

多氟多新材料股份有限公司

2021年度社会责任报告



二〇二二年三月

目 录

报告概述	3
董事长致辞	4
一、公司概况	6
二、企业文化	8
三、公司治理	10
四、特色党建	12
五、股东和债权人权益保护	13
六、职工权益保护	15
七、供应商、客户和消费者权益保护	17
八、安全生产和环境保护	18
九、公共关系和社会公益事业	21
展望未来	23

报告概述

本报告遵循真实、客观、诚信的原则，收集、回顾了多氟多新材料股份有限公司2021年度在实现企业自身发展的同时，积极履行社会责任和社会可持续发展的重要信息。

公司名称说明：为了便于表述和方便阅读，“多氟多新材料股份有限公司”，在本报告中也以“多氟多”“公司”表示。

报告组织范围：公司及下属子公司。

报告时间范围：本报告为公司第五份社会责任报告，报告时间范围为2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：公司社会责任报告为年度报告。

报告数据说明：本报告披露的财务数据如与年报有出入，以财务报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告参考标准：本报告编写参照《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》以及《中国企业社会责任报告编写指南》，同时突出公司的企业特点和行业特色。

报告发布形式及解读：本报告以电子版形式发布，请登陆公司官方网站：www.dfdchem.com和巨潮资讯网<http://www.cninfo.com.cn>。

报告改进方向：健全公司社会责任指标体系，更完整地披露公司社会责任业绩；完善报告表达方式，更有效地回应利益相关方的期望。

报告获取：请联系公司证券部

地址：河南省焦作市中站区焦克路多氟多科技大厦

邮政编码：454006

电话：0391-2956992

E-MAIL：dfdir@dfdchem.com、dfdzq@dfdchem.com

董事长致辞

2021 年，百年盛典，气势恢宏，礼序乾坤，乐和天地。中共中央授予我“全国优秀党务工作者”，受到习近平总书记的亲切接见，在第一排与总书记合影留念。在鲜花簇拥、礼炮齐鸣的天安门广场，我聆听了总书记“七一”重要讲话，内心百感交集，思想洗礼升华。多氟多迎来了中华民族伟大复兴的新时代。

在低碳革命和数字化革命双重革命大背景下，多氟多厚积薄发，抢抓机遇，聚焦新材料，凝聚创新力，迎来了新能源发展的大好时代。多氟多创造了发展史上的新奇迹，打破了发展历史上的新纪录，迎来了新材料发展的新纪元！

围绕产业链，部署创新链，产业创新平台加速搭建。多氟多牵头组建的氟基新材料创新中心，成为省级创新中心，正努力向国家级制造业创新中心迈进。河南理工大学新材料产业学院、河南省氟基新材料产业研究院、多氟多-郑州大学智慧元素研究院相继落户多氟多。来自中科院、清华大学的 3 位院士和多位专家共同为研究院建设方案把脉问诊。打造河南省万亿级新材料产业集群，多氟多争当主力军、先行军。

以六氟磷酸锂为代表的锂电材料在新能源产业链上大放异彩、量价齐升，成为多氟多利润的中流砥柱。面对市场供不应求，多氟多选择用理性价格开展战略合作，熨平市场周期波动，锁定市场，赢得未来。同时拼尽全力，扩大产能，给市场一个交代。扩建项目体现“雷神山”速度，市场、技术、生产、建设精英们各显神通，舍小家顾大家，忘我工作，开拓进取。他们用奉献、拼搏和激情奏响了无愧时代的赞歌。

2022 年，多氟多目标精准、方向清晰、平台聚力、前景给力。立足一个“氟”基础，依托数字革命和低碳革命两轮驱动，践行高科技、高效率、高市场占有率三高发展，坚持以客户为中心的市场导向、坚持开放创新、坚持价值体系、强化企业韧性，坚定不移执行以新能源材料和电子信息材料为重点的相关多元化发展战略。

推进六氟磷酸锂等新能源材料项目扩建，筑牢成本优势，提高竞争能力。加速氟硅资源高效利用项目建设，提升数字化水平、打造循环低碳产业链，实现自我更新、脱胎换骨。围绕国家强链、补链、延链“卡脖子”工程，加快电子级氢氟酸、多酸等项目建设，完善布局、满足高端客户需求、提高市场占有率。加快锂电池项目建设，丰富产品体系。

