



威海光威复合材料股份有限公司  
2021 年度社会责任报告

2022 年 04 月

## 一、走进光威

### 1.公司简介

威海光威复合材料股份有限公司（简称“公司”、“光威复材”）成立于 1992 年，专业致力于高性能碳纤维及其复合材料研发生产以及碳纤维关键设备的设计制造。

公司隶属于威海光威集团有限责任公司，下辖全资或控股子公司威海拓展纤维有限公司（以下简称“拓展纤维”）、威海光威能源新材料有限公司（以下简称“光威能源”）、威海光威精密机械有限公司（以下简称“光威精机”）、山东光威碳纤维产业技术研究院有限公司、光威（香港）有限公司、内蒙古光威碳纤维有限公司六个子公司。现有总资产 55.59 亿元，员工 1988 人，其中研发人员 304 人。

公司拥有碳纤维上下游完整产业链布局，形成了具有自主知识产权的碳纤维、复合材料及生产装备的研发和生产体系；拥有国家级企业技术中心、碳纤维制备及工程化国家工程实验室、博士后科研工作站、山东省碳纤维技术创新中心等多个国家和省级研发平台；承担了包括国家 863 计划项目、装备预研项目、国家发改委高新技术产业化示范项目、工信部技术改造及产业升级项目在内的 150 余项各类科研及产业化项目；主持制定了《聚丙烯腈基碳纤维》和《碳纤维预浸料》两项国家标准，先后获得专利 429 项。2017 年 9 月 1 日，光威复材（股票代码 300699）在深圳证券交易所创业板挂牌上市，成为 A 股首家碳纤维上市企业。

公司制定了“521”发展战略，即以“碳纤维、通用预浸料、能源新材料、复合材料、装备制造”五大生产板块为主体，以“国家工程实验室”和“国家企业技术中心”技术平台为引擎，打造一个碳纤维产业孵化园区，努力发展成为具有全球竞争力的碳纤维及复合材料供应商。

### 2.大事记

2021 年 1 月 29 日，公司职工张洪池获山东省质量工程正高级工程师职称。

2021 年 3 月，光威复材预浸料产品通过 DNV GL 风电认证。

2021 年 3 月 28 日，拓展纤维获山东省纺织服装行业“十三五”科技发展突出贡献奖、产学研优秀创新单位、企业文化建设先进单位多项荣誉。

2021 年 4 月 2 日，光威复材荣获山东省新旧动能转换综合试验区建设先进

集体称号。

2021年4月6日，光威复材获轨道交通质量管理体系认证证书。

2021年4月27日，光威复材项目团队荣膺“全国工人先锋号”称号。

2021年5月，光威复材项目获中国复合材料学会2020年度全国交通运输领域复合材料技术创新一等奖。

2021年5月，光威复材获中国纺织工业联合会“2021中国纺织服装品牌竞争力优势企业”荣誉。

2021年5月18日，光威复材向客户交付首架份TP500无人运输机后机身及尾翼。

2021年6月12日，光威复材向哈尔滨工业大学捐赠100万元教育资金。

2021年6月，光威复材向客户交付首架份TP500无人机前机身。

2021年6月，由光威复材提供碳纤维、上海航天八院设计研制的3.35米直径复合材料液氧贮箱低温力学试验圆满完成。

2021年7月19日，拓展纤维入选工信部第三批专精特新“小巨人”企业名单。

2021年7月27日，威海英创会上，光威复材与中国航天空气动力技术研究院签署无人机产业复合材料技术和产品战略合作框架协议；与南京航空航天大学签署共建先进复合材料技术与装备创新中心合作协议。

