



苏州固锴电子股份有限公司

SUZHOU GOOD-ARK ELECTRONICS CO.,LTD.

# 苏州固锴电子股份有限公司 2020 年度社会责任报告



企业的价值在于员工的幸福和客户的感动

吴克博

# 目录

一、背景 .....	1
1. “家”文化：用真爱打造幸福家园 .....	1
2. 利益相关方沟通 .....	2
二、公司 .....	3
1. 公司治理和监督 .....	3
2. 员工发展 .....	4
三、八大模块构建幸福企业 .....	6
1. 人文关怀 .....	7
2. 人文教育 .....	10
3. 绿色环保 .....	12
4. 健康促进 .....	14
5. 慈善公益 .....	15
6. 志工拓展 .....	17
7. 人文记录 .....	18
8. 敦伦尽份 .....	22
四、社会责任展望 .....	23

## 一、 背景

### 1. “家”文化：用真爱打造幸福家园

“稻花香里说丰年，听取蛙声一片……”

有时候，一抹色彩、一种声音，浸染人的心灵，往往会发酵成一泓穿越时空的记忆的潭影。每每有相似的意境，于自然的折叠里轻轻铺展，总会有一些源自生命原乡感动。

譬如辛词的这阙《西江月》，弥漫着稻花的香味，于仲秋白露欲滴的晶莹里，把农耕文明中的人事，深情地唤起。小屋平头墟落里，炊烟起处是人家。

家在国人眼中不仅仅是一个住所，一个简单生活的地方，家更是一个心的归宿，是流淌在血脉里的深沉情愫。

2020 年是极不平凡的一年。面对突如其来的新冠肺炎疫情，国家以人民至上、生命至上诠释了人间大爱，用众志成城、坚韧不拔书写了抗疫史诗。在共克时艰的日子里，有逆行出征的豪迈，有顽强不屈的坚守，有患难与共的担当，有英勇无畏的牺牲，有守望相助的感动。从白衣天使到人民子弟兵，从科研人员到社区工作者，从志愿者到工程建设者，从古稀老人到“90 后”、“00 后”青年一代，无数人以生命赴使命、用挚爱护苍生，将涓滴之力汇聚成磅礴伟力，构筑起守护生命的铜墙铁壁。

在几千年的历史长河中，中华民族历经沧桑，遇到了无数艰难困苦，但依然屹立于世界民族之林，正是因为中华民族在大灾大难面前能团结一致，发扬伟大的民族精神和植根于心的家国情怀。家国情怀，永远是凝聚人心的强大力量。面对新冠肺炎疫情的大流行、世界百年未有之大变局以及众多企业的降薪、裁员，我们如何逆势而上持续发展？在变局中开新局，于危机中育新机？秉承“家文化”理念经营 30 年的苏州固得，知势而为、逆势而上、应势而行。

漫长的人生，每个人都在跌跌撞撞中前进，在迷茫中求索，然而，不管风狂雨骤，不管世事沧桑，只要有爱，脚下的路，就会平坦很多，心中的暖，就会充盈很多，未来的日子，就会光华闪闪，满载着幸福和诗意。

只要有爱，既看得见悠久的历史，又读得懂厚重的文化，从古圣先贤那里，用心传承来的文明和智慧，将如璀璨美丽的光线，照耀生命的个体，让生命昂扬生长，闪闪发光。



《朗读者》中说道：“唯有一件事可以让灵魂完整，那就是爱。”

2020 年 6 月 20 日，这是我们所有固得人应该铭记的日子，公司隆重举行“永不裁员”石刻揭幕仪式，



大家长吴董向公司全体员工及世人做出了固得“永不裁员”的庄严承诺，同时，大家长吴董等干部投资正业产品、文化产业，为“永不裁员”奠定基础，以此见证固得大家庭真爱员工、将员工的幸福作为企业的核心价值观。

大家长吴董表示：我们做出这样的承诺，我犹豫过好多次，是不是要把这个碑竖起来，但是我相信我们的祖先和圣贤，只要我们用真心和真爱来对待所有的员工，真正敦伦尽分，我们相信只要自己真正从德行上面下手，能够让公司让每一个家人能够真正幸福，这个公司一定越来越好，所以我们是信心的，这样承诺的决心是来自对圣贤智慧的信心。

## 2. 利益相关方沟通

世界是彼此相连的，苏州固得通过幸福企业典范建设，“家”文化创建，由此承担社会责任的创新发展思路，为企业和社会带来了中国式管理的探索。苏州固得在创新发展的同时，兼顾协调、开放和共享发展的理念和原则，由此构建了苏州固得与政府、股东、员工、客户、社区、幸福乡村等利益相关方和谐共荣的平等高效的沟通机制，实现了各方利益均衡。

