的方针，落实安全生产责任制，实现本公司安全生产目标。本公司与各部门、各车间负责人签订安全生产目标责任书如下：

- 1、本部门年度安全生产目标：重伤、死亡事故为零；火灾、爆炸事故为零；防止泄漏、污染事故。
- 2、落实安全生产责任制，对本部门安全生产负全面责任；制定各项有效措施，确保各安全生产各项指标的完成。
- 3、严格贯彻、执行国家安全生产方针，有关法规和本公司安全生产管理规章制度；不断规范本部门安全生产。
- 4、认真开展安全生产检查，按职责要求对管辖范围组织定期检查、专项检查和经常性检查，并落实安全整改。
- 5、加强安全教育与培训，做好新工人的安全教育和经常性教育，不断提高职工安全意识和对事故的应变能力，达到安全生产的目的。
- 6、在管理生产工作同时抓好安全，坚持做到不违章指挥，及时纠正员工在生产操作中的违章作业。
- 7、抓好班组的的管理，发挥班组长安全管理作用。
- 8、公司每年对各部门、各车间进行考核，并按目标管理完成情况予以奖励。

安全生产主要负责人： \_\_\_\_\_ 部门负责人： \_\_\_\_\_  
日期： \_\_\_\_\_ 日期： \_\_\_\_\_

深圳金立翔视效科技有限公司								
2021 年度安全生产计划								
序号	工作内容	工作周期				计划日期	实施部门/人员	
		日	周	月	季度			
1	签订安全生产责任书					√	8月份	安全生产委员会
	安全生产责任制考核						12月份	安全生产委员会
2	对生产车间设备、人员和环境进行例行检查	√						班组长、安全管理人员
	对存在的安全隐患，开具隐患整改通知单，监督隐患整改并复查			√				
3	节假日检查						节假日前	安全生产委员会
	机器设备防护检查	√	√					
	电气安全检查			√				
	季节性安全检查				√			
4	新员工三级安全培训教育						新员工入职时	安全管理人员、班组长
	危险岗位安全操作培训						上岗前	
	班组安全教育活动			√			每月	
	复工安全教育培训					√	不定期	
5	全员安全教育培训							安全管理人员
	定期更新安全宣传内容				√		每季度	
6	检查安全警示标志情况			√			每月	安全管理人员
	生产现场职业危害因素的检测					√	2月份	
7	职业健康							安全管理人员
	职业危害岗位人员健康体检					√		
7	综合应急预案					√		安全管理人员
	专项应急预案				√			

制定人： \_\_\_\_\_ 审核人： \_\_\_\_\_ 批准人： \_\_\_\_\_

## 安全检查

2021年度，湖南利亚德工厂共开展2次安全及用工环境检查，其中定期检查1次，不定期抽查1次。年度安全检查中，检查出的问题3处，涉及火灾隐患、危险防爆品存储、物料摆放等问题，均已安排做了整改。

深圳金立翔工厂开展每季度1次安全及用工环境检查。平时定期检查每工作日1次，不定期抽查每周至少1次，检查内容包括：电气安全、机械安全、危险化学品安全管理、作业现场、已识别出的环境重要因素和危险源等。2021年共检查出26处问题。目前均已安排做了整改。

深圳利亚德共开展4次安全及用工环境检查，其中定期检查2次，不定期抽查2次，检查内容包括软件系统：查思想、查制度、查纪律、查领导、查隐患、.硬件系统：查生产设备、查辅助设施、查安全、环保设施、查作业环境。共检查出的问题1处，具体内容未建立危废仓库，处理厂区危废中转站。目前公司已施行整改措施。

## 安全生产培训

2021年度利亚德安全培训覆盖管理层、职员及一线员工，主要培训项目为安全生产管理、消防安全知识、机械安全、电力安全、高空作业、危化品管理等项目。参与人次约150余人，总时长约8H，主要案例图片如下：



管理层安全管理培训

生产安全培训



员工消防安全培训

电子部安全生产培训

碳纤维车间安全生产培训

总装车间安全生产培训

## 安全演练活动

2021年，公司组织多次消防应急演练与急救演练，加强员工安全保护意识，提高应急处理能力。公司应急消防队2021年共计模拟出警12次。



消防演练

急救演练

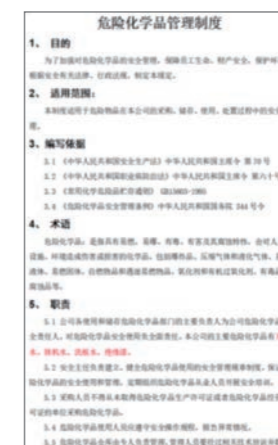
## 化学品安全与管制

目前公司取得了QC080000证书（证书编号：IECQ-HN-QAGB19.0106-02）等证书。《化学品管理办法》、《危险化学品安全管理制度》。

利亚德根据供应商提供的化学品《物质安全资料表》，结合相关法律法规要求，编制《危险化学品清单》。对化学品的贮存、标识、搬运、使用和过期处置等制定相应的要求和操作指导。公司对危险化学品均有张贴有贴危险标识及MSDS文件。

公司根据《化学品管理制度》，进行化学品的申请、采购、运输、存放、使用和处理。

集团下属工厂遵循当地的化学品管制政策，按照要求遵守《危险化学品生产储存企业“六严查”》等要求，符合当地化学品管制与使用规范。



监管危险化学品

危险化学品管理制度

## 环境管理

公司视产品综合管理为企业的生命，以顾客为关注焦点，为不断增强顾客满意、适应市场需要及公司发展的需要。考虑与顾客要求、产品类型和范围，以及生产过程和管理相关的因素，有助于理解内部环境，国际、国内、地区或当地的各种环境法规、法律、市场的因素，有助于理解外部环境。按照GB/T24001-2016/ISO14001:2015标准要求，制定了环境管理目标、环境保护愿景以及各类管理制度。

### 环境管理愿景

以绿色的理念，务实的态度，科学的管理手段，保护环境，预防污染，努力追求人与自然和谐统一。

### 环境管理目标

围绕公司管径管理愿景与制度，公司制定了年度环境管理目标，具体如下：

序号	目标	指标	主导部门	统计周期
1	避免安全事故	1.年生产安全事故：0次 2.火灾：0次 3.化学品泄漏：0次 4.人员伤亡事故：0次	制造部、人力资源部 制造部、仓储部	每月
2	危险废弃物回收处理	1.公司所有危险废弃物100% 2.交有资质的回收公司处理	人力资源部	每月
3	废锡膏、锡渣的回收利用	1.废锡膏、锡渣的回收利用100%	人力资源部 制造部	每月
4	空调氟利昂泄漏	1.空调氟利昂泄漏次数≤1次	人力资源部	每月
5	废水、废气、噪音达标排放	1.工生活污水：100%达标 DB44/26-2001三级标准 2.废气排放：100%达标 DB44/27-2001二级标准 3.噪音排放：100%达标 GB12348-2008的3类区标准	品质部	每年
6	避免职业病	1.职业病病例：0人	制造部 人力资源部	每年
7	资源能源消耗	1.浪费能源、资源（水、电、纸、油的事件发生≤1次	相关部门	每月

## 环境管理体系

高速的经济发展伴随着巨大的环境压力。利亚德深知作为企业公民所应承担的环境责任，积极引入可持续的运营模式，以减少业务发展对环境造成的负面影响；充分利用技术优势，推广绿色产品与可持续的运营模式，汇聚力量共同应对全球气候变化等环境问题。

利亚德践行绿色低碳发展策略，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等对集团有重大影响的环境法律法规，持续完善环境管理制度体系，强化环境管理责任，大力探索环境保护的有效途径，务求构建资源节约型、环境友好型企业。



环境管理监测

近年来，公司本着“和谐自然环境，确保职业健康，遵守法律法规，实现持续发展”的管理理念，在环境管理方面成果显著，2019年6月，公司取得ESI管理体系认证证书（证书编号：001119E30037R3M-2），表明公司环境管理体系符合GB/T24001-2016/ISO14001:2015《环境管理体系要求及其使用指南》的标准。

## 废弃物处理

利亚德通过ISO14001第三方认证，建立了完善的运营环境管理体系。我们对生产运营中可能产生的污染类型作了预估，制定了相应的控制流程：《废气废水污染防治控制程序》、《固体废弃物控制程序》、《环境噪声污染防治控制程序》、《土壤污染防治控制程序》以及《化学品控制程序》。确保把控运营各环节对环境产生的影响，实现经济与环境共发展。

### 废弃物回收利用

利亚德制定《节能降耗控制程序》，以期降低企业日常运营所需的水、电、纸张、原料等消耗，有效减少生产和安装过程中资源能源的浪费，控制废弃物数量。为此，我们在每年年初编制《节能降耗年度计划》，由主管经理审批并监督实施，分析每月各项能源消耗，及时发现能耗问题，调整后执行更合理的节能方案。

工艺部将研发中报废的样品回收，改为测试治具，如装配工段模组测试治具等。产品每个系列会回收4块报废模组进行HUB卡测试，回收比例25%左右。

## 废弃物处置与排放

利亚德绿色发展理念为绿色生产、绿色消费和绿色回收。为减少固体废物的产生和对环境的污染，并对固体废物的回收利用、处理处置进行有效的管理。2018年公司制定了《固体废物控制程序》。对于危险废弃物的处理，利亚德除公司设置的超过200个售后服务网点外，还与有资质的第三方机构-北京鼎泰鹏宇环保科技有限公司签订了《危险废物处置合同》，由受委托方进行回收，并出具《危险废物转移联单》，有效减少生产和安装过程中资源能源的浪费，控制废弃物数量。

## 废水处理方面

工厂建有650吨生活污水处理系统，食堂污水经隔油池过滤后排出，并定期监测达标排放情况；生活污水并入市政污水管网处理。污水排放执行《城镇污水处理厂污染物排放标准》GB18918-2002标准一级A标准要求。