2021年8月21日，光威精机主持起草的《碳纤维生产用高温碳化炉技术条件》、《高模量碳纤维生产用石墨化炉技术条件》建材行业标准通过公示。

2021年8月，光威复材荣登2021年山东民营企业新材料新能源行业领军10强榜首，拓展纤维荣登2021年山东民营企业创新100强第8位。

2021年9月16日，拓展纤维荣获中国质量奖提名奖。

2021年9月17日，拓展纤维荣获2021年全国质量标杆企业称号。

2021年10月，光威复材荣登第三届新财富最佳上市公司TOP50榜单。

2021年10月13日，威海市碳纤维及复合材料产业链联盟成立，光威复材担任联盟理事长单位。

2021年10月23日，采用光威复材碳纤维、由航天科工火箭技术有限公司自主研发的快舟一号乙（KZ-1B）运载火箭三子级发动机壳体成功通过水压爆破

试验考核。

2021年11月3日，拓展纤维荣获国家技术发明二等奖（专用项目）。

2021年11月13日，采用光威复材碳纤维、由航天科工火箭技术有限公司自主研发的快舟一号乙（KZ-1B）运载火箭一级发动机碳纤维缠绕壳体成功通过水压爆破考核。

2021年11月，公司职工谷大伟获山东省“齐鲁工匠”称号。

2021年11月23日，光威精机荣获山东省新材料智能制造大赛一等奖。

2021年11月，以公司创始人陈光威为典型的事迹片《用家国情怀点亮民族之光》荣获山东省2021年度全省优秀党员教育电视片（党课）一等奖。

2021年12月3日，光威能源“风电叶片用碳纤维复合材料主梁研发项目”荣获山东省新材料产业创新创业大赛创业组二等奖。

2021年12月12日，第六届“光威杯”大学生科技创新竞赛决赛在东莞举行。

2021年12月，光威复材荣获上海复合材料科技有限公司2021年度优秀型号物资配套商奖项。

2021年12月17日，拓展纤维荣获中国纺织工业联合会2021年度产品开发贡献奖。

2021年12月20日，光威复材董事长卢钊钧荣获“2020年度金牛企业领袖奖”。

2021年12月22日，光威精机主持起草的《碳纤维生产用高温碳化炉技术条件》、《高模量碳纤维生产用石墨化炉技术条件》建材行业标准获批。

## **二、经营治理**

### **1.经营业绩**

2021年度，公司实现营业收入26.07亿元，较上年同期增长23.25%；归属于上市公司股东的净利润7.58亿元，较上年同期增长18.18%；扣除非经常性损益的净利润7.13亿元，较上年同期增长25.95%。

### **2.公司治理，规范运作**

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深

圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规、规范性文件的要求，不断完善法人治理结构，规范公司运作，健全内控制度，建立了由股东大会、董事会、监事会、公司管理层组成的法人治理结构，形成了权责分明、运作规范、协调制衡的治理机制。充分保障公开、公平、公正的对待所有股东，关注和保护股东权益，确保股东能够充分享有法律、法规所规定的各项合法权益。

(1) 股东大会运行情况：报告期内，公司召开 1 次股东大会，严格按照《上市公司股东大会规则》、《公司章程》及公司《股东大会议事规则》执行，规范实施股东大会的召集、召开和表决程序。同时，在股东大会召开的过程中充分确保广大股东，尤其是中小股东的合法权益，保证全体股东充分行使其权利。

(2) 董事会运行情况：报告期内，公司严格按照《公司章程》及公司《董事会议事规则》的规定召开董事会 6 次，全体董事均能认真履行诚实守信、勤勉尽责的义务，并在公司规范运作、科学决策等方面发挥积极作用，切实维护公司和全体股东的合法权益。

(3) 监事会运行情况：报告期内，公司严格按照《公司法》、《公司章程》及公司《监事会议事规则》召开监事会 6 次，公司监事认真履行自己的职责，对公司重大事项、对外投资、财务状况、股权激励计划、募集资金使用情况以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司和股东的合法权益。

(4) 控股股东与公司情况：报告期内，公司控股股东行为合法规范，不存在控股股东违规占用公司资金和资产的情况。公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务等方面严格分离，各自独立核算，独立承担责任和风险，具有独立完整的业务及自主经营能力。公司与控股股东进行的关联交易公平合理。

(5) 内部控制：2021 年度，公司参照《企业内部控制基本规范》等相关规定，坚持以风险导向为原则，对公司的内控体系进行持续的改进及优化，以适应不断变化的外部环境及内部管理的要求。公司已经从公司治理层面到各业务流程层面均建立了系统的内部控制制度及必要的内部监督机制，为本公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实完整提供了合理保障。

### **3. 股东回报**

公司认为持续发展需要股东的大力支持，因此公司将在关注自身发展的同时

高度重视股东的合理投资回报。公司上市以来，一直坚持持续稳定的股利分配政策。为了完善和健全公司科学、持续、稳定的分红决策和监督机制，增加利润分配决策透明度和可操作性，积极回报投资者，引导投资者树立长期投资和理性投资理念，公司董事会已根据相关法规的规定和要求，结合公司行业特征、经营发展规划、股东回报等因素，建立健全了《公司章程》中对利润分配，特别是现金分红的要求，明确了利润分配的基本原则和具体政策。

