

2021

环境、社会及管治 (ESG) 报告



目录

关于本报告	02
董事长致辞	04
关于我们	06

公司治理 08

治理架构	10
风险防控	11
诚信合规运营	12
ESG 管理	13

环境 16

环境管理	18
应对气候变化	19
资源使用	22
排放物管理	24
生物多样性及土地利用	26

社会 28

卓越产品与服务	30
可持续供应链	35
员工管理	36
社区关系	43

关键绩效表	47
未来展望	50
ESG 指标索引	52
意见反馈	55

关于本报告

本报告主要介绍内蒙古电投能源股份有限公司（以下简称“电投能源”“我们”或“公司”）在环境、社会及公司治理方面的理念、方针、行动和进展，旨在公开展示公司的可持续发展愿景与实践，加强与利益相关方之间的沟通和联系，回应利益相关方的期待和要求。我们将继续秉持公开透明的积极态度，持续改进环境、社会及公司治理方面的管理和实践成效。

报告时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容适当追溯以往年份或延伸至2022年。

报告主体范围

除特别指出外，本报告主体内容和相关数据覆盖内蒙古电投能源股份有限公司及其子公司，整体与《内蒙古电投能源股份有限公司2021年度报告》一致。

编制依据

本报告主要参照深圳证券交易所颁布的《上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》、香港联合交易所有限公司（以下简称“香港联交所”）颁布的《环境、社会及管治（ESG）报告指引》以及国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）等标准要求编写。

信息来源

本报告所披露的信息和数据均来自内蒙古电投能源股份有限公司的正式工作文件及相关统计数据，并经由公司相关部门审核确认，确保不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，若本报告所载有关数据与年报不一致，请以年报为准。



报告原则

本报告遵循香港联交所《环境、社会及管治 (ESG) 报告指引》关于重要性、量化、平衡和一致性的原则。

重要性

结合利益相关方期望进行重要性议题识别和评估，从对公司可持续发展和对利益相关方两个维度对重要议题进行排序，并在本报告中重点披露重要议题信息。

量化

本报告披露了可量化的关键绩效，并对重要议题设置了量化目标。

平衡性

本报告旨在平衡且客观地陈述公司在环境、社会、治理各方面的目标、努力和成效，不刻意回避负面信息，为利益相关方呈现能够合理评估本公司整体绩效的内容。

一致性

本报告编制过程采用了系统化流程，报告编制方式、绩效统计方法等均与以往年份保持一致。

董事长致辞



2021年是我们国家历史上具有里程碑意义的一年，也是电投能源实施高质量转型发展战略的开局之年。作为内蒙古地区重要的清洁综合能源企业，电投能源担当“创造绿色价值”使命，秉持“绿色创新融合，真信真干真成”价值观，凝心聚力，奋力拼搏，开启“绿色效益再翻番，低碳智慧创双一”转型发展新征程。这一年，我们准确把握公司转型机遇和区域布局优势，坚持投资驱动与创新驱动并重，打造煤电铝协同发展产业链和内蒙古绿色低碳新能源基地，全力培育新产业、新业态、新模式，努力提高存量资产盈利能力，积极推进增量资产高质量发展，加速建设世界一流清洁综合能源企业。

完善公司治理，提升管理效能。我们深入分析国际和国内环境、能源行业和区域政策等因素，深刻把握公司在区域布局、产业结构、法人治理等方面的机遇和风险。遵循依法依规、层级清晰、管理高效、科学合理的原则，不断加强董事会建设，充分发挥董事会在公司治理中的核心作用。积极构建现代企业治理体系，确保守法合规经营，持续完善风险管控，加强风险防范能力。深入推进廉政教育和反腐败工作，营造风清气正的经营环境。

保护生态环境，贡献清洁能源。我们积极响应国家“碳达峰、碳中和”目标以及能耗双控要求，开展“碳达峰、碳中和”实施方案研究，引领能源行业由资源依赖型向创新驱动型转变、由粗放高碳型向绿色低碳型转变、由分散低效型向集约高效型转变。不断减少污染排放、治理生态环境、升级节能技术以及发展循环经济，提高生态环境保护水平和能源利用综合效能，推动各产业生产过程向低碳化、清洁化、智慧化方向转型。在发挥煤炭压舱石作用和煤电基

础性调节作用的基础上，积极调整能源供给结构，加大新能源项目开发力度，增强新能源消纳能力，赋能绿色、低碳、清洁发展。

履行社会责任，共创美好未来。我们高质量完成保供煤、保供电、保供热、保运输工作，为区域民生用能需求提供坚强保障。积极推动建设可持续供应链，与合作伙伴协力打造互利共赢的合作模式，引领行业高质量发展。坚持以人为本，深入优化分配制度，有效保障员工权益，为员工提供良好的发展平台，加强员工培训和技能提升，关心关爱员工生活，全方位支持员工成长。从各个方面全力推进乡村振兴，热心社会公益事业，积极参与社区沟通和建设，与社会共享公司发展成果、共创美好未来。

2021年，我们先后获得上市公司2020年业绩说明会最佳实践案例以及“2020年度金牛最具投资价值奖”。2022年，我们入选A股上市公司现金分红丰厚回报榜及中国上市公司财富500强名单。展望未来，我们将以更强决心加速推进低碳化、清洁化、智慧化转型，以更高水平实施创新驱动发展战略，打造管理创新、技术创新、产业创新引擎，继续扩大内蒙古地区新能源布局优势，深度巩固产业一体化协同优势，推动公司高质量发展行稳致远。

内蒙古电投能源股份有限公司
董事长



关于我们

公司简介

内蒙古霍林河露天煤业股份有限公司（简称“露天煤业”）于2001年在内蒙古自治区工商局注册成立，2007年4月经中国证券监督管理委员会核准在深圳证券交易所正式挂牌上市，股票代码：002128.SZ。2021年，根据公司经营发展需要，内蒙古霍林河露天煤业股份有限公司名称变更为内蒙古电投能源股份有限公司（简称“电投能源”）。

随着公司的快速发展，电投能源逐步成长为以煤为核心，煤电铝一体化和清洁能源为重点的清洁综合能源企业，并已成为国家电力投资集团有限公司（简称“国家电投集团”）在内蒙古地区重要的投资和发展平台。

2021年9月，电投能源获得上市公司2020年业绩说明会优秀实践案例和最佳实践案例，是内蒙古自治区唯一获奖的上市公司。同年12月，电投能源在参评的4000多家上市公司中脱颖而出，喜获“金牛最具投资价值奖”，是五大发电集团系统和内蒙古自治区唯一获奖企业。2022年6月，电投能源入选上市公司协会2021年度A股上市公司现金分红榜单丰厚回报榜。同年7月，电投能源进入2022年《财富》中国500强排名，位列463位，较2021年排名上升9位。

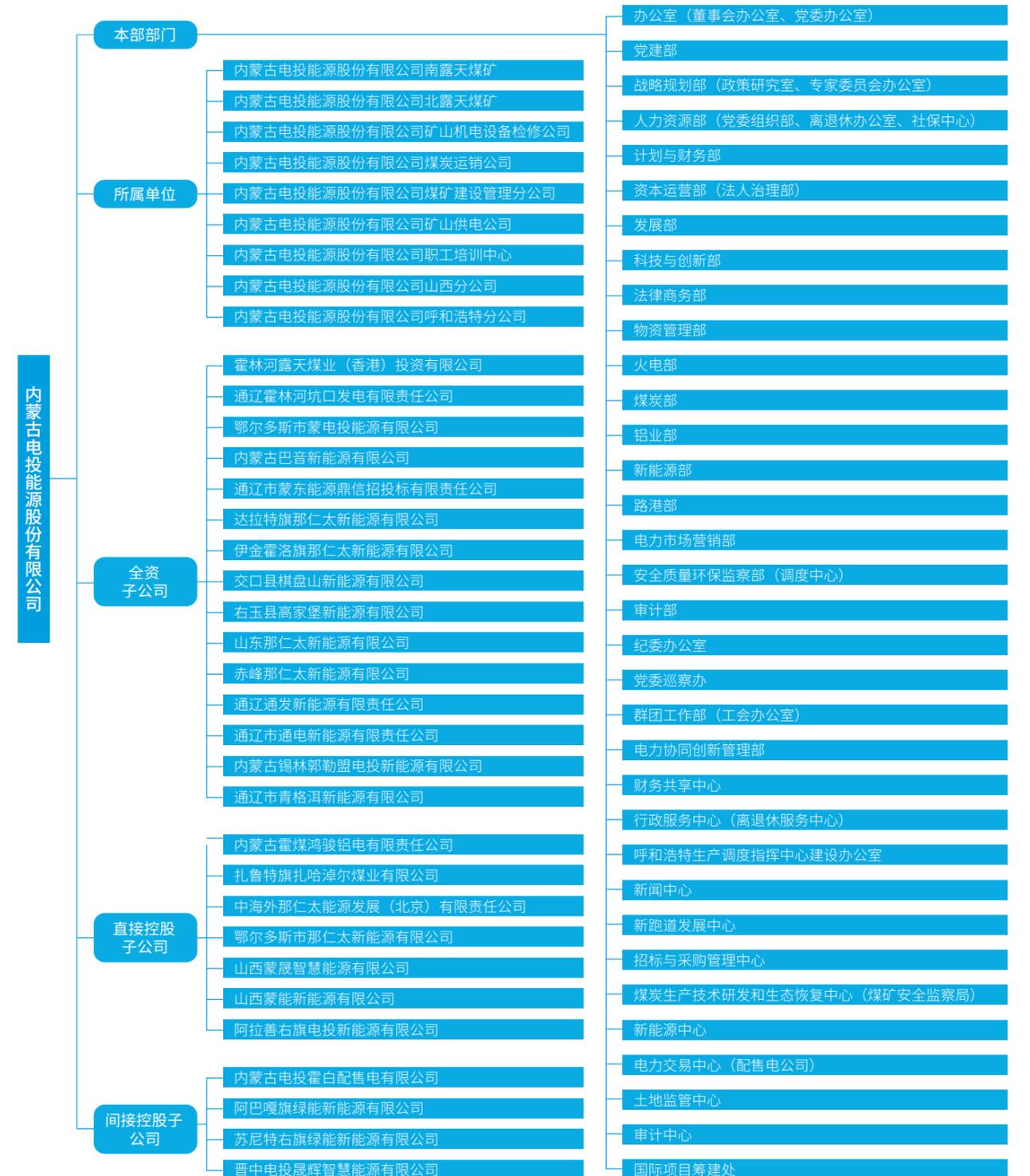
关键绩效			
2021			
全年实现营业收入	总资产达到	现有煤炭产能	电解铝产能
246.49 亿元	376.33 亿元	4600 万吨/年	86 万吨/年
完成利润	实现每股收益	火电装机	新能源装机
56.21 亿元	1.85 元	300 万千瓦	157.79 万千瓦

