

证券代码：000408

证券简称：藏格控股

公告编号：2021-66

藏格控股股份有限公司

关于第一期员工持股计划管理办法的更正公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

藏格控股股份有限公司（以下简称“公司”）于2021年6月2日在《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上刊登了《第一期员工持股计划管理办法》。由于起草人员的疏忽，上述公告中部分内容有误，现更正如下：

一、更正前原公告内容：

第四条 员工持股计划涉及的标的股票规模

本员工持股计划涉及的标的股票规模不超过2,658万股，约占目前公司股本总额的1.33%，具体持股数量以员工实际出资缴款情况确定。

更正后内容：

第四条 员工持股计划涉及的标的股票规模

本员工持股计划涉及的标的股票规模不超过**2,657.43万股**，约占目前公司股本总额的1.33%，具体持股数量以员工实际出资缴款情况确定。

二、更正前原公告内容：

第六条 员工持股计划的资金来源

本员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。公司不得向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助。本员工持股计划不涉及杠杆资金，不存在第三方为员工参加持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。

本员工持股计划的资金总额上限不超过11,300万元，以“份”作为认购单位，每份份额为1元，持股计划的份额上限为11,300万份，员工必须认购整数倍份额。持股计划持有人具体持有份额数以员工实际缴款情况确定。

第七条 员工持股计划的存续期、锁定期

(一) 员工持股计划的存续期及存续期届满后继续展期的决策程序

1、本员工持股计划的存续期为36个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

更正后内容：

第六条 员工持股计划的资金来源

本员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。公司不得向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助。本员工持股计划不涉及杠杆资金，不存在第三方为员工参加持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。

本员工持股计划的资金总额上限不超过**11,294.05万元**，以“份”作为认购单位，每份份额为1元，持股计划的份额上限为**11,294.05万份**，员工必须认购整数倍份额。持股计划持有人具体持有份额数以员工实际缴款情况确定。

第七条 员工持股计划的存续期、锁定期

(一) 员工持股计划的存续期及存续期届满后继续展期的决策程序

1、本员工持股计划的存续期为**48个月**，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

三、更正前原公告内容：

1、公司层面业绩考核

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以2020年净利润为基数，2021年净利润增长率不低于100%
第二个解锁期	以2020年净利润为基数，2022年净利润增长率不低于200%
第三个解锁期	以2020年净利润为基数，2023年净利润增长率不低于300%

注：上述“净利润”以公司合并财务报表扣除非经常性损益后的净利润为计算依据，且不包含因实施员工持股计划及股权激励计划导致的股份支付费用影响。

更正后内容：

1、公司层面业绩考核

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以2020年净利润为基数,2021年净利润增长率不低于100%。
第二个解锁期	以2020年净利润为基数,2022年净利润增长率不低于200%。
第三个解锁期	以2020年净利润为基数,2023年净利润增长率不低于300%。

注:上述“净利润”以公司合并财务报表扣除非经常性损益后的净利润为计算依据(2020年公司合并财务报表扣除非经常性损益后的净利润为1.94亿元),且不包含因实施员工持股计划及股权激励计划导致的股份支付费用影响。

除上述更正内容外,公告其他内容保持不变。因上述更正给广大投资者带来的不便,深表歉意,敬请谅解。

特此公告。

藏格控股股份有限公司董事会

2021年6月3日