

广东坚朗五金制品股份有限公司 关于第一期员工持股计划第二个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东坚朗五金制品股份有限公司（以下简称“公司”）分别于2019年12月4日召开第三届董事会第七次会议、2019年12月20日召开2019年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈第一期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施第一期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）；公司于2021年11月8日召开第三届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于修订〈第一期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》。具体内容详见公司刊登于《中国证券报》、《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的相关公告。

公司本次员工持股计划所持有的公司股票第二个锁定期于2022年1月20日届满，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司信息披露指引第4号——员工持股计划》及公司《第一期员工持股计划（草案修订稿）》等相关规定，现将公司本次员工持股计划锁定期届满后的相关情况公告如下：

一、本次员工持股计划的持股情况

本次员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户的股份。

2020年1月22日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的公司股票已于2020年1月21日通过非交易过户至“广东坚朗五金制品股份有限公司-第一期员工持股计划”专户，过户股数7,346,198股，占公司总股本比例2.28%。

本次员工持股计划存续期为48个月，自本次员工持股计划通过公司股东大会审议之日起计算。本次员工持股计划所获标的股票自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日（即2020年1月21日）起12个月后将开始分期解锁，锁定期最长36个月，各期解锁比例分别为40%、30%、30%。解锁条件为以公司2016-2018年营业收入平均值为基数，2019年、2020年、2021年营业收入增长率分别不低于55%、95%、140%，员工个人绩效考核由公司人力资源部负责组织评价。

本次员工持股计划第二个股票锁定期于2022年1月20日届满，第二批股票解锁比例为本次员工持股计划持股总数的30%，即2,203,859股，占公司总股本的0.69%。

二、本次员工持股计划第二个股票锁定期届满的后续安排

根据《第一期员工持股计划（草案修订稿）》的相关规定，公司业绩考核指标已达成。本次员工持股计划第二个锁定期届满后，员工持股计划管理委员会将根据员工持股计划的安排、持有人的意愿和市场情况合规处理，并履行相应披露义务。

三、本次员工持股计划的交易限制

公司将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- 3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日。
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

管理委员会在决定买卖公司股票前，应及时咨询公司董事会秘书是否处于股票买卖敏感期。

四、本次员工持股计划的存续期和终止

1、存续期

(1)、本员工持股计划的存续期为 48 个月，自本员工持股计划通过公司股东大会审议之日起计算。

(2)、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

(3)、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致所涉及的标的股票无法在存续期届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所

持 2/3 以上份额同意并提交董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可以延长。

2、终止

(1) 本员工持股计划存续期满后未有效延期的，本员工持股计划自行终止；

(2) 本员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止；

(3) 实施本员工持股计划将导致与国家届时法律、法规、规章或规范性文件相冲突时；

(4) 相关法律法规、规章和规范性文件所规定的其他需要终止本次员工股计划的情形。

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告，注意投资风险。

特此公告

广东坚朗五金制品股份有限公司董事会

二〇二二年一月二十一日