发展战略

绿色效益再翻番、低碳智慧创双一

坚持煤为核心，煤电铝一体化和清洁智慧新能源并重发展为重点，以资本运作为平台，把公司打造成具有核心竞争力的综合能源企业。

组织架构



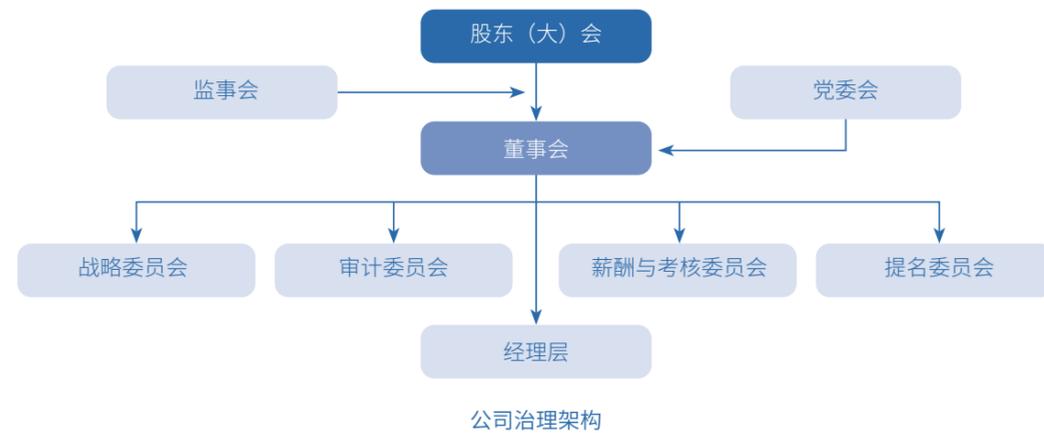


公司治理

良好的治理体系和治理能力是公司稳健发展的基础。电投能源持续完善公司治理架构，全面推进规范运作，牢固树立合规管理理念，不断提高风险防控能力，恪守高标准的商业道德，以日趋完备的现代企业制度不断夯实公司可持续发展的根基。

治理架构

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《公司章程》等相关要求，不断完善公司内部法人治理结构，健全内部管理制度，明确划分股东大会、董事会、监事会的职责权限，促进“三会一层”各尽其责，共同推动公司健康持续发展，切实维护公司和股东的合法权益。



严格按照《公司法》《公司章程》的规定和程序选任董事，独立董事独立履行职责，对公司发生的关联交易、董事任免和高级管理人员的聘任等事项发表独立意见，对完善公司治理结构、维护公司及全体股东的权益发挥积极作用。

关键绩效

2021

董事会共有董事 12 名，其中：

独立董事 4 名，占比 33.33% 女性董事 1 名，占比 8.33%

作为公司的常设决策机构，董事会认真履行股东大会和《公司章程》赋予的职责，积极履行管理职能，聚焦高质量发展，有效发挥定战略、做决策、防风险、促改革、谋发展作用，全力推动公司持续快速发展。董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各专门委员会在发展战略、重大投资、财务审计、高管薪酬和绩效考核等方面为董事会决策提供专业意见和建议，保障董事会集体决策的民主性、科学性，确保公司治理水平稳步提升。

关键绩效

2021

共召开董事会会议

12 次

审议年度报告等议案

90 项

风险防控

公司着力防范化解重大风险，构建系统完备、职责清晰、协调有序、监管到位的风险防控体系。通过风险识别和评估，不断强化风险管控，在公司的业务流程中融入风险管理，建立健全重大风险监测和风险事件报告工作机制等风险管理制度，持续加强全面风险管理。

按照“谁管业务，谁管风险”的原则，落实各级主体风险防范责任，建立主要负责人负总责，分管领导分别牵头负责分管领域内风险的责任体系，强化领导人员重大风险责任制，落实业务部门、风险管理部门、监督审计部门职责，筑牢纵向贯通、横向覆盖的风险防范三道防线，有效应对防范化解重大风险。



不同部门潜在风险识别、分析及防控措施

诚信合规运营

公司严格遵守中国及业务所在地的法律法规、国际公约、国际条约和国际惯例，不断完善各项合规管理制度，构建科学有效的合规管理体系，恪守诚信经营、公平竞争的商业道德和行为准则，将诚信合规理念融入到生产运营的各个环节，促进公司稳健发展。

合规管理

公司坚持依法治企、合规运作，紧紧围绕自身改革、发展、经营等核心任务，以健全法人治理体系为基础，以加强依法合规经营管理为重点，以提升企业法治管理能力为抓手，着力构建将合规要求覆盖各业务机构、各业务领域、各业务流程的合规管理体系，定期梳理并严格遵守所有适用的法律法规和行业规范，持续推进合规管理与业务的深度融合，分层次开展合规培训，全面提升合规管理水平，确保依法合规经营。

不断完善法治宣传教育制度，落实“谁主管谁普法”责任，着力于法治文化建设和全员法治素质培养，形成全员参与的普法格局，营造浓厚的法治文化氛围，不断增强全员合规意识、底线意识、风险意识、诚信意识，使全员成为法治的忠实崇尚者、自觉践行者、坚定捍卫者。



开展规范管理培训

关键绩效

2021

组织合规培训

5次

参与培训

356人次

商业道德

公司恪守商业行为准则，坚持公平竞争，严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，反对任何形式的腐败、商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，并要求合作伙伴遵守反商业贿赂和反腐败相关法律法规和政策规定，努力营造廉洁、诚信的运营环境和良好的合作关系。

公司纪委聚焦监督、执纪、问责职能，建立健全纪检工作制度 25 项，在《纪检干部监督管理办法》《谈话实施办法》《谈话函询暂行办法》《纪检机构处理检举控告实施办法》《问题线索集中统一管理实施办法》等规章制度中明确举报人保护措施，并建立来信、来访、来电及网络举报等举报渠道。

印发 12 项反腐倡廉宣传教育行动项，开展“清风正气、从家出发”家庭助廉“五个一”主题活动，组织召开警示教育大会，开展招标领域专项廉政教育，积极营造廉洁文化氛围。

关键绩效

2021

发生贪污诉讼案件数目 0 件

参加反贪污及廉洁教育培训 12400 余人次



开展反腐倡廉宣传教育

ESG 管理

公司将 ESG 融入发展战略，建立并完善 ESG 管理架构，基于可持续发展宏观环境和自身发展规划加强 ESG 议题管理，重视利益相关方管理和沟通，积极回应利益相关方诉求和期望，努力通过良好的 ESG 管理提高自身可持续发展能力，建设成为国内有影响力的一流清洁综合能源企业。

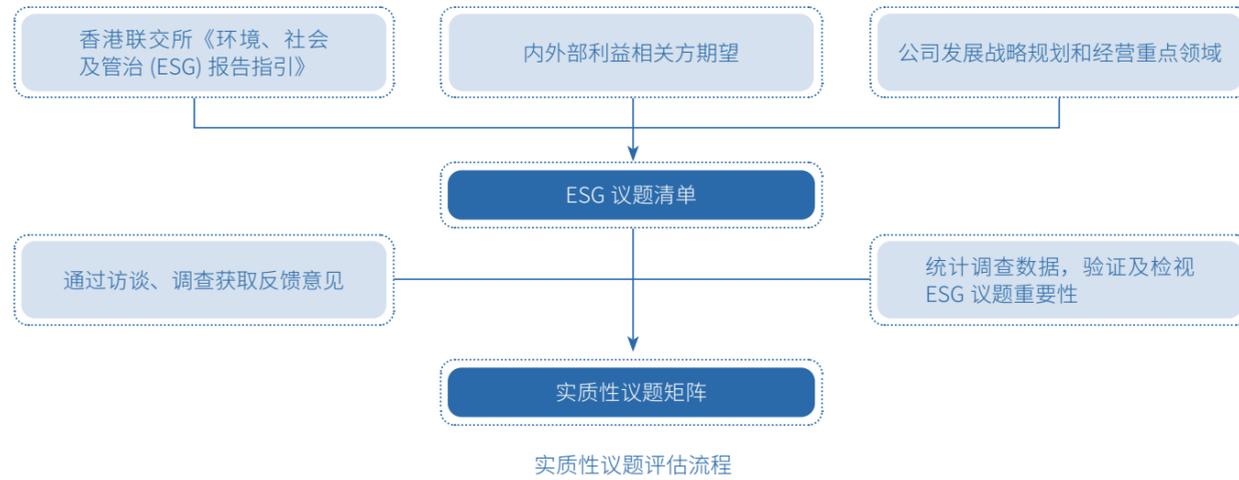
ESG 管理体系

公司高度重视环境、社会及治理(ESG)的有效管理，董事会对公司可持续发展、ESG 相关事宜的政策制定和实务实施进行指导、监督与审核，持续提高 ESG 管理水平与表现。

2021 年，公司董事通过对公司合法合规生产、污染物排放达标情况进行现场调研，确保公司各领域业务正常运作，避免对经济、社会和环境产生负面影响。面对新冠疫情与国际关系动荡等因素造成的全新商业环境，公司积极将 ESG 管理融入到运营和战略中，将重要的 ESG 议题纳入董事会监督范畴，切实提升风险防范能力和可持续发展能力。

ESG 议题管理

公司对标国内外 ESG 相关标准和指引以及同业议题披露事项，基于可持续发展宏观环境和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，结合利益相关方期望，从“对电投能源可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，对报告期内的重要议题进行识别和评估，筛选出公司 2021 年实质性议题。