### (1) 利益相关方（幸福宝宝）

公司员工幸福宝宝的父亲 郭振荣



我用公司给员工的探亲假，在放暑假的时候把孩子接到身边照顾，当她在自己身边时，更能感觉到对手机的迷恋，作业也没有心思去做，发现后我很生气，就想打她，可转念一想，这样单纯的打骂并不会起什么作用。倒是可以试着用公司教我们的传统文化去教育孩子。于是平心静气思考了一番，就想起吴董的教诲，孩子的不良习气都是和大人学到的，我当下发觉只有先改变了自己的坏习惯，才能带着她去改变。

慢慢静下心来，用公司教我们的经典和她沟通，感觉她能听进去一点了。我就卸载了自己手机上不必要的软件，自己也不玩手机了，陪着她一同学习，同时也将公司发的《弟子规》和《了凡四训》带回家，渐渐的我看到她开始有了一丝丝的变化。

有一次下班回去，我看到房间有点不一样，可一时间也没发现不同在什么地方，再一细看，整个房间变得整洁了，也变得干净了。就问她怎么回事，她说道：“妈妈，您平时上班很不容易，下了班还要照顾我，我就想着能做一些力所能及的事情，减轻您的负担。”刚说完，就拉着我的手去看她今天洗的衣服，这孩子以前从来不会做这些家务活。虽说这第一次洗衣服并没有把衣服洗的多干净，可看到这些，我心里

有一种说不出的高兴。

## (2) 利益相关方（幸福社区）

山东省淄博市张店区马尚镇林家社区书记 李钢发



苏州固锔用中国传统的“家文化”构建幸福企业，将“员工的幸福和客户的感动”作为幸福企业的价值观，将“用心将圣贤文化带给全世界，造福全人类”为愿景，探索出了基于中国传统“家文化”的新时代中国式企业管理模式，是“全国幸福企业的典范”。基于这种追求“幸福”的同理心，今天我们来到这里，本次我们共组织了 20 位同事共同参与学习，我们满怀“空杯”心态，虔诚地来取“真经”，我们一定会认真学习、记录、请教。将本次学习营学到的知识领会好，并在未来的工作和生活中结合好运用好。因此，感谢老师们的教导，让我们共同努力，为建设好我们的幸福社区、幸福企业而出一份力，发一份光。

## 二、公司

苏州固锔视企业为学校，把员工教育放在第一位，把实现员工的幸福作为企业的核心价值观。在此基础上，固锔保障员工的劳动权益、健康安全和就业公平，并为员工职业发展提供各种激励和有力支持。

苏州固锔通过学习践行中华优秀传统文化、革命文化以及社会主义先进文化，逐步完善“家文化”的管理模式，在公司治理层面，取消所有处罚条款，通过教育和感化的力量，使公司员工如同家人，实现了企业管理的跨越。通过股东大会、董事会、监事会各司其职行使决策权、执行权和监督权，保障公司经营绩效的有效监督和问责。

### 1. 公司治理和监督

公司严格按照《深圳证券交易所上市规则》、《中小企业板上市公司诚信与规范运作手册》、《公司章程》、《公司信息披露制度》和《公司投资者关系管理制度》等规定履行信息披露义务。公司指定证券部为公司的信息披露专门机构，由董事会秘书负责公司信息披露工作。通过积极主动和监管机构沟通，积极向监管机构报告公司相关事项，确保了公司信息披露更加规范，信息披露质量得到提高，保证了公司信息披露公平、真实、准确、及时、完整。所有信息均在公司指定信息披露媒体《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）进行公告，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。



### （1）股东沟通

公司指定董事会秘书为投资者关系管理活动负责人，耐心接待投资者来电、来访，并通过交易所信息平台及投资者接待日和券商组织的电话会议等方式与广大投资者畅通沟通，保证了公司投资者关系管理活动的顺利开展，得到了资本市场的好评。

### （2）董事会问责

股东大会是公司的最高权力机构，董事会对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权。董事会成员的遴选，严格按照证监会对于资质的基本标准，并在教育和职业背景上具备与固得企业规模和行业地位相匹配的资质和外部影响力，每年一次进行绩效考评。内部按照功能分别设立了审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，均由独立董事任主任委员。总经理对董事长负责，通过指挥、协调、管理、监督各职能部门行使经营管理权力，保证公司的正常经营运转。各职能部门实施具体生产经营业务，管理公司日常事务。