公司于2021年5月27日实施了2020年度利润分配，以截止2020年12月31日的公司总股本518,350,000股为基数向全体股东每10股派发现金股利人民币5元（含税），合计派发现金股利为人民币259,175,000元（含税）。公司2017年度至2020年度利润分配累计派发现金红利8.14亿元，占2017年公司上市时募集资金净额的86.05%。

#### **4.信息披露**

报告期内，公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》和公司《信息披露管理制度》等相关规定履行上市公司信息披露义务，严格履行信息披露程序，规范信息披露内容，做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，以利于公司股东和债权人及时了解、掌握公司经营动态，财务状况及所有重大事项的进展情况。公司高度重视内幕信息管理工作，制定《内幕信息知情人登记管理制度》，对公司重要事项披露前涉及的内幕信息知情人均做了备案登记，严格控制内幕信息知情人员范围，加强公司内幕信息保密工作，更好地维护了信息披露的公开、公平、公正原则，切实保护了广大投资者的利益。

#### **5.投资者关系工作**

公司通过股东大会、业绩交流会、机构调研、电话、深交所互动易等多种渠道主动地与投资者进行公开透明的沟通，积极听取投资者诉求与建议，实现公司与投资者间的信息对称，有效保障了投资者的知情权及合法权益。

#### **6.债权人权益保护**

公司一贯奉行稳健、诚信的经营策略，降低自身经营风险从而降低财务风险，降低债权人权益风险。日常经营中，公司高度重视债权人权益保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务和还债义务，及时通报相关的重大信息，保障债权人

合法权益。

## 7.党建引领

2021年是中国共产党成立100周年。建党百年之际，光威复材党总支始终以建造“红色堡垒”、凝聚“红色力量”、担当“红色使命”为宗旨，围绕生产经营，压紧压实“把方向、管大局、保落实”的政治责任，实施“152”党建工作法，与公司共同打造“勇攀科技高峰，点燃民族之光”特色党建品牌，坚定不移助推公司高质量发展。

推进党组织标准化建设。光威复材党总支在册党员总数119人（含预备党员17人）。党总支下设5个党支部，各支部配备党支部书记、副书记、组织委员、宣传委员、纪检委员，组织机构健全。党员教育管理创新化。党总支以创新学习形式为抓手，多措并举，筑牢党员理想信念根基。利用开会集体学、现场参观学、集中培训学、在线网络学等多种形式的学习教育，引导党员干部切实将理论学习与实际工作相融合。党建制度建设标准化。起草了涵盖《党支部工作制度》、《党支部组织生活会制度》、《党支部民主评议党员制度》等10项制度，推进党支部工作向标准化、规范化迈进。规范发展党员工作。党总支注重向生产、工作一线中发展党员。2021年，共有7名预备党员按期转为中共正式党员，发展预备党员共计17人。各支部按一人一档组建档案；严格入党手续；普遍开展谈心谈话，不断完善发展党员工作机制。

全面实施党建工作法。实施“152”党建工作法，即“一中心五联动两融合”，以党建引领为中心，全面开展经营业务，推进党建与业务工作深度融合。坚持党员攻关联动，成立了TP500无人运输机专题项目组，并申请成立TP500无人运输机党员突击队，联合带头攻关，如期完成交付任务，充分发挥模范带头作用；积极开展党员业务联动，党员带头强化质量管控，广泛开展技能大比武，通过学习交流，提升一线操作人员的业务水平，营造“比学赶帮超”的良好氛围。推动党员互助联动，党员与一线结对子，业务上相互帮助，思想上共同提高；广泛开展导师带徒工作，充分发挥“师徒制”的传帮带作用。开展党员基层联动，以基层党建“比成效、看变化、抓落实”观摩活动为契机，广泛宣讲“一中心五联动两融合工作法”；组织支部书记和党务工作者参加培训班学习，通过“集中授课+研讨交流+现场教学”的方式参加了党的建设、政治理论、企业发展等专题辅导。

注重党员爱心联动，党总支看望卧龙村群众、为残疾人等特殊群体送节日关怀、疫情期间党员主动担当起值班测温、分餐等工作。

开展纪念建党百年系列活动。以纪念建党 100 周年为契机，公司党总支组织了系列活动，深入开展了理想信念教育。追溯历史传承红色基因，叩问初心担当强军重任，为深切缅怀郭永怀烈士的英雄事迹，继承和发扬老一辈科学家为国家和人民甘于奉献、勇于牺牲的革命英雄主义精神，5 月 14 日光威复材党总支组织党员前往“郭永怀事迹陈列馆”开展实践教育活动。红心永向党，永远跟党走。7 月 1 日，中国共产党成立 100 周年，在这举国欢庆时，光威复材党总支通过组织公司全体党员观看庆祝大会、揭牌党性教育中心、重温入党誓词、党总支书记讲党课等多种形式庆祝中国共产党百年华诞。7 月 9 日，光威复材党总支荣获先进基层党组织称号、光威精机谷大伟荣获威海市优秀共产党员称号。