高	<ul style="list-style-type: none"> ● 供应商管理 ● 产品质量和服务 ● 员工权益与发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 应对气候变化 ● 清洁能源发展 ● 废弃物管理 ● 商业道德 ● 合规管理
	<ul style="list-style-type: none"> ● 生物多样性保护 ● 参与社区发展 ● 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> ● 风险防控 ● 职业健康与安全 ● 节能减排 ● 水资源管理
低	对电投能源可持续发展的重要性	

实质性议题矩阵

利益相关方沟通

公司重视利益相关方管理和沟通，积极与各利益相关方建立常态化沟通渠道，通过多样化的沟通方式了解利益相关方对公司的期望和诉求，有针对性地提升公司 ESG 表现，回应各方诉求，增进相关方对公司的了解和认同。

利益相关方	期望和诉求	沟通与回应
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> ● 规范公司治理 ● 合规经营 ● 提高盈利水平 ● 保障股东权益 ● 降低经营风险 ● 信息披露透明 	<ul style="list-style-type: none"> ● 完善公司治理 ● 强化内控合规 ● 促进业务发展 ● 保持稳定分红 ● 开展全面风险管理 ● 提高信息披露透明度
客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 产品质量保障 ● 优质服务 ● 信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强产品质量管理 ● 提升服务能力和水平 ● 保护客户信息
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵纪守法 ● 依法纳税 ● 能源安全 ● 促进经济发展 ● 带动就业 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强合规运营管理 ● 接受监督考核 ● 保障能源稳定供应 ● 提高发展能力 ● 提供就业岗位
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ● 公平透明 ● 长期合作 ● 诚信履约 ● 互利共赢 ● 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公开透明采购 ● 战略合作 ● 及时支付货款 ● 推行责任采购 ● 参与交流合作 ● 技术创新
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 维护合法权益 ● 健全薪酬福利 ● 培训与发展 ● 保障健康安全 ● 人文关怀 	<ul style="list-style-type: none"> ● 依法签订和遵守劳动合同、实施民主管理 ● 完善薪酬福利体系 ● 加强安全管理和职业健康防护 ● 关爱员工、开展文体活动 ● 集体合同 ● 厂务公开
环境	<ul style="list-style-type: none"> ● 应对气候变化 ● 资源有效利用 ● 环境保护 ● 生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> ● 碳排放管理、碳减排 ● 提高资源利用率、节约资源 ● 节能降耗、污染防治 ● 建设绿色矿山
社区	<ul style="list-style-type: none"> ● 社区发展 ● 公益慈善 ● 带动就业 	<ul style="list-style-type: none"> ● 参与社区投资和发展 ● 开展志愿服务活动、慈善捐赠 ● 技能培训、本地化用工和采购



环境

电投能源坚持“生态优先、绿色发展”理念，围绕“保护优先、预防为主、综合治理、全员参与”的环保方针，以“污染减排、节能降碳”为重点，不断夯实环保基础管理，持续强化环境风险防控，完善排放物和温室气体管理，筑牢生态环保防线，致力于构建绿色、高效、低碳、智慧的绿色能源体系，建设世界一流清洁综合能源企业。

环境管理

公司以源头防控、精准治污、系统治理为根本，制定《生态环境保护管理办法》和《生态环保标准化管理手册》，积极推进环境管理体系建设，坚持达标排放、按证排污，完善环境风险应急管理体系，强化环境事件危险源的监测、监控和监督管理，一丝不苟做好污染治理和突发环境污染事件防控，加强环保培训和应急演练，主要生产单位均通过 ISO 14001 环境管理体系认证，有效促进环境管理水平持续提升。

落实环保责任

完善生态环保管理责任制，将环保指标纳入管理人员绩效考核体系，在生产过程中严格落实岗位职责与标准，加大环境问题追责、问责力度。

防控环境风险

组织开展环境风险评估，落实风险防控措施，实施分级管控，加强隐患排查与治理，定期实施环保检查和专项督查，针对存在的问题与隐患落实整改闭环，常态化防控环境风险。



持续提升环境管理水平

完善应急机制

制定突发环境事件应急预案，坚持统一领导、分级响应，针对不同污染源实行分类管理，落实应急响应措施，提高突发环境污染事件防范和处理能力。

提升环保意识

结合《生态环保内外部事件案例汇编》组织环保培训，开展形式多样的环保宣传活动，倡导员工遵循绿色低碳的生产生活方式，全面提升员工生态环境保护意识。

通辽百万千瓦风电项目投产后，每年可输送绿色清洁电力 30 亿千瓦时，年替代标煤 93 万吨，减少颗粒物排放 275 吨

应对气候变化

公司以低碳转型、可持续发展为目标，强化科技创新支撑，发挥清洁能源资源优势，培育低碳发展新模式、新业态。

温室气体管理

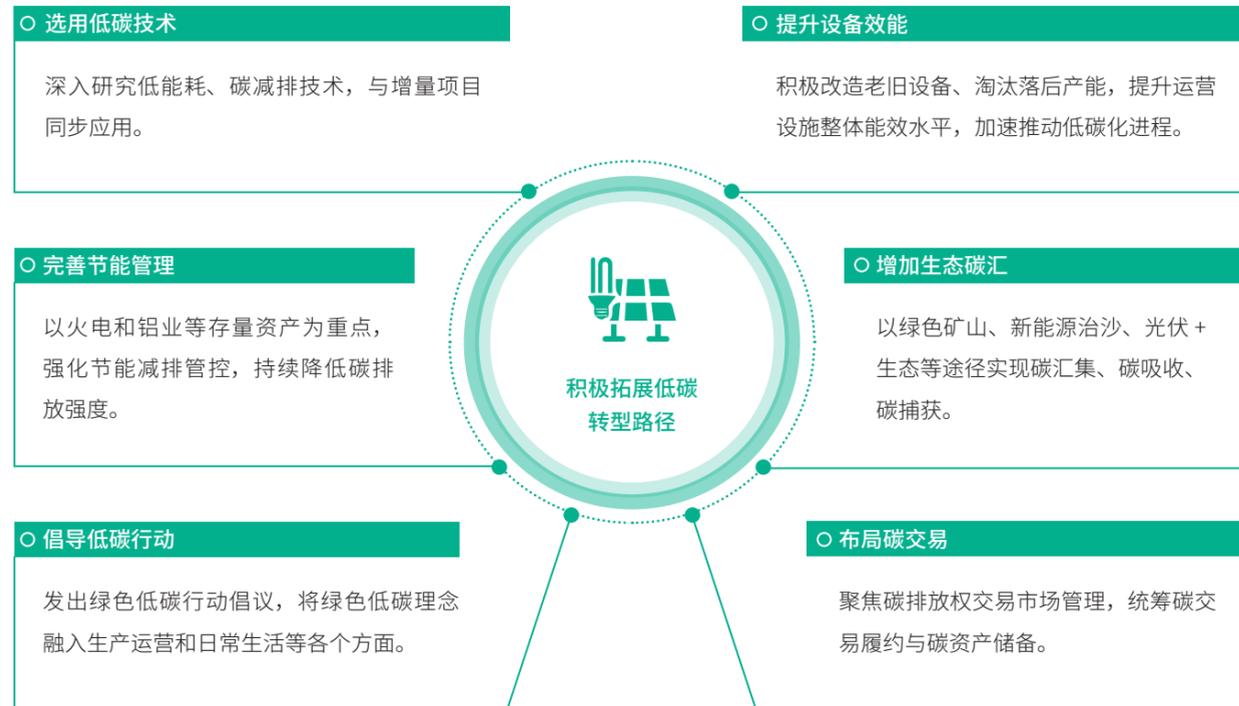
我们重视气候变化风险对自身业务运营的潜在影响，将气候变化相关议题纳入董事会的审议和监督范畴，定期监测气候变化相关风险、审议温室气体管理相关决策内容，确保充分了解相关议题的最新趋势，并积极开展提升应对气候变化能力的相关培训，确保管理人员具有充足的专业知识和技能，不断提升温室气体管理能力。

公司制定并完善《温室气体排放管理办法》，落实温室气体排放管理与核查、核算与交易履约相关工作，按照生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》等行业规范标准，定期按时填报温室气体排放报表、核算温室气体排放总量。

气候行动部署

公司积极研究部署应对气候变化的相关行动策略，组织编制“碳达峰、碳中和”实施方案，基于产业布局情况、温室气体排放现状及未来发展规划，明确温室气体减排目标、实施路径及重点任务。在项目建设和生产运营过程中，坚持减排、增汇并举，通过选用低碳技术、提升设备效能、完善节能管理等方式，落实各产业碳减排目标任务及相关举措。





清洁能源供应

公司积极开发建设清洁能源、综合智慧能源，储备负碳技术，提升能源清洁化水平，优化能源结构，实现多个能源品种相互融合互补。以新能源为重点推进清洁能源项目建设，依托鄂尔多斯、包头、阿拉善等风光资源富集区，围绕外送输电通道规划，建设通过百万风电等新能源示范项目，并着力提高新能源消纳比重，打造世界一流新能源基地。

新能源发电量
亿千瓦时

33.03

2019年	19.31
2020年	26.95
2021年	33.03

关键绩效

2021

新能源装机
157.79 万千瓦

其中风电装机
82.94 万千瓦

光伏发电装机
74.85 万千瓦

案例 推进新能源基地建设，打造清洁能源战略高地

2021年6月14日，达拉特光伏发电应用领跑基地一期4号项目（10万千瓦）并网发电。自此，公司在鄂尔多斯库布齐沙漠的光伏装机容量达40万千瓦，累计治沙达1.6万亩，预计每年可发电8.5亿千瓦时，节省燃煤26.5万吨，减少二氧化碳排放66.3万吨。

电站以“光伏+沙漠治理+生态修复”的模式建设，一期项目已完成固沙工程施工及矮化红枣和中草药等经济作物种植，全面助力库布齐沙漠打造“金沙、蓝海、绿洲”的绿色生态屏障，造福地方百姓，助力改善能源结构，实现绿色清洁发展。