多氟多依靠创新走到现在，也必将依靠创新走向未来。创新已经成为多氟多人融化在血液里的基因，成为多氟多广大员工的自觉行动，内化为多氟多的文化基因。

创新没有回头路，唯有创新不可辜负。创新，多氟多永远在路上。

一、公司概况

多氟多新材料股份有限公司成立于 1999 年 12 月 21 日，2010 年 5 月 18 日在深圳证券交易所成功挂牌交易，股票代码 002407。公司注册资本 7.66 亿元，拥有 20 家控股子公司，员工 5400 余人。产品布局高性能无机氟化物、电子化学品、锂离子电池及材料等领域，是国家高新技术企业，国家创新型试点企业，国家技术创新示范企业，国家级氟资源循环利用循环经济标准化试点企业。

近年来，多氟多依托氟化工稳固基础，向新能源扬帆远航。先后承担完成国家“863”计划、国家工业强基工程，国家战略性新兴产业专项等国家级项目 21 项、科技成果 30 项。公司独立研发的“锂离子电池核心材料高纯晶体六氟磷酸锂关键技术开发及产业化”项目荣获 2017 年度国家科学技术进步二等奖。

公司主营业务为铝用氟化盐、新材料和锂电池，产品广泛应用于电解铝、半导体集成电路、光伏、TFT液晶屏幕、电动汽车等领域。高分子比冰晶石、无水氟化铝综合生产能力突出，“无水氟化铝生产工艺”“氟硅酸制无水氢氟酸联产白炭黑生产工艺”入选《石化绿色工艺名录》。六氟磷酸锂产销能力位居行业前列，已实现进口替代。电子级氢氟酸产品品质突破UP-SSS级，为半导体工业合格供应商，实现批量出口。软包叠片动力锂电池与奇瑞、广汽、通用五菱等车企展开合作，实现了从氟化工到新能源的转型发展。

（一）企业获得社会认可及荣誉

2021年在公司领导及全体员工的共同努力下，我们企业取得了巨大进步，并得到了社会认可，获得了上级多项表彰。

荣誉名称	颁奖单位
全国红十字模范单位	中国红十字会办公室
全国厂务公开民主管理示范单位	全国厂务公开协调小组
全国工人先锋号证书	中华全国总工会
中国无机盐行业突出贡献奖	中国无机盐工业协会
中国氟硅行业创新型企业	中国无机盐工业协会
中国氟硅行业“十三五”优秀科技成果	中国无机盐工业协会
河南省绿色工厂	河南省工信厅
河南省制造业头雁企业	河南省制造强省建设领导小组办公室

河南省退役军人就业创业基地	河南省退役军人事务厅
2021年河南民营企业100强	河南省工商业联合会
2021年河南民营企业制造业100强	河南省工商业联合会
中国无机盐协会第五届理事会副会长单位	中国无机盐工业协会
2021年中国石油和化工企业100强	中国石油和化学工业联合会
2021年中国专用化学产品制造业100强	中国石油和化学工业联合会
2021年中国石油和化工行业知识产权示范企业	中国石油和化学工业联合会
2021年河南省石油和化工行业智能化建设优秀成果	中国氟硅有机材料工业协会
大众证券报2021年度科技创新“星”公司	大众证券报
中国化工报“十三五”中国石油和化工创新典范	中国化工报
百企帮百村精准扶贫行动先进民营企业	焦作市工商业联合会

（二）社会责任管理

公司积极实践推行社会责任管理,层层落实,步步深化,制定年度经济责任制度,明确各职能部门经济责任制度管理流程中的职责和权限,将社会责任落实到公司生产经营过程中,推动公司可持续发展。积极组织公司员工参加各类培训活动,重视企业文化建设,提高企业员工凝聚力、创造力和认同感。公司密切关注社会责任和可持续发展趋势,以满足合规要求为底线,持续完善社会责任管理体系,助推公司社会责任管理更加科学化、体系化,鼓励社会责任管理方式创新,加强社会责任实践,提高公司社会责任工作绩效。

公司在诚信经营,合规守法的前提下,不断完善公司法人治理结构,建立健全公司内部控制体系,致力内控提升,坚持反腐倡廉、坚持以风险导向开展审计和监察,以点带面,促进公司产品质量不断提升,助力企业高质量发展。强化组织保障,推进产业工人体系建设,持续改善员工福利,助推建设和谐员工环境。发挥党建引领效能,积极投身于社会公益事业,承担社会责任,实现社会价值。

二、企业文化

公司发展战略：立足一个基础，依托两轮驱动，践行三高发展，推进四类业务，坚持五项原则。

立足一个基础。以氟元素为基础，延伸和融合氢、锂、钠、硅、磷等多种元素，探索氟在人类生活和工业应用中的无限可能，推动以新能源材料和电子信息材料为核心的相关多元化发展战略。