## 废气处理方面

(1) 利亚德通过油烟净化系统、锅炉配备了“低氮氧化物”燃烧器等措施，降低氮氧化物和二氧化碳的排放量，最大限度地减少了污染物对环境的负面影响；

(2) 利亚德在生产车间设置废弃收集系统，实现对废弃物的安全妥善处置；同时，公司通过技术创新有效利用资源，积极为废弃物、废旧产品寻找可以再利用的途径 (3) 2019年陆续全面使用低温焊锡膏，由于低温焊锡膏使炉温降低，低温焊锡膏的炉温是190-210度，正常锡膏的炉温是235到255度，减少了废气排放，20年比19年减少废气排放22.5%。

公司对于VOCs、锡及其化合物集中收集后经排气管道引至楼顶高空排放可达到地方标准《大气污染物排放限值》(DB44/27-2001) 中的第二时段二级标准及无组织排放监控浓度限值 (VOCs参考非甲烷总烃标准限值执行)；厂区内有机废气组织排放执行《挥发性有机物无组织排放控制标准》(GB37822-2019) 表A.1 中 NMHC 的特别排放限值。

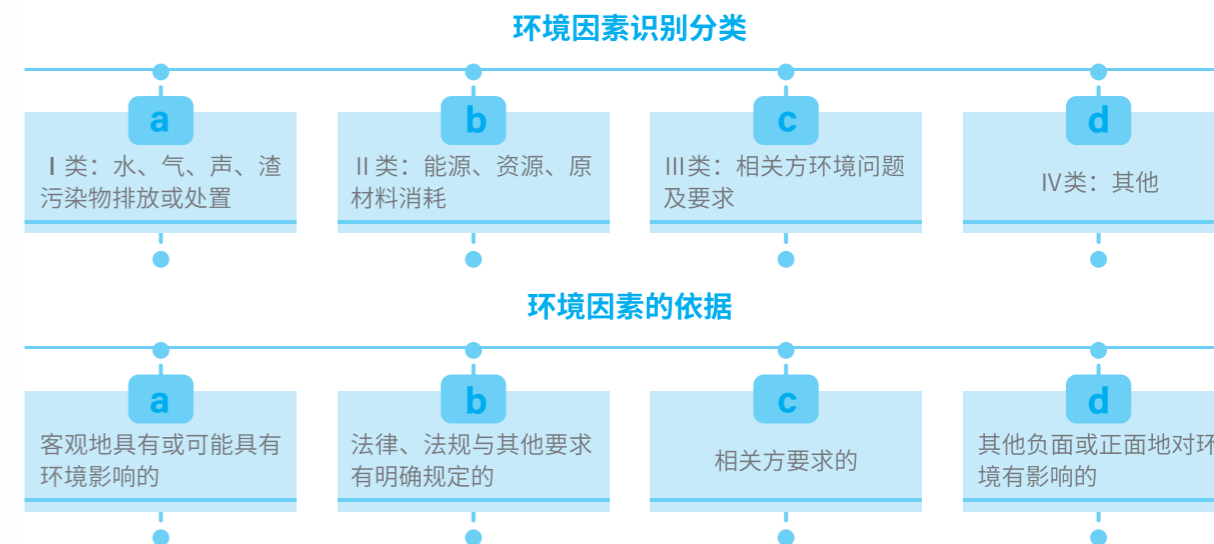
根据《中华人民共和国大气污染防治法（主席令第三十一号）》，为了保证项目焊接废气、有机废气能够稳定达标排放。工厂设计并安装2套废气处理设施，建设一套两级活性炭吸附装置，将焊接废气、有机废气集中收集后（设计风量分别位置10000m3/h，参考《典型行业工艺废气排污量核算方法（试行）》中的“表四集气设备集气效率基本操作”，收集率按90%计算），通过专用的排气管道引至“两级活性炭吸附装置”（处理效率90%）中处理后高空排放。

## 危险废弃物管理

利亚德各工厂根据管理台账和近年生产计划，制订危险废物管理计划，并报当地环保部门备案。台账应如实记载产生危险废物的种类、数量、利用、贮存、处置、流向等信息，以此作为向当地环保部门申报危险废物管理计划的编制依据。产生的危险废物实行分类收集后置于贮存设施内，贮存时限一般不得超过一年，并设专人管理。盛装危险废物的容器和包装物以及产生、收集、贮存、运输、处置危险废物的场所，必须依法设置相应标识、警示标志和标签，标签上应注明贮存的废物类别、危害性以及开始贮存时间等内容。企业必须严格执行危险废物转移计划报批和依法运行危险废物转移联单，并通过信息系统登记转移计划和电子转移联单。

## 气候风险识别

公司对各类活动、产品和服务中能够控制或可能对气候造成的相关风险，公司每年定期做一次风险评估。并从中评价出重要环境因素，制定环境方针、环境目标/指标，对这些重大环境因素给予充分的考虑，以达到对环境行为的有效控制和持续改进。**公司通过，环境因素分类对管理气候的相关风险进行了识别：**



## 绿色办公、绿色生活

高速的经济发展伴随着巨大的环境压力。利亚德深知作为企业公民所应承担的环境责任，积极引入可持续的运营模式，以减少业务发展对环境造成的负面影响，汇聚力量共同应对全球气候变化等环境问题

公司全面推进节能降耗工作，响应绿色低碳节能园区，树立节能文化。日常用电管理方面，要求室内照明及用电设备“人走电关”员工办公区域根据天气及人员数量灵活调整照明时段及区域，员工生活区域安装独立水电表，每月按实际用量由住宿员工分摊水电费，杜绝浪费。日常用水管理方面，在办公及生活场所要养成良好的节约用水习惯，用完后及时关掉水龙头，杜绝“滴、漏、冒、长流水”现象，并设置节水标识。日常办公方面，公司引导全体员工自觉践行绿色低碳办公方式，员工打印纸张时需刷员工卡，核算个人成本，引导员工节约纸张，减少浪费；同时，持续开展绿色出行行动，积极倡导绿色出行方式。



公司设置的节水标识



社会责任：

和谐同处 多方共赢



# 利亚德与员工

## 人才战略

利亚德秉承“人才第一”的理念，重视培养员工的各项能力和职业素养，提升员工的核心竞争力。

据公司发展目标，结合公司现有人才现状，未来三年集团公司对人才的需求，体现出高标准，严要求，具体如下：

### 目标任务

1、管理层人才。培养现有中高层经营管理人才，能够适应集团公司战略发展，成为懂技术、会管理、善经营、能拓展市场、起领头羊作用的高级管理人才，重点侧重在市场管理、销售管理、研发管理、技术管理、工程客服管理、财务管理和人力资源等专业领域。

2、研发技术人才。研发人员的素质决定企业的科技水平，利亚德作为一家高新技术企业，我们要建设和培养一支优秀的研发人才，人员结构从核心研发人员、中层储备人才，到基础开发人员，保证人才的衔接；同时加强技术人才的专业技术培训，优化技术人才结构。

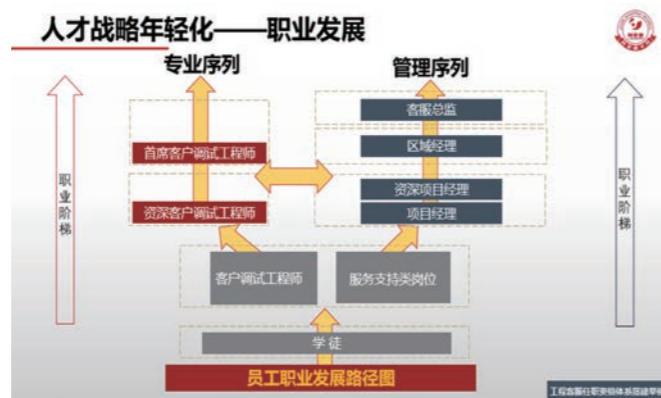
3、综合销售人才。到2024年要建设和培养一支优秀的综合销售人才，即可做项目管理把控，又可谈业务合作，提高产品市场占有率。

### 质量要求

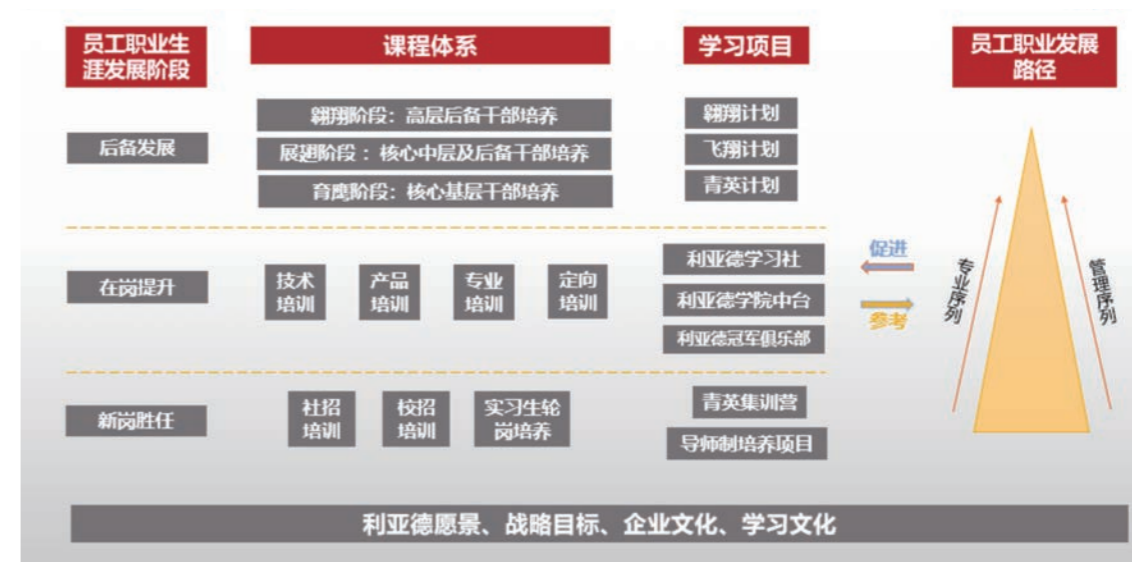
提升任职员工的文化素质要求，增加员工职业技能培训，培养多元化的人才，到2024年从文化水平、专业知识、工作能力、岗位技能等多种维度入手，考核员工的工作态度、工作能力等方法进行培养选拔，使综合素质得到有效提升。