董事会审议通过固得年度的企业社会责任报告，并对社会责任的履行情况进行监督。董事会的决议通过董事会办公室整理后向全体员工、股东和社会公众发布。

### （3）监督内控

公司监事会负责对董事、经理及其他高管人员的履职情形及公司依法运作情况进行监督，对股东大会负责。审计委员会是董事会的专门工作机构，主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，确保董事会对经理层的有效监督。

公司内审部负责对全公司及下属各企业、部门的财务收支及经济活动进行审计、监督，通过审计、监督，及时发现内部控制的缺陷和不足，详细分析问题的性质和产生的原因，提出整改方案并监督落实，并以适当的方式及时报告董事会。

随着证券市场的日益规范，新的政策法规出台变化较快，公司董事、监事及高管人员能够及时参加监管部门组织的相关学习，提高守法意识，依法经营；深入推进公司治理专项活动、完善内部控制，提升公司治理水平。

## 2. 员工发展

作为将员工的人文教育视为重要使命的公司，公司严格遵守中国《劳动法》、《劳动合同法》和《妇女权益保护法》，尊重和维持中国政府签署的国际人权公约和劳工标准，合法雇佣员工的同时，会更加注重员工的职业发展和精神文明、道德水平的提升。在严格执行国家各种法规的前提下，企业将员工视为家人，通过幸福企业八大模块建设，把关怀和教育员工，并让员工懂得承担社会责任。通过参与志愿者活动，实现员工个人幸福和员工承担社会责任双重价值。公司重视女性员工的受教育机会，不仅确保基本的女性就业和职业发展的基本权利，并专门规划系列的女德教育课程和孕期母亲的系列课程和关怀措施，实施了包括育婴假期在内的女性员工及其孩子的人文关怀措施，这种带有教育性质的人文关怀是员工发展的一个



创新举措。

### （1）沟通机制

沟通是企业贯通上下层重要方式，公司不仅定期举办员工座谈会、老乡会、幸福早餐、晚餐沟通会，更创新性地推出拜师会，实现员工关系的改变，不仅有效疏通员工技能提升的水平的管道，更有效改善了上下级关系，是中国传统文化在当前中国企业管理的有效融合。

通过定期或不定期举行各种类型的公益活动，从中实现员工心与心的沟通。设有员工心声（信箱）、幸福热线（董事长联系方式），及时聆听员工的心声，做到及时回应，并持续改善，普遍提升了员工的幸福感。员工有工作上的困难可以直接求助工会来协调解决，员工有困难无法及时解决时，可以通过幸福热线来直接处理，结合持续稳定的推进官方微信苏州固锔，官方微博苏州固锔电子，以及博客等多个网络平台渠道，形成了良好的线上线下的沟通方式。

### （2）企业伦理

公司十分重视伦理、道德教育，尤其是从中国传统文化中的因果教育入手，结合社会主义核心价值观，使员工真正明理，树立正确的伦理、道德观念及因果观念。只有员工明理，才能真正从根源上形成廉洁从业的工作作风，从而实现公司全体员工从“不敢贪”到“不能贪”，最后到“不想贪”的境界转变和提升。

公司建立了反舞弊机制，坚持疏防并举、重在预防的原则，明确反舞弊工作的重点领域、关键环节和内审部在反舞弊工作中的职责权限，规范舞弊案件的举报、调查、处理、报告和补救程序。建立了科学有效的信息沟通系统，包括设立违规举报热线，受理企业内、外相关方对公司职员或单位舞弊欺诈行为的投诉和举报；与供应商签订廉洁合作协议、制定《公司管理人员廉洁从业若干规定》、签署《职务廉洁承诺书》等措施，不断加强反商业贿赂督导，企业注重对干部员工的因果教育，让他们从心里做好防范并警醒自身行为准则和道德操守。

### （3）职业发展

公司在员工职业发展上，建立有特色的拜师会，形成良好的师徒关系，让员工在入职后就拥有良好的工作关系和氛围。同时，公司及管理层鼓励员工通过再教育取得学历上的进一步提升，2015年，公司员工在苏州工业职业技术学院建立稳定的合作的前提下，实现了员工学历教育的稳步提升。

根据公司的相关规定为符合条件的员工提供教育费用的资助；设计和规划了管理和专业技术阶梯、星级员工等发展通道，让员工在发展上不受局限；设立了内部招聘的通道，使具备相应能力的员工可以获得更好的职业发展。

公司针对一线操作员工除了提供学习圣贤文化的机会还可通过实操技能水平测试，来进行星级员工评定、岗位达人评定，从而发展成为多能工；也可通过管理能力提升，逐步晋升为领班、内训师或主管，依照管理路线发展。技术、工程、研发人员从学历背景、工作资历、岗位技能、技术创新、项目经验、工作成绩等方面，进行“技术阶梯评定”，依照公司内部技术阶梯，逐步由技术员级发展为高级工程师级。基