依托两轮驱动。把握数字革命和低碳革命给新能源汽车、半导体等国家战略性新兴产业的发展机遇，打造智能制造、智才集聚的智慧企业和循环利用、低碳减排的绿色企业。

践行“三高”发展。推进高科技、高效率、高市占率，实现高质量发展。

推进四类业务。重点发展氟基新材料、电子信息材料、新能源材料、新能源电池四类业务，做好各领域存量业务与增量业务的平衡发展。

坚持五项原则。公司在研发、生产、市场、管理等过程中始终坚持：客户中心，市场导向；拥抱变化，持续创新；以人为本，绿色发展；警惕脆弱，提高韧性；产业报国，社会责任。

企业使命：氟通四海、锂行天下、硅达五洲、智变未来。

氟通四海，造福人类。“用氟造福人类”是多氟多的“经营宗旨”，我们探求氟元素在人类生活和工业应用中的无限可能。勇做互联网时代的弄潮人，用万物互联网思维联结氟化工产业上下游，进而促进整个行业的技术进步、可持续发展，并不断探索氟在多个领域的应用，为电解铝工业、电动汽车的发展贡献智慧。

锂行天下，理想能源。多氟多通过“氟锂结合”，研发了一种高科技产品“六氟磷酸锂”，技术行业领先，打破了国外垄断，挺起了民族的脊梁。通过对氟、锂两个元素及其相互作用的探讨，建立动力锂电池的研究开发体系，打造锂电池及原材料的产业链。为人们提供绿色新动力，为电动汽车动力电气化提供全面解决方案。

硅达五洲，贵在电子。电子信息产业主要的元素是硅。公司立足氟元素的技术优势，探讨氟、硅两个元素的内在化学逻辑，为中国半导体芯片行业助力。多

氟多通过氟硅巧分家，研发电子级单晶硅、多晶硅。积极布局，立志打造中国电子化学品新基地；开发出电子级氢氟酸、电子级硫酸等系列湿电子化学品，产品品质达到 UP-SSS 级别，出口国际、替代进口，成为半导体芯片行业合格供应商，为国家半导体行业贡献力量。

智变未来，为你而来。智慧企业，用信息化手段重构公司经济形态和创新体系。智能制造，将新一代信息技术、通信技术与先进制造技术深度融合，实现产品制造流程智能化，实现工厂智能化。智才聚集，在加大内部人才培养的基础上，坚持“高、精、尖、快”的人才引进原则，为公司创新驱动源源不断的提供新的智力支撑。

价值观：感恩、求真、向善、创新。

以感恩为主线，追求真善美，迈向创新之路。感恩心态是现代最宝贵的美德。感恩社会，报效国家；感恩企业，忠诚企业；感恩领导，努力工作；感恩员工，共享成功；感恩同事，和谐相处；感恩客户，真诚服务；感恩家人，不忘亲情。求真，是尊重客观事物规律，探索科学发展规律，把握事物本质。向善，是人类最美好的品德，要有向善之心，说向善之语，施向善之举，形成浓郁的向善氛围。创新是个人发展、有所成就的不竭动力。提高创新意识，塑造创新思维，锻炼创新能力，是学业、职业和创业中脱颖而出的关键。人生的成功奋斗，就是常怀感恩之心，从“求真”开始，以“向善”为历程，沿着“创新”的道路不断前进。

三、公司治理

根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的规定，公司不断建立健全公司法人治理结构，制定了三会议事规则，明确了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等为主要架构的规章体系，形成了以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督的机构，与管理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构，切实保障全体股东和债权人的合法权益。

（一）董事与董事会

董事会是公司常设的决策机构，公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 人。董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，分别在审计、战略决策、提名、薪酬与考核方面协助董事会履行职能。2021 年公司共召开 15 次董事会会议，提交董事会审议议案 60 余项。公司董事会的召集、召开程序符合公司《董事会议事规则》、《独立董事工作管理办法》的相关要求，董事会向股东大会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议并做出决议，涉及股东大会职权的事项提交股东大会审议。

（二）监事会

监事会是公司独立行使监督职责的机构，公司监事会由 5 名监事组成，设监事会主席 1 人，其中职工监事 2 名，负责对公司董事、高级管理人员履职及公司财务活动进行监督。2021 年度，公司共召开 15 次监事会会议，提交监事会审议议案 50 余项。公司监事熟悉有关法律法规，了解自身权利、义务和责任，能够以认真负责的态度履行职责，对董事会决策程序、决议事项及公司依法运作情况实施监督，对公司董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性等进行有效监督，最大限度的维护公司及股东的合法权益。