### **三、服务客户**

#### **1.深化质量管理**

公司实施全过程质量检测管理，包括原材料入场核验、过程检测、产品合格出厂核验。对不合格的原材料、生产过程中出现的不良品、产品合格率进行汇总分析，并针对性的快速解决问题。

本年度深化工艺纪律检查，通过日常检查制度与月度机动检查制度相结合，进一步强化过程控制，针对工艺检查中存在工艺漏点的情况，生产、技术部门对各工序开展全方位的工艺控制点摸排工作，并据此完善工艺检查卡，避免盲点、漏点，提高工艺纪律检查质量。公司还细化了生产线开车前的检查项目，包括生产、安全、技术、机电等方面，全方位杜绝产品质量隐患。

#### **2.落实 6S 管理**

为巩固和推进 6S 管理成果，公司 2021 年以改善厂区环境为突破口，坚持全员参与，通过检查工作常态化进一步强化企业文化、环境、电器、设备、安环及体系六大方面的现场管理工作，改善了工作环境、提升了员工素养，全年发现问题 361 项，全部整改完毕。

#### **3.提高售后服务**

公司注重售后服务，2021 年共计收到客户反馈 64 起，公司积极对客户反馈



的问题进行处理，尽量缩短解决问题周期，年度最快处理周期平均为 1.85 个工作日。

#### **4.加强体系建设**

报告期内，公司强化质量管理，严把质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系。各项体系文件在公司内部得到较好的执行，通过体系运行，从原材料采购质量、生产过程控制、销售环节控制、售后服务等各个环节加强质量控制与保证，提升产品品质和服务质量，为客户提供了安全的产品和优质的服务。

2021 年度，公司运行体系 30 项，覆盖质量、环境、安全、能源、知识产权、两化融合、汽车行业、轨道交通、民用航空航天等多个领域，近三年公司新增能源、GL、轨道交通管理体系。2021 年，共进行 80 次管理体系内外部审核，发现问题 1028 个，为公司的质量控制提供重要保障。

#### **5.技术工艺创新**

2021 年度公司共获授权专利 111 件，其中发明专利 3 件、实用新型专利 98 件，外观设计 10 件；专利授权数量同比增长 42%。2021 年，光威精机主持起草的《碳纤维生产用高温碳化炉技术条件》和《高模量碳纤维生产用石墨化炉技术条件》2 项行标已正式发布。公司参与了《碳纤维及复合材料术语》、《碳纤维单丝拉伸性能的测定》、《碳纤维浸润剂含量的测定》3 项国家标准的制修订工作。

### **四、规范采购**

#### **1.透明采购**

公司按照诚实守信、互惠互利、合法合规的交易原则，与供应商保持了良好的合作关系。公司注重供应链一体化建设，不断完善和优化采购流程与机制，建立公平、公正的供应商评估体系，为供应商创造良好的合作环境。为了提高采购品质降低采购成本，使公司采购业务透明化，大宗和日常物资采购推行公开招标。

#### **2.共同发展**

通过建立长期合作关系，实现共同发展壮大。公司与主要供应商签订了长期框架协议，严格按照协议约定，及时支付货款，有效维护供应商利益，与主要合作供应商建立了相互信任，长期稳定的合作关系。公司建立了供应商考核机制，

定期对供应商进行管理和评估，对于不符合评估要求的供应商公司发挥自身优势，协助供应商解决生产和工艺问题，实现共进、共享、共赢，对仍不能满足要求的供应商及时淘汰；我们注重战略供应商体系构建的探索和推进，与重要供应商建立战略合作关系，实现产业链共赢，促进供应商在货源保障、质量、价格、服务方面理念上的提升和转变，从理念上认同公司的管理和程序，形成共识，优势互补，利益共享。

## **五、关爱员工**

### **1.保护员工权益**

员工是企业的生命，公司长期奉行“以人为本、关爱员工”的发展理念。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》，制定实施了《薪酬管理办法》、《员工手册》、《培训管理制度》等，保障员工各项权益。

