

证券简称：完美世界

证券代码：002624

完美世界股份有限公司 2021 年员工持股计划

二〇二一年一月

声明

本公司及全体董事保证本次员工持股计划及其摘要不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

本方案主要条款与公司 2021 年 1 月 13 日披露的《完美世界股份有限公司 2021 年员工持股计划（草案）》全文及摘要公告内容一致。

特别提示

1、《完美世界股份有限公司 2021 年员工持股计划》依据《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司信息披露指引第 4 号—员工持股计划》等有关法律、法规和规范性文件的规定以及《完美世界股份有限公司章程》制订。

2、本次员工持股计划遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则，不存在摊派、强行分配等强制员工参加本次员工持股计划的情形。

3、参与本次员工持股计划的员工总人数不超过 400 人，全部为公司的业务（技术）骨干人员及董事会认为对公司未来发展有卓越贡献的员工，不包括公司董事、监事及高级管理人员，具体参加人数根据实际情况而定。

4、本次员工持股计划的股票来源为公司回购股份，包括截至本公告日公司回购专用证券账户持有的前次已回购未使用的公司股份 571,200 股，以及公司于 2021 年 1 月 12 日召开的第四届董事会第三十次会议审议通过的公司股份回购方案中拟回购的部分股票。公司拟将上述回购方案中不超过 2 亿元自有资金回购的股份用于本次员工持股计划，以公司 2021 年 1 月 11 日收盘价 29.69 元/股测算，预计不超过 6,736,274 股。本次员工持股计划的总规模预计不超过 7,307,474 股，占公司目前股本总额的 0.38%。前述回购股份将在股东大会审议通过本次员工持股计划后 6 个月内，通过非交易过户等法律法规允许的方式以零对价过户至本次员工持股计划。

最终标的股票的回购情况目前尚存在不确定性，员工持股计划最终持有的股票数量以实际过户的股份数量为准，公司将根据规定及时予以披露。

5、本次员工持股计划完成后，完美世界全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%；单个员工所获份额对应的股票总数累计不超过公司股本总额的1%。

6、本次员工持股计划存续期为 60 个月，自标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。存续期满且未展期的，本次员工持股计划自行终止。本次员工持股计划所获标的股票，自过户至本次员工持股计划名下之日起 12 个月后分期解锁，锁定期最长 48 个月。

7、本次员工持股计划由公司自行管理，员工持股计划持有人会议授权管理委员会对员工持股计划负责，管理委员会作为员工持股计划的日常管理机构，代表员工持股计划行使股东权利，维护员工持股计划持有人的合法权益，确保员工持股计划的资产安全，避免产生公司其他股东与员工持股计划持有人之间潜在的利益冲突。管理委员会授权公司证券事业与企业沟通部根据管理委员会指令代为处理日常事务。

8、本计划的实施不会导致公司股权分布不符合上市条件的要求。

释义

完美世界/本公司/公司	指	完美世界股份有限公司
员工持股计划/本次员工持股计划/本计划	指	完美世界股份有限公司 2021 年员工持股计划
标的股票	指	完美世界股份有限公司 2021 年员工持股计划持有的本公司股票
持有人	指	参与本次员工持股计划的公司员工
持有人会议	指	员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	员工持股计划管理委员会
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《披露指引 4 号》	指	《深圳证券交易所上市公司信息披露指引第 4 号—员工持股计划》
《公司章程》	指	《完美世界股份有限公司章程》

在本计划中，除非文中另有所指，下列简称特指如下含义：

注：本次员工持股计划中若出现合计数与各加数之和尾数不符的情况，系四舍五入所致。

目录

声明	2
特别提示	3
释义	5
目录	6
一、员工持股计划的目的和原则	7
二、员工持股计划的持有人及确定标准	7
三、员工持股计划的股票来源、规模、定价依据及资金来源	8
四、员工持股计划的存续期、锁定期及考核机制	9
五、员工持股计划的持有人会议	11
六、员工持股计划的管理委员会	13
七、员工持股计划的管理模式	15
八、员工持股计划的资产构成及权益分配	16
九、员工持股计划的会计处理	17
十、公司与持有人的权利和义务	18
十一、员工持股计划履行的程序	19
十二、其他重要事项	19

