

京东方科技集团股份有限公司
职业经理人管理制度修订对照表
 (2022年1月)

(经公司第九届董事会第三十七次会议审议通过)

序号	条款	原规则	条款	修订后规则
1	第六条	<p>董事会管理职责</p> <p>按照上市公司治理规范和市场化运营管理模式，职业经理人选聘与管理工作的由集团董事会负责，具体工作由董事会下提名薪酬考核委员会负责，主要包括：</p> <p>1. 审核《京东方职业经理人管理制度》，并提交董事会审议通过。</p>	第六条	<p>董事会提名薪酬考核委员会管理职责</p> <p>按照上市公司治理规范和市场化运营管理模式，职业经理人选聘与管理工作的由集团董事会负责，具体工作由董事会下提名薪酬考核委员会负责，主要包括：</p> <p>1. 审核《京东方职业经理人管理制度》，并提交董事会审议；</p>
2	第十条	首次聘任的职业经理人，设立六个月的考察期，考察期满经考核合格后转入正式聘用，考察期不合格的，经董事会审议批准解聘。	第十条	首次聘任的职业经理人，设立六个月的考察期，考察期满经考核合格后转入正式聘用，考察期不合格的，经董事会审议批准解聘。现任公司经营管理者身份转换为职业经理人的，无需设立考察期。
3	第十五条	原则上职业经理人不得对外兼职取酬，确因工作需要的相关行业协会等兼职的，需按流程经集团报批。	第十五条	原则上职业经理人不得对外兼职取酬，确因工作需要的相关行业协会等兼职的，需报集团执行委员会批准。
4	全文	对全文的标点符号进行了统一。		

京东方科技集团股份有限公司

董 事 会

2022年1月27日