

## 武汉天喻信息产业股份有限公司

### 《年报信息披露重大差错责任追究制度》修订对照表

注：加“**删除线**”表明该条款被删除，“**字体加粗**”表示增加或修改该条款。

修订前	修订后
<p>第八条 对前期已公开披露的定期报告中财务信息存在差错进行更正的信息披露，应遵照《公开发行证券的公司信息披露编报规则第19号——财务信息的更正及相关披露》、<del>《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第30号——创业板上市公司年度报告的内容与格式》</del>及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》的相关规定执行。</p>	<p>第八条 对前期已公开披露的定期报告中财务信息存在差错进行更正的信息披露，应遵照《公开发行证券的公司信息披露编报规则第19号——财务信息的更正及相关披露》<b>《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第2号——年度报告的内容与格式》</b>及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》的相关规定执行。</p>
<p>第九条 当财务报告存在重大会计差错更正事项时，公司审计部应收集、汇总相关资料，形成书面材料详细说明会计差错的内容、会计差错的性质及产生原因、会计差错更正对公司财务状况和经营成果的影响及更正后的财务指标、会计师事务所重新审计的情况、重大会计差错责任认定的初步意见，提交董事会审计委员会审议，并抄报监事会。公司董事会对审计委员会的提议做出专门决议。</p>	<p>第九条 当财务报告存在重大会计差错更正事项时，公司审计部应收集、汇总相关资料，形成书面材料详细说明会计差错的内容、会计差错的性质及产生原因、会计差错更正对公司财务状况和经营成果的影响及更正后的财务指标、<b>具有相关资质的</b>会计师事务所重新审计的情况、重大会计差错责任认定的初步意见，提交董事会审计委员会审议，并抄报监事会。公司董事会对审计委员会的提议做出专门决议。</p>

<p>第十一条 业绩预告存在重大差异的认定标准：</p> <p>(一) 业绩预告预计的业绩变动方向与年报实际披露业绩不一致，包括以下情形：原先预计亏损，实际盈利；原先预计扭亏为盈，实际继续亏损；</p> <p>(二) 业绩预告预计的业绩变动方向虽与年报实际披露业绩一致，但变动幅度或盈亏金额超出原先预计的范围达20%以上。</p>	<p>第十一条 业绩预告存在重大差异的认定标准：</p> <p>(一)业绩预告预计的业绩变动方向与年报实际披露业绩不一致<b>且不能提供合理解释的</b>，包括以下情形：原先预计亏损，实际盈利；原先预计扭亏为盈，实际继续亏损；</p> <p>(二)业绩预告预计的业绩变动方向虽与年报实际披露业绩一致，但变动幅度或盈亏金额超出原先预计的范围达 20%以上<b>且不能提供合理解释的</b>。</p>
<p>第十二条 业绩快报存在重大差异的认定标准：业绩快报中的财务数据和指标与相关定期报告的实际数据和指标的差异幅度达到20%以上的，认定为业绩快报存在重大差异。</p>	<p>第十二条 业绩快报存在重大差异的认定标准：业绩快报中的财务数据和指标与相关定期报告的实际数据和指标的差异幅度达到 20%以上的，<b>且不能提供合理解释的</b>，认定为业绩快报存在重大差异。</p>
<p>第十七条 年报信息披露重大差错责任追究的主要形式包括：</p> <p>(一) 责令改正并做检讨；</p> <p>(二) 通报批评；</p> <p>(三) 调离岗位、停职、降职、撤职；</p> <p>(四) 赔偿损失；</p> <p>(五) 解除劳动合同或聘用合同；</p> <p>(六) 情节严重涉及犯罪的依法移交司法机关处理。</p> <p>公司在进行上述处罚的同时可附带经济处罚，处罚金额由董事</p>	<p>第十七条 年报信息披露重大差错责任追究的主要形式包括：</p> <p>(一) <b>警告</b>，责令改正并做检讨；</p> <p>(二) 通报批评；</p> <p>(三) 调离岗位、停职、降职、撤职；</p> <p>(四) 赔偿损失；</p> <p>(五) 解除劳动合同或聘用合同；</p> <p>(六) 情节严重涉及犯罪的依法移交司法机关处理。</p> <p>公司在进行上述处罚的同时可附带经济处罚，处罚金额由董事</p>

<p>会视事件情节具体确定。上述各项措施可单独使用也可并用。</p>	<p>会视事件情节具体确定。上述各项措施可单独使用也可并用。</p>
	<p><b>第十八条</b> 有下列情形之一的，应当从轻、减轻或免于处理：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>（一）有效阻止不良后果发生的；</li> <li>（二）主动纠正和挽回全部或者大部分损失的；</li> <li>（三）确因意外和不可抗力等非主观因素造成的；</li> <li>（四）董事会认为其他应当从轻、减轻或者免于处理的情形。</li> </ul>