### 结构要求

合理的人才结构才能发挥组织的整体效能，专业要求上，光学技术、微电子、半导体、光电、电子信息是比较紧缺的，尽所能的填补所缺人才；年龄结构上，中高层管理人才培养重点以35—45岁人员为主；各部门储备干部重点以28-35岁人员为主；一线优秀员工重点以35岁以下的高技能人才为主；公司也将对基层人员的从业资质提出更高的学历要求，以期打造一支在技能、知识和素养方面都极具战斗力的团队，从而提升公司整体的核心竞争力。



## 人才培养



人才培养体系

## 职业发展通道

利亚德建立了完善的员工成长体系，通过不同阶层的人才梯队培养机制，激励员工自我提升，提升员工的工作热情；公司通过完善的员工激励体系与人事晋升制度，强化人才内部选拔、内部培养机制，优化人才职业成长路径。

人才培养方面，利亚德秉承“人才第一”的理念，重视培养员工的各项能力和职业素养，提升员工的核心竞争力。对新入职的员工，利亚德遵循“先培训，后入职”的原则，通过多样化的课程和实战性的活动，帮助新入职员工对公司企业文化、核心价值、经营理念等进行深入学习，同时通过培训提高员工的沟通、创新、团队协作能力；对于已在职的老员工及公司的中高层，公司也会提供相应的培训。

## 员工成长及晋升机制

公司设有学习发展中心，学习发展中心的《人才培养管理制度》，分别从人才培养实施的方式、评估与反馈、学员档案管理、内训师管理等构成。学习发展中心设有线上课程**22**门，学习员工**1138**人，总学习时长**2198.82**小时，员工人均培训小时数**2**小时。线下课程**15**门，学习人次达**4969**次，总学习时长**513849**小时，员工人均培训小时数**104**小时。

晋升方面，公司认为员工职业发展路径是目前公司人才发展的重要内容之一，公司通过定义关键岗位职业路径，将聘任、定薪、考核等结合起来，稳定核心员工的成长预期，达到配合公司业务发展中的人力资源战略需要。

## 员工培训

2021年疫情还在继续，严峻的外部形式没有阻挡学习中心成长发展的脚步，如何能像加油站一样，在集团确定战略目标时持续赋能个人、支持组织发展变得迫在眉睫，学习发展中心以“内线稳基础，外线创品牌”的主导思想，分别从组织、任务、人员三个角度贴合集团发展战略，分板块制定赋能成长计划，设计线上和线下学习内容，以学习项目运作的方式引领学习热潮，2021年同步赋能经销商的成长，支持业务伙伴业绩达成和人员培养。



渠道中心业务流程梳理优化集团内部讲师队伍赋能

## 员工概况

截至2021年12月31日，集团共有员工4891人，较去年的4462人进一步增加，反映出目前公司处于发展壮大的阶段中。公司聘用少数民族员工270人，占比5.52%；并为22名行动障碍员工提供了长期稳定的就业岗位，公司在不断优化和改善员工结构的同时，注重保持就业稳定，关心弱势群体。

内容	2021年	2020年	2019年
员工总数	4891	4462	4070
新增员工	429	392	322
外籍员工	729	628	0
非汉族员工	270	279	240
行动有障碍员工	22	15	12

性别构成方面，2021年公司女性员工1786人，占比36.52%，较2020年的33.30%有所提高。女性高层管理人员由去年的92人提升至142人，女性高管人数的大幅提升表明公司始终注重男女平等，坚持男女平等的用工政策，确保所有员工依法享有各项权益和公平公正的待遇。

性别构成			
内容	2021年	2020年	2019年
男性员工数量	3105	3310	2993
其中：高管数量	232	252	193
女性员工数量	1786	1152	1077
其中：高管数量	142	92	75

年龄构成方面，公司2021年25-35岁员工明显增多，由2020年的1926人增长至2603人，36岁以上员工则相应呈减少趋势，表明公司员工与人才年轻化发展的趋势。

年龄构成			
内容	2021年	2020年	2019年
25岁及以下	350	135	151
26-35岁	2253	1791	1690
36-45岁	1655	1953	1679
46岁以上	633	583	550

学历构成方面，公司近年来尤为注重高素质人才的引进，维持高学历员工人数的比例。2019到2021年末，公司大学本科以上学历的员工分别为1745人、1627人和1777人，占总体员工的比例分别为36.48%、36.46%和36.33%。

学历构成			
内容	2021年	2020年	2019年
硕士及以上学历	201	138	120
本科学历	1576	1432	1157
大专学历	1172	1206	1068
其他学历	1942	1686	1741

目前，公司离职率管控良好，公司由招聘专员、员工关系专员每月对离职员工进行访谈，了解员工想法与离职原因，加强公司改善工作，降低员工离职率，目前取得一定成效。

离职人数			
内容	2021年	2020年	2019年
男性	577	703	398
女性	202	263	196
25岁及以下	90	73	75
26-35岁	360	407	196
36-45岁	232	263	201
46岁以上	97	223	120

## 员工权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，切实维护员工权益，严禁使用童工、强迫劳动、以及因国籍、地区、种族、性别等歧视员工。为加强劳动合同管理，规范用工行为，签订注意事项。一直以来，公司劳动合同的签订率都为100%。公司为全体员工缴纳五险一金（养老、医疗、失业、工伤、生育、住房公积金），推行带薪休假制度，使员工充分享受年假及探亲假。

利亚德积极履行社会责任。公司在员工招聘、晋升、福利发放等方面，不会因为人种、国际、社会出身、性别、怀孕等产生歧视用工的行为。

需要特别指出的是，公司较为重视妇女权益的保障。根据《女职工权益保护专项集体合同》，公司在定薪、调薪和各项福利待遇方面实现男女同工同酬，充分发挥女职工在企业经营中的积极作用。

## 薪酬及福利

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》、《中华人民共和国社会保险法》等相关法律、法规，建立健全保障员工权益的相关管理制度；公司实行全员劳动合同制，建立了规范的劳动关系，明确了员工的权益和义务；严格执行国家有关社会保险的规定，及时缴纳住房公积金，办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险；按照劳动部门有关规定及时办理员工的劳动合同、社会保险等相关手续，确保员工享受社会保险待遇，并为员工提供商业人身意外保险、健康体检、餐费补贴等福利，使员工在公平、公正的环境下安心工作、寻求发展。



具体来看，公司薪酬与考核委员会对董事、监事及高级管理人员的薪酬方案进行研究并提出建议，同时董事、监事的薪酬依据公司绩效考核管理办法予以确定，并由股东大会审议通过；公司高级管理人员的收入与工作绩效直接挂钩。薪酬与考核委员会负责对高级管理人员的工作能力、履职情况、责任目标完成情况进行考评，制定薪酬方案，并报公司董事会薪酬与考核委员会审议。

福利方面，利亚德高度重视员工健康与安全，公司根据企业发展实际情况，为员工提供了工作餐、健康体检、丰富的文体活动、节假日慰问、生日祝贺、带薪休假、员工宿舍等福利，保证员工享受到更加多样、全方位的福利待遇。定期组织员工进行常规体检，并在办公楼内设立“母婴室”给哺乳期的员工提供舒适、安全与私密的环境支持，为员工提供全方位的切实保障，持续提升员工的幸福感和归属感。2021年，公司共**562**人修年假，总时长**19655**小时。依据《职工带薪休假条例》规定，员工按照工龄享有**5-15**天年假天数，公司于春节期间统一休**5**天年假，部分员工未休完年假可自行安排。本年度休产假共有**73**人，总时长**14352**小时。

## 员工权益保障

利亚德设立稽查监督组，如侵权事件发生，员工可向该小组成员进行投诉，为有效保护投诉人的利益，公司设立了投诉保护人机制，避免投诉人因侵权事件而产生的二次伤害。

## 员工关怀

与员工共同成长、迈步前行，才能打造优秀、团结的队伍，共同实现利亚德的可持续发展。公司持续拓展以人为本的幸福空间，为员工创造多元化福利保障，积极开展员工关怀活动，满足员工经济、物质、健康等多样化需求，为员工创造轻松和关爱的团队氛围，增强员工的归属感与凝聚力。