（三）独立董事

公司按照《公司法》、《公司章程》等相关法律法规和公司文件，建立了完善的《独立董事工作制度》，公司独立董事在职期间，恪尽职守，认真履职，出

席董事会会议，严格审议各项议案，对公司关联交易、重大担保、利润分配等重大事项发表独立意见，切实发挥独立董事在公司规范运作中的监督职责，为公司长远发展建言献策。

（四）公司内部制度建设

公司非常重视内部制度建设，严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所上市公司内部控制指引》等法律、法规的要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，形成了以股东大会、董事会、监事会相互制约、运营有效的内部管理和控制制度体系。同时不断建立健全包括《子公司管理办法》、《对外担保管理制度》、《对外投资管理办法》、《关联交易决策制度》等在内的多项管理制度，深入长久地开展公司治理活动，促进了公司规范运作，提高了公司治理水平。

四、特色党建

2021 年，多氟多集团党委书记、董事长李世江被中共中央授予“全国优秀党务工作者”，这是多氟多党建工作中具有里程碑意义的一件大事，更是焦作市非公有制经济党的建设工作中的一项重要成果。公司始终推进党建工作与企业发展深度融合，将党建融合创新发展作为企业高质量发展的助推器，为推动企业高质量发展。积极开展党建活动，在党员中开展“冲刺新目标，党员我先行”等活动，广大党员围绕企业转型发展，带头节约物料、带头克难攻坚；组织“薪火相传，凝聚奋进力量”学习十九届六中全会精神暨新党员集中入党宣誓活动，更多的新鲜血液加入党的队伍，彰显出公司党建事业积极向上、欣欣向荣的蓬勃气象。2022 年公司将继续团结带领全体党员干部职工，强党性、强管理、强教育，聚力高质量发展，把握新时代党的建设总要求，为企业持续健康发展而努力奋斗。

为进一步加强基层党组织建设，选优配强党组织领导班子，发挥党组织战斗堡垒和先锋模范作用，股份公司党委根据《党章》规定和上级党组织的要求，结合多氟多公司的实际，每年初对党组织的组织建设、思想建设、作风建设和制度建设提出切实可行的年度工作计划；公司党委充分发挥带头作用，指导各种组织按各自章程，依法独立行使职权，并开展形式多样、生动活泼的思想政治教育，使之经常化、制度化；建立和完善党内学习制度、选举制度和党内生活、党组织活动制度，确保“三会一课”、组织关系管理、发展党员、党费收缴、民主评议党员等制度落到实处，不断改进党组织活动方式，确保党的组织生活正常化，工作运行制度化、规范化，进一步规范了党组织工作。

为隆重纪念中国共产党成立 100 周年华诞，激发全体党员爱党、爱祖国、爱企业的热情，公司举办了“奋斗百年路 启航新征程”——庆祝中国共产党成立 100 周年诵读暨表彰大会，共同回顾中国共产党艰苦奋斗的百年辉煌历程；开展了优秀党员评选、向老党员、困难党员进行慰问走访、支部书记讲党课、慰问驻焦部队官兵、组织全员无偿献血、举办文艺晚会等系列活动，进一步增强各级党组织的号召力、凝聚力、战斗力，在企业发展的进程中当先锋、做表率，以实际行动和饱满的热情庆祝建党 100 周年。

五、股东和债权人权益保护

（一）股东大会召开情况

报告期内，公司按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》召开股东大会，确保股东依法行使包括制定公司经营方针、筹资、利润分配等在内的多项重大事项的表决权。2021 年度，公司共召开 7 次股东大会，提交股东大会审议的议案 20 项。

在股东大会召开期间，公司向股东提供了现场投票和网络投票相结合的方式，确保所有股东均可充分参与，行使自己的权利。公司严格按照《上市公司股东大会规则》和《公司股东大会议事规则》等的规定和要求，召集、召开股东大会，能够确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的权力。

（二）信息披露情况

报告期内，公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等相关法律法规的要求，充分履行信息披露义务。公司建立了完善的信息披露制度，严格履行信息披露义务，及时、准确、完整地进行信息披露，确保公司所有股东能够以平等的机会获得公司信息，保障全体股东的合法权益。在公司内部建立信息有效沟通的长效机制，保证董事会秘书的信息知情权，使达到披露要求的信息能够让公众及时知晓，充分维护广大投资者的信息知情权。2021 年，公司共披露定期报告和临时报告 147 份，充分满足所有股东的知情权。

（三）投资者关系管理情况

公司重视投资者关系管理，通过电话、电子邮件、网上业绩说明会、现场交流等多种方式，积极搭建与投资者沟通交流的平台。2021 年，累计回复深圳证券交易所互动易平台提问 654 条；组织多次现场调研，累计接待 290 余位机构和个人投资者，召开了多次线上调研电话交流会议。

开展投资者交流会、投资者集体接待日、线上业绩交流会等活动。配合河南证监局、河南上市公司协会举办了“河南辖区上市公司 2021 年投资者网上集体接待日”活动，通过全景网投资者关系互动平台，就投资者所关心的公司发展规