达拉特光伏发电应用领跑基地一期4号项目通过吉尼斯世界纪录认证，成为世界上最大的光伏板图形电站



锡林郭勒阿巴嘎旗50万千瓦风电基地

资源使用

公司全面落实资源、能源节约相关政策要求，持续推进完善节能、节水管理工作，编制《“十四五”节能专项实施方案》，积极发展循环经济，推动水资源和可回收固体废物的循环利用，统筹推进节能技术改造，不断提高能源利用效率。计划到2025年，实现火电板块平均供电煤耗降低至295克/千瓦时，电解铝综合交流电耗降低至13300千瓦时/吨铝。

通过雨污分流和中水回用，回收利用生活污水和初期雨水，每年可回收利用中水约16万吨，显著提高水资源利用率。推广使用铝灰回用电解槽，通过循环利用减少铝灰产生量，实现每年回收利用铝灰800-1000吨。

编撰《节能减排法律法规政策汇编》，完善节能管理组织机构、职责分工、管理办法，兼顾生产经营指标，完成能耗双控任务。

对标行业标杆机组，查找问题，分析原因，采取措施，提升精细管理水平；深度开展机组启停、变工况情况下的经济运行分析，持续降低机组能耗；加强入厂煤质管控，合理进行燃料混配和锅炉燃烧调整试验，确保机组安全经济运行；建立指标竞赛激励机制，开展运行实时绩效评价考核，提高运行人员工作积极性。



开发应用运行指标智能寻优系统、能耗评级与监测系统，通过性能计算、耗差分析、运行指标在线寻优、智能操作指导，进一步优化运行指标，提高运行人员技能水平。

按照“一厂一策、一机一策”原则，开展汽轮机通流改造、给水泵变频、引风机变频、空预器柔性密封、真空泵节能等技改项目，通过采用新技术、新工艺、新材料，持续挖潜机组节能空间。

耗水总量 927
万吨

2019年	1061
2020年	1060
2021年	927

能源消耗总量 534
万吨标准煤

2019年	571
2020年	552
2021年	534

能源消耗强度 11.92
吨标准煤/万元产值

2019年	11.75
2020年	11.78
2021年	11.92

火电业务供电煤耗 316.52
克/千瓦时

2019年	319.94
2020年	318.03
2021年	316.52

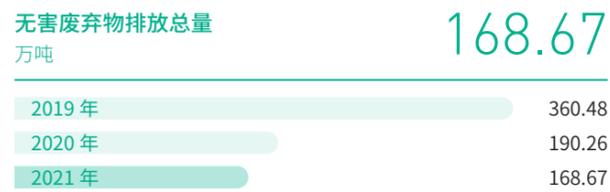
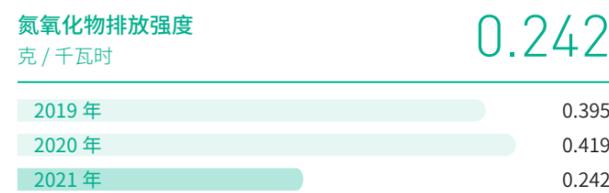
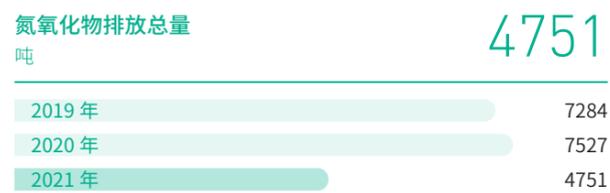
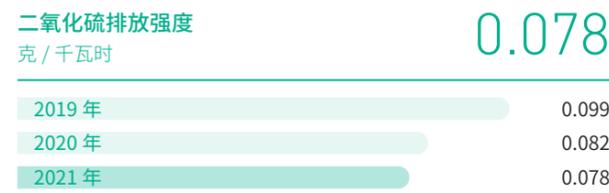
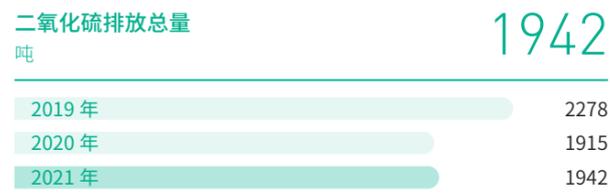


阿拉善左旗 40 万千瓦风电基地

排放物管理

公司严格执行水、大气和固体废物等相关环境保护法律法规和国家标准，制定完善《环境污染防治管理办法》，逐年制定污染物、废弃物排放控制目标，依法合规处置各类污染物和废弃物，在保证污染物达标排放的基础上，降低污染物和废弃物的排放浓度。

根据国家电投集团下达的 2021 年污染物排放控制目标值，对所属企业污染物排放量进行测算分解，下发 2021 年污染物排放总量控制目标，并严格落实污染物排放控制工作，顺利完成目标任务。



水体污染控制

贯彻《中华人民共和国水污染防治法》要求，加强生产运营过程中产生的工业废水和生活污水的有效治理，严格按照排污许可证核定污染物控制排放浓度和总量，确保水体污染物 100% 达标排放。

大气污染治理

按照《中华人民共和国大气污染防治法》和《中华人民共和国大气污染物综合排放标准》，制定气体污染物排放总量控制目标，大力推进超低排放改造，严格落实排放控制各项工作。

无害固废处置

遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定《固体废物污染环境防治管理办法》，积极推进无害固体废弃物的减量化和资源化工作，100% 实施分类回收处置，提高资源化利用率。

有害固废处置

执行《危险废物贮存污染控制标准》，制定《危险废弃物管理工作指导手册》，完善危险废物暂存库设施，依据《国家危险废物名录》全面辨识危险废物种类，规范设置标志标识，依法合规处置。

规范污染物、废弃物处置



世界首台 120 吨级纯电动交流传动矿用电动轮自卸车投入运行，推动实现矿山运输设备清洁化作业

生物多样性及土地利用

公司编制《“十四五”生态环境保护专项实施方案》，认真落实生态环境保护要求，积极投入生态环境治理和生物多样性保护，加快建设绿色零碳矿山，启动矿山生态修复治理效益评估，开展破坏草原林地专项整治行动，把生态优先、绿色发展的理念贯穿到矿山生产经营的全过程。



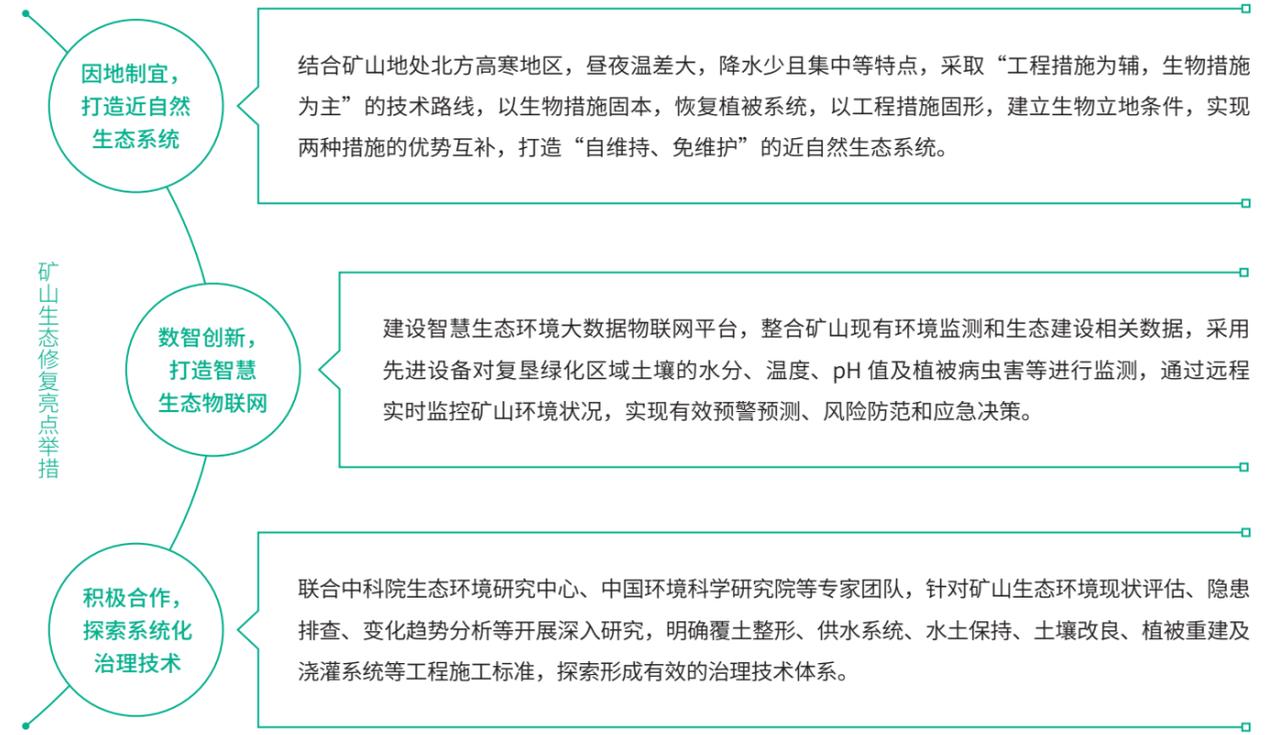
案例 持续深化矿山生态修复

公司以“打造我国高寒地区绿色矿山标杆”为目标，结合高寒地区气候、土壤、植被等特点，采取“工程措施为辅，生物措施为主”的技术路线，通过试验挑选出多种适应力和水土保持能力强、适合当地生长环境的植物，实施乔、灌、草立体式植物栽植，形成可以自然演替的群落结构，持续打造“自维持、免维护”的矿山近自然生态系统。

通过不断努力，矿山生态修复治理水平全面提升，所属矿山生态修复治理率达到 100%、水土流失治理率达到 95%、植被覆盖度超过 90%、土壤养分等级提高 1-2 个等级。



得益于矿山生态修复的持续努力，扎哈淖尔露天煤矿生态修复区域内开始有水鸟栖息



案例 光伏发电结合生态治理，实现经济、生态共赢发展

2021 年 9 月 22 日，天骄绿能 10 万千瓦采煤沉陷区生态治理光伏发电示范项目并网发电。项目运用高桩基、双面双玻大容量光伏组件，采用光伏+采煤沉陷区生态治理的模式，充分利用光伏电站土地资源，在解决资源开发问题的同时，有效推进生态保护，实现了生态治理与经济效益的双赢发展，对恢复采煤沉陷区植被作用、促进清洁能源发展具有重要意义。项目投运后，每年可提供绿色电能约 1.89 亿千瓦时，减少二氧化碳排放约 15.21 万吨，节省标准煤约 6.4 万吨。