层、中层管理人员可从学历背景、工作资历、管理水平、管理创新、团队建设、部门绩效等方面，进行“管理阶梯评定”，依照公司内部管理阶梯，逐步由文员级发展为经理级。

#### （4）职场健康与职场安全

员工的职场健康直接关系到员工的职业满意度、职业发展生涯、家庭幸福及公司发展的各个方面，苏州固得作为世界卫生组织健康城市合作中心（WHO）的 Healthy Community 健康单位及江苏省健康促进示范企业，将员工的职场健康放在重要位置。

公司为员工提供了羽毛球、乒乓球和篮球场等运动或娱乐场地，为住宿员工提供标准的公寓住宿条件，公司职工之家配有多种文化和娱乐设施；支持和组织开展各种趣味性文化娱乐活动：如篮球比赛、乒乓球赛、摄影比赛、健康低碳餐厨艺大赛等。公司工会持续发挥积极作用，定期组织各类文体活动。持续举办的新春联欢会暨表彰大会，是公司精神文化和员工道德素养的一次集中体现。才艺双全的员工们自编自演的节目以孝亲尊师为主题，充分展现固得人良好的道德素养和精神文明。此外，通过持续推进官方微信、官方微博等平台，有效发挥中国传统文化和社会主义核心价值观在提升员工身心健康方面的重要作用。

公司设立安全生产管理小组，建立三级安全管理网络和安全生产检查组、建立职业卫生管理委员会领导安全生产、职业卫生管理工作。每周进行安全生产检查，召开安全生产工作会议、落实隐患整改。按国家规定做好特种设备、建筑防雷、报警系统等检验、检测；开展消防活动及疏散演练，提高员工自防自救能力；加强对职业危害因素工作场所排摸及管理，在其作业场所张贴 MSDS、告知卡和警示等标志，对危险品作业岗位员工进行职业安全教育，提高员工对职业危害认识。

自建公司以来，未发生一起员工因公死亡事故，近年来未发生重伤事故。公司职工全员参加社保，对一些员工受伤在属地申报了工伤，并按相关手续获得了医疗费等工伤保险待遇。

#### （5）福利保障

公司创建幸福企业“家文化”建设典范，员工的物质生活保障和水平的提升和员工精神文明的提升视为同样重要的事情。公司的薪酬政策以公平、均等为原则，对内，公司以员工的工作能力、工作绩效为依据，实行以岗定薪、以效取酬的动态分配机制；对外，公司每年按照国家及当地政府的相关规定进行薪酬制度的调整。公司为员工办理了社会保险，同时建立了住房公积金制度，在执行国家用工制度、劳动保护制度、社会保障制度和医疗保障制度等方面不存在违法、违规情况；在国家规定之外，公司给予员工个性化福利数十项，包括额外带薪年休假、职员健康体检、在员工结婚、喜得贵子、生日、住院、直系亲属去世等情况发生时赠送礼品及礼金表示关怀，公司连续多年获苏州市人民政府授予的“劳动关系企业和谐企业”称号。2015 年公司职工之家正式成立，职工之家配备了图书馆、电影播放室、爱心园、健身运动场、诚信自助超市、爱心餐厅、无线网络、停车位等一系列融入人文教育的关爱设施，保障员工获得最佳的居住和生活条件，连续多年被苏州高新区总工会授予的“模范职工之家”称号。

### 三、八大模块构建幸福企业



2020 的每一个瞬间都值得铭记，2020 的每一天都教会我们成长，“家文化”建设继续推进，八大模块体系持续深耕（人文关怀、人文教育、绿色环保、健康促进、慈善公益、志愿者拓展、人文记录和敦伦尽份），我们在幸福的道路上砥砺前行。



2020 年是公司具有里程碑意义的一年，公司领导班子新老交替，大家长吴董任终身荣誉董事长、首席教育官、吴炆皜任董事长、滕有西任总经理，一批优秀的年轻干部脱颖而出担当重任。