划、业绩情况、公司治理等问题，与投资者进行了实时在线交流。秉持努力实现资本市场良性互动的原则，公司于 2021 年 7 月 20 日举办“同心共济，筑梦远航——多氟多 2021 年投资者交流大会”活动，接待了多位行业分析师、投行代表以及来自全国各地的机构投资者调研参观公司新材料生产厂区，并就行业发展、市场动向、公司业务模式及未来布局进行了深入细致的沟通和交流。

（四）回报股东情况

公司在创造经济效益的同时充分考虑广大投资者的利益，在保证公司健康可持续发展的前提下，实施相对稳健的利润分配政策，以回馈广大股东。《公司章程》规定原则上每年度进行一次现金分红，最近三年以现金方式累计分配的利润应不少于最近三年实现的年均可分配利润的 30%。公司对利润分配作出了明确的制度性安排，公司现金分红政策实施情况，符合公司章程的规定和股东大会决议的要求，决策程序和机制完备。

（五）债权人权益保护情况

公司秉持诚信、可持续发展的经营原则，始终坚持完善财务管理制度，提高防范自身经营风险、财务风险能力，不仅注重对股东权益的保护，也高度重视对债权人权益的保护，及时向债权人反馈与其债权权益相关的重大信息，保障债权人的利益。

公司积极开拓融资渠道，本着规范管理、诚实守信的原则与多家银行开展深入广泛的合作，获得较高的信用评级和较为优惠的贷款利率，按照贷款协议规范使用资金，及时偿还贷款本金及利息，无不良信用记录。同时与多家金融机构保持良好的合作关系，注重建设多元化融资体系，保障公司经营资金充足，项目建设资金长效供给。同时依靠公司完善的内部控制制度，实现财务管理合规、合理，资金使用安全、高效。

六、职工权益保护

公司坚持“情系职工、服务基层、全心全意为广大职工服务”的思想理念，以极大的工作热情，开展了多项为员工群众办实事的工作。公司在完善员工保障过程中，不断建立健全关怀体系，加强日常对接和慰问。从解决困难职工最关心、最迫切的问题入手，切实解决困难职工的一些热点、难点问题，将工作落到实处，切实让更多的老员工得到关爱和温暖。2021年，公司荣获多项全国工会系统荣誉，公司荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位，公司部门单位及个人荣获“全国优秀工会工作者”、全国“工人先锋号”荣誉称号，这既是对公司职工关怀工作的肯定和认可，也是对公司职工关怀工作的激励。

（一）健全劳动保障，保护职工合法权益

公司严格按照《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规规定，充分保障员工的合法权益。在与员工平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同，明确双方的权力和义务，依法确立劳动关系，并为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险等法定社会保险及住房公积金，为员工提供租房补贴、餐补、洗护等福利，确保员工享受应有的权力。

公司还注重企业安全生产培训，注重职业安全与健康的管理，根据不同岗位实际情况，开展各项工作技能实操安全培训，建立安全生产考核制度，从专业角度提高职工安全意识，不断完善职业安全健康管理体系，保护员工的生命安全和身心健康。针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，做好事前保护措施，实行动态监督，不定期地对公司生产安全进行全面排查，从源头上维护职工身心健康。

（二）建设合理薪酬体系，提振工作热情

公司加大员工激励力度，充分调动了员工队伍的积极性和创造性。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，结合公司实际情况，制定公司薪酬管理体系，按照薪酬管理体系及公司、部门、个人的绩效考核结果计算发放工资。通过进行各项薪酬调查分析，制定、调整符合公司发展的薪资体系和管理办法，公司针对不同的岗位及其工作特征，按照组织与岗位特征及层级，公司

整体的薪酬等级区间划分为三个区间18等10级，分别为决策层区间、中坚层区间、执行层区间，极大鼓舞了各级员工的工作热情。2021年公司进一步改善企业薪酬福利结构，保持职工薪酬待遇和企业效益同步增长，有效保障和提高员工生活水平，构建更加牢固的企业与员工命运共同体。

（三）注重员工个人发展，推动人才队伍建设

在人才引进方面，通过以经验丰富的高级工程师作为技术带头人、中青年技术骨干以及从各高校招聘的应届毕业生所组成的科研团队，公司建立了专业性、高效性、可持续发展的科研体系，并制定了《科技人才引进与管理办法》，为公司技术研发和技术储备提供了充分人才保障。目前公司发挥技术人才带头作用，拥有国务院津贴获得者 3 人，国家百千万人才 1 人，教授级高工 8 人，河南省学术技术带头人、优秀专家、杰出专业技术人才 3 人，河南省技术能手 3 人，河南省高层次人才 5 人，中原大工匠 1 人。