天骄绿能 10 万千瓦采煤沉陷区生态治理光伏发电示范项目



社会

电投能源把握为社会创造价值的本质要求，推动煤电铝路港产业一体化协同发展，不断提升产品和服务品质，坚强保障民生用能安全，积极与供应商建立携手并进、互利共赢的合作关系，引领价值链伙伴通过高效协作共同带动行业高质量发展，秉承“以人为本”理念，重视员工权益，大力支持员工与公司共同成长，关注社区诉求，积极投身乡村振兴和公益事业，与社会各界共建共享可持续发展未来。

卓越产品与服务

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，全力建设国家重要能源和战略资源基地，注重安全生产和质量管理，开展科技创新并保护知识产权，持续提升产品质量和服务质效，为助力能源强国建设作出贡献。

产品与服务质量

我们严格遵守国家相关法律法规和行业标准，以煤为核心，煤电铝一体化和清洁能源为重点，注重产品质量管理，倾力奉献绿色能源。编制发布《公司2021年安全生产质量环保工作要点》，通过管理绩效提升，持续推进质量品牌和标杆建设，不断提高生产、工程、产品和服务质量。

截至2021年底，公司未发生一般及以上质量事故，同比持平；通辽霍林河坑口发电有限责任公司（简称“霍林河坑口发电公司”）“四钻”，内蒙古霍煤鸿骏铝电有限责任公司（简称“霍煤鸿骏铝电公司”）、内蒙古电投能源股份有限公司南露天煤矿（简称“南露天煤矿”）、扎鲁特旗扎哈淖尔煤业有限公司（简称“扎哈淖尔煤业公司”）“三钻”通过国家电投集团验证评估。

案例 贡献高品质煤炭

公司所采煤炭属老年优质褐煤，发热量2699-3826千卡/千克，含硫量介于0.32%-1.7%之间，含磷量介于0.004%-0.136%之间，挥发份介于37.88%-50.84%之间，灰熔点1000-1500°C，具有低硫、低磷、高挥发份、高灰熔点等环保特点，有“绿色燃料”美誉。



亚洲最大轮斗挖掘机

关键绩效

2021

客户满意度 100%

关于产品质量的客户投诉数量 0 件



煤炭板块

围绕建设现代煤炭经济体系，积极引入先进开采工艺和设备，持续优化采矿设计，精细谋划生产组织过程，推动煤炭产业绿色低碳发展。2021年，公司煤炭产量4598万吨，煤炭销量4604万吨。



火电板块

根据煤炭资源分布及能源流向，在通辽地区稳步推进清洁高效火电发展。2021年，公司拥有火力发电企业2家，火电机组10台，火电总装机容量300万千瓦，火电机组供热机组占比100%，供热量554万吉焦。



铝业板块

开展铝业生产低碳化、清洁化、智慧化转型，实施多种节能技改项目，不断完善工艺规程、优化技术参数，有效降低各项单耗，各种经济技术指标始终处于国内行业领先地位。2021年，公司电解铝产量87.87万吨。



新能源板块

持续推进低碳化、清洁化、智慧化转型，建设通辽100万千瓦风电项目等一流精品陆上风电基地，用新能源助力低碳发展，达拉特光伏发电应用领跑基地1、4号项目和山西交口棋盘山99.5兆瓦风电项目荣获中国电力优质工程奖。



循环经济产业集群

全力推进循环经济协同发展，推动煤电铝产业协同转型升级，做优做强煤电铝循环经济产业链，着力提高循环经济新能源消纳比重，促进资源绿色可持续利用。

推动各产业有序生产，卓越服务

案例

积极开发分布式户用光伏示范项目，打造“县域+综合智慧能源”样板

2021年8月，内蒙古通辽奈曼旗东明镇浩特村、通辽科左中旗宝龙山镇大海力锦嘎查的分布式户用光伏示范项目顺利并网，为打造可落地、可推广、可复制的“县域+综合智慧能源”样板提供内蒙古方案，这标志着国家电投集团首个户用光伏示范项目正式建成，也标志着公司在“县域+综合智慧能源”领域取得实质性突破。



户用光伏并网发电

案例 打造霍林河国家级循环经济示范项目

按照“用煤发电、用电炼铝、以铝带电、以电促煤”的发展思路，公司在霍林河地区形成了包括年消耗1000万吨煤炭的180万千瓦自备火电装机、40万千瓦自备风电装机、86万吨电解铝产能以及配套自备电网、监控智慧中心的煤电铝循环经济产业集群，构建了高载能产业清洁发展示范区，获得由联合国气候大会颁布的“今日变革进步奖”以及国家优质投资项目奖。



霍林河国家级循环经济示范项目

关键绩效			
2021			
累计实现煤炭销量	发电量	供热量	电解铝产量
4603.69 万吨	76.56 亿千瓦时	554 万吉焦	87.87 万吨

能源可靠供应

公司切实履行保民生的社会责任，以保供煤、保供电、保供热、保运输为重点工作，确保保供机组“零非停”，在关键时刻充分发挥能源供应“压舱石”作用，保证人民群众安心用能。

案例 供应“暖心”平价煤，确保寒冬解民忧

公司积极响应内蒙古自治区政府关于进一步做好全区农牧民冬季取暖用煤保障工作，选取扎哈淖尔煤业公司作为平价煤供应单位，严把煤炭质量关、数量关和检验关，全天24小时不间断发运，有效保障“暖心煤”稳定供应，交出让人民满意的“温暖答卷”。截至2021年底，累计发运煤炭32万吨，顺利完成9个对应点16万户农牧民平价煤供应工作。



暖心平价煤送出“扎哈温度”

保供煤

统筹所属矿山的煤炭，以及国铁和锦州港的运力资源，全力供应系统内临海电厂、港口转运辽宁地区，灵活组织内外部用户煤炭供应，全力保障冬季供热煤供应，最大限度保障煤炭高效稳定供应。

保供热

确保供热机组运行平稳，持续提升供热温度，保证供热效率，扎实做好设备消缺，落实重点部位防寒防冻措施和中水系统检查维护，迅速调整换热站及阀门井开度，切实保障居民稳定用热。

保供电

加强生产物资的储备工作，根据机组运行方式和电网电量计划，定期盘点生产所需大宗物资，确保生产所需燃料满足机组发电供热需求，增加设备的巡检频次和力度，及时消除设备存在的缺陷和隐患，确保机组可靠稳定。

保运输

统筹运力资源，协调铁路、港口、电厂、煤矿等单位加强装车、卸车、冻煤清扫及运输组织，加快周转速度，提高运输效率，为沿线电厂、东北公司、吉电股份及东北区域相关电厂保供煤炭运输提供坚强保障。

不遗余力保障能源可靠供应

案例 全力抗击通辽极端暴雪

2021年11月6日至10日，内蒙古东北部遭遇持续强降雪天气，最大积雪深度达65厘米，打破1951年来纪录。面对突破历史极值的极端天气，公司与地方政府、气象部门、应急部门建立预警联动机制，所属通辽、霍林河及锡林郭勒地区企业立即启动极端天气应急预案，主要负责人在现场指挥，全力以赴做好保供煤、保供电、保供热、保运输工作。公司暴雪保供工作受到央视朝闻天下、新华社、学习强国、内蒙古新闻联播、国家电投集团等媒体宣传报道，传播了良好的社会责任形象。



南露天煤矿堆取料机在暴雪天气艰难作业保外运

客户隐私保护

公司重视客户隐私保护，严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》，在信息收集、信息存储、信息管理等环节制定完善的规章制度，落实客户个人信息保密责任，强化员工信息安全和保密意识培训，杜绝信息安全事件发生。

关键绩效

2021

发生客户隐私泄露事件 关于客户隐私泄露的投诉数量
0 件 0 件

- 
- 遵循合法、正当、必要和诚信原则处理客户信息，拒绝通过误导、欺诈、胁迫等方式处理客户信息。
 - 禁止非法收集、使用、加工、传输客户信息，禁止非法买卖、提供或公开客户信息。
 - 限于实现处理目的的最小范围收集客户信息，避免过度收集。
 - 禁止从事危害国家安全、公共利益的客户信息处理活动。

知识产权保护

公司严格遵守国家关于知识产权保护的相关法律法规，贯彻“全面加强知识产权保护”精神，高度重视知识产权保护工作。于2021年颁发《公司知识产权管理办法》，明确知识产权管理职责，积极开展知识产权经营、知识产权文化建设、知识产权培训、知识产权信息化等相关工作，不断完善公司知识产权管理。

关键绩效

2021

提交发明专利申请 12 件	软件著作权授权 36 项	其中，《电解铝烟气无组织排放深度治理技术开发及应用》获得国家电投集团科技二等奖 《燃煤机组状态检修系统》获得中国设备管理协会特等奖
实用新型专利申请 16 件	主编行业标准发布 1 项	
发明专利授权 4 项	获得国家电投集团科技奖 2 项	
实用新型专利授权 39 项	获得行业优秀成果奖 24 项	

可持续供应链

公司依照《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，制定《公司供应商管理办法》，从产品质量、供应商员工权益、环境管理、供应商信用等多个维度考察和筛选供应商，不断完善供应商准入、管理和评估标准，重视供应商的可持续能力建设，推动供应链可持续发展。

我们创新供应商管理模式，将规范管理与信息化技术进行深度融合，依托智能化、数字化技术建设评标基地，实现采购业务智慧转型、实施物资数字化发展，提升供应商管理质效。

关键绩效

2021

供应商总数	供应商审查覆盖率
1329 家	100%
内蒙古自治区内的 供应商数目	内蒙古自治区外的 供应商数目
475 个	854 个

保障 供应商权益

- 严格遵循公开、公平、公正和诚实信用原则开展招标采购工作，所有供应商均可通过供应商管理系统进行注册。
- 制定《公司招标采购质疑和投诉管理实施细则》，对招标投标活动及时有效地开展调查、核实质疑和投诉，确保招标结果的公平性。

