

证券代码：000962

证券简称：东方钽业

公告编号：2022-016 号

宁夏东方钽业股份有限公司

关于公司高级管理人员 2022 年度薪酬的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为了充分发挥考核的引领作用和激励约束作用，公司经理班子推行任期制和契约化管理工作，建立经营业绩与薪酬分配紧密挂钩机制。结合公司 2022 年实际情况，公司高级管理人员薪酬制定如下：

一、薪酬结构

经理层成员薪酬结构包括基本年薪、绩效年薪、任期激励、其他专项激励等。

二、年薪基数

2022 年公司总经理年薪基数：30 万元（税前）

2022 年公司副总经理及总工程师不设年薪基数。

2022 年公司安全总监年薪基数：21 万元（税前）

2022 年公司财务负责人年收入基数：21 万元（税前）

三、薪酬标准

(1) 基本年薪是年度基本收入。

总经理年薪基数的 40% 作为其基本年薪。

总经理基本年薪的 0.8-0.81 倍作为副总经理及总工程师的基本年薪。

公司安全总监年薪基数的 40% 作为其基本年薪。

公司财务负责人年收入基数的 60% 作为其基本年收入。

(2) 绩效年薪是与年度经营业绩考核结果挂钩的浮动收入。

总经理年薪基数的 60%作为其绩效年薪，并按照年度经营业绩责任书和考核评价结果确定。

副总经理及总工程师绩效年薪以总经理绩效年薪为基础，并按照年度经营业绩责任书和考核评价结果确定。

公司安全总监年薪基数的 60%作为其绩效年薪，并按照年度经营业绩考核责任书和考核评价结果确定。

公司财务负责人年收入基数的 40%作为其绩效年收入，并按照年度经营业绩考核责任书和考核评价结果确定。

(3) 任期激励是与任期经营业绩考核结果挂钩的收入，在任期届满后进行考核并确定。

(4) 其他专项激励主要是对在企业改革发展、生产经营等工作中做出突出贡献的经理层成员，公司可以给予相应的专项表彰和奖励。

宁夏东方钽业股份有限公司董事会

2022 年 3 月 29 日