3月8日，公司为女员工拍职业照，准备蛋糕、护手霜等节日关怀



5月18日，举办台球比赛，丰富员工生活，增强团队活力

6月1日儿童节，公司组织员工子女参观北京科学中心

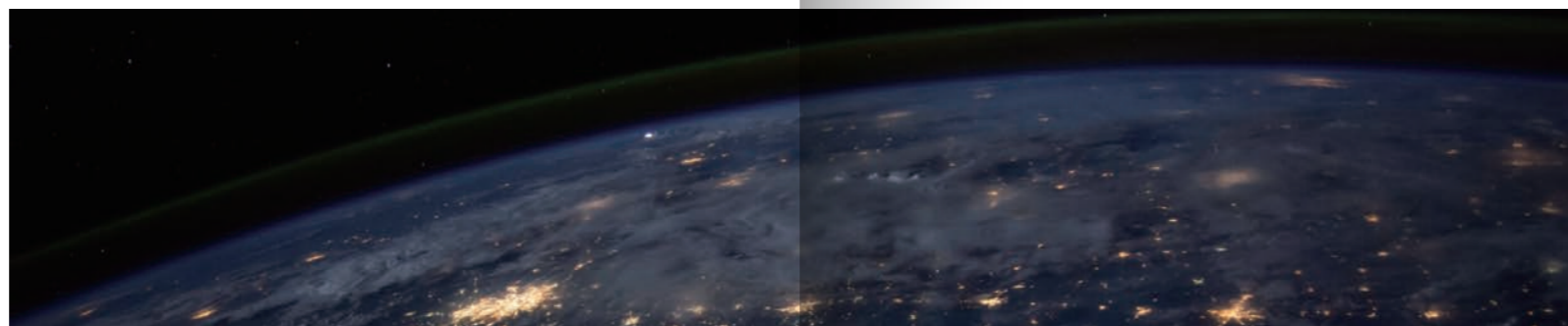


公司每月组织员工生日会，庆祝员工生日，增强员工家庭归属感

## 身心健康



利亚德时刻关注员工的身心健康。一方面每年定期组织员工全面体检；另一方面通过举办心理健康培训和讲座，让员工建立科学的心理健康概念，工作上帮助员工尽快学会应对职业压力、适应职业环境，生活上帮助员工找出使家庭生活更美满、更健康的生活方式。公司定期组织员工体检，让员工及时地了解自身身体素质及健康状况，从而及早发现疾病征兆，做到早预防、早治疗。本年度共举办一次心理健康培训，同时为员工提供了一对一的心理疏导，员工反馈良好。



## 职业安全

集团高度关注员工的职业安全与健康，严格遵守相关的法律法规，持续完善并落实安全管理制度与日常培训，为员工打造安全、健康、舒适的工作环境，倡导工作与生活之平衡，务求确保员工的身心健康。集团制定了完善的安全管理制度体系，包括《职业、安全教育培训制度》等管理制度作为员工操作指引文件。并通过开展培训活动、设置康体设备、定期安全检查等方式保障员工的职业安全。

公司形成了自上而下的安全管理架构，具体的项目安全生产监管问题由工程管理中心以及项目部负责，落实到各级施工单位。同时，公司引入了管理问责及奖惩机制，严防安全事故的发生

下属子公司积极响应集团号召，针对职业安全管理分别建立了《劳动防护用品管理制度》、《劳动者职业卫生监督及其档案管理制度》、《职业病防治宣传培训制度》、《职业病防治责任制》、《职业病危害防治岗位职业健康操作规程》、《职业病危害检测及检测评价管理制度》、《职业病危害警示与告知制度》等管理制度。

根据《职业病危害警示与告知制度》，公司会将岗位存在的危害因素的告知员工，并与相关岗位员工签署《职业病告知书》，告知书签字率为**100%**。



防护用品使用培训

针对危险岗位的员工，公司定期购买和发放劳动防护用品，以保障员工健康安全，防护用品主要有口罩、劳保鞋、护目镜、防毒面具、面罩、电焊面罩绝缘手套、绝缘鞋（靴）等。

此外，公司积极构建企业内部健康安全文化，开展急救培训等职业健康与安全生产培训。对于新员工、新技术、新工艺等，安全培训考核通过后方准上岗；特殊工种，在一般安全教育的基础上，还需接受本工种的安全技术教育并完成相关资质考试，保障员工操作安全，提升员工的安全意识与能力。2021年度，利亚德共开展专项环境、健康安全培训**16**次，总时长达**32**小时；新员工培训中的入职环境、健康安全培训**18**次，总时长**36**小时。

## 共享红利

为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司核心团队的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，按照激励与约束对等的原则，根据《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《披露指南》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，公司积极推行股权激励计划，激励对象为技术骨干、销售骨干和其他业务骨干公平公正地为实现每位员工的价值，让奋斗者有上升的空间，让奋斗者获得更多的回报。

激励实施时间	激励方式	激励规模 (股)	激励人数	目前状态
2013年	股票期权	3,000,000	110	实施完成
2014年	员工持股计划	22,456,843	466	实施完成
2015年	员工持股计划	10,264,276	509	实施完成
2016年	员工持股计划	9,246,408	376	实施完成
2017年	员工持股计划	26,950,281	434	实施完成
2021年	第二类限制性股票	2,000,000	2	授予权益(2021年业绩考核达标，首次待归属)
2021年	员工持股计划	20,000,000	223	完成非交易过户(2021年业绩考核达标，首次待解锁)

## 员工沟通

公司提供了多种与员工沟通的途径，除了公司职工大会、职工代表大会，员工还可以通过企业微信的方式，通过网络联系到各层级领导，与公司的中高层进行直接而有效的沟通。除此以外公司还设立了匿名信箱，便于员工向公司稽查监督组提出意见。

## 利亚德与投资者

公司董事会办公室为负责投资者关系工作的主要部门。公司为贯彻证券市场公开、公平、公正原则，保护投资者的合法权益，加强公司与投资者的交流和沟通，促进公司诚信自律、规范运作，提高公司投资者关系管理水平，制定了《利亚德光电股份有限公司特定对象来访接待管理制度》等一系列政策制度，以增进资本市场对公司的了解和支持。

## 信息披露及投资者沟通

公司通过多渠道与投资者进行沟通。在深圳证券交易所网站互动专栏发布投资者调研记录和投资者问答汇总，对日常交流中投资者关注度较高的问题进行解答；在利亚德集团官网开辟投资者关系专栏，展示公司实时股价、定期报告、临时公告等信息，帮助投资者了解公司经营信息及财务数据；通过微信公众号、新浪微博、抖音等多媒体手段，及时与投资者分享公司的最新进展；开展投资者集体接待日活动，针对公司战略、经营及财务状况和投资者进行充分交流。

公司严格按照有关法律法规的要求，制定并严格执行《公司信息披露事务管理制度》，信息披露真实、准确、完整、及时、公平，以确保所有股东获得信息机会平等。

小间距技术的推出及市场的启动，引来更多的投资者对利亚德的关注，在2018年达到峰值。2019年业绩回落，公司调整业务结构，进入新的战略周期，投资者关注度大幅下降。2020年，由于利亚德又一次在技术上的重大突破，将引领LED行业新的增长周期，再次引来投资者的关注。2021年，随着疫情的稳定，经济逐步恢复，LED行业也加速回暖，加上小间距电视性价比提升带来新市场的开启，资本市场对LED行业尤其是行业龙头的关注度持续提升，全年公司接待了39次调研，1367人次。除此之外，回复互动易平台上投资者提问803条，回复率100%。并通过邮件和投资者热线与投资者保持沟通，维护中小投资者的合法权益。

## 投资者保护

公司设两名独立董事，能够有效、独立地履行职责，对公司重大事务进行独立判断和决策，发表客观、公正的意见，维护公司整体利益，特别是中小投资者的合法权益不受损害。

公司在官网设置“投资者关系”专栏，一方面向投资者依法披露公司的经营管理等情况，另一方面该专栏直接链接了“深交所互动E”，方便投资者与交流。



## 投资者回报

利亚德希望与投资者分享公司市值增长的业绩，共同感受参与城市建设的自豪。公司严格按照《公司法》、中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》及其他相关法律、法规和规范性文件的要求，制定了稳定的利润分配政策以持续回报股东。利亚德自上市以来累计分红（含2021年分红计划）**11**次，累计分红金额将超**9**亿元。

年份	分红总额 (亿)	归母净利润 (亿)	占归母净利润比重
2021年	<b>1.26</b>	<b>6.11</b>	<b>20.62%</b>
2020年	<b>0.50</b>	<b>-9.76</b>	-
2019年	<b>1.51</b>	<b>7.04</b>	<b>21.45%</b>
2018年	<b>2.02</b>	<b>12.65</b>	<b>15.97%</b>
2017年	<b>1.86</b>	<b>12.1</b>	<b>15.37%</b>
2016年	<b>1.06</b>	<b>6.69</b>	<b>15.84%</b>
2015年	<b>0.53</b>	<b>3.31</b>	<b>16.01%</b>
2014年	<b>0.33</b>	<b>1.61</b>	<b>20.50%</b>
2013年	<b>0.23</b>	<b>0.8</b>	<b>28.75%</b>
2012年	<b>0.15</b>	<b>0.58</b>	<b>25.86%</b>
2011年	<b>0.07</b>	<b>0.56</b>	<b>12.50%</b>
合计	<b>9.52</b>	<b>--</b>	<b>--</b>

## 利亚德与合作伙伴

### 绿色供应链

截至2021年末，利亚德有2800余家供应商，分布在中国、美国、日本、韩国、德国等多个国家地区。



利亚德长沙智能终端产业园开工典礼当天  
利亚德供应商代表到场道贺



利亚德与深圳市盐田港怡亚通供应链有限公司  
举行三方“云签约”仪式

公司遵循“和谐自然环境，确保职业健康，遵守法律法规，实现持续发展”的管理理念，在绿色供应链管理机制和体系建设方面，绿色采购、绿色生产、消费和回收、供应商管理，以及绿色供应链信息平台建设等方面，均取得了丰硕的成绩。

2021年，工业和信息化部办公厅公布《2021年度绿色制造名单》。利亚德光电凭借系统化的绿色供应链管理，绿色生产管理综合指标，荣登国家工信部“绿色供应链”“企业名单，这也是业内首家绿色供应链企业；同时，利亚德电视技术有限公司、深圳利亚德荣登国家工信部“绿色工厂”“企业名单。

