

**中国海诚工程科技股份有限公司**  
**监事会关于公司 2022 年限制性股票激励计划**  
**激励对象名单的核查意见及公示情况说明**

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中国海诚工程科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 8 月 12 日召开第六届董事会第二十八次会议、第六届监事会第十四次会议，审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》等股权激励计划相关议案；于 2022 年 10 月 31 日召开第六届董事会第三十三次会议、第六届监事会第十八次会议，审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》等议案；具体内容分别详见 2022 年 8 月 13 日、2022 年 11 月 1 日刊登于《上海证券报》《证券时报》以及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的公司相关公告。

根据《上市公司股权激励管理办法》（中国证监会令第 148 号）（以下简称“《管理办法》”）、《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》（国资考分〔2020〕178 号）等法律法规和规范性文件的规定，公司对 2022 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次拟激励对象的姓名及职务在公司内部网站进行了公示。公司监事会结合公示情况对首次拟激励对象名单进行了核查，现就公示情况及核查意见说明如下：

一、公示情况及核查方式

1、公司于 2022 年 11 月 1 日至 2022 年 11 月 10 日在公司内部网

证券代码：002116 证券简称：中国海诚 公告编号：2022-061

站对首次拟激励对象的姓名和职务进行了公示，公示期共计 10 天，公司员工可向公司监事会提出意见。公示期间，公司监事会收到 1 名员工对本次激励计划首次拟激励对象名单提出的问询，公司监事会委托人力资源管理中心向该名员工进行了解释说明。除此之外，公司监事会未收到其他反馈意见。

2、公司监事会核查了首次拟激励对象的名单、在公司担任的职务以及相关证明文件等信息。

## 二、监事会核查意见

根据《管理办法》《公司章程》，公司监事会对本激励计划首次拟激励对象名单的公示情况进行了核查，发表的核查意见如下：

1、列入本次激励计划首次拟激励对象名单的人员符合《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）等相关法律法规及《公司章程》规定的任职资格。

2、列入本次激励计划首次拟激励对象名单的人员不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的下列情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

3、本次激励计划首次拟激励对象为公司董事、高级管理人员以及其他管理人员和核心技术骨干，激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、

证券代码：002116 证券简称：中国海诚 公告编号：2022-061

子女。

4、本次激励计划首次拟激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

综上，公司监事会认为，公司对本次激励计划首次拟激励对象名单的公示程序合法合规，列入本次激励计划首次拟激励对象名单的人员符合《公司法》《证券法》《管理办法》相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。

特此公告。

中国海诚工程科技股份有限公司

监事会

2022年11月11日