2020 年，我们“从零开始，从心出发”，找“零点”、列“虚假”，以诚信为操守，以品质为第一，每一帧镜头，都见证了满满的爱；每一滴汗水，都将浇灌出幸福的未来。

### 1. 人文关怀

家是我们心灵停靠的港湾，因为家有无言的关爱，有默默的抚慰，没有灯红酒绿的浮躁，没有莺歌燕舞的妩媚，家是修复自己千疮百孔的幸福方舟。

无论我们在外面经受了什么，多大的暴风骤雨，多大的坎坷挫折，只要想起家，心里就踏实。

人这一生有家做靠山，我们的内心便永远温暖，永远柔软。

家里有我们最爱的人，也有最爱我们的人。





疫情伊始公司第一时间成立疫情防控领导小组，制定并落实疫情各项防控制度和措施，安排专车、专列行程数千公里，将员工接回固锔大家庭，使公司成为苏州第一批正式复工复产的企业；我们在筑起宿舍楼暖心“防疫墙”的同时，因防疫措施给力，成为苏州高新区集宿区防疫管理的样板；在防疫物资紧缺的情况下，客户、供应商纷纷伸出援手，助力公司复工复产。同时，在大家长吴董的带领下，公司党员干部员工纷纷主动捐款、捐物，与疫区人民守望相助、共克时艰；



上图：公司防疫及宿舍日常检查



上图：公司通过专车及包专列的形式前往各地接家人回归



上图：公司定期举办各类座谈会



上图：端午包粽子活动及“七夕”单身青年联谊会

我们开展各类关怀活动——准妈妈、新员工、双职工和退伍军人座谈会、单身青年联谊会、温馨的老乡会、端午包粽子、中秋写家书，送月饼；公司为员工发放各类关怀金 340 多万，让家的温暖沁入人心；我们在关爱准妈妈、育婴妈妈及爱心园孩子的同时融入教育，将员工的二代教育落到实处，让优良的固得家风代代相传；



上图：公司定期举行义田大家庭感恩会

一路相伴，温暖在心。我们把爱的种子用心收藏，待到冰雪消融春暖花开，种植在希望的田野，将会一路芬芳……

## 2. 人文教育

“教育兴则国家兴，教育强则国家强。”党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视教育问题，习近平总书记在不同场合多次强调发展教育的重要意义，为教育强国的建设指明了方向。

教育决定着人类的今天，也决定着人类的未来。人类社会需要通过教育不断培养社会需要的人才，需要通过教育来传授已知、更新旧知、开掘新知、探索未知，从而使人们能够更好地认识世界和改造世界、更好创造人类的美好未来。

教育，不仅是匡正个体的标尺，更是奠基国家的坚石。

教育的关键就是立德树人，真正做到以文化人、以德育人。培养什么人，是教育的首要问题。中华优秀传统文化的学习，就是为家人们点亮心灯、照亮前程。



上图：常礼举要学习营



上图：固得塾·道艺春秋文化展览馆

公司特聘陈瑞珠老师为“家文化”中心教育导师，在公司订单逆势增长的形势下，仍然于 9 月 7 日拉开“家文化·常礼深度学习营”2020 年人文教育的帷幕。从中华优秀传统文化到“老山精神”；从“固得幸福之路”到“企业老董遇见传统文化老师”；从幸福企业“家文化”八大模块到“以艺载道”的固得塾·道艺春秋文化展览馆，持续不断的学习，学员们明白了礼就是做人的规矩，是处处为人着想的品格；我们聘请江苏圣源庠董事长杨金遐担任公司“家文化”中心总顾问，并为固得电子学院开设善乐课程；恭请德艺双馨的蓝天先生组建“鼓舞中国”·清浄乐团，为传承礼乐文化继往开来；在暑期，我们举办固得电子学院 2019 级“常礼生活体验营”。在老师的教导下，孩子们学会了如何将礼仪落实在平时的生活中；在秋季，我们又迎来了固得电子学院 2020 级 23 位朝气蓬勃的少年学子；我们举办“放飞梦想，为梦启航”大学实习生启航仪式，为将 20 多位莘莘学子培养成为德智体美劳全面发展的新时代人才开启探索之路；



上图：“鼓舞中国”·清浄乐团日常学习

我们在原有伊斯兰教、基督教祈祷室、正觉堂的基础上，新建“太清仙境”、民建之家，重建党员之家，将真爱带给不同民族和信仰的员工；我们开展干部警示教育，出台《管理人员红线管理》等作风建设制度，与干部签订《不触犯干部红线承诺书》并进行庄严宣誓，在严管中体现真爱；我们将“凡是彻底”的扫除道扩展为“阳光工程”，并实施卫生间、会议室等环境和管理的进一步升级，让员工在扫除中悟“道”。



上图：庄严肃穆的祭孔、祭祖典礼

我们高擎中华文化遗产的薪火，重塑中华民族的精气神，用心举办祭孔、祭祖典礼，慎终追远缅怀圣贤和祖先的恩德；我们开展以“爱党、爱国、爱家、爱岗”为主题的系列活动——升国旗仪式、重温党的誓言、迎七一演讲比赛、纪念九一八等。