为保障员工身体健康，2021 年公司为员工进行福利体检、特殊工种人员进行职业健康岗前体检。公司有部分员工为退休返聘人员，不在社保覆盖范围内。为保障该部分员工利益，公司为其购买雇主责任险，最大限度解决其后顾之忧。公司工会出资 16 万元为员工购买了爱心互助保险，住院津贴保险、威你保三种补充医疗保险，全年受益员工 22 名，共计报销金额 5 万余元，切实减轻员工因疾病造成的经济负担。

公司举办三八妇女节活动、羽毛球比赛、台球比赛、乒乓球比赛等各类文体活动，丰富员工业余生活，增进同事间的情感和凝聚力。组织员工参加威海市高新区技能大赛，获团体第二名成绩。

公司在每个车间设置意见箱，定期进行全公司范围内的意见箱开启与回复工作，共回复与解决问题 7 条。邀请公司领导对员工关心的问题进行了回复，收到职工合理化建议 2927 条，公司员工参与公司管理的主动性与积极性明显增强。

根据威海市万名大学生聚集计划，报告期内公司为符合政策的员工申请生活津贴 63.6 万元。

### **2.员工培训提高**

报告期内，公司完善了培训管理制度，灵活组织了 114 场培训，包括公司介绍、技术知识、各生产板块产品知识、接待流程及注意事项、技术体系文件管理

等方面。

2021 年度，公司各部门分别制定企业文化年度培训与考试计划，每月至少定期进行部门企业文化考试 2 次。行政管理部日常随机抽取部门进行企业文化考试，力争通过考试的方式加深全体员工对企业文化的重视与理解。

针对新入职大学生员工，公司专项开展“雏鹰计划”，针对性制定培训课程，使其快速完成碳纤维复合材料专业知识认知和心态转变。同时，为提高管理干部综合素质，9 月份公司联合威海市创业大学组织中基层管理干部参加“中基层管理干部管理技能提升培训”即雄鹰计划，努力打造优质、高效的管理团队。

### **3.人才梯队建设**

为加强专业技术团队建设，为鼓励在职员工提升职业技能，公司设立职业技能提升专项补贴，为考取职业资格目录上的资格证书获得者发放补贴。

积极加强专业技术团队建设，2021 年公司获评专业技术职称人员共 35 人，截止目前累积获评共 192 人。

继续加强岗位工人技能提升，举办工人技能比武大赛，提高工人队伍技能水平。加强高学历团队建设，积极吸收及培养高学历人才，为企业注入新的活力，目前公司拥有大专及以上学历 708 人，呈连年上升趋势。

2021 年，公司职工张洪池获评正高级工程师，谷大伟获评“齐鲁工匠”、李丰选荣获“威海市职工创新创效竞赛市级决赛二等奖”，公司项目团队获评“全国工人先锋号”、段存良获评“威海市新时代岗位建功劳动竞赛标兵”、孙秀静和段亮获评“第六届威海市优秀职工”。

## **六、环境保护**

### **1.健全管理体系**

公司已建立实施了质量、环境、职业健康安全管理体系，两化融合管理体系，经过管理体系的内部运行，通过了内审和管评。报告期内，公司无安全、环保、质量事故及相关处罚。新通过轨道交通质量管理体系认证，标志着公司设计、制造轨道交通相关碳纤维复合材料的能力得到专业第三方公司认可，碳纤维复合材料不仅可使列车轻量化，还可以改进高速运行性能、降低能耗、减轻环境污染等。

### **2.碳排放管理**

公司积极响应和践行“双碳”战略，通过技术工艺创新、使用可再生能源等多种举措努力减少碳排放，将减碳与公司发展深度融合。2019年，公司引进建设光伏发电系统，产生清洁电力9,468,100千瓦时。2020年，公司继续加强清洁能源使用，光伏发电系统共发电约12,108,380千瓦时，减少二氧化碳排放约9,752吨。2021年，公司光伏发电系统共发电约14,814,950千瓦时，减少二氧化碳排放约14,470吨。

### **3. 污染物管理**

公司每年请具备资质的第三方对我公司的工业废水、生活污水、厂界噪声、废气、大气污染物等进行检测，并将检测结果通过公司门口的LED显示屏向社会公布，截止目前为止所有项目检测结果均符合环保要求。

水污染防治设施：污水处理站（正常运行）。另外，公司严格按照国家法律法规及标准要求，施行雨污分流、污污分流，污水处理站已扩建，污水处理能力从15m<sup>3</sup>/h增加到50m<sup>3</sup>/h，正在进行污水处理工艺改进。公司污水处理站COD、氨氮、PH实行在线监测，将监测数据向环保部门进行实时传输。

