

证券代码：000589

证券简称：贵州轮胎

公告编号：2022-084

债券代码：127063

债券简称：贵轮转债

贵州轮胎股份有限公司

关于 2022 年限制性股票激励计划（草案）及相关文件 的修订说明公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2022 年 11 月 16 日，贵州轮胎股份有限公司（以下简称“公司”）召开第八届董事会第八次会议、第八届监事会第七次会议，审议通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等议案，具体内容详见公司于 2022 年 11 月 17 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

2022 年 11 月 21 日，公司召开第八届董事会第九次会议审议通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》，第八届监事会第八次会议审议通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》和《关于公司<2022 年限制性股票激励计划激励对象名单（调整后）>的议案》，根据公司内部分配和员工意愿情况，拟对激励对象人数和拟授予股票数量、股票分配及股份支付费用进行调整修订，并对授予价格的确定方法相关表述进行修订，修订具体如下：

一、拟授予股票数量

修订前：

本激励计划拟授予的限制性股票数量 2,498.1 万股，约占本激励计划公告时公司股本总额 114,750.0066 万股的 2.18%，无预留权益。

修订后：

本激励计划拟授予的限制性股票数量 2,489.4 万股，约占本激励计划公告时公司股本总额 114,750.0066 万股的 2.17%，无预留权益。

二、激励对象获授的限制性股票分配情况

修订前：

本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占本激励计划授予股票总数的比例 (%)	占目前总股本的比例 (%)
1	黄舸舸	董事长	30	1.20%	0.03%
2	王鹄	董事、总经理	30	1.20%	0.03%
3	蒲晓波	职工董事	24	0.96%	0.02%
4	熊朝阳	副董事长、财务总监	24	0.96%	0.02%
5	王海	总工程师	24	0.96%	0.02%
6	蒋大坤	副总经理、董事会秘书	24	0.96%	0.02%
7	周秩军	副总经理	24	0.96%	0.02%
8	刘斌	副总经理	24	0.96%	0.02%
中层管理人员、其他核心骨干（556 人）			2,294.1	91.83%	2.00%
合计（564 人）			2,498.1	100.00%	2.18%

注：1、上述部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

2、本激励计划激励对象未参与两个或两个以上上市公司股权激励计划，激励对象中无单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或者实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%。本激励计划中任何一名激励对象所获授限制性股票数量未超过本激励计划公告时公司股本总额的 1%。

4、参与本激励计划的董事、高级管理人员的权益授予价值按照不高于授予时薪酬总水平（含权益授予价值）的 40%确定。

修订后：

本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占本激励计划授予股票总数的比例 (%)	占目前总股本的比例 (%)
1	黄舸舸	董事长	30	1.21%	0.03%
2	王鹄	董事、总经理	30	1.21%	0.03%
3	蒲晓波	职工董事	24	0.96%	0.02%
4	熊朝阳	副董事长、财务总监	24	0.96%	0.02%
5	王海	总工程师	24	0.96%	0.02%
6	蒋大坤	副总经理、董事会秘书	24	0.96%	0.02%
7	周秩军	副总经理	24	0.96%	0.02%
8	刘斌	副总经理	24	0.96%	0.02%

中层管理人员、其他核心骨干（555 人）	2,285.4	91.81%	1.99%
合计（563 人）	2,489.4	100.00%	2.17%

注：1、上述部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

2、本激励计划激励对象未参与两个或两个以上上市公司股权激励计划，激励对象中无单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或者实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%。本激励计划中任何一名激励对象所获授限制性股票数量未超过本激励计划公告时公司股本总额的 1%。

4、参与本激励计划的董事、高级管理人员的权益授予价值按照不高于授予时薪酬总水平（含权益授予价值）的 40%确定。

三、授予的人数：

修订前：

本激励计划授予的激励对象共 564 人，为公司董事、高级管理人员、中层管理人员及对公司持续发展有直接影响的核心骨干。以上激励对象中，董事、高级管理人员必须经股东大会选举或公司董事会聘任。所有激励对象必须与公司（含控股子公司）具有雇佣关系或者在公司（含控股子公司）担任职务。

