

长缆电工科技股份有限公司

关于修订公司第一期员工持股计划相关内容的公告

本公司及全体董事会成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

长缆电工科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2021年11月03日召开第四届董事会第八次会议、第四届监事会第七次会议，审议通过了《关于公司<第一期员工持股计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》、《关于公司<第一期员工持股计划管理办法（修订稿）>的议案》，同意公司根据实际情况对公司《第一期员工持股计划（草案）》及其摘要、《第一期员工持股计划管理办法》部分条款进行修订。现将有关事项公告如下：

具体修订情况：

一、第一期员工持股计划所涉及的标的股票锁定期的解锁安排

修订前：

1、持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后将开始分三期解锁，锁定期最长36个月，锁定期满后按如下安排分期解锁：

第一批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的40%。

第二批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的30%。

第三批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的30%。

修订后：

1、持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，自公司

公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后将开始分三期解锁，锁定期最长36个月，锁定期满后按如下安排分期解锁：

第一批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的30%。

第二批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的30%。

第三批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的40%。

二、第一期员工持股计划的业绩考核

修订前：

公司业绩考核：

| 解锁期 | 业绩考核目标 |
|--------|-----------------------------------|
| 第一个解锁期 | 以2020年营业收入为基数，2021年营业收入增长率不低于12%； |
| 第二个解锁期 | 以2020年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于35%； |
| 第三个解锁期 | 以2020年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于60%。 |

修订后：

公司业绩考核：

| 解锁期 | 业绩考核目标 |
|--------|---|
| 第一个解锁期 | 公司需同时满足下列两个条件： 1、以2021年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于25%； 2、以2021年归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润为基数，2022年的归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润增长率不低于25%。 |
| 第二个解锁期 | 公司需同时满足下列两个条件： 1、以2021年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于50%； 2、以2021年归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润为基数，2023年的归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润增长率不低于50%。 |

| | |
|------------|--|
| 第三个 解锁期 | <p>公司需同时满足下列两个条件：</p> <p>1、以2021年营业收入为基数，2024年营业收入增长率不低于80%；</p> <p>2、以2021年归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润为基数，2024年的归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润增长率不低于80%。</p> |
|------------|--|

注：上述归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润以剔除股份支付费用影响后为计算依据。

3、员工持股计划的会计处理

修订前：

假设公司于2021年11月下旬将购买的标的股票962.00万股过户至本员工持股计划名下，锁定期满，本员工持股计划按照前款约定的比例出售所持标的股票。假设单位权益工具的公允价值以董事会审议本员工持股计划时最近一个交易日公司股票收盘价18.83元/股作为参照，经初步预测算，公司应确认的总费用预计为8,831.16万元，该费用由公司在锁定期内，按每次解除限售比例分摊，则2021年至2024年员工持股计划费用摊销情况测算如下：

| 股份支付费用合计 (万元) | 2021年 (万元) | 2022年 (万元) | 2023年 (万元) | 2024年 (万元) |
|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 8,831.16 | 478.35 | 5,445.88 | 2,097.40 | 809.52 |

修订后：

假设公司于2021年12月下旬将购买的标的股票962.00万股过户至本员工持股计划名下，锁定期满，本员工持股计划按照前款约定的比例出售所持标的股票。假设单位权益工具的公允价值以董事会审议本员工持股计划（修订稿）时最近一个交易日公司股票收盘价16.8元/股作为参照，经初步预测算，公司应确认的总费用预计为6,878.30万元，该费用由公司在锁定期内，按每次解除限售比例分摊，则2022年至2024年员工持股计划费用摊销情况测算如下：

| 股份支付费用合计 (万元) | 2022 年 (万元) | 2023 年 (万元) | 2024 年 (万元) |
|------------------|----------------|----------------|----------------|
| 6,878.30 | 4,012.34 | 1,948.85 | 917.11 |

上述所涉内容在《第一期员工持股计划（草案修订稿）》及其摘要、《第一期员工持股计划管理办法（修订稿）》的相关内容已同步做出修订，上述文件其他未修订部分仍然有效并继续执行。具体内容详见公司同日刊登于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。上述修订事项尚需提交公司 2021 年第一次临时股东大会审议批准。

特此公告。

长缆电工科技股份有限公司董事会

2021 年 11 月 3 日