

广东塔牌集团股份有限公司 关于第四期员工持股计划非交易过户完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东塔牌集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2021 年 3 月 14 日召开第五届董事会第十次会议及 2021 年 4 月 7 日召开的 2020 年年度股东大会审议通过《关于〈广东塔牌集团股份有限公司第四期员工持股计划〉的议案》。具体内容详见公司发布的相关公告。

根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》相关规定，现将公司第四期员工持股计划实施进展情况公告如下：

一、第四期员工持股计划的股票来源及数量

第四期员工持股计划股票来源为公司回购专用账户内已回购的股份。公司于 2021 年 3 月 14 日召开的第五届董事会第十次会议逐项审议通过了《关于回购公司股份的议案》，同意公司使用自有资金以集中竞价方式从二级市场回购公司股份，资金总额为不超过 40,000 万元（含）且不少于 20,000 万元（含），回购股份价格不超过 13.57 元/股（含）【因实施 2020 年年度权益分派，回购价格由原“不超过 14 元/股（含）”调整至“不超过 13.57 元/股（含）”】，回购期限为董事会审议通过回购方案之日起 12 个月内，回购股份拟用于公司实施员工持股计划。公司于 2022 年 3 月 15 日披露了《关于回购公司股份实施结果暨股份变动的公告》（公告编号：2022-007）。截至 2022 年 3 月 13 日，本次股份回购期限届满，在回购期内，公司通过股票回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购股份 21,849,134 股，占公司总股本的 1.83%，最高成交价为 11.39 元/股，最低成交价为 9.88 元/股，支付的总金额为 236,006,654.32 元（含交易费用）。

本次通过非交易过户的股份数量为 23,289,300 股，均来源于上述回购股份。

二、本次员工持股计划的股份过户情况

本次员工持股计划实际认购资金总额为 127,858,257 元，资金来源为 2021 年度激励奖金净额（代扣代缴员工个税后的年度激励奖金）。本期员工持股计划不存在相关方为员工参加持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等，员工实际认购份额与股东大会审议通过的拟认购份额不存在差异。

2022 年 3 月 30 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有公司股票 23,289,300 股已于 2022 年 3 月 29 日以非交易过户形式过户至公司开立的“广东塔牌集团股份有限公司—第四期员工持股计划”专户，占公司总股本的 1.95%，计税价格为 10.44 元/股。

根据《广东塔牌集团股份有限公司第四期员工持股计划》的相关规定，第四期员工持股计划基本存续期为 60 个月，锁定期为 12 个月，均自公司公告标的股票登记至当期员工持股计划之日起计算。

三、本次员工持股计划的关联关系及一致行动的认定

1、公司控股股东、实际控制人未参加本次员工持股计划，本次员工持股计划未与公司控股股东、实际控制人签署一致行动协议或存在一致行动安排。

2、第四期员工持股计划的持有人钟朝晖先生、钟剑威先生、赖宏飞先生、何坤皇先生、陈毓沾先生、钟媛女士、陈晨科先生、徐政雄先生、丘增海先生、刘延东先生作为公司现任董事、监事或高级管理人员，与第四期员工持股计划存在关联关系。上述参与对象同时参与了第一期、第二期、第三期员工持股计划，第一期、第二期、第三期、第四期员工持股计划存在关联关系。除上述情况外，第四期员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员之间不存在其它关联关系。

3、本次员工持股计划的最高权力机构为持有人会议，由持有人会议选举产生管理委员会，负责员工持股计划的管理，代表员工持股计划持有人行使股东权利，员工持股计划的日常运作、决策等将完全独立于公司控股股东、董事、监事及高级管理人员。第四期员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员不存在一致行动关系。

4、第一期、第二期、第三期员工持股计划管理委员会委员均为钟朝晖先生、钟剑威先生、

赖宏飞先生，第一期、第二期、第三期员工持股计划管理委员会委员成员一致，因此，第一期、第二期、第三期员工持股计划构成一致行动关系，权益将合并计算。第四期员工持股计划管理委员会委员为何坤皇先生、李斌先生、徐政雄先生，与第一期、第二期、第三期员工持股计划管理委员会委员成员不同，第四期员工持股计划与第一期、第二期、第三期员工持股计划不构成一致行动关系。

四、本次员工持股计划的会计处理

本期员工持股计划按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定：完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

第四期员工持股计划受让标的股票 23,289,300 股，受让价格为 5.49 元/股，受让价格与权益工具授予日公允价值的差额部分计入相关成本或费用和资本公积。经初步测算，公司应确认总费用预计为 11,970.7 万元，则 2022 年至 2023 年本期员工持股计划费用摊销情况测算如下：

单位：万元

股份支付费用合计	2022 年	2023 年
11,970.7	9,186.82	2,783.88

说明：上述对公司经营成果的影响，最终将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

本期员工持股计划相关成本费用的摊销对今明两年的净利润有所影响，但从员工持股计划对公司发展产生的正向作用考虑，本期员工持股计划将有效激发员工的积极性，提高经营效率。

五、备查文件

中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》。

特此公告

广东塔牌集团股份有限公司董事会

2022 年 4 月 1 日