修订后：

本激励计划授予的激励对象共 563 人，为公司董事、高级管理人员、中层管理人员及对公司持续发展有直接影响的核心骨干。以上激励对象中，董事、高级管理人员必须经股东大会选举或公司董事会聘任。所有激励对象必须与公司（含控股子公司）具有雇佣关系或者在公司（含控股子公司）担任职务。

四、公司的股份支付费用：

修订前：

1、限制性股票公允价值的确定方法

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以市价为基础，对限制性股票的公允价值进行计量，在测算日，每股限制性股票的股份支付公允价值=公司股票的市场价格-授予价格，为每股 1.89 元。

2、股份支付费用对公司业绩的影响

中国会计准则要求，假设授予日在 2023 年 1 月中旬，预计本激励计划授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

限制性股票数量 （万股）	总费用 （万元）	2023 年 （万元）	2024 年 （万元）	2025 年 （万元）	2026 年 （万元）	2027 年 （万元）
-----------------	-------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

2,498.1	4,721.41	1,633.91	1,704.95	950.84	415.31	16.39
---------	----------	----------	----------	--------	--------	-------

注：1、以上系根据公司目前信息为假设条件的初步测算结果，具体金额将以实际授予日计算的限制性股票公允价值予以测算，最终以会计师事务所审计结果为准。

2、如上表合计数与各加数直接相加之和在尾数上有差异，该等差异系四舍五入造成。

由本激励计划产生的激励成本将在管理费用中列支。公司以目前情况估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本激励计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理人成本，本激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

修订后：

1、限制性股票公允价值的确定方法

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以市价为基础，对限制性股票的公允价值进行计量。以本激励计划草案公告前 1 日为测算日，在测算日，每股限制性股票的股份支付公允价值=公司股票的市场价格-授予价格，为每股 1.89 元。

2、股份支付费用对公司业绩的影响

根据中国会计准则要求，假设授予日在 2023 年 1 月中旬，预计本激励计划授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

限制性股票数量 (万股)	总费用 (万元)	2023 年 (万元)	2024 年 (万元)	2025 年 (万元)	2026 年 (万元)	2027 年 (万元)
2,489.4	4,704.97	1,628.22	1,699.02	947.53	413.86	16.34

注：1、以上系根据公司目前信息为假设条件的初步测算结果，具体金额将以实际授予日计算的限制性股票公允价值予以测算，最终以会计师事务所审计结果为准。

2、如上表合计数与各加数直接相加之和在尾数上有差异，该等差异系四舍五入造成。

由本激励计划产生的激励成本将在管理费用中列支。公司以目前情况估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本激励计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理人成本，本激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

五、授予价格确定方法的描述修订：

修订前：

（一）授予价格

本激励计划限制性股票的授予价格为每股 2.82 元，即满足授予条件后，激励对象可以按每股 2.82 元的价格购买公司从二级市场回购或向激励对象增发的限制性股票。

（二）授予价格的确定方法

本激励计划限制性股票的授予价格不低于股票票面金额，并按下列价格较高者的 60%确定：

- 1、本激励计划草案公布前 1 个交易日的公司股票交易均价 4.69 元/股；
- 2、本激励计划草案公布前 60 个交易日的公司股票交易均价 4.83 元/股。

修订后：

（一）授予价格

本激励计划限制性股票的授予价格为每股 2.82 元，即满足授予条件后，激励对象可以按每股 2.82 元的价格购买公司从二级市场回购或向激励对象增发的限制性股票。

（二）授予价格的确定方法

本激励计划限制性股票的授予价格不低于股票票面金额，并按下列价格较高者的 60%确定：

- 1、本激励计划草案公布前 1 个交易日的公司股票交易均价 4.69 元/股；
- 2、本激励计划草案公布前 20 个交易日的公司股票交易均价 4.48 元/股。

公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》及相关文件与上述表述相关的内容进行同步修改，修订后的公司《2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》及相关文件详见同日披露于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的相关公告。

除上述修订外，原公告其他内容不变。

特此公告。

贵州轮胎股份有限公司董事会

二〇二二年十一月二十二日