

英诺激光科技股份有限公司

关于 2022 年限制性股票激励计划中个人层面绩效考核要求的补充说明

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

英诺激光科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 3 月 24 日对外发布了《英诺激光 2022 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《英诺激光 2022 年限制性股票激励计划（草案）之独立财务顾问报告》、《2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等公告，详情请见巨潮资讯网 www.cninfo.com.cn 上披露的相关资料。现对上述文件中涉及到个人层面绩效考核要求的规定补充说明如下：

一、原公告个人层面绩效考核要求方案

激励对象个人当年实际归属额度=个人年度绩效考核结果系数×个人当年计划归属额度×调节系数

二、补充说明

1、根据激励对象上一年度的绩效考核结果设置相应系数，具体如下：

考核结果	S	A	B	C	D
个人年度绩效考核结果系数	1	0.8	0.6	0	0

2、调节系数

鉴于绩效考核结果的正态分布特性无法全面反映激励对象的价值贡献，公司结合年度评优工具、基于所处细分行业多应用场景的特点，补充设置了调节系数。公司将对当年获得优秀团队奖项或对公司做出重要贡献的部分激励对象的归属额度进行调节，调节系数为 1.2，调节系数不叠加。调节后，个人归属数量不超

过原定的当期授予额，个人之间仍呈现梯度分布且具备更好的激励性。

其中，重要贡献指对开拓新的应用场景、开拓新的重大客户或有助于解决相关领域“卡脖子”问题起到关键作用。

特此公告。

英诺激光科技股份有限公司董事会

二〇二二年三月二十八日