一、员工持股计划的目的和原则

（一）员工持股计划的目的

本次员工持股计划旨在建立、健全公司长效激励机制，倡导公司与员工共同持续发展的理念，员工通过创造价值来分享公司发展成果，提高员工的凝聚力和公司竞争力，促进公司长期、持续、健康发展。

（二）员工持股计划的基本原则

公司依据《公司法》《证券法》《指导意见》《披露指引 4 号》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定，制定本次员工持股计划。

1、依法合规原则

公司实施员工持股计划，严格按照法律、法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

2、自愿参与原则

公司实施员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参加的原则，公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加员工持股计划。

3、风险自担原则

员工持股计划持有人盈亏自负，风险自担，与其他投资者权益平等。

二、员工持股计划的持有人及确定标准

（一）员工持股计划持有人的确定标准

本次员工持股计划的持有人系根据《公司法》《证券法》《指导意见》《披露指引 4 号》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定确定。

本次员工持股计划的参与对象为认同公司企业文化，符合岗位要求的能力标准，有创新精神和执行力，在本岗位业绩突出，为公司发展做出重大贡献的公司业务（技术）骨干人员，以及董事会认为对公司未来发展有卓越贡献的员工。所有持有人均在公司或公司下属子公司任职。

（二）员工持股计划持有人的范围

参与本次员工持股计划的员工总人数不超过 400 人，不包括公司董事、监事及高级管理人员，具体参加人数根据实际情况确定。

（三）员工持股计划持有人的核实

公司监事会对持有人资格予以核实，并将核实情况在股东大会上予以说明。公司聘请的律师已对持有人的资格以及本次员工持股计划在审议程序等方面合法合规出具法律意见。

（四）员工持股计划的关联关系

本次员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员之间不存在《上市规则》规定的关联关系或《上市公司收购管理办法》规定的一致行动关系。

三、员工持股计划的股票来源、规模、定价依据及资金来源

（一）员工持股计划涉及的标的股票来源及规模

本次员工持股计划的股票来源为公司回购股份，包括公司截至本公告日回购专用证券账户持有的前次已回购未使用的公司股份 571,200 股，以及公司于 2021 年 1 月 12 日召开的第四届董事会第三十次会议审议通过的公司股份回购方案中拟回购的部分股票。

2019 年 8 月 6 日，公司召开第四届董事会第十九次会议，审议通过《关于以集中竞价方式回购公司股份的方案》，公司决定使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司股份用于股权激励或员工持股计划。目前该回购方案已结束，项下累计回购公司股份 571,200 股，全部存放于公司回购专用证券账户。

2021 年 1 月 12 日，公司召开第四届董事会第三十次会议，审议通过《关于以集中竞价方式回购公司股份的方案》，公司决定使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司股份。公司拟将该回购方案中不超过 2 亿元自有资金回购的公司股份用于本次员工持股计划，以公司 2021 年 1 月 11 日收盘价 29.69 元/股测算，预计不超过 6,736,274 股。

综上，本次员工持股计划的总规模预计不超过 7,307,474 股，合计占公司目前股本总额的 0.38%。前述回购股份将在股东大会审议通过本次员工持股计划后 6 个月内，通过非交易过户等法律法规允许的方式以零对价过户至本次员工持股计划。最终标的股票的回购情况目前尚存在不确定性，员工持股计划最终持有的股票数量以实际过户的股份数量为准，公司将根据规定及时予以披露。

本次员工持股计划完成后,完美世界全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%;单个员工所获份额对应的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。

(二) 员工持股计划的定价依据及资金来源

本次员工持股计划的股票由公司回购的股份以零对价非交易过户取得,员工无需出资。

本次员工持股计划的参与人为公司的业务(技术)骨干人员,以及董事会认为对公司未来发展有卓越贡献的员工,不包括公司董事、监事及高级管理人员。员工持股计划的持有人是公司的基石员工,是公司战略的执行人及团队的中流砥柱,对于公司的持续稳定发展具有重要的作用。

为了实现对员工切实有效的激励,最大程度地激发员工的工作积极性,与员工进行长期绑定,基于目前行业竞争环境及公司激励需求,在符合法律法规等相关规定的基础上,公司决定本次员工持股计划的股票以零对价取得,公司回购的股票通过非交易过户方式以零对价过户至员工持股计划,持有人无需出资。