环境与社会 风险管理

- 加强供应商的环境与社会风险管理，在招标文件中加入环境及社会责任相关绩效标准，要求投标产品符合国家相关法规对环境和职业健康安全的相关规定。
- 要求供应商说明投标产品所涉及的环境和职业健康安全风险，如产品对环境的危害与防护、产品及其包装的回收利用要求、安全与防护注意事项等。

推进集约 化采购

- 不断推进集约化采购，通过降低集中管理限额、实施框架招标、开展权限内物资总包配送等一系列手段，实现集中采购率逐年提升，充分发挥板块协同效应，为形成区域“共赢链”奠定良好基础。

合作共赢 发展

- 秉持合作共赢理念，建立物资管理一体化平台，实现物资线上查询共享和精细化管理，提高采购效率，降低供应商成本。疫情期间，帮助供应商统一建立防疫物资储备体系，构建防疫绿色通道，给予供应商支持。
- 在煤炭、火电、新能源、电解铝等产业领域积极发挥自身优势，致力于打造循环经济和产业协同优势，引领伙伴共同推动行业进步。

推行责任采购，打造可持续供应链

员工管理

公司坚持以人为本，尊重并维护员工的合法权益，加强员工培训和技能提升，为员工提供发展成长的平台，关注员工职业健康与安全，关心关爱员工工作与生活，积极与员工建立和谐稳定的雇佣关系，追求员工和公司共同发展。

员工基本权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，遵循《世界人权宣言》《国际人权公约》《保护人权宣言》等国际规范和准则，尊重和保护人权，规范雇佣程序，保障员工隐私和信息安全，切实维护员工合法权益。

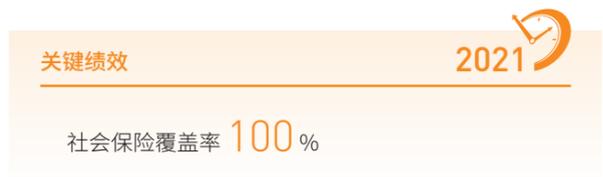
平等规范雇佣

依法与员工签订劳动合同，坚决禁止雇佣和使用童工，抵制一切形式的强迫劳动；为不同国籍、民族、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工提供平等的就业机会和劳动保障，避免用工歧视。2021年，公司未发生雇佣童工和强迫劳动情况。



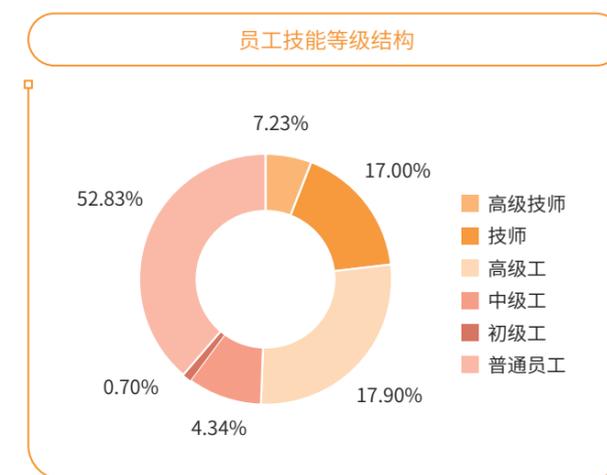
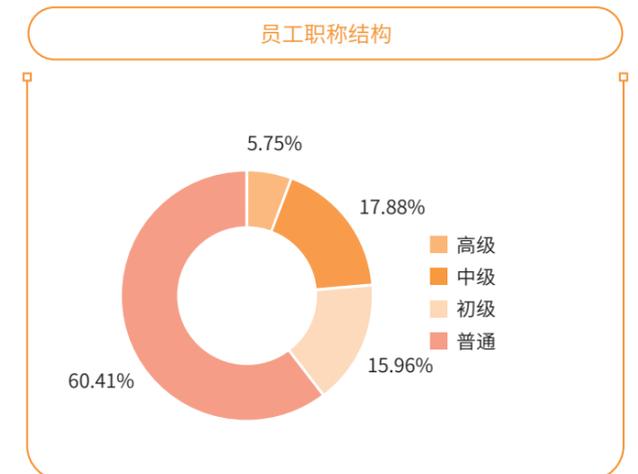
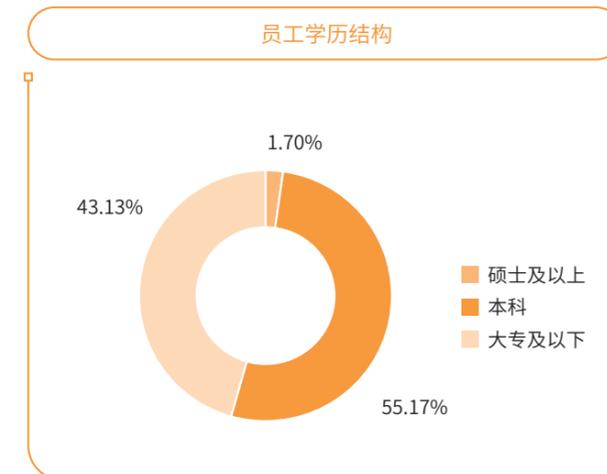
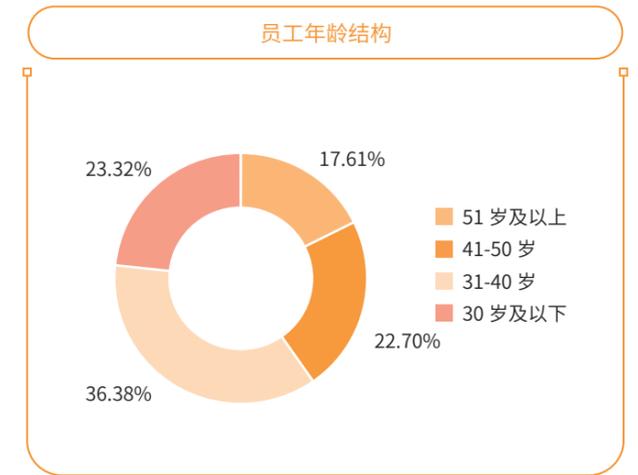
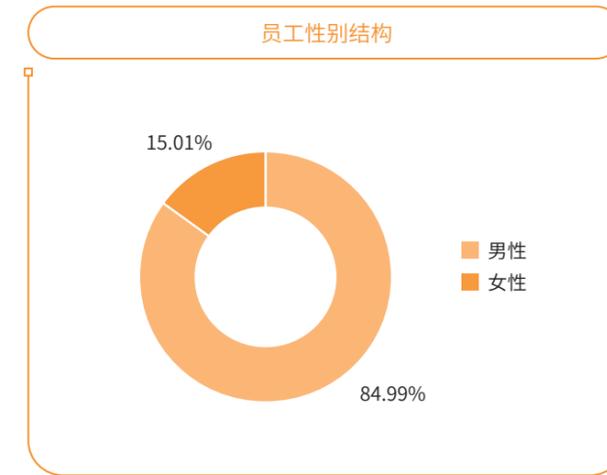
薪酬福利保障

不断优化薪酬管理制度，为员工提供具有行业竞争力的薪酬待遇，建立业绩与薪酬紧密挂钩的激励机制，提高人才吸引和保留能力；持续完善福利保障体系，为员工足额缴纳企业社会保险和公积金，提供企业年金、补充医疗保险。



民主沟通管理

完善职工代表大会和厂务公开制度，规范民主管理、民主监督机制，鼓励员工为公司发展建言献策，充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权；成立职工诉求服务中心，使用“SPIC-家园”平台，畅通员工沟通渠道，通过基层调研、问卷调查等形式听取员工的意见和建议，切实解决员工关切问题。



职业健康与安全

公司严格执行《职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规要求，明确各职能部门、各岗位管理职责及职业健康日常工作要求，开展职业卫生体检，建立并维护职业健康档案，定期检测和评价职业危害因素并制定管控措施，为员工配备与职业健康保护相适应的劳动防护用品、设施和工具，构建健康安全的工作场所。



完善职业健康管理体系

设置职业病防治领导小组，配备专职管理人员，建立健全职业危害防治各项制度和员工健康档案，实现规范化管理。2021年，公司所属各单位职业危害防治责任告知、承诺率达到 100%；生产现场检测完成率 100%，作业场所检测点合格率达到 100%；接触有毒有害职工职业健康体检率达到 100%。

开展职业健康安全培训

组织所属各单位负责人和职业健康管理人员参加属地政府组织的职业健康及应急管理培训班，并取得职业健康从业管理资格证书；举办职业健康专题培训班，邀请职业危害防护专家结合防护技术进行专题交流，向职工及时宣传《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，进一步提高职业健康安全意识和管理水平。

强化职业健康防护管理

高标准配备劳动防护用品，做到有需即发、如发必用，并对个人防护用品的发放、使用进行台帐式管理。针对作业场所存在的职业病危害因素，引进先进的防护技术设施，不断提升职业健康危害防治水平。

