

证券代码：000789

证券简称：万年青

公告编号：2022-10

债券代码：127017

债券简称：万青转债

江西万年青水泥股份有限公司

关于 2022 年股票期权激励计划（草案）的修订说明

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

江西万年青水泥股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 1 月 26 日在《中国证券报》《证券时报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露了《江西万年青水泥股份有限公司 2022 年股票期权激励计划（草案）》及《江西万年青水泥股份有限公司 2022 年股票期权激励计划（草案）摘要》。

根据公司内部分配实际情况，公司对本次激励计划进行修订，现对本次修订的主要内容说明如下：

一、 对标的股票数量的修订

修订前：

本激励计划拟向激励对象授予股票期权总计 785.00 万份，涉及的标的股票种类为人民币 A 股普通股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 79,740.1458 万股的 0.98%。每份股票期权在满足行权条件的情况下，激励对象获授的每一份股票期权拥有在有效期内以行权价格购买 1 股公司 A 股普通股股票的权利。

修订后：

本激励计划拟向激励对象授予股票期权总计 794.00 万份，涉及的标的股票种类为人民币 A 股普通股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 79,740.2348 万股的 0.996%。每份股票期权在满足行权条件的情况下，激励对象获授的每一份股票期权拥有在有效期内以行权价格购买 1 股公司 A 股普通股股票的权利。

二、 对激励对象名单的修订

修订前：

本计划授予的股票期权在各激励对象的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授股票期权数量（万份）	获授权益占授予总量比例	获授权益占公司股本总额比例
孙林	副总经理	7.00	0.89%	0.01%

韩勇	纪委书记	7.00	0.89%	0.01%
彭仁宏	董事会秘书、总会计师	7.00	0.89%	0.01%
熊汉南	副总经理	7.00	0.89%	0.01%
骨干人员（240人）		757.00	96.44%	0.94%
合计（244人）		785.00	100.00%	0.98%

注：1、本激励计划激励对象未参与两个或两个以上上市公司股权激励计划，激励对象中没有持有公司5%以上股权的主要股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

2、任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。

3、高级管理人员的权益授予价值，境内外上市公司统一按照不高于授予时薪酬总水平（含权益授予价值）的40%确定，管理、技术和业务骨干等其他激励对象的权益授予价值，由上市公司董事会合理确定。

4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

修订后：

本计划授予的股票期权在各激励对象的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授股票期权数量（万份）	获授权益占授予总量比例	获授权益占公司股本总额比例
孙林	副总经理	7.00	0.88%	0.009%
韩勇	纪委书记	7.00	0.88%	0.009%
彭仁宏	董事会秘书、总会计师	7.00	0.88%	0.009%
熊汉南	副总经理	7.00	0.88%	0.009%
骨干人员（243人）		766.00	96.48%	0.960%
合计（247人）		794.00	100.00%	0.996%

注：1、本激励计划激励对象未参与两个或两个以上上市公司股权激励计划，激励对象中没有持有公司5%以上股权的主要股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

2、任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。

3、高级管理人员的权益授予价值，境内外上市公司统一按照不高于授予时薪酬总水平（含权益授予价值）的40%确定，管理、技术和业务骨干等其他激励对象的权益授予价值，由上市公司董事会合理确定。

4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

特此公告。

江西万年青水泥股份有限公司

董事会

2022年2月8日