（四）重视公司文化建设，提高员工归属感

2021年，随着复工复产的有序开展，公司为广大员工组织了“奋斗百年路，启航新征程”——庆祝中国共产党成立100周年诵读暨表彰大会、“爱心传递，真情助学”活动、“为祖国放歌”国庆晚会、“乘势而上，鹏程万‘锂’”跨年活动、“写春联，送祝福”活动、“观影知党史，知史感党恩”观影学习活动、趣味篮球赛等活动，极大丰富了职工业余文化生活，提高了职工幸福感。

（五）构建和谐沟通渠道，传递员工切实心声

2021年公司持续开展的“科技进步、小改小革、合理化建议”专项活动收获颇丰。围绕创新引领，广大干部员工充分发挥“价值创造、智慧担当”精神，在技术、管理、市场、生产等方面建言献策，提出许多切合实际、操作性强的建议，为公司实施“三智工程”，推动企业数字化转型提供了智力支撑。2021年共选出科技进步奖、技术发明奖共10项，小改小革奖81项，合理化建议优秀团体奖7个，合理化建议优秀个人20名。合理化建议活动的实施为企业创造了显著的经济效益，有效地促进了公司管理效率的提升和管理目标的达成，也为广大员工提供了成长与展示的机会。为了更好的倾听员工的心声，公司设立了员工座谈会、幸福指数调查、微信服务群、开设了工会信箱和工会热线等，通过多种渠道让公司与基层

员工的连接纽带更加紧密。

七、供应商、客户和消费者权益保护

公司坚持诚信、互利、平等协商原则, 忠诚履行服务承诺, 与多家供应商和客户建立了长期稳定的战略合作关系, 把与供应商、客户和消费者的互利共赢作为公司经营的基础, 推动构建可持续经营, 共同创造长远价值。

公司注重不断深化采购流程改革创新, 为供应商搭建公平、公正的评估体系。公司注重战略供应商体系构建的探索和推进, 与重要供应商建立战略合作关系, 实现产业链共赢, 促进供应商在货源保障、质量、价格、服务方面理念上的提升和转变, 从理念上认同公司的管理和程序, 形成共识, 优势互补, 利益共享; 同供应商实现共进、共享、共赢; 推行公开招标, 进行阳光采购, 杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形。严格遵守并履行合同, 友好协商解决纷争, 以保证供应商的合理合法权益。

公司强化以市场为导向, 以顾客为中心的经营理念, 增强责任意识 and 价值创造, 保证产品质量和提升服务品质, 切实维护客户的合法权益, 努力为客户提供优质的产品, 客户满意度逐年上升。公司取得了 ISO9001:2008 体系认证、ISO14001:2004 环境质量体系认证、OHSAS18001:2007 职业健康安全管理体系认证、IATF16949 质量管理体系认证, 持续为客户提供高品质的产品和服务。另外公司定期对重要客户进行走访, 提高顾客满意度。同时公司注重深刻认识客户关注重点, 与同行从业者进行交流与沟通, 对公司产品质量状况、客户的质量需求以及痛点问题与客户进行分析分享并提出相应对策, 吸取教训, 提升质量水平。公司通过与主要客户互访沟通、定期客户满意度调查等多种渠道征集客户意见, 及时了解客户的需求, 并针对客户的反馈尽快做出改进。

八、安全生产和环境保护

（一）安全生产常抓不懈

2021年，公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，以全面提升安全生产管控水平为目标，以全面推进安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制为主线，持续深化安全标准化工作，在生产经营过程中认真履行安全生产主体责任，持续强化过程管控，加强全员教育培训，层层落实安全生产责任，切实按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的要求，牢牢压实安全责任，有效防范和遏制生产安全事故发生，保证了安全生产形势持续稳定。

公司在生产经营过程中，根据《中华人民共和国安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》等相关法律法规的规定，建立了《安全生产责任制》、《安全生产规章制度》、《应急救援预案》、《设备管理制度》、《危险品管理制度》等有关制度，并制定了相关实施细则；在组织机构上，公司设立了以总经理为主任和各部门负责人为委员的安全生产委员会，研究、统筹、协调、指导、解决公司的重大安全问题，组织并参与安全生产活动；同时，公司安全环保部负责处理日常安全管理工作，公司建立健全了OHSAS18000职业健康安全管理体系，安全管理组织较为完备，安全制度操作程序和规程较为健全，安全设施齐备，在生产工艺与设备、安全管理、个体防护、电气安全、应急救援等各个环节均符合国家相关法律、法规的要求。公司制度严格，措施到位，执行有力，从成立至今没有发生重大安全事故。