公司现金流充足,财务状况良好,因实施本计划而回购股份不会对公司日常经营产生不利影响。

四、员工持股计划的存续期、锁定期及考核机制

(一) 员工持股计划的存续期

1、本次员工持股计划的存续期为 60 个月,自标的股票过户至员工持股计划名下之日起算。存续期满且未展期的,本次员工持股计划自行终止。

2、本次员工持股计划的锁定期满后,在员工持股计划所持股票全部转出且员工持股计划项下货币资产(如有)已全部分配完毕时,本次员工持股计划可提前终止。

3、本次员工持股计划的存续期届满前 2 个月,经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后,本计划的存续期可以延长。

4、上市公司应当在本次员工持股计划存续期届满前 6 个月披露提示性公告,说明本次员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

(二) 员工持股计划的锁定期

本次员工持股计划所获标的股票，自过户至本次员工持股计划名下之日起 12 个月后，在满足相关考核条件的前提下，按如下安排分期解锁：

第一批解锁时点：自标的股票过户至员工持股计划名下之日起满 12 个月，解锁股份数为员工初始获授的本次员工持股计划份额的 20%；

第二批解锁时点：自标的股票过户至员工持股计划名下之日起满 24 个月，解锁股份数为员工初始获授的本次员工持股计划份额的 20%；

第三批解锁时点：自标的股票过户至员工持股计划名下之日起满 36 个月，解锁股份数为员工初始获授的本次员工持股计划份额的 20%；

第四批解锁时点：自标的股票过户至员工持股计划名下之日起满 48 个月，解锁股份数为员工初始获授的本次员工持股计划份额的 40%。

锁定期间，因公司发生送股、资本公积金转增股本等情形所衍生取得的股票将一并锁定，该等股票的锁定期与原始股票锁定期相同。

（三）员工持股计划的考核机制

本次员工持股计划的考核分为公司业绩考核与个人绩效考核，考核年度为 2021 年至 2024 年四个会计年度，分年度进行考核。

1、公司业绩考核

以 2020 年营业收入及净利润为基数，各年度公司业绩考核指标为：

- （1）2021 年营业收入增长率不低于 20% 或 2021 年净利润增长率不低于 20%；
- （2）2022 年营业收入增长率不低于 30% 或 2022 年净利润增长率不低于 30%；
- （3）2023 年营业收入增长率不低于 40% 或 2023 年净利润增长率不低于 40%；
- （4）2024 年营业收入增长率不低于 50% 或 2024 年净利润增长率不低于 50%。

注：“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润，剔除本次及未来员工持股计划及股权激励产生的股份支付费用。

2、个人绩效考核

本次员工持股计划将根据公司现行的绩效考核制度，对持有人设定考核内容、考核目标，进行个人绩效考核。个人绩效考核由公司人力资源部门及持有人所在部门负责组织落实，考核结果分为合格和不合格。

考核期内，若公司业绩考核指标达成且个人绩效考核合格，证券事业与企业沟通部将统一安排，按照上述分期解锁安排将解锁的股票非交易过户至持有人个

人证券账户，对应的货币资产（如有）同时分配至持有人指定银行账户。

（四）员工持股计划的交易规则

本次员工持股计划严格遵守市场交易规则，在下列期间不得买卖公司股票，但回购股份非交易过户至员工持股计划除外：

- 1、公司定期报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原公告日前 30 日起至最终公告日；
- 2、公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；
- 3、自可能对公司股票交易价格产生重大影响的其他事项发生之日或在决策过程中，至依法披露后 2 个交易日内；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他情形。

（五）员工持股计划的变更

员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过方可实施。

（六）存续期内公司融资时员工持股计划的参与方式

员工持股计划的存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议是否参与及资金解决方案，并提交持有人会议审议。

五、员工持股计划的持有人会议

持有人会议是员工持股计划的权力机构，由全体持有人组成。持有人可以亲自出席持有人会议并表决，也可以委托其他持有人代为出席并表决。

（一）持有人会议的职权

- 1、选举、罢免管理委员会委员；
- 2、员工持股计划的变更、终止、存续期的延长和提前终止；
- 3、授权管理委员会对员工持股计划进行日常管理；
- 4、授权管理委员会在本次员工持股计划终止时对计划资产进行清算；
- 5、授权管理委员会行使股东权利，管理委员会授权管理委员会主任在本持股计划清算分配完毕前具体行使本持股计划所持股份的股东权利；
- 6、决定是否参与公司增发、配股或发行可转债等再融资事宜；
- 7、其他管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项。