绿色供应链管理企业公示名单

序号	地区	园区名称
1	北京	富思特新材料科技发展有限公司
2	北京	同方威视技术股份有限公司
3	北京	北京ABB低压电器有限公司
4	北京	美集集团股份有限公司
5	北京	利亚德光电股份有限公司
6	北京	甘李药业股份有限公司
7	北京	华润双鹤药业股份有限公司
8	北京	富泰东精密电子(北京)有限公司
9	天津	天津顶津食品有限公司
10	天津	康师傅(天津)饮品有限公司
11	天津	天津丹盛包装有限公司
12	天津	中沙(天津)石化有限公司
13	天津	捷天龙科技发展有限公司
14	天津	天津同阳科技发展有限公司
15	天津	科远化工股份有限公司
16	天津	天津杰士电池有限公司
17	天津	天津蓝信电气有限责任公司
18	天津	天津赛象科技股份有限公司

绿色工厂公示名单

22	北京	北京博洋汽车零部件有限公司	北京绿色之道节能环保科技发展有限公司
23	北京	英纳法汽车天窗系统(北京)有限公司	北京联合企业认证有限公司
24	北京	梯控汽车内饰件(北京)有限公司	北京联合企业认证有限公司
25	北京	北京现代汽车有限公司	华夏认证中心有限公司
26	北京	利亚德电视技术有限公司	华夏认证中心有限公司
27	北京	北京威盛通控制工程科技股份有限公司	北京联合企业认证服务有限公司
28	北京	北京广利恒系统工程有限公司	中华联合认证有限公司
29	北京	北京和利时电子科技有限公司	华夏认证中心有限公司
30	天津	天津中新天制冷机有限公司	冶金工业规划研究院
672	深圳	深圳市奥通电子股份有限公司	深圳市冠智达实业有限公司
673	深圳	深圳利亚德光电有限公司	深圳市汇能环保科技有限公司

## 公司采购标准

2021年，公司按照GB/T19001C-2017标准和QC080000-2017标准，对2016年发布的《供应商选择与评定程序》进行重新修订发布。公司严格按照《采购控制程序》和《物料检验控制程序》，要求供应商严格控制产品中的有毒有害物质的含量，严格管控生产过程中的污染物排放和能源消耗，持续确保对供应商绿色供应链的管控。目前低风险供应商比例分别为82.4%、83.4%、85.7%，利亚德合格供应商中100%的供应商通过了质量管理体系认证。

## 采购人员管理制度

公司严格遵守国家有关法律法规、社会公德以及廉洁从业规范。严格遵守诚实守信，遵守市场规则和商业道德。忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。严禁利用自己职责范围内的权限去寻租，滥用职权。严禁利用在业务技术上的责权之便，为自己谋取不正当利益的违法违规行。不营私舞弊，共同营造公平、公正的工作氛围。加强采购内控管理，防范采购过程中的商业贿赂，规范采购人员合法、合规、廉洁的从业行为，涉及一些敏感的业务活动，需要及时报备、遵守公司合规管理制度，不得私自收受供应商的不正当利益，包括物质性利益和非物质性利益。加强员工管理和廉洁从业教育，互相监督，自觉抵制不廉洁行为，共同维护阳光透明的采购环境。例如：集团制定了《利亚德廉洁合规采购协议书》，《采购控制合规程序》，《保密协议》等规章制度。

## 供应商管理理念

公司坚持“合作、共赢”的供应商管理理念，以合作为纽带，以诚信为基础，提倡互为供应商，互通上下游资源，促进供需双方的共同发展，保障供方的合法权益，与诚信供应商建立长期稳定的战略合作关系。公司目前超239家供应商，利亚德不断完善采购标准和制度，综合考虑产品设计、采购、生产、包装、物流、销售、服务、回收和再利用等多个环节的节能环保因素，与上下游企业共同践行环境保护、节能减排等社会责任。

## 供应商分类

伴随利亚德SRM上线部署，利亚德启动对供应商进行周期性评分，并依据合作体量、评价水平，启动对供应商的分级制度。同时，根据利亚德自身业务特点，对供应商进行分类管理，分为4个大类分别是显示类，VR类，照明类，文旅类。

## 供应商选择标准

在制定公司的采购策略，开发选择供应商、落实采购业务环节中，利亚德供应链优选社会责任贡献突出的供应商，关注供应商CSR报告，提升关键元件供应商SA8000资质、RoHS资质的权重，强化供应商对环境的保护意识及行为规范，倡导使用绿色资源和新能源，提高材料回收利用，落实节能减排措施，实现低碳经济，共同打造绿色供应链。引导、规范供应商不断提升企业社会责任意识。在利亚德供应链在严格督导和监管下，利亚德现有采购物料全部满足相应环保要求。

## 供应商培训

利亚德向供应商提供的各种支持渗透于日常合作的例行训导和重大项目专项培训中。

2021年启动实施的利亚德数字化采购云平台既SRM系统，完全免费向所有供应商开放采供业务协同应用端口，在系统上线实施的过程中，向供应商提供各种关于系统的上线培训辅导工作，并将在今后的合作中持续提供相关支持服务。

2020年，利亚德已经研发出成熟的影院屏幕。DCI认证获取后，将进行全球影院推广，利亚德组织该项目相关的主要供应商进行了一系列有关的标准和资质提升性培训。

此外，利亚德向供应商提供关于利亚德供应链金融解决方案相关培训，以及供应链金融进阶方案的进一步培训。

## 供应链管理机制和体系建设

公司制定了《绿色供应链建设实施方案》，提出了以“绿色设计+绿色采购+绿色生产+绿色物流+绿色销售+绿色回收”六个板块为循环生产链的开展思路来打利亚德绿色供应链体系。公司成立了以公司主要领导为核心的专职领导小组，统筹推进绿色供应链管理工作，并安排专门负责人协同推进公司绿色供应链各项目标建设。确保从产品设计开发源头到后续拆解回收各个环节，都有相应绿色管控规范。

目前，利亚德在提升企业数字化转型，推进数字化采购云平台建设过程中，制定了严格的线上供应商准入审核审批管控流程，供应商绩效考核制度，以及完善的合格供应商库建设体系。

## 供应链信息平台建设

绿色供应链管理信息系统建设方面，利亚德建立了一套“企业采购社会化商业交易云服务平台”，通过采购管理+互联网+生态服务为利亚德供应链上下游提供闭环的采购交易服务，提升产业链整体的执行效率与协同效应的精益供应链管理体系。

## 供应链管理未来规划

在供应链管理方面，公司将持续优化完善绿色供应链管理机制，强化供应商绿色管理水平，将目前进行的一级供应商绿色供应链管理逐渐延伸到二级供应商，使得绿色供应链逐渐延长，扩大绿色影响力，带动整个产业链的绿色发展。

在环境责任方面，不断创新智能显示技术、努力推出更多绿色、节能的环保型产品，完善全供应链信息平台建设，实现各级供应商各环节信息数据流动与披露，齐心协力守护绿色家园。

在社会责任方面，逐步建立并完善显示器件制造行业绿色发展指南，不断引领示范整体行业深化绿色发展，最终促进显示器件制造行业全产业链的绿色可持续发展。

在2030年碳达峰2060年碳中和的政策背景下，利亚德在绿色供应链的基础上，对供应商进行碳排放供应链的管理，通过对供应商减碳要求，使供应链条的能耗逐渐下降，同时达到降低成本、节能减碳的优化效果。

## 冲突矿产

利亚德注重公司的采购责任。公司的原材料中涉及矿产的主要矿产包括锡膏，主材锡（Sn），来源于云南锡业集团，为国有企业，不存在违反人权的行为。

公司承诺，未来不采购来自冲突矿产地区的矿产及原材料，同时公司拒绝与有冲突矿产有关系的企业建立合作关系，尊重冲突矿产地区的人权和环境。

## 特色渠道管理

利亚德的渠道销售模式在经过渠道产品研发、渠道合作伙伴开发后，进入与渠道合作伙伴统一销售战略规划全国市场推广阶段。2018年4月开始，公司推进视听科技体验终端的“千店计划”。该计划是利亚德集团中长期发展坚守的目标，致力于通过渠道打造综合展示、综合业务与各区域客户的展示平台、合作平台、资源平台、信息平台和价值平台，最终实现集团产品全覆盖、行业全覆盖、区域全覆盖的战略目标。为了更好的连接产品与客户，利亚德渠道一直都在积极完善全国各地区的整体渠道战略布局，通过“千店计划”把利亚德全板块业务、全系列产品、全方位信息以及全方位发展目标等分享给全国的经销商及合作伙伴。

# 利亚德与客户

## 优质客户服务

为了提供迅速而便捷的服务，利亚德提供7\*24小时在线客户服务及线下专属服务，服务范围逐步实现城市全覆盖。同时，利亚德持续扩大在线售后服务，目前公司提供客服电话、电子邮件、远程网络服务等多种服务渠道，解决客户售后需求。

为了给客户id提供始终如一的高质量服务，利亚德坚持从提升服务理念、完善组织体系、优化业务流程、强化沟通渠道上下功夫，不断提升服务标准，打造“以客户为中心”的全链条服务体系，为客户提供更清晰、更快捷、更个性化的综合视效服务。

目前，公司已经搭建了较为完善的售后服务体系，（1）商品售后服务评价体系GB/T27922-2011已通过五星认证；（2）信息技术服务管理体系ISO/IEC20000-1:2018已通过认证；（3）信息技术服务标准（ITSS）符合性评估（运维能力成熟度三级）已通过评估。此外，公司于2019年发布了《售后程序执行文件》，该文件制定了严格的售后管理框架并对维修服务、投诉处理、缺陷产品信息公开及召回等方面做了严格的规定。

## 客服组织优化

为顺应公司快速发展的业务需求，整个部门在人员招聘及办事处的设置等方面继续进行调整。其中本部门本年度人员增加15人，目前北京地区维护人员达到42人，北京以外地区维护人员达到54人，在全国共计设立了36个办事处，达到了覆盖全国业务地区的需求。