2021年，公司和各单位逐级签订了安全目标责任书，将目标责任落实到每一个人，明确各自的安全职责。此外，公司通过多种方式开展安全生产培训，提升公司各层级人员安全能力和意识。为了更好的实现安全生产，公司按照要求严格落实了以下任务：

1、控制安全事故率，杜绝环保事故。2021年公司未发生安全生产责任事故、危险化学品泄漏事故，无环保事故发生，实现了年度安全环保管理目标，为正常生产经营活动奠定了基础。

2、注重教育培训，提高安全环保意识。公司始终将安全环保培训作为一项

日常重点工作来抓，一是常规培训，2021年度全厂各级培训共组织816次，受教育人约17000余人次；培训新进外来施工人员共计1018人次，加强对外监管，保障了项目施工正常进行；二是安管员培训，共组织主要负责人和专职安全管理人员的培训取证复审48人，有效提升了公司安全管理人员的安全生产理论知识储备；三是特殊工种培训，组织电工、焊工、仪表工、氟化工、制冷工等322人进行复审换证，通过率100%，保证了持证上岗率100%。

3、对内开展安全检查，强化安全管理。为进一步加强隐患排查治理，提高公司安全管理水平，规范了安全检查标准，定期开展了安全专项检查，严格实行了“闭环”管理。2021年组织开展了安全专项检查、综合检查、季节性检查、节假日检查等不同类型的隐患排查，共发现隐患406条并全部整改到位，整改率100%。

4、完成双预控的验收工作。公司是国家双预控系统的标杆企业并与国家双预控系统成功对接，通过了国家双预控专家组验收检查，公司利用双预控平台，每天向各单位下发安全检查计划，全年共下发安全检查计划4916条，完成4916条，执行率高达100%；各单位利用双预控手机APP上传隐患4919条，整改率100%。公司将以此为契机，持续完善双重预防体系，严格管控各级风险，消除事故隐患，确保安全生产。

（二）环境保护从我做起

1、积极开展节能降耗、低碳减排、减量化和回收利用等循环经济技术改造。公司响应国家能源战略调整的号召，贯彻落实国家“碳达峰、碳中和”气候行动目标，开展分布式光伏发电并网项目，2021年全年光伏发电量共计490余万度，二氧化碳减排4900余吨，节能减排量取得突出成效。公司坚持建立完善工业绿色制造工程和体系建设，大力发展循环经济，打造绿色化工产业，促进企业与资源、环境的协调可持续发展。

2、强化内部防控措施，筑牢环保高地。根据当前环保形势，为加强公司内部日常监管和减少事故发生，公司依据《环保管理制度》及《环保检查表》，全年对各车间进行持续环保检查，并要求各部门进行自查，全年内部检查共发现问题350余项，整改350余项，整改率100%，重点检查各单位环保设施日常维护运行情况、跑冒滴漏情况、危废存放情况、物料仓储和道路扬尘整治情况、无组织

排放情况等工作指标,通过隐患排查及整改有效地避免了环保事故的发生。此外,公司依据《中华人民共和国水污染防治法》、《河南省大气污染防治条例》的有关规定重新修订了公司“环保管理制度”,旨在加强对环境污染事故的预防和管理,提高应对环境突发事件的能力。

3、持续抓好环境监测,跟踪改造效果。公司严格遵守《环境保护法》等国家环境保护法律、法规、标准,全面履行环境保护职责,通过减少废物产生和对空气、水土和土地的排放,以减少环境的负担。根据《环境监测管理办法》及《排污许可证管理条例》相关要求,公司制定严格监测方案,结合第三方监测机构完成公司年度常规监测及废水、废气季度比对检测工作,季度常规监测报告为公司清洁生产改造对比数据、上报公司环境信息公开、在线有效性审核及核算排污量提供有力依据,并为排污许可证季度执行报告的填报提供技术支撑。结合各车间排放口,公司环保部门制定内部监测计划,安排专人对各分厂生产线尾气进行监测,根据监测结果要求分厂采取相应的措施进行排查整改,深化环境隐患排查与治理,有效控制了环境事故风险。

4、加强宣传培训工作,强化员工环保意识。为认真抓好环保以及节能培训教育,切实有效地促进全员环境保护意识及节能意识,环保部门在“世界环境日”、“世界水日”及“世界水周”期间,开展环保节能宣传工作,通过制作宣传展板、制作宣传手册向全体员工发放环保知识,同时要求各单位组织员工内部通过环保法律法规的学习,制作宣传板报等形式在员工内部进行环保知识的传达,使广大职工逐步意识到环境保护的重要性。各单位积极参与,着力践行人与自然和谐共生和绿色发展理念,从身边小事做起,共同履行环保责任,呵护环境质量,共建美丽家园。