（二）持有人会议的召集程序

首次持有人会议由公司董事长负责召集和主持，其后持有人会议由管理委员会负责召集，由管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时，由其指派一名管理委员会委员负责主持。

召开持有人会议，管理委员会应提前 5 日将会议通知，通过电话、传真、电子邮件或者其他方式，提交给全体持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容：

- 1、会议的时间、地点；
- 2、会议的召开方式；
- 3、拟审议的事项（会议提案）；
- 4、会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议；
- 5、会议表决所必需的会议材料；
- 6、持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求；
- 7、联系人和联系方式；
- 8、发出通知的日期。

如遇紧急情况，可以通过口头方式通知召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第 1、2 项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。

（三）持有人会议的召开和表决程序

1、首次持有人会议由公司董事长负责召集和主持，其后由持有人会议选举产生的管理委员会负责召集并由管理委员会主任负责主持。

2、每项提案经过充分讨论后，主持人应当适时提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决。

3、持有人以其所持有的本计划份额行使表决权，每一份额具有一票表决权，持有人会议采取记名方式投票表决。

4、持有人的表决意向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一，未做选择或者同时选择两个以上意向的，视为弃权；未填、错填、字迹无法辨认的表决票或未投的表决票均视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果后或者规定的表决时限结束后进行表决的，其表决情况不予统计。

5、会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案经出席持有人会议的持有人所持超过 50%（不含 50%）份额同意后则视为表决通过，形成持有

人会议决议。

6、持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议的，须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议。

7、为充分体现便利以及效率，持有人会议也可以通讯、书面表决等方式进行。以通讯、书面方式审议并表决的持有人会议，管理委员会应当保障持有人的充分知情权和表决权。

六、员工持股计划的管理委员会

本次员工持股计划设管理委员会，对员工持股计划负责，是员工持股计划的日常管理机构。

（一）管理委员会的选任程序

管理委员会由 3 名委员组成，设管理委员会主任 1 人。管理委员会委员由董事会提名候选人，由持有人会议选举产生。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。

（二）管理委员会委员的义务

管理委员会委员应当遵守法律、法规和《完美世界股份有限公司 2021 年员工持股计划管理规则》的规定，对员工持股计划负有下列忠实义务：

- 1、不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占员工持股计划的财产；
- 2、不得挪用员工持股计划资金；
- 3、未经持有人会议同意，不得将员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；
- 4、未经持有人会议同意，不得将员工持股计划资金借贷给他人或者以员工持股计划财产为他人提供担保；
- 5、不得利用其职权损害员工持股计划利益。

管理委员会委员违反以上第 1 条至第 5 条义务的，持有人会议有权罢免其委员职务，给员工持股计划造成损失的，还应承担赔偿责任。

（三）管理委员会行使的职责

- 1、负责召集持有人会议；

- 2、员工持股计划的日常管理；
- 3、提请董事会审议员工持股计划的延长；
- 4、办理员工持股计划份额认购事宜；
- 5、管理持股计划的证券账户、资金账户及其他相关账户；
- 6、办理持股计划所受让股票的过户、锁定和解锁等相关事宜；
- 7、行使员工持股计划资产管理职责，包括但不限于将员工持股计划的现金资产投资于固定收益类证券、理财产品及货币市场基金等现金管理工具，在锁定期届满后将所持股票非交易过户至员工个人证券账户；
- 8、在员工持股计划终止时对计划资产进行清算；
- 9、制定、执行员工持股计划在存续期内参与公司增发、配股或发行可转债等再融资事宜的方案；
- 10、对员工所持本计划的份额对应的权益进行分配；
- 11、负责取消持有人的资格、增加持有人、办理退休、已死亡、丧失劳动能力持有人的相关事宜；
- 12、其他职责。

管理委员会委员未尽以上第 1 条至第 12 条职责的，持有人会议有权罢免其委员职务，给员工持股计划造成损失的，还应承担赔偿责任。

（四）管理委员会主任的职权

- 1、召集和主持持有人会议和管理委员会会议；
- 2、经管理委员会授权代表全体持有人行使股东权利；
- 3、督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行；
- 4、代表员工持股计划对外签署相关协议、合同；
- 5、管理委员会授予的其他职权。

