

2020 年度总经理工作报告

各位董事：

我谨代表南方中金环境股份有限公司（以下简称“公司”）管理团队向董事会作 2020 年度总经理工作报告，具体如下：

一、2020 年主要经营指标

2020 年疫情对国际国内经济造成巨大冲击，一季度公司供应链体系基本停滞，二季度我们全力组织复工复产，三、四季度奋力拼搏全年业绩，全年实现营业收入 421,843.88 万元，比上年同期 3.04%。

经过努力，我们确保了核心业务通用设备制造板块的稳定增长，但其他板块受疫情影响严重，经营工作屡屡受阻，业绩出现较大幅度下滑，依据谨慎性原则，公司对商誉和资产情况进行了评估，确认了大额商誉和无形资产减值损失，计提减值金额后，2020 年度实现归属于上市公司股东的净利润-195,964.50 万元，导致公司自上市后首次出现年度业绩亏损的情况。

二、2020 年主要工作回顾

1、克服疫情影响，保持主要业务板块经营稳定。受年初疫情影响，公司制造板块产能受限、外贸受阻，环保板块的市场经营工作一度停滞，竞争加剧，在建工程施工进度严重受阻，多重不利因素叠加，导致上半年公司经营业绩遭受巨大冲击。为稳定发展局面，我们在上半年重点抓制造板块的复工复产，对外谋求政策支持、对内激发生产动能、挖掘营销潜力，一季度公司制造板块成为余杭区首批复工企业，二季度产能全面恢复，三季度业绩同比大幅增长，全年实现营收利润双增长。

2、强化总部功能，建立公司经营绩效考核体系。自公司进入环保产业开启多元化发展布局以来，从总部层面覆盖所有业务板块的绩效评价机制一直未能完全建立，一定程度上不利于公司内部的融合发展。在国资入驻后，结合对制造板块的考核经验，2020 年公司全面推行绩效考核管理，基本建立了科学、良性的全面绩效激励体系。

3、增强总部管控，建立全覆盖的财务管控机制。通过上收财务审批权限、财务人员编制收归总部管理、事业部财务负责人外派制度、全面预算管理等措施，2020 年公司基本实现了全覆盖的财务管控体系，公司资金利用效率显著提高，财务管控能力进一步增强，为实现公司资金集约、高效、良性运作夯实了基础。

4、规范决策机制，切实推行管理层科学决策。充分发挥经营团队的智慧集体决策是实现

科学决策的关键。因此，2020 年公司优化了经营层决策会商和各事业部经营工作定期磋商机制，公司经营层借此更能及时了解掌握公司经营动态，在执行公司重大经营决策的时候更加全面和客观。

5、积极谋划，推动公司高质量发展。根据公司战略规划，2020 年公司加快推进制造板块智能化水平提升，加快细分领域产品研发和市场开拓力度，加快危废处置业务产业链延伸，推进设计板块资源整合，探索环保咨询业务转型升级，为公司进一步高质量发展奠定基础。

6、强化党建工作，以党建促发展。积极探索国有控股上市公司混合所有制发展模式，主动将党的领导和党员模范带头作用融入公司治理环节，将党建正式写入公司章程，建立总部党支部，做到党支部全覆盖，成立全公司党建工作领导小组，全面指导下属各事业部党建工作，充分激发基层党支部和党员先锋模范作用，保障企业健康稳定发展。

7、坚持科技创新，不断巩固核心竞争力。制造板块新产品研发数十项，并获得浙江省科技进步奖；咨询与设计板块合作的《上海市域铁路园林景观景观设计标准》通过中期评审，洛阳水利院《基于复杂水文条件下山区河道水环境整治技术的研究与应用》获得 2020 年度河南省勘察设计科学技术进步奖，小浪底南岸灌区工程防洪评价、焦作城乡一体化示范区水系连通工程可行性研究报告等十个项目获得 2020 年度河南省优秀工程咨询成果一等奖。

8、信息披露规范，保持良好投资者关系。结合新《证券法》的要求，公司主动做好信息披露的各项工作，积极组织投资者交流，及时听取解答投资者关心的各类问题，及时消化投资者的合理化建议。

三、2021 年工作计划

（一）夯实核心资产，做大做强优势板块

巩固制造板块核心业务的既有优势，提升智能制造水平，加大优势产品布局，重点加强二次供水业务、一体化排水泵站、消防泵等产品或业务的市场开拓力度和市场竞争能力；危废处置板块重点提高传统业务生产水平，降本增效，同时加快拓展资源化利用业务，打造新的利润增长点；勘察设计、环保咨询板块重点提高技术服务水平，培养技术领头人，加大市场开拓力度，提高协同效益；环保运营板块重点加快相关项目建设进度，锁定项目运营回报。

（二）进一步夯实管理基础，深入挖掘协同效益。

进一步强化对各事业部财务、人事、信息系统的管控力度，提高信息系统的覆盖深度，加强制度建设，强化总部力量，提高总部资源调配、风险控制能力和服务功能，为各事业部及子公司的业务发展提供更全面的支持；做好各业务板块间的文化融合、业务协同，进一步加强公司与控股股东无锡市市政公用产业集团有限公司的融合发展，发挥产业链互补和资源互补效益。

（三）建设多元化多层次的激励机制，打造事业平台

以高质量发展为目标，营造勇于担当、积极作为、艰苦奋斗、协作共赢的企业文化，逐步建立全覆盖、多元化、多层次的激励体系，打造事业平台，激发发展活力和动力，将企业发展与管理者实现抱负、员工实现成长密切捆绑，让公司成为人才成长沃土，支撑公司可持续高质量发展。

（四）优化产业结构，提升资本运作能力

进一步提升公司对行业发展、政策趋势的研判能力，优化强化现有业务布局，在风险可控的情况下积极开拓新项目、新市场，提升整体市场竞争力和各业务板块单体盈利能力；提高资本运作水平，积极引导内部优质资产跨越式发展，积极引入外部高效资源和市场机遇与公司融合发展。

（五）提高党建水平，引领企业发展

深入开展党建活动，扎实推进基层党组织建设，开展主题教育活动，激发员工的干事热情和进取精神，逐步建立一支党性强、素质高、能力突出的人才队伍，为开局“十四五”，迈上公司发展新征程打下坚实政治基础。

今年是“十四五”规划实施的开局之年，公司经营团队将不忘发展初心，坚定砥砺前行，坚决维护股东权益，切实执行董事会决策，坚守职业道德，坚持遵纪守法，坚定不移的推动公司高质量发展。

南方中金环境股份有限公司

2021 年 4 月 26 日