一个人如果喜欢学习，尤其是经典的学习，那么他就相当于拥有了无数个真正优秀的朋友。它提供给我们是一份内在的精神滋养。从中收获的思想，永远历久弥新、坚固实用。

### 3. 绿色环保

“环境就是民生，青山就是美丽，蓝天也是幸福。”拥有天蓝、地绿、水净的美好家园，是每个中国人的梦想。



上图：植树造林，美化家园

苏州固锔作为主动承担社会责任的企业，以做好生态环境保护建设为己任，坚持以习近平新时代中国

特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，认真贯彻习近平生态文明思想，贯彻落实全国生态环境保护大会习近平总书记的重要讲话精神，坚定贯彻习近平生态文明思想，做到“八个坚持”（即坚持生态兴则文明兴，坚持人与自然和谐共生，坚持绿水青山就是金山银山，坚持良好生态环境是最普惠的民生福祉，坚持山水林田湖草是生命共同体，坚持用最严格制度最严密法治保护生态环境，坚持建设美丽中国全民行动，坚持共谋全球生态文明建设），始终把生态文明建设和环境保护工作放在重要的位置，坚持宁可公司经济发展慢一点、也绝不以牺牲自然生态环境为代价的新发展理念，推动工业企业向土地集约化方向发展。我们对公司的湿地加以保护，对幸福农场生态耕作，让员工体悟人与自然和谐共生的“一体观”；为了让员工吃上绿色安全的蔬菜，公司将“泰迪农场”的50亩蔬菜地签约成为“苏州固得幸福大家庭蔬菜基地”；我们开展每月一次的家乡特色菜主题月活动、每年一次的健康低碳餐厨艺比赛，以提升员工对健康低碳餐的欢喜心。



上图：健康低碳餐厨艺比赛



上图：“断舍离”活动现场

为了延续物命，让爱传递，吴董带头“断舍离”，干部员工积极响应，将满满的爱呈现在公司的爱心角。

万物皆有灵，“以真心换真心”这就是人与自然相处的秘诀！

奔波忙碌，你依然可以选择欣赏沿途的美丽；生活平淡，你依然可以选择品尝三餐的美味。幸福，其实是一种心态。执一份简朴，不盲目攀比；守一份淡然，不苛责强求。学会发现身边的美好，用真心与真爱去践行，才会拥有幸福的生活。

#### 4. 健康促进

陶行知说：忽略健康的人，就是等于在与自己的生命开玩笑。要知道，人生最大的宝是生命，最厚的福是健康。我们来到这个世上，最重要的准则之一就是有个健康的好身体，它是我们的生命之本，是维系家庭幸福的保障，如若没了健康，一切都将是镜中花，水中月；一切都是纸上谈兵。



我们定期开展“我运动、我快乐、我健康”为主题的篮球赛、乒乓球赛、棋类比赛、运动会等活动；我们通过每周宿舍检查和星级评比，使住宿员工养成重安全、爱卫生、讲文明的习惯；

大家长吴董以父母之心让员工的作息回归自然，亲自督导取消夜班项目，日班率——孝亲部 100%、忠信部 80%、忠义部 85%，礼敬部 78%；他还诚邀“中林点筋”老师为员工教授古法点筋；他始终将员工的生命安全放在首位，投资 203 万对 8300 多平米的员工宿舍楼进行消防改造；



上图：宿舍安全检查

24 节气是中国文化的结晶，是老祖宗生活智慧的表现，是中华文化宝贵的遗产。我们举办 24 节气系列活动，以其独特的方式传承节气文化。



有梦的人不畏前路迢迢，有爱的人何惧天寒雪重，轻牵着岁月的手，跟着节气的步伐，我们一起向前行。与红尘烟火温柔相拥，与花香鸟语欢喜相迎，与世间美好欣然相逢。用心去发现，每个季节都有可觅得的诗意，用心去感受，每个节气都有可暖心的想念。

## 5. 慈善公益

沃野苍穹，日月难圆牵手之梦；人间陌上，山水常念相拥之缘。总觉得，在物象星宇的空间，能够装扮世界的，并不仅仅是山水的斑斓，而一定还有善良在生命里际放的颜色。

生活中，总有一些温暖的人，给你能量，给你时间，让你感知到这个世界的善与美，让你有能力去抵御这个世界的寒冷。而在人的生命里播下的每一种善良，都是生命中盛开的花语。



上图：为武汉抗疫募捐

我们承担社会责任——关怀退役军人，为党和政府分忧，为武汉抗疫募捐；走进社区，对通安镇 23 户失独家庭关怀全覆盖，为他们过集体生日，点亮爱的心灯，重树生活信心。



上图：为连心家园老人过集体生日

“陪伴很温暖，它意味着在这个世界上有人愿意把最美好的东西给你，那就是时间。”