## 客户满意度

随着小间距技术的精细革新及小间距项目的大幅度增加，客户服务部的工作量也随之不断增加，项目维护投入量巨大，整个部门承接相当艰巨。在人员和时效的双重压力下，我们圆满完成了项目维护工作。但也不可避免地在某些项目上牺牲了一些客户的服务及时性，使得局部客户满意度有所降低。总体上看，本年度的售后服务得到了绝大多数客户的认可。

2021年，部门对500个合同项目客户进行了满意度调查统计，总体情况良好。非常满意为74%，满意为17.6%，基本满意为8.4%，不满意为0，非常不满意为0。

其中，非常满意最多的是售后服务的人员的态度用语，业务知识熟悉程度和售后服务内容；基本满意最多的是产品软件可操作性和客服维修时限性，从本次的调查来看，存在的主要问题是服务及时率低，备件不及时。备件是本次调查中反应问题比较大的一个原因，主要在于备件因芯片在面罩前面用胶封住现场不能维修，造成来回寄送浪费时间。其次，为降低库存量，备件数量也有所下降。

另外，本年度客户服务部承接了公司所有的整改项目，公司耗费客服大量人力进行一些重点项目整改，占用了客服较多资源使其服务及时率有所降低。

2022年，客服部将进一步加强客户满意度的管理，并在协调工程服务方面找到一个合理而有效的解决途径，以实现公司对客户服务部的整体要求与目标。



## 公益活动

利亚德在公益路上不忘初心、用实际心动推动和支持公益事业的发展。

利亚德集团自1995年成立之初，便在湖南芷江县楠木坪乡建立“利亚德希望学校”，并设立“利亚德奖学金”，用于奖励优秀教师和优秀学生以及资助贫困学生，至今从未间断。

### “繁星教育基金”

2014年，利亚德集团携手中华思源工程扶贫基金会共同成立“繁星教育基金”。多年来，利亚德集团一直致力于帮助中国贫困地区教育扶贫工程。教育扶贫是我国扶贫工作的重要组成部分，是精准扶贫的根本之策。繁星教育基金按照基金组织结构，形成中华思源工程扶贫基金会、利亚德集团及繁星教育基金三方协同管理，保证基金项目正常运作的机制。繁星教育基金严格遵守中华思源工程扶贫基金会的相关捐赠规定，确保每笔捐赠都公开透明，每一笔善款都落到实处。

利亚德集团携手繁星教育基金多年来，累计捐赠善款及物资总额达3000余万元。累计捐赠衣物3000余件，援助学校350余所，捐赠智慧教室52间，受助学生4000余人，受助教师1000余人；先后在北京、广东、广西、河北、河南、山东、山西、内蒙古、江苏、湖北、湖南、四川、江西、贵州、云南、陕西、甘肃、青海、新疆、西藏等20余个地区进行援助援建活动。

2021年，繁星教育基金参与99公益日网络筹款活动，共筹集善款200万元。

### “利亚德李军公益基金会”

为积极响应国家“共同富裕”号召，并将利亚德光电股份有限公司（以下简称“公司”）及公司董事长李军先生的公益理想持续推广，惠及更多受困人群、资助和振兴更多的行业和领域，更好的践行社会责任。2021年12月30日，公司拟与李军先生共同发起设立“利亚德李军公益基金会”（暂定名，最终以相关部门核准为准，）。该公益基金的原始目标规模为人民币1000万元，其中公司计划出资人民币500万元，李军先生计划出资人民币500万元。