细化职业健康应急管理

及时修订完善职业健康相关应急预案，细化并明确领导小组、报告程序、急救措施和平时保障等内容。在年度计划中及时补充完善应急救援设施，确保应急救援设施完好。

职业健康与安全举措

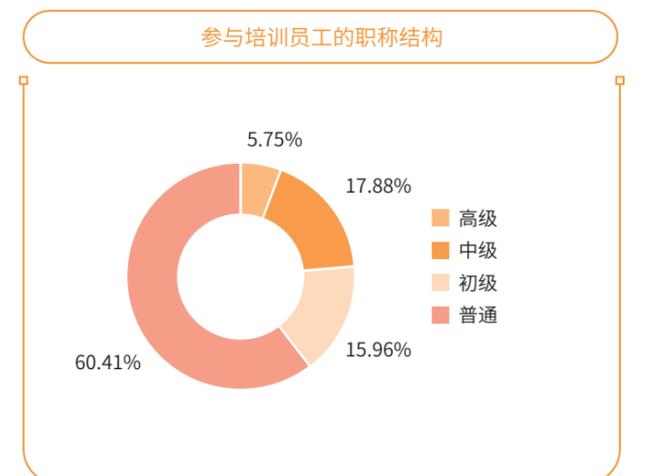
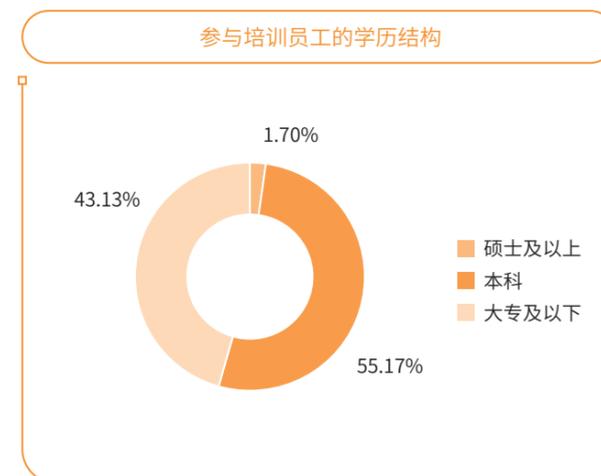
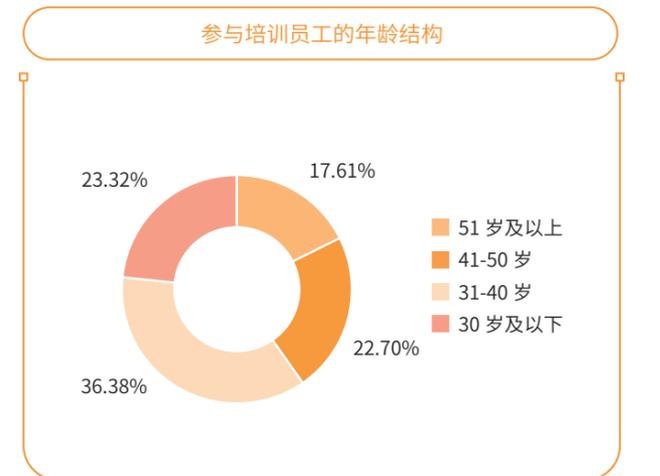
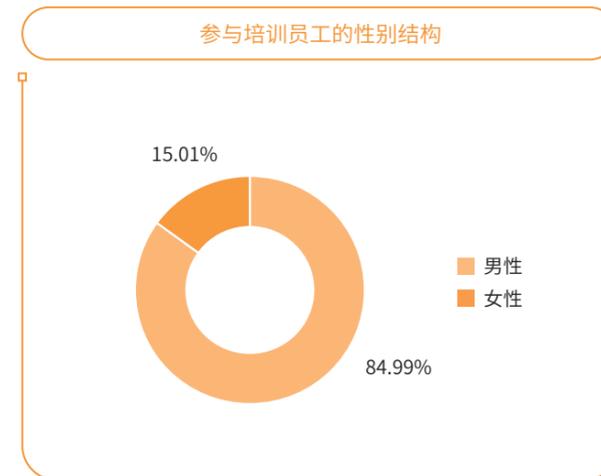


培训与发展

公司持续优化人才资源配置，畅通职业发展通道，完善人才培养体系和职业技能培训制度，促进人才培养，为公司可持续发展提供坚强有力的人才支撑。

坚持市场化选人和内部选拔双渠道，合理引进和配置人才，不断完善选人用人制度，积极畅通员工职业发展通道，建立健全晋升机制，搭建清晰科学、覆盖全员的绩效管理体系，充分激发员工队伍活力。

注重人才队伍建设，整合教育培训资源，搭建多元化培训体系，面向不同职级策划开展各类培训，跟踪培训学习完成情况，为员工搭建职业成长平台，有效提升员工专业素质和能力。





激发劳动创造热情

设立 200 万元专项奖励资金，持续开展“六个零”系列生产劳动竞赛，有效激发各岗位员工劳动热情，其中，1 名员工荣获全国五一劳动奖章、4 名员工荣获内蒙古自治区五一劳动奖章、9 名员工荣获通辽市五一劳动奖章，帮助员工释放潜能、赢得荣誉。



提升综合技能素质

联合通辽市总工会、人社局等单位共同主办全市煤电铝行业技能大赛，努力为员工拓宽展示自我的舞台，其中，44 名员工分别荣获通辽市技术能手、巾帼建功标兵、通辽市工匠、科尔沁能工巧匠等荣誉称号，进一步提升员工技术等级和综合素质。

开展劳动竞赛，提升员工技能



“六个零”系列生产劳动竞赛开幕



启动第四届职工技术那达慕

员工关爱

公司坚持用心关爱员工，帮助一线基层员工解决工作和生活难题，持续帮扶困难员工，努力提升员工获得感和幸福感。注重平衡员工的工作和生活，举办形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工凝聚力和团队认同感。

医疗救助金额
万元

6217.45

2019 年	3464.51
2020 年	3466.50
2021 年	6217.45



打造“五小”精品工程



推进“SPIC - 家园”建设

建设职工小家

大力推进示范职工小家建设，高质量创建“五小”精品工程，新建扩建小菜园 34 个、小食堂 34 个、小书屋 36 个、小阵地 31 个、小环境 67 个，有效改善员工的工作生活环境。2021 年，1 个集体荣获国家电投集团示范职工小家，2 个书屋被全国总工会命名为全国职工书屋示范点。

帮扶关爱员工

积极推进健康示范企业创建，启动“低碳 e 点”绿色行动，1 个集体荣获全国职工促进工程工间操一等奖。积极构建多层次员工保障体系，细化 12 项帮扶举措，做实日常帮扶和应急救助，落实劳模补贴待遇，推进实施“1+N”系列关爱举措，保证员工收入与公司效益同步增长，提高员工满意度。

员工关爱举措

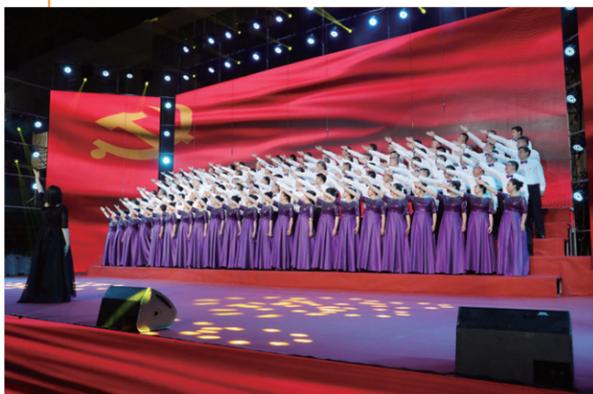


通过构建精品小书屋建设文化小家，构建精品小菜园建设绿色小家，构建精品小食堂建设幸福小家，构建精品小阵地建设和谐小家，构建精品小环境建设美丽小家，举全员之力、集全员之智、聚全员之心，线上线下、软硬环境协同发力，携手打造小而精、简而实的“小家板块”，最大限度改善员工工作生活环境，让员工切身感受到公司的关爱，持续建设和谐幸福美丽家园。

采取“搭台+激励”的方式，通过分区域举办交友联谊活动、打造青年婚恋文化阵地、设立“红娘奖”、举办青年员工集体婚礼等举措，为青年员工搭建平等、友好、真诚的互动平台，满足青年沟通交流需求，为单身员工婚恋交友提供必要的基础保障和便利条件，帮助员工提升归属感、幸福感。



坚持文化惠民、活力兴企，加强职工文化建设，开展职工文化体育活动，创新推出职工草原文化艺术节、乌兰牧骑小分队等独具特色的文化精品，全面提高企业文化软实力，创建幸福企业，不断增强职工幸福感、获得感。



社区关系

公司在努力创造经济效益、推动创新发展的同时，主动承担维护社会关系、推动社会和谐的企业公民责任，积极投身乡村振兴事业和社区公益志愿服务等活动，用行动构筑稳定和谐的社会环境，用实践向社会大众传递温暖与博爱。

乡村振兴

2021年，在乡村振兴战略全面实施的开局之年，公司积极响应国家号召，从产业、教育、民生三个方面全力推进乡村振兴帮扶事业，全年共完成帮扶捐赠项目 11 项，捐赠资金 483.7 万元，以实际行动巩固脱贫攻坚成果，接力推进乡村全面振兴。



案例 扶持当地特色产业发展，助推乡村集体经济腾飞

在全面推进乡村振兴的新阶段，扎哈淖尔煤业公司因地制宜，精准发力，充分发挥当地畜牧养殖业专业化优势，把发展壮大乡村集体经济与推进农牧业现代化、建设美丽乡村相结合，以扎鲁特旗格日朝鲁苏木集体经济发展相对薄弱的嘎查作为先行试点，通过资金扶持，助力当地肉牛养殖产业发展。在苏木政府监管指导下，通过与养殖户签订“托管代养”合同，嘎查实现集体经济收入的新突破。



扶持当地特色产业发展，助推乡村集体经济腾飞

案例 多层次打造内蒙古县域“样板房”，推动现代化新农村建设

结合乡村振兴战略，公司加大综合智慧能源项目开发力度，充分发挥产业布局广阔的优势，以综合指挥能源网为基础，向社群网、政农网延伸，最终实现三网融合，推动现代化新农村的建设。

2021年，公司在内蒙古地区高质量规划实施县域样板房项目，通辽科左中旗样板房项目所有子项目均已全面开工建设，部分已投产发电。首批30个户用光伏示范项目已全部并网发电，规模化开发户用光伏项目达25万千瓦，实现并网容量8万千瓦。公司通过使户用光伏走进千家万户，打造县域能源网，助推县域综合指挥能源开发项目落地，在实现公司发展的同时，也为农户带来额外收益，提升生活质量，助力美丽新农村建设。

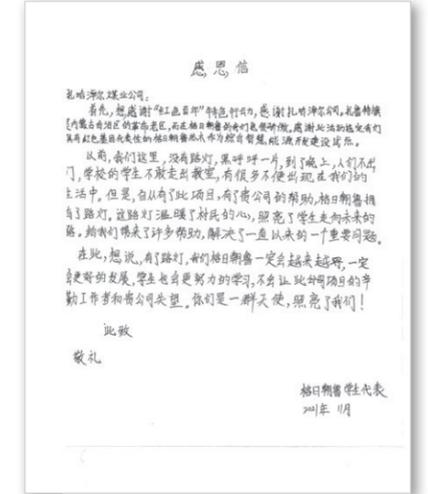


户用光伏并网发电

案例 光伏发电照亮格日朝鲁居民“回家的路”