人们常以为，金钱可以买来一切，但对老人来说，他们最需要的，不是奢华的生活，不是高大上的名头，只是温情的陪伴。



我们将“家文化”带入偏远地区幸福校园、幸福乡村建设以及精准扶贫的实践中，“关爱留守儿童，召唤妈妈回家，建设幸福乡村”项目的幸福之花正在绽放。



其实，生命本该就是这样的。美！是岁月有意对人生的恩赐，是生命飞翔灵魂之外的显赫。人生当情，情之为缘。而唯愿能在所有的年华，去做个有爱有善良的人，这便是美在生命中升华的意义。芳华易

逝，唯爱和善良才是永恒。

希望这份爱心薪火相传、遍地开花。

## 6. 志工拓展

有一种精神叫奉献，有一种责任叫志愿。近年来，苏州固得志愿者大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，竭力做好志愿服务活动。

爱心无大小，行动最重要。

我们无偿献血、爱心护学、慈心捐物、清洁公交站台、环保自行车、呵护公共设施、环保宣传以及端午节手工缝制香包，开展义卖活动，回报社会。



上图：公司员工参加无偿献血活动



上图：为偏远地区慈心捐物

我们正在大步追寻美好生活的路上，带着祝福上路，怀着感恩前行，看一路美景，唱一路欢歌，伴一路暖阳。



上图：公司员工自发组织净街活动

“爱心献社会，真情暖人间”。在这里不仅是记录难忘时刻，更要感谢无数默默奉献的固得志愿者。播下一粒志愿的种子，收获的将是灵魂的闪光，道德的花香。

## 7. 人文记录

我们用心记录下这不平凡的 2020。在每一个记忆犹新的瞬间里，发现生活的美好，记录下身边的感动，愿美好、感动与温暖常在。

“家道悠悠，文脉绵绵。”以中华传统智慧造福社会的期望，践行企业社会文化责任的担当，公司与江苏圣源庠共同发起并举办“第二届生命艺术节”，用感谢温暖世界，用生命感动生命。



作为中华文明的传承基因，汉字是凝聚中华民族的向心力和汇聚中华文化永续发展的源泉。让汉字文化更好地融入我们的生活，弘扬中华优秀传统文化。4月，“庚子岁华夏文字节”苏州分会在固得塾·道艺春秋展览馆隆重举行。



7月20日，在大家长吴董的带领下，我们以虔诚之心恭迎蕴含着华夏民族数千年文化与智慧集成的《四库全书》。



2020年，我们践行“用心将圣贤文化带给全世界，造福全人类”的固锝愿景和使命，将固锝“家文化”建设的实践予以分享与交流。

3月~5月，吴董应邀为英国威尔士大学预科班学生开设网络课程，历时近两个月108课时，用自己亲身经历及固锝成长历程诠释中国式治理模式·“家文化”建设的普世价值。



4月，作为博鳌儒商论坛名誉理事长、博鳌儒商学院导师的大家长吴董与中山大学博士生导师、博鳌儒商论坛理事长黎红雷就“新儒商大咖论道——新儒商企业的人文关怀”之“企业家如何应对新冠疫情的冲击”等主题的网络直播对话吸引了36.3万网友在线观看。



7月，苏州固锝、江苏圣源岸与毕家上流社区就幸福社区建设合作签约；吴董应邀参加吉林敦化市委举



办的“第二届企业家节暨新时代企业发展论坛”并做主题分享；吴董、江苏圣源庠董事长杨金遐与在大洋彼岸的全息生命·生态·文化系统集成倡导传播者刘丰老师进行了四期网络智慧访谈。



上图：7月16日吴董应邀前往敦化市分享

8月，中欧协会常务副会长宓忠一行参访公司；中华职业教育社培训中心副秘书长蒋振华一行考察公司并听取“产教融合，校企合作”的报告；作为社创之星组委会总评委导师的吴董受邀参加在建德幸福村举办的“未来社区·可持续乡村创造——2020社创之星总决赛”；



上图：8月22日，蒋振华副秘书长一行来访

9月，吴董应邀出席由《中国企业报》中企视讯、正和岛主办的“深度切磋·君子行·企业家的道德功夫”论坛，并进行网络对话直播；华商书院第62期学习班企业家学员一行20余人、国家一级演员、中央民族歌舞团蒙古族男高音歌唱家乌日塔老师参访公司；公司来自青岛毕家上流社区和淄博林家社区的53人参加了为期两天的“家文化·向往幸福社区共学营”。两个月后，淄博林家社区的47人再次参加第二期幸福社区共学营的学习。



