

# 天齐锂业股份有限公司

## 2021 年度高级管理人员薪酬方案

(经公司第五届董事会第十六次会议审议通过)

天齐锂业股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第四次会议审议通过了《高级管理人员薪酬管理办法》，确定了公司高级管理人员的薪酬制定原则、薪酬策略、薪酬结构、薪酬计算与发放、薪酬调整依据等事项。

根据《高级管理人员薪酬管理办法》，公司可根据下述情况对相关人员进行薪酬标准调整：

1、每年通过市场薪资报告或公开的薪资数据，收集同行业或可比性同等岗位的薪资数据，并进行汇总分析，作为公司薪资调整的参考依据。

2、参考通胀水平，以使薪资的实际购买力水平不降低作为公司薪资调整的参考依据。

3、公司盈利状况变化情况。

4、组织结构调整，职务、职责的变化等。

5、所在地区薪酬水平变化情况。

每年由薪酬与考核委员会审议通过本年度高管薪酬调整议案，提交董事会进行审议。

高级管理人员 2021 年度的基本薪酬按月平均发放，绩效部分按年度业绩考核的结果，年终考核评定后按其实际任期计算并予以发放。

2021 年 4 月，公司第五届董事会薪酬与考核委员会，第五届董事会第十六次会议分别审议通过公司 2021 年度高级管理人员年度薪酬方案。

天齐锂业股份有限公司董事会

二〇二一年四月二十八日