九、公共关系和社会公益事业

企业的发展离不开社会的支持，回报社会是一个有责任、有担当的企业应尽的责任。饮水思源，感恩社会，在公益的道路上，只有加油站，没有休止符，践行社会责任，感恩反哺社会才是企业可持续发展的保障。

（一）依法履行纳税义务，践行企业责任

依法纳税，促进国家和地方财政收入的提高，是每个企业应尽的义务，也是企业承担社会责任的具体体现。公司自成立以来，始终坚持守法经营，诚信发展，严格按照国家法律法规、财务管理规范、会计准则，真实准确核算企业经营成果，依法履行纳税义务，践行企业社会责任。

（二）回报社会建设，助力脱贫攻坚

民营企业的发展依靠社会，民营企业的经营成果是国家和社会的认可，回馈社会是民营企业不可推卸的长久责任。公司作为受到中共中央表彰的全国先进基层党组织，理应更加积极的相应党的号召，在推动社会帮扶，帮贫扶贫中有所作为，有所贡献。

公司始终坚持“感恩、求真、向善、创新”的价值观，举向善之心，行向善之事，积极回报社会大众，投身于建设和谐社会的伟大事业。2021年省红十字会为公司志愿服务队授旗，多氟多成为河南省第一家造血干细胞捐献企业志愿服务队，为全市、全省乃至全国的非公企业树立了一面旗帜。目前公司已组织8次造血干细胞血样集体采样活动，加入中华骨髓库志愿者人数已达1361人，其中14人配型成功，挽救了14名白血病患者的生命，配型成功后捐献率为100%，创造了造血干细胞捐献上的奇迹。

此外，2021年公司举办“爱心传递，金秋助学”活动，为27名大学生发放10.3万元助学金，公司“金秋助学”活动已连续开展13年，500余名学生得到资助，帮助他们更好的完成学业，成为对社会有用之才；同时公司将继续为焦作市福康学校、焦作市儿童福利院、焦作市爱心助学会、焦作市中站区朱村中心小学、焦作市跃进路小学、焦作市爱心敬老促进会等单位捐款、捐物，传递爱心，回报社会。

在致力乡村振兴的道路上，公司与栾川县政府签订了助力乡村振兴战略合作协议，展开多方面合作共赢，积极发展当地产业，通过产业双向发展带动本地经济发展，吸引更多企业投资助力乡村振兴，切实响应了打通乡村振兴“最后一公里”的国家号召，真正助推农业产业化发展、服务乡村振兴战略，以实际行动践行社会责任，与国家扶贫事业同频共振、戮力同心。

（三）救灾抗疫冲一线，企业责任显担当

2021年河南多地受特大暴雨影响，形势一度十分严峻，公司面对紧急灾情，一方面强化责任落实主体，提早预防、迅速集结、采取有效措施，争分夺秒开展抗灾自救工作，全力保障公司员工生命财产安全；另一方面，积极响应政府号召，主动向武陟县、修武县、博爱县、示范区文昌街道受灾群众捐款、捐物，为中站区红十字会捐赠现金300万元、物资200万元，用于防汛救灾和灾后重建工作。与此同时，第一时间组织民兵应急分队、党员突击队火速赶赴大家作村大沙河中段前去支援服务，投入到防汛第一线、救灾最前沿，并提供6000余条编织袋、200把铁锹等防汛物资，确保大沙河安全泄洪；为中站区城管局、王封办事处一线抢险救灾人员发放爱心盒饭，深得各级部门领导及群众一致好评。

展望未来

公司始终把履行社会责任作为经营管理的重要组成部分，融入公司的长远发展战略中，在大有可为的历史机遇面前，公司更需要坚守产业报国的初心。面对全球新能源发展的汹涌浪潮，多氟多将以勇于担当的魄力、迎接市场竞争的底气，挺起民营企业的脊梁，继续坚持以产业为牵引，不断强化创新观念，依靠科技创新驱动高质量发展；主动融入强国战略发展大局，与国家战略同频共振；坚定新材料产业发展信心，实现从氟化工到新材料新能源的转型。

公司将继续不遗余力地承担社会责任，将社会责任贯穿公司发展的始终，进一步加强社会责任实践，促进公司与全社会的协调、和谐发展。坚持以人为本，诚信对待供应商、客户和消费者，营造公平公正的环境，完善人才体系，提升员工福利待遇，营造“发展有温度，幸福有质感”的公司氛围，助力公司成为值得信赖，具有独特价值创造力的企业，把履行企业社会责任与企业发展紧密结合起来，为股东、为社会创造更多的价值和回报。

多氟多新材料股份有限公司董事会

2022年3月18日