

# 深圳市兆威机电股份有限公司

## 2020年度监事绩效考核情况及2021年度薪酬方案

为进一步完善深圳市兆威机电股份有限公司（以下简称“公司”）激励与约束机制，充分调动公司监事的工作积极性，根据国家有关法律、法规及《公司章程》的有关规定，以及行业及地区的收入水平，结合本公司的实际情况，监事会制订并提议了《2020年度监事绩效考核情况及2021年度薪酬方案》。

### 一、2020年度监事绩效考核情况

2020年度，按照薪酬与业绩挂钩的方式，并比对市场行情，公司监事薪酬为年薪30万至41万元人民币（含税）之间。

### 二、2021年度薪酬方案

#### （一）适用对象

公司在职监事。

#### （二）适用期限

本方案自公司股东大会审议通过后实施，至新的薪酬方案通过后自动失效。

#### （三）薪酬原则

1、责任原则：按工作岗位、工作成绩、贡献大小及权责相结合等因素确定薪酬标准。

2、竞争原则：薪酬水平需参照同行业及同地区类似上市公司标准，保持公司薪酬的吸引力及在市场上的竞争力。

#### （四）实施程序

本方案经公司股东大会审议通过后，授权公司人力资源部负责本方案的具体实施。

#### （五）薪酬构成及标准

公司监事参照同行业及同地区类似上市公司标准，按工作岗位、工作成绩、贡献大小及权责相结合等因素具体确定和发放2021年薪酬。

深圳市兆威机电股份有限公司监事会

2021年3月29日