内蒙古扎鲁特旗格日朝鲁由于地处偏远地区，缺乏完善的基础建设，尤其是因为没有路灯，所以入夜后整个格日朝鲁漆黑一片，导致当地居民出行困难、学生不敢走出教室等一系列生活中的不便。

2021年12月，扎哈淖尔煤业公司在格日朝鲁牵头建设的首批170千瓦分布式户用光伏发电项目及配套的智慧路灯正式投入使用，170千瓦户用光伏一次全容量并网发电，并成功接入国家电投集团天枢一号智能管理平台。该项目的落地，为当地低收入家庭增加了共享收益，为学校师生照亮了回家的路，得到了当地政府、牧民及学校师生的高度赞扬。



学生代表写给扎哈淖尔煤业公司的感谢信



格日朝鲁夜晚明亮的路灯

社区公益

公司积极投身社会公益事业，通过开展志愿服务活动和公益捐赠，向需要帮助的群体施以援手，切实履行企业公民责任，提升社区可持续发展能力。2021年，公司全面启动“十件好事惠民工程”，走进社区、学校和用户家中，倾听群众心声，把握社区困难，全心全意为社区群众排忧解难。



霍煤鸿骏铝电组织人员深入公司附近居民区帮助修复小区内的坑洼及破损路面

关键绩效

2021

累计公益捐赠金额达到

512.94 万元

惠及人口

2776 人

组织志愿者队伍

3000 余人

志愿者服务总时长超过

3600 小时



公司团委为朝鲁吐镇小学捐资助学



公司团委捐助江西贫困小学

关键绩效表

环境绩效

指标	单位	2019 年绩效	2020 年绩效	2021 年绩效
资源使用				
耗水总量	万吨	1061	1060	927
能源消耗总量	万吨标准煤	571	552	534
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元产值	11.75	11.78	11.92
火电业务供电煤耗	克 / 千瓦时	319.94	318.03	316.52
排放物				
无害废弃物产生量	万吨	360.48	190.26	168.67
二氧化硫排放量	吨	2278	1915	1942
二氧化硫排放强度	克 / 千瓦时	0.099	0.082	0.078
颗粒物排放量	吨	371.60	571.75	275.46
颗粒物排放强度	克 / 千瓦时	0.012	0.022	0.008
氮氧化物排放量	吨	7284	7527	4751
氮氧化物排放强度	克 / 千瓦时	0.395	0.419	0.242

社会绩效

指标	单位	2021 年绩效
雇佣		
员工总数	人	7424
新进员工数量	人	109
男性员工人数	人	6310
女性员工人数	人	1114
少数民族员工人数	人	2247
高级职称员工人数	人	427
中级职称员工人数	人	1327
初级职称员工人数	人	1185
普通职称员工人数	人	4485
硕士及以上员工人数	人	126
本科员工人数	人	4096
大专及以下员工人数	人	3202
51 岁及以上员工人数	人	1307
41-50 岁员工人数	人	1685
31-40 岁员工人数	人	2701
30 岁及以下员工人数	人	1731
员工流失率	%	0.40
男性员工流失率	%	0.46
女性员工流失率	%	0.09
51 岁及以上员工流失率	%	0.08
41-50 岁员工流失率	%	0.24
31-40 岁员工流失率	%	0.18
30 岁及以下员工流失率	%	1.16
健康与安全		
因工伤损失工作日数	天	1265
因公死亡员工人数	人	2
发展与培训		
总受训员工人数	人	7424
男性员工受训人数	人	6310
女性员工受训人数	人	1114
高级职称员工受训人数	人	427
中级职称员工受训人数	人	1327
初级职称员工受训人数	人	1185

指标	单位	2021 年绩效
普通职称员工受训人数	人	4485
硕士及以上员工受训人数	人	126
本科员工受训人数	人	4096
大专及以下员工受训人数	人	3202
51 岁及以上员工受训人数	人	1307
41-50 岁员工受训人数	人	1685
31-40 岁员工受训人数	人	2701
30 岁及以下员工受训人数	人	1731
员工培训覆盖率	%	100
男性员工培训覆盖率	%	100
女性员工培训覆盖率	%	100
高级职称员工培训覆盖率	%	100
中级职称员工培训覆盖率	%	100
初级职称员工培训覆盖率	%	100
普通职称员工培训覆盖率	%	100
硕士及以上员工培训覆盖率	%	100
本科员工培训覆盖率	%	100
大专及以下员工培训覆盖率	%	100
51 岁及以上员工培训覆盖率	%	100
41-50 岁员工培训覆盖率	%	100
31-40 岁员工培训覆盖率	%	100
30 岁及以下员工培训覆盖率	%	100
产品责任		
客户满意度	%	100%
关于产品质量的客户投诉	件	0
发生客户隐私泄露事件	件	0
关于客户隐私泄露的投诉	件	0
供应链管理		
供应商总数	家	1329
内蒙古自治区内的供应商数目	家	475
内蒙古自治区外的供应商数目	家	854
供应商审查覆盖率	%	100
社区投资		
社区投资金额	万元	996.64

未来展望

治理

- 引入先进治理理念,持续完善公司治理结构和管理制度,扩大风险识别和评估范围,强化风险管控,健全风险管理体系。
- 开展反腐败、反洗钱、反垄断、反不正当竞争行为等培训,维护廉洁、诚信的公司氛围。
- 完善 ESG 治理架构和治理机制,强化 ESG 议题管理和利益相关方沟通,通过良好的 ESG 规划提升自身经营稳定性。

环境

- 深入开展环保专项督查与整改行动,切实提高环保设施运行与管理水平,常态化防控环境风险。
- 细化部署气候变化应对行动,根据温室气体减排实施路径,在项目建设和生产运营过程中落实各产业重点任务。
- 强化传统能源与新能源、综合智慧能源优化组合,以新能源为重点推进清洁能源项目建设,强化重点项目管理,着力提高新能源消纳比重。
- 加速推进绿色低碳转型,强化能耗双控管理,加大节能技术改造力度,严控污染物、废弃物排放,提高能源利用效率和资源循环利用水平。
- 全面深化矿山、林地、沙漠等环境生态治理,推进北方高寒地区绿色矿山建设,严守生态环保底线。

社会

- 高质量履行保供煤、保供电、保供热、保运输等民生保供,全力以赴做好重大节日、重点保供区域能源保供。
- 切实维护广大员工的根本利益,打造高素质高技能的员工队伍,不断改善和提升员工生活品质和内涵,持续增强员工的获得感、幸福感、荣誉感。
- 巩固拓展脱贫攻坚成果、继续推动乡村振兴工作开展,积极对接国家、自治区、盟市乡村振兴管理部门,大力推动县域开发,协同推动乡村振兴战略实施。
- 深化落实国家电投集团“映山红”品牌公益活动,深入开展远方助学活动,大力推进教师引进、结对帮扶、捐资助学活动,持续改善学校教育条件。

ESG 指标索引

指标	指标编号	指标内容	披露情况
层面 A1: 排放物	一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的数据。	P18-20、P24-25
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P24
	A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	由于统计口径原因，未披露
	A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	由于统计口径原因，未披露
	A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P24
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P24-25
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，减低产生量的措施及所得成果。	P24-25
层面 A2: 资源使用	一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	P18、P20-23
	A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电，气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	P23
	A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P23
	A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P20-22
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果。	P22
	A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	不适用
层面 A3: 环境及天然资源	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P18-20、P22、P24-27
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P18-20、P22、P24-27
层面 A4: 气候变化	一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的相关减缓措施的政策。	P19-21
	A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项，及其应对的行动。	P19-21

指标	指标编号	指标内容	披露情况
层面 B1: 雇佣	一般披露	有关薪酬及解雇，招聘及晋升，工作时数，假期，平等机会，多元化，反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的数据。	P36-37
	B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P37
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P37
层面 B2: 健康与安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的数据。	P38
	B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	P38
	B2.2	因工伤损失工作日数。	P38
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P38
层面 B3: 发展与培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	P39-40
	B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	P39
	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	由于统计口径原因，未披露
层面 B4: 劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的数据。	P36
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P36
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P36
	一般披露	管理供应链环境及社会风险的政策。	P35
层面 B5: 供应链管理	B5.1	按地区划分的供应商数目。	P35
	B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	P35
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	P35
	B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P35

指标	指标编号	指标内容	披露情况
	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全，广告，标签及隐私事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的数据。	P30-34
层面 B6： 产品责任	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P30
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P34
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	P30-31
	B6.5	描述消费者资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	P34
	一般披露	有关防止贿赂，勒索，欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的数据。	P12-13
层面 B7： 反贪污	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P13
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P12-13
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	P12-13
	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P43-46
层面 B8： 社区投资	B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	P43-46
	B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	P43、P46

意见反馈

感谢您阅读《内蒙古电投能源股份有限公司 2021 环境、社会及管治 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，我们诚挚邀请您对报告提出意见建议，并通过以下方式反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

以下哪类利益相关方最切合您的身份？

政府 监管机构 股东和投资者 客户 员工
合作伙伴 环境 社区 媒体 其他 ()

您对本报告的总体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

您认为本报告的结构安排：

很合理 较合理 一般 较差 很差

您认为本报告的版式设计：

很合理 较合理 一般 较差 很差

您认为本报告的可读性：

很好 较好 一般 较差 很差

您认为本报告披露的环境、社会及管治相关信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

在报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请您写下您关注的内容。

您对本报告中的那一部分最为关注？

您对该 ESG 报告或我们的表现，还有那些意见或建议？

您可通过以下方式联系我们：

内蒙古电投能源股份有限公司

地址：内蒙古电投能源股份有限公司机关办公楼 邮编：028011

电话：0475-6196998 传真：0475-6196933

电子信箱：ltmy@vip.163.com

风光无限 国家电投

内蒙古电投能源股份有限公司

INNER MONGOLIA DIAN TOU ENERGY CORPORATION LIMITED

内蒙古电投能源股份有限公司机关办公楼

Tel: 0475-6196998

Fax: 0475-6196933



本报告采用可降解环保再生纸制作