## 2021年公益活动列示

**2021年，利亚德集团累计捐赠资金及物资共计847.33万元，具体情况如下：**

2021年1月，利亚德为河北疫情受严重灾地区捐赠消毒粉、手部消毒装置等物资，共计人民币126.42万元。

2021年1月，为北京大兴区教委辖区隔离师生捐赠价值人民币7.38万元消毒粉、手部消毒凝胶以及30,000只N95口罩。

2021年4月，为中央财经大学捐赠教学一体机3台，用于教育教学，价值32.96万元。

2021年6月，为河南漯河捐赠智慧教室1间，价值17.02万元。

2021年7月，为四川轻化工大学捐赠教学显示屏1块，价值17.85万。

2021年7月，利亚德为河南水灾捐赠300万赈灾款，用于购买赈灾物资及灾后重建和项目开展。

2021年10月，利亚德为山西水灾捐赠300万赈灾款，用于购买赈灾物资及灾后重建和项目开展。

2021年10月，为湖南省邵东县24位贫困生捐赠助学金4.8万元。

2021年11月，为山西贫困生高凤孝同学捐赠助学金2000元。

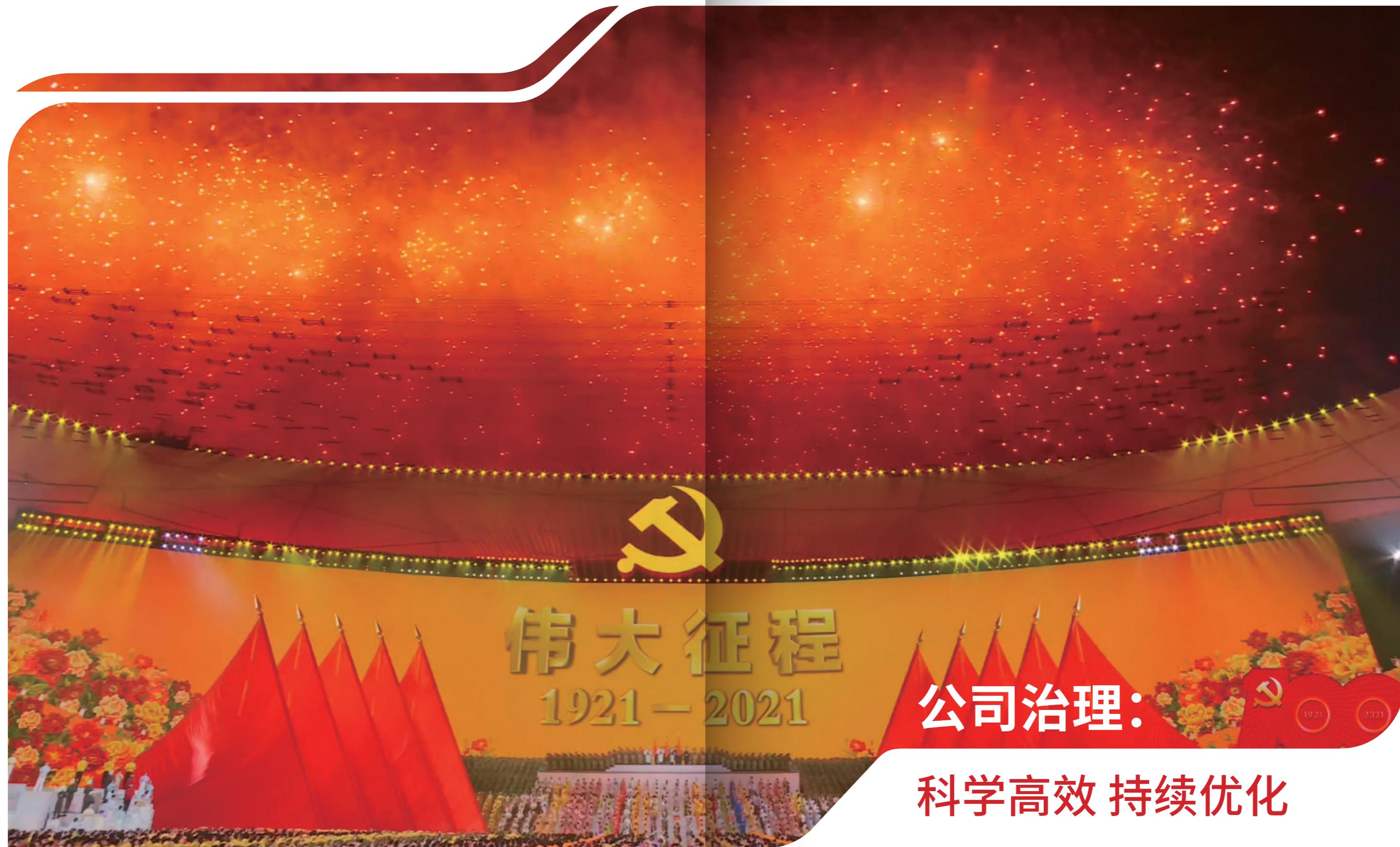
2021年11月，为湖南芷江教委捐赠教学显示设备，价值40.7万元。

### 脱贫攻坚：

2021年10月，为湖南省邵东县24位贫困生捐赠助学金4.8万元。

2021年11月，为山西贫困生高凤孝同学捐赠助学金2000元。

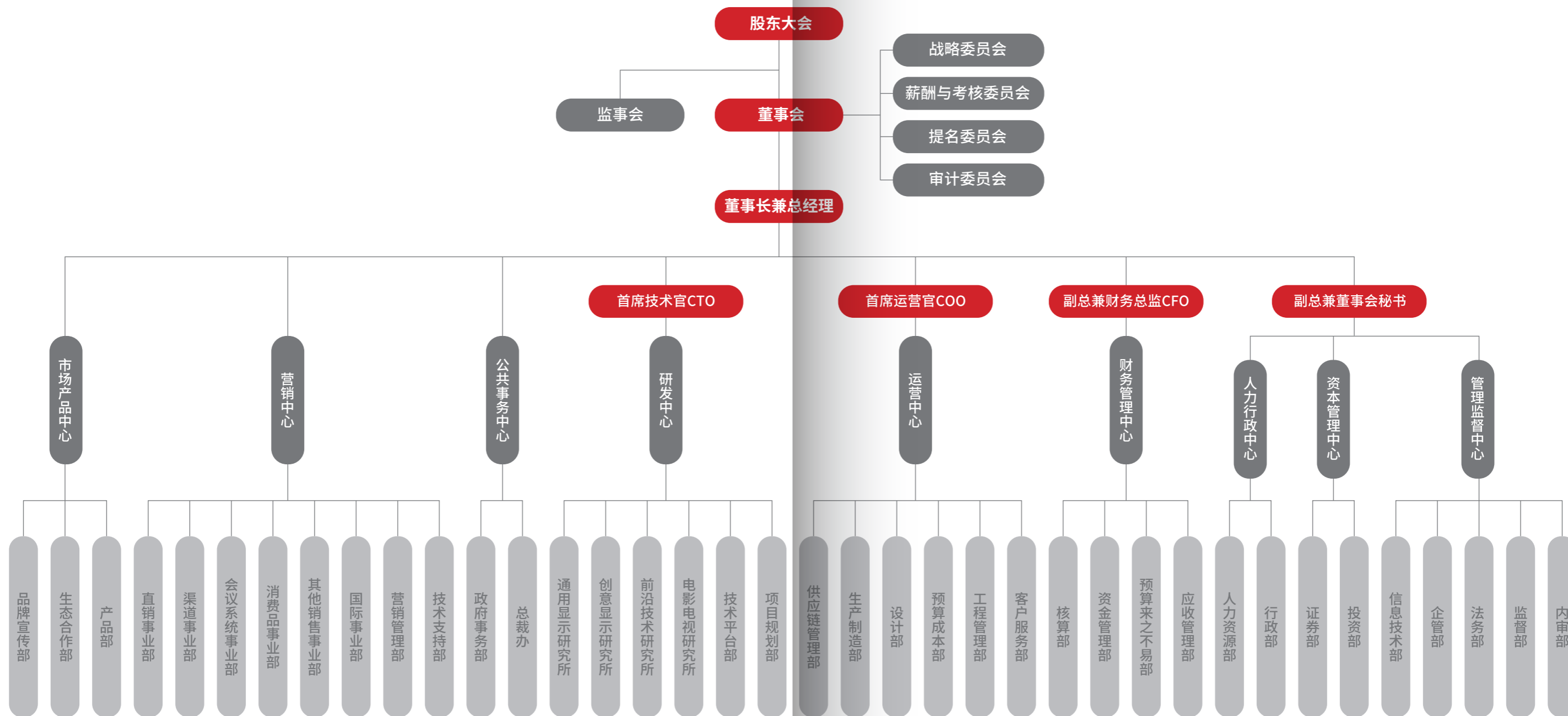




公司治理：

科学高效 持续优化

# 组织结构



## 党建筑基

2021年，在中关村科学城综合党委的坚强领导下，利亚德党支部始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以服务大局、促进工作为目的，以隆重纪念中国共产党成立100周年和党的十九届六中全会精神及线上线下主题教育为重要工作内容，扎实推进党建工作，以党建促创新、以发展促和谐。注重发挥党支部的政治核心作用，凝聚本公司职工队伍，围绕公司2021年度生产经营目标计划，紧密结合部门工作实际，保障公司各项工作的顺利进行。2021年利亚德党支部工作主要围绕坚定理想信念、坚持“三会一课”制度，推进基层组织建设、全方位推广和学习党建工作、培育廉政氛围，加强廉政建设等方面展开。

利亚德党支部在日常学习和组织生活中，时刻不忘培育、营造清正廉洁的工作氛围。利亚德掌舵人、党支部党员李军同志带头开展党风廉政建设，在民主会议上多次强调廉洁、踏实的工作作风、集团利益高于个人利益，工作中关心员工，切实解决员工的实际困难。在优秀党员领导的带领下，党支部落实先锋模范精神，坚持“三严三实”，大力开展监督检查，不忘初心，弘扬努力奋斗的工作作风。党支部带领公司全员签订《员工廉洁承诺书》，要求业务人员严格遵守公司的“八项规定”行为规范。经常开展廉政建设的宣传教育工作。加强职工群众监督。鼓励群众和党员之间互相监督，党员和党员之间互相监督，形成良好的制度约束体制。

2021年09月24日下午，利亚德党支部组织全体在职党员一同走进中国共产党历史展览馆，引导我支部党员“不忘初心、牢记使命”。“百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚”。通过此次活动，让我们更加深刻认识红色政权来之不易、新中国来之不易、中国特色社会主义来之不易。我们将从党的百年非凡历程中汲取前进的智慧和力量，不断鼓舞斗志，砥砺前行。



## 公司治理

### 治理结构规范、完善

公司严格根据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规规定，按照《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《关联交易管理制度》、《对外担保管理制度》等规章制度要求，建立了规范的公司治理结构，形成了科学有效的公司治理制度和工作流程；在内部控制、风险管理、激励约束、信息披露等方面，进行了卓有成效的制度建设；有效组织股东大会、董事会、监事会的工作，确保良好的沟通环境，并积极支持董事会下属委员会的高效运行。

### 关于股东与股东大会

报告期内，公司共计召开了**3**次股东大会。股东大会的召集、召开及表决程序符合《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》的规定，且经律师现场见证并对其合法性出具了法律意见书。公司与股东沟通渠道畅通，平等对待全体股东，并确保股东能充分行使自己的权利，使其对重大事项享有知情权和决策参与权。

### 关于董事与董事会

公司董事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求，公司董事勤勉尽责。公司共有独立董事**2**名，符合相关规定，独立董事未在公司及股东关联方担任任何职务。

报告期内，公司共召开**19**次董事会会议，会议的召集、召开及表决程序均符合《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》的规定。公司董事会下设战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会与薪酬与考核委员会三个专门委员会，并制定了各专门委员会的职权范围和实施细则，充分发挥专业优势，有力保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性，降低了公司运营风险。

## 关于监事与监事会

公司监事会由3名成员组成，设监事会主席1名，其中职工监事1名。2021年，公司共召开了**16**次监事会，会议的召集、召开及表决程序均符合《公司法》《公司章程》及《监事会议事规则》的规定。监事会能够认真履行职责，对公司的董事、高级管理人员履职行为的合法、合规性进行监督，维护股东的合法权益。

监事会为了维护股东利益，促进企业规范管理，坚决与各种腐败行为做斗争。本年度监事会未收到相关投诉举报。监事会将秉承股东利益至上，企业秩序为重的理念，继续打击和威慑贪腐行为，为利亚德营造风清气正的经营环境做出自己努力。

## 关于绩效评价与激励约束机制

公司逐步完善董事、监事及高级管理人员的绩效评价标准以及激励约束机制，实施公司股份回购用于公司员工持股计划；构建了全面有效的激励体系，有效保障了各方权益。

## 关于利益相关者

公司尊重和维护银行及其他债权人、员工、客户、消费者、社区等利益相关者的合法权益；公司重视社会责任，努力加强与利益相关者的沟通和交流，共同推进持续、健康的发展，积极承担社会责任。

## 信息披露真实、透明

确保信息披露真实、透明是公司履行社会责任的重要表现。利亚德严格按照信息披露的规定，真实、准确、及时、完整、公平地做好定期报告、临时公告的信息披露工作，特别注意信息披露的及时性，以及其他生产经营重大事项披露的公开性，站在投资者角度向市场传递更多有效信息。公司信息披露工作的努力和成效也持续获得了监管部门和资本市场的认可。

2021年，在A股市场跌宕起伏的一年里，公司持续加强信息披露的主动性、准确性，及时、完整地向市场公开了公司的生产经营情况、发展战略等信息，保证了信息披露的真实、透明。

## 内控优化

利亚德致力于持续健全内部控制制度体系，2021年，公司着力深化内控长效机制建设，推动内控优化项目成果落实，制定内控优化策略并研究推行，持续完善内部控制制度，保证公司运营管理健康有序。公司将优化和统一光电股份等16家成员公司的组织架构。梳理和调整集团中心、光电股份、显示版块和照明版块成员公司部门职责。

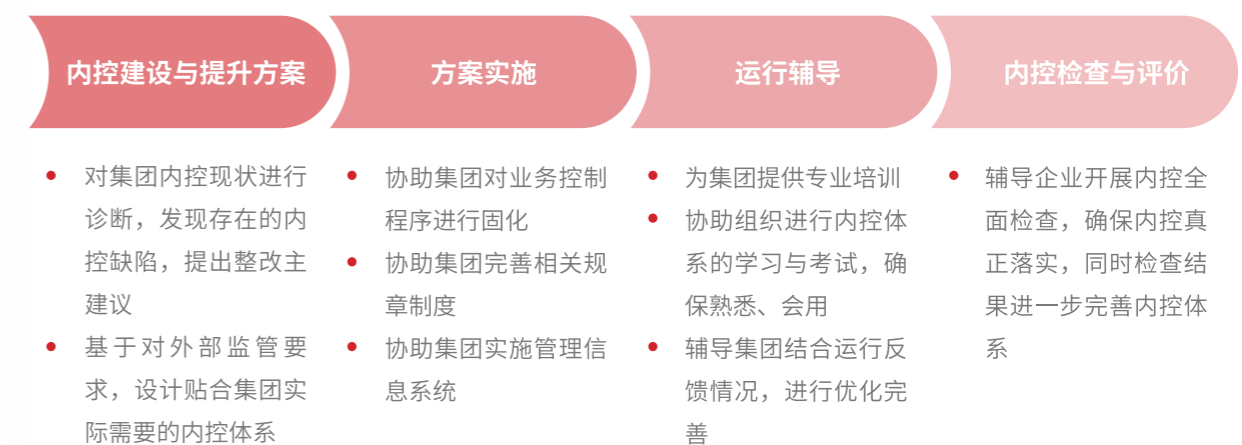
## 优化过程

**1、设计方案：**根据内部控制基本规范和上市公司规范，调整组织架构，理顺部门及岗位职能，实现版块内职能结构尽量统一。根据内部控制应用指引，梳理现有控制程序，评估各环节价值，删繁就简，实现版块内部控制程序尽量统一。根据内控建设成果，对接信息化部门进行SAP、OA控制程序优化，辅助开展信息化系统实施