上图：9月6日，国家一级演员、著名蒙古族歌唱家乌日塔来访



上图：9月26日，华商书院62期学习班企业家学员一行来访

10月，中山大学岭南工商企业家协会资深顾问储小平教授、会长蔡文娟一行53人参访公司并聆听了吴董的分享；



11月，公司正式签署授权书，同意哈佛商学院使用固锔“家文化”案例；吴董、江苏圣源庠杨董与北京彼得·德鲁克管理学院外部董事曹阳进行以“践行家文化——探索企业永续发展之道”为主题的网络直播；吴董应邀出席由博鳌儒商论坛主办的“首届企业儒学与企业书院高峰论坛”并做主题分享；中企会商学院一期班的近40位企业家参访公司并聆听了作为中企会商学院导师吴董的分享；



上图：11月6日，中企会商学院一期班企业家来访



上图：11月8日，以“践行家文化——探索企业永续发展之道”为主题的网络直播

12月，吴董应邀前往山东淄博林家社区、青岛毕家上流社区，为幸福社区建设传经送宝；吴董应邀出席“第五届服务中国品牌论坛暨 RCEP 国际合作论坛中泰峰会”，并作论坛主题分享；广东省蓝态幸福文化公益基金会第三届《企业基业长青》高级研修班 200 多位企业家学员在基金会秘书长张华的带领下莅临公司参学。



上图：12月26日，吴董应邀出席“第五届服务中国品牌论坛暨 RCEP 国际合作论坛中泰峰会”



上图：12月28日，广东省蓝态幸福文化公益基金会第三届《企业基业长青》班来公司参学

从仲夏到重阳，连续六期“家文化·企业家研习营”的举办，我们与来自全国的近 200 位企业家共同探讨如何用圣贤智慧治理企业，化解当前危机，用真爱传播、传习、传承“家文化”。

每个固锔人心里都住着一个奋斗的灵魂，大家正在用勤劳的双手书写着一个属于自己的幸福时代，更成为固锔人精彩的人生注脚。

## 8. 敦伦尽份

“天行健，君子以自强不息。”每一个奋斗的你我，成就一个自信自强、充满韧劲的固锔。



2020，我们围绕“产品、工作、生活”品质的提升，将“家文化”与精益管理融合并打造成具有固锔特色的“至善治理”。我们以“逢山找路、遇水顺道”的精神，营造至善治理“春晚”氛围。2020 年完成改善项目 96 个，总厂成为无氢工厂、包材由 403 种减少至 26 种、晶圆 N 面露硅降至零、116 弯脚机 UPH 提升 109%；电镀厂化学品用量减少 12%；IC 厂 QFN 5060 封装良率提升 0.53%；PPAK 无法修复的 WB19 号机重获新生，更为可喜的是涌现了一批改善达人和固锔工匠；我们在低碳节能的道路上稳步前行，通过实施电加湿器改善、冷却塔、空压机优化运行以及移峰填谷等措施，节电 147 万度；通过对废水回用设施改善、各用水区域精细化管理等，节水 3.6 万吨。



在“家文化”建设的征程中，最清晰的脚印往往都印在最泥泞的路上。别畏惧暂时的困顿，即使无人鼓掌，也要为梦想全情投入，在逆境中不妥协。真正改变命运的，并不是等来的机遇，而是我们坚持不懈的态度。

努力奋斗，未来无限可期！

#### 四、社会责任展望

忠厚传家久，诗书继世长。30 年的积淀，散发出悠远绵长的醇香；30 年的追求，根植于“家文化”的基因。2020 年，我们在“家文化”建设的道路上奋力奔跑，跨过许多沟沟坎坎，越过不少激流险滩，很辛苦、也很充实；有付出、更有收获。

天地位焉，万物育焉。2021 年，我们将遵循大家长吴董“我是一切问题的根源，爱是一切问题的答案，一切问题的解决皆有可能”的教诲，以“育人第一”的理念，将企业打造成一所育人的学校；以“一体观”



的思想，让企业成为一个“真爱”的大家庭。

过去一年，我们品尝过汗水浇灌的果实，分享过克服挫折的喜悦。最是一年春好处，扬帆奋进正当时。新的一年，前进的号角已经吹响，幸福方舟已整装再出发，奋进新征程。

走更远的路，才能看到更多的风景；爬更高的山，才能获得不同的视角。当你一步一个脚印往前走，就能逐渐领略到世界的丰富，我们坚信老祖宗的智慧，用心将圣贤文化带给全世界、造福全人类！

扬起奋斗的风帆，驶向梦想的彼岸！只要有充满真爱的心，心之所向，终将抵达。

苏州固锴电子股份有限公司

二〇二一年三月二十三日