

北京市百瑞律师事务所
关于《关于对邦讯技术股份有限公司的关注函》的
法律意见书

致：邦讯技术股份有限公司

北京市百瑞律师事务所接受邦讯技术股份有限公司（以下简称邦讯公司）的委托，就深圳证券交易所《关于对邦讯技术股份有限公司的关注函》[创业板关注函（2022）第 143 号]需要律师核查的有关事项，出具本法律意见书。

声明：本所及经办律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本所同意贵公司将本法律意见书作为本次委托事项的法定文件，随其他文件一并报送深圳证券交易所审查，应深圳证券交易所要求时予以公告。

一、邦讯公司拖欠员工薪酬、社会保险及税费缴纳情况的核查

经本所律师核查：

1、拖欠员工薪酬情况

截至2022年2月28日，除已提起劳动仲裁/劳动监察/诉讼员工外，邦讯公司拖欠149名员工（不含董事、监事、高级管理人员及独立董事）的薪酬，总计人民币14,880,223.06元。其中包括在职员工95名，拖欠薪酬总计人民币7,083,277.02元，拖欠时间1个月至21个月不等；包括已离职员工54名，拖欠薪酬总计人民币7,796,946.04元，拖欠时间1个月至13个月不等。

2、拖欠董事、监事及高级管理人薪酬情况

截至2022年2月28日，拖欠董事、监事及高级管理人员薪酬共涉及4人，总计人民币5,571,856.03元（税前），拖欠时间5个月至20个月不等。

3、拖欠独立董事薪酬情况

自2020年第四季度至2021年第四季度拖欠3位独立董事薪酬，总计人民币375,000.00元（税前）。

4、劳动仲裁、诉讼、劳动监察案件情况

截至2022年2月28日，邦讯公司涉及劳动仲裁、诉讼、劳动监察案件共计289件。其中已经结案的286件，尚未结案的3件。已结案案件生效法律文书确定的应付总金额18,910,062.52元。

5、社会保险缴费情况



经核查社会保险、住房公积金缴费凭证/回单，并与经办人员核实，邦讯公司按月为员工缴纳了社会保险、住房公积金，不存在拖欠缴纳社会保险、住房公积金的情形。但邦讯公司存在未足额缴纳社会保险、住房公积金的情形。据邦讯公司经办人员所述，公司因资金紧张，无力全额承担员工的社会保险、住房公积金费用，故所有员工的社会保险均按北京市最低社会保险缴费基数进行缴纳，住房公积金按3000元、4000元、5000元三个档次的缴费基数进行缴纳。

6、税费缴纳情况

经核查纳税证明文件并与经办人员核实，邦讯公司不存在欠缴税费的情形。

7、行政处罚情况

经本所律师核查，因拖欠员工薪酬、未足额缴纳社会保险，邦讯公司未受到相关行政处罚。

二、对邦讯公司拖欠员工薪酬、未足额缴纳社会保险费的法律意见

《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条第（二）（三）款规定：用人单位未及时足额支付劳动报酬的，未依法为劳动者缴纳社会保险费的，劳动者可以解除劳动合同；第四十六条第（一）款规定：劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。因为邦讯公司存在拖欠劳动者薪酬、未足额缴纳社会保险费的情形，所以劳动者在单方提出解除劳动合同的情形下，可依法提起劳动仲裁，向邦讯公司主张欠付的劳动报酬及经济补偿金。

三、拖欠游戏业务团队薪酬、社会保险费缴纳的核查情况

游戏业务团队人员均是与邦讯公司的子公司北京点翼科技有限公司（以下简称北京点翼）签订的劳动合同，社会保险、住房公积金由北京点翼科技有限公司缴纳。

1、欠付游戏业务团队薪酬情况

除已提起劳动仲裁的员工外，截至2022年2月28日，北京点翼欠付游戏业务团队21人薪酬，总计人民币1,868,459.99元。其中包括在职员工5名，拖欠薪酬总计人民币1,155,942.28元，拖欠时间16个月至23个月不等；包括已离职员工16名，拖欠薪酬总计人民币712,517.71元，拖欠时间1个月至16个月不等。

2、游戏业务团队劳动仲裁情况

游戏业务团队共8人提起劳动仲裁，涉及劳动仲裁案件10件（其中2人提起2次劳动仲裁），劳动仲裁裁决/调解金额总计人民币1,005,871.93元。

3、社会保险缴费情况

经核查社会保险、住房公积金缴费凭证/回单，并与经办人员核实，北京点翼按月为游戏业务团队人员缴纳社会保险、住房公积金，不存在拖欠缴纳社会保险、住房公积金的情形。据经办人员所述，游戏业务团队员工的社会保险均按北京市最低社会保险缴费基数进行缴纳，住房公积金按3000元、4000元、5000元三个档次的缴费基数进行缴纳。



四、对拖欠游戏业务团队人员工资、未足额缴纳社会保险费的法律意见

《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条规定：用人单位未及时足额支付劳动报酬的，未依法为劳动者缴纳社会保险费的，劳动者可以解除劳动合同。第四十六条规定：劳动者依照第三十八条规定解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。因北京点翼存在拖欠员工薪酬、未足额缴纳社会保险费的情形，根据劳动合同法第三十八条的规定，员工如果单方提出解除劳动合同，可依法提起劳动仲裁，向北京点翼主张欠付的劳动报酬及经济补偿金。

五、对邦讯公司是否及时履行了信息披露义务的核查情况

就拖欠员工薪酬事宜，邦讯公司在2021年1月13日披露的《关于公司诉讼事项的补充公告》（公告编号：2021-004）、邦讯公司2020年年度报告及邦讯公司2021年半年度报告的公告中，有相关的信息披露。

（以下无正文）



北京市百瑞律师事务所

律师事务所负责人：王志强

承办律师：王大成

王德利

2022年3月31日



北京市百瑞律师事务所地址：北京市海淀区海淀大街八号中钢国际广场A座20层