**2、管理要求：**满足内控需要，达成管控要求。切实调研业务的实际情况，了解业务发展方向，分析版块管控目标，设计便利使用的格式进行表述。能够实现相对一致的过程管理，覆盖总部和成员公司。版块公司控制程序能与总部衔接，落实授权；实现管理要求、业务、内部控制制度动态一致；能够及时地贯彻各种决策和管理要求。

**3、设计过程：**责任部门收集文件资料1000余份，调研访谈100余人次，穿行测试覆盖70多项业务，召开线上线下会议；最终出具的咨询成果包括显示版块组织架构、部门职责和内部控制手册&照明版块组织架构、部门职责和内部控制手册。

## 未来持续提升内控的整体性规划



## 当前优化进度

目前，内控优化已在稳步推进中。内控项目组已经给出了控制手册，正在委托OA项目组根据内控手册配置OA审批流程。审批成功后，各部门将根据内控手册逐步梳理完善管理制度。

## 风险管理与内控

利亚德高度重视风险管理与内控建设，不断强化风险防控，逐步建成“全员、全业务、全流程”风险防控体系，实现对公司风险的收集、预测、评估、监控、报告、检查和整改问责，同时加强对潜在风险事件的跟踪和防控，提升风险防范和管理能力，助力公司持续稳健经营。2021年，公司组织各部门、各单位梳理日常经营管理中存在的风险点，通过完善风控制度流程、建立员工岗位履职规范、强化执行管控、落实评价考核、加大风险防控宣传力度等举措，推动风险防控体系有效运行，促进风险管理与业务管控深度融合，提升风险精准管控水平。

此外，利亚德还将持续完善风险管理与内控体系建设，主动识别和管理在业务发展过程中面临的各种内外部风险，为企业风险控制和高效运作营造良好的内部环境，为健康、持续发展提供保障。

## 廉政建设

利亚德通过日常反腐倡廉教育，不断加强对各级领导干部的监督，及时进行廉洁提醒，为防范化解重大风险提供监督保障，深化反腐工作的标本兼治。

公司努力营造并倡导“遵规守纪、崇廉尚洁”的廉政文化氛围，我们以持续建立健全腐败风险防控与监督体系为基础，优化举报途径，全面防控腐败风险发生，实现反腐工作的全范围、全流程覆盖与管理。

利亚德坚持“挺纪在前、执纪必严”的原则，严肃查处违纪行为。我们公开并畅通内外部举报渠道，由公司纪委安排专人接访阅信、接听举报电话，依法、依规、依程序及时处理和回复，认真处置每个问题线索。在处理过程中，公司高度重视对商业秘密和举报人个人隐私的保护，从机制上分流程、按权限开展受理、调查和执行，使举报信息接触人员范围最小化。对于故意泄露举报人信息和打击报复举报人的行为，公司一律按照公司制度严格查处，情节后果严重需根据情况移交司法机关处理。

## 反舞弊工作

公司管理层与公司所属单位内部审计部负责建立、健全并有效实施包括舞弊风险评估和预防舞弊在内的反舞弊程序和控制并进行自我评估。同时负责本单位的反舞弊工作，所属单位的负责人是公司舞弊防控工作的第一责任人，为反舞弊工作的常设机构，具体组织和执行公司的反舞弊工作。

2021年，公司举办董事、监事和高级管理人员反腐败反舞弊合规培训2次，重点介绍反腐败反舞弊的政策环境与执法趋势，通过数个典型的案例对反腐败反舞弊相关法律、刑事及行政法律责任进行讲解，并简要介绍了社会信用体系、企业“合规不起诉”制度以及跨境合规的现状与趋势，深度强化董监高对反腐败和反舞弊的认识，严防反腐败、反舞弊等不道德商业行为的发生。

## 举报人保护机制

利亚德严格落实对举报人的保护机制，包括严禁对检举、控告人及其亲属的压制、歧视、刁难等行为，严禁泄露检举、控告的有关情况，严肃查处侵犯检举、控告人权力的行为，保障被检举、控告人实施民主权利的行为，认真对待被检举、控告人的解释或说明，保障举报人合法权益。对实名举报重大违纪违规行为的有功人员，给予适当的奖励；对泄露信访举报情况导致查处工作受阻或检举、控告人遭到打击报复的，视情况予以处理。

## 沟通渠道建设

公司稽查监督组在公共区域内设置了匿名意见箱，便于员工随时提出公司管理意见，建立了公司客户和员工对公司提出诉求的渠道。稽查监督组责任包括违章违纪现象调查确证，判断问题责任部门及人。一旦出现工作问题做到：

- 1、稽查小组组员实施稽查监督,有权就稽查监督事项询问有关人员;有权要求各部门提供与稽查监督事项相关的文件资料,并作出说明;有权采取记录、照相等方式收集有关情况的资料;经小组集体商定后,有权对相关资料公示;经小组集体商定后,有权对违反稽查监督的行为提报处罚等。发现问题必须弄清楚原委;
- 2、违纪人员必须能认清错误根源,奖罚分明;
- 3、问什么都说不知道、不了解的部门及人必须重点教育,尤其对工作推诿、不作为的管理者和部门必须责令整改,否则换人。



# 展望

过去的一年，利亚德“深耕显示稳健发展”战略完美收官，公司发展迈上新的台阶。2022年“十四五”规划将全面落地，利亚德也将面临新的挑战 and 机遇。

我们将坚定地追求企业与环境、社会的和谐共生，实现经济、社会和环境的综合价值最大化，依法诚信经营，与合作伙伴建立更紧密的联系，热忱公益事业，深入探索企业社会责任多元评价体系，提升公司的可持续发展能力及综合竞争力，持续推动企业经营、生产、经济、产业、管理高质量发展，巩固公司“全球视听科技领创者”的地位。

在公司治理方面，公司将可持续发展管理理念融入公司的战略决策和经营活动中，继续统筹抓好疫情防控和生产经营，提升企业运行质量。同时，加快推动公司内控优化进程，提升公司治理水平。

在经营发展方面，公司一方面将持续推进Micro LED产业化进程，扩大产能满足市场需求。另一方面，通过把握元宇宙浪潮和“百城千屏”机遇，力争促进公司跨越式发展。

在环境责任方面，公司将积极参与生态环境保护，创新智能显示技术、努力推出更多绿色、节能的环保型产品，通过推动绿色出行、绿色发展、安全生产等方面承担社会责任，齐心协力守护绿色家园。

在社会责任方面，公司将以愿景、使命、价值观为引领，切实保障利益相关方的权益，与社会各方携手共进。以全球化公民的标准要求自身，践行企业社会责任，积极创造社会价值，打造更加国际化的企业形象。

利亚德承诺将继续秉承强国、兴业、惠民，让世界共享科技创新成果的初心，在更多的领域更好的承担和履行企业的社会责任，为社会、经济、环境的和谐发展贡献更大的力量，为祖国昌盛和民族繁荣做出贡献！



# GRI索引

结构	指标	页码
102-1	组织名称	07
102-2	活动、品牌、产品和服务	11-21
102-6	服务的市场	11、16
102-7	组织规模	11-19
102-9	供应链	75-78
102-10	组织及其供应链的重大变化	76-78
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	39
102-18	管治架构	85、86
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	42
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	41
102-30	风险管理流程的效果	41
102-31	经济、环境和社会议题的评审	41
102-34	重要关切问题的性质和总数	41
102-35	报酬政策	69
102-40	利益相关方群体列表	42
102-44	提出的主要议题和关切问题	41
102-46	界定报告内容和议题边界	3
102-47	实质性议题列表	41
102-50	报告期	3

结构	指标	页码
102-52	告周期	3
102-53	可回答报告相关的问题的联系人信息	97
102-54	符合GRI标准进行报告的申明	3
102-55	GRI内容索引	94
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	91、92
302-1	组织内部的能源消耗量	61
303-4	排水	61
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	61
305-4	温室气体排放强度	61
305-5	温室气体减排量	61
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	61
306-3	产生的废弃物	61
401-1	新进员工和员工流动率	68
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	69、70、
403-1	职业健康安全管理体系	71
403-3	职业健康服务	72
403-5	工作者职业健康安全培训	72

结构	指标	页码
403-6	促进工作者健康	55、56
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	71、72
403-10	工作相关的健康问题	70、71
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	66
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	66、67
405-1	员工的多元化	67、68



# 读者反馈

尊敬的读者，您好：

非常感谢您阅读公司《2021年度环境、社会、治理（ESG）暨社会责任报告》。我们非常关注您对报告的意见，为推动公司在环境、社会、治理方面的工作提升与改善，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

利亚德光电股份有限公司总部

地址：北京市海淀区颐和园北正红旗西街9号

公司网址：<https://www.leyard.com/>

邮编：100091

联系人：刘阳

电话：010-6286 4532

1、对于公司来说，您的身份是？

政府 员工 合作伙伴 媒体 社会公众 环保机构 其他（请注明）

2、您对本报告的总体评价：

很好 较好 一般 很差

3、您认为本报告结构安排和表现形式：

合理 较合理 一般 很差

4、您认为本报告披露的信息质量

很好 较好 一般 很差

您对本报告还有哪些建议或意见，欢迎提出：





让世界共享科技创新成果

# 独创引领 绘梦未来



## 2021年度 环境 社会 治理(ESG) 暨社会责任报告 (300296)



利亚德光电股份有限公司

地址：北京市海淀区颐和园北正红旗西街9号  
电话：010-6286 4532 传真：+86-10-6287 7624  
服务热线：400 668 6288 网址：www.leyard.com