大气污染防治设施：焚烧炉（正常运行）。

噪声污染防治措施：选用低噪声设备，采取消声、基础减振、墙体隔声等方式减少噪声污染。

固体废物污染防治措施：针对危险固体废物，公司建设了专门的危险固体废物临时存储仓库，并委托山东东顺环保科技有限公司（该公司具备危险废物处置资质）进行危废处置。针对一般固体废物，公司建设了专门的一般固体废物临时存储仓库，并委托威海市环卫部门定期清运。

## **七、安全生产**

### **1. 安全双体系建设**

公司建立实施安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，制定双重预防体系培训和考试计划，根据生产经营情况补充辨识双体系手册，以车间为单位每月组织2次考试，检查员工对岗位风险及管控要求的掌握情况，明确检查重点、检查标准、隐患排查频次，通过多种方式排查隐患并提前消除，安环部门每天抽查双体系运行情况，保障安全措施的有效性。同时，加强理论文化学习，新增注

册安全工程师 3 名。通过双重预防体系建设，岗位员工充分了解本岗位风险、会管控，有效防止工伤和事故发生。

## **2.安全标准化建设**

本年度，公司加强安全标准化建设，及时获取法律法规最新要求，修订全员安全生产责任制度，修订生产安全事故应急预案，捋顺危险作业流程，加强危险作业安全管理。拓展纤维顺利通过了二级安全标准化体系评审。

## **3.安全检查培训**

本年度，公司组织开展了公司级、车间级、班组级安全隐患排查，并进行双体系运行检查 328 次，接受各级政府主管部门、协会专家安全环保检查 18 次，共排查隐患 3155 项，整改完毕 3149 项，剩余 6 项列入整改计划。同时，严格落实安全风险隐患排查治理责任，跟踪隐患整改验收情况，对事故隐患实行闭环管理。2021 年，公司对新员工、外协施工人员、安全管理人员、特种作业人员、其他人员进行安全培训共计 289 次，举行应急演练 266 次，提升员工的安全生产意识和增强公司应急救援能力。

# **八、社会公益**

## **1.共同战疫**

2021 年，全球疫情防控形势依然严峻。光威复材继续贯彻落实各级政府单位对疫情防控的决策部署，以员工生命健康安全为至高要求，全方位执行分餐到人、入厂审查、防疫消杀、疫苗接种等措施，确保公司生产经营平稳有序，圆满完成年度生产任务。

## **2.心系教育**

公司注重教育，实行产学研共同发展。成功举办第届“光威杯”中国复合材料学会大学生科技创新竞赛，共吸引全国各赛区 91 所高校、302 支团队、人员 1500 余人参加比赛。大赛培养了大学生对复合材料特别是碳纤维复合材料的理解认知、实践能力，为全国各地大学生交流、学习和展示创新成果提供了良好平台。

2021 年，公司情系教育，致力产学合作，向哈尔滨工业大学捐赠 100 万元教育资金，用于学校科研发展工作。通过这种形式，公司为国家培养专业人才、

发展教育事业做出力所能及的贡献。双方也将加强校企合作，推进研究成果转化，助力产业发展。

公司在武汉理工大学设立奖学金 20 万元，助力学校培养出更多的优秀人才，为国家和社会做出贡献。

2021 年，公司为哈尔滨工业大学 HRT 车队提供冠名赞助，助力 GW-HRT 车队发布新车。

### **3.人员帮扶**

为积极履行社会责任，公司长期以来吸纳安置残疾人员来司就业。2021 年，公司共计为 97 名残疾人提供卫生清洁等简单劳动岗位。全国助残日和世界残疾人日，公司对残疾员工开展两次送温暖活动，送温暖礼品共计 5 万余元。在尊重、信任、团结的氛围中，他们自强自立、兢兢业业，与其他员工一起努力工作，在体现出他们自己的人生价值的同时，也获得同事们的一致钦佩。

2021 年，公司积极开展“爱心助农”行动，力所能及地采购烟威地区农户种植的苹果、地瓜等农作物，价值 35 万元。

2022 年 1 月 19 日，公司向联合帮扶村—威海卧龙村送去 14,400 斤大米和 14,400 斤面粉，分发给村中 360 位村民，力所能及地帮助卧龙村发展。

威海光威复合材料股份有限公司

2022 年 4 月 12 日