（五）管理委员会的召集程序

管理委员会的会议由管理委员会主任召集，于会议召开前 3 日通知全体管理委员会委员。会议通知包括以下内容：

- 1、会议日期和地点；
- 2、会议事由和议题；
- 3、会议所必需的会议材料；

4、发出通知的日期。

(六) 管理委员会的召开和表决程序

1、管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。

2、管理委员会作出决议，必须经全体管理委员会委员的过半数通过。

3、管理委员会决议的表决，实行一人一票，表决方式为记名投票表决。

4、管理委员会会议在保障管理委员会委员充分表达意见的前提下，可以用通讯等方式进行并作出决议，并由参会管理委员会委员签字。

5、管理委员会会议，应由管理委员会委员本人出席；管理委员会委员因故不能出席的，可以书面委托其他管理委员会委员代为出席，代为出席会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员的权利。管理委员会委员未出席管理委员会会议，亦未委托代表出席的，视为放弃在该次会议上的投票权。

6、管理委员会应当对会议所议事项的决定形成决议，并由管理委员会委员在会议决议上签名。

七、员工持股计划的管理模式

(一) 内部管理

在获得股东大会批准后，本次员工持股计划由公司自行管理。持有人会议授权管理委员会负责员工持股计划的具体管理事宜。管理委员会根据相关法律、行政法规、本次员工持股计划及《完美世界股份有限公司 2021 年员工持股计划管理规则》的规定，管理员工持股计划资产，维护员工持股计划持有人的合法权益，确保员工持股计划的资产安全，避免产生公司其他股东与员工持股计划持有人之间潜在的利益冲突。管理委员会授权公司证券部与企业沟通部根据管理委员会指令代为处理日常事务。

管理委员会管理本次员工持股计划的管理期限为自股东大会审议通过本次员工持股计划之日起至本次员工持股计划终止之日止。

(二) 股东大会授权董事会办理的事宜

1、授权董事会办理员工持股计划的变更和终止；

2、授权董事会对员工持股计划的存续期延长和提前终止作出决定；

3、授权董事会办理员工持股计划标的股票的过户、解锁等相关事宜；

- 4、授权董事会签署员工持股计划的相关合同及协议文件。
- 5、授权董事会提名管理委员会委员候选人的权利；
- 6、员工持股计划经股东大会审议通过后，若在实施期限内相关法律、法规、政策发生变化的，授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整；
- 7、授权董事会办理员工持股计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

八、员工持股计划的资产构成及权益分配

（一）员工持股计划的资产构成

- 1、公司股票对应的权益；
- 2、现金股利及应计利息；
- 3、资金管理取得的收益等其他资产。

员工持股计划的资产独立于公司的固有财产，公司不得将员工持股计划资产归入其固有财产。因员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入员工持股计划资产。

（二）员工持股计划权益的处置与分配

- 1、存续期内，除本次员工持股计划约定的特殊情况外，持有人所持的本次员工持股计划份额不得转让、用于担保、偿还债务或作其他类似处置。
- 2、锁定期内，持有人不得要求对员工持股计划的权益进行分配。
- 3、锁定期内，若持有人与公司及公司下属子公司终止劳动关系（本方案规定的特殊情形除外），或出现重大过错等原因，导致其不符合参与本次员工持股计划条件的，公司有权取消该持有人未解锁的获授份额，并将该等份额转让给管理委员会指定的具备参与本次员工持股计划资格的受让人。
- 4、业绩考核期内，若公司业绩考核指标未达成，则当年未解锁的员工持股计划份额对应的公司股票由公司收回，予以注销或用于后期员工持股计划或股权激励计划；该部分份额对应的货币资产（如有）由公司收回。
- 5、业绩考核期内，若公司业绩考核指标达成但持有人个人绩效考核未合格，则该持有人当年未解锁的员工持股计划份额对应的公司股票予以收回，转让给管理委员会指定的具备参与本次员工持股计划资格的受让人。上述份额转让应遵

守单一持有人所持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额 1% 的规定。

6、持有人所持权益不作变更的情形

(1) 职务变更：存续期内，持有人职务变动但仍符合参与条件的，其持有的员工持股计划权益不作变更。

(2) 丧失劳动能力：存续期内，持有人丧失劳动能力的，其持有的员工持股计划权益不作变更。

(3) 退休：存续期内，持有人达到国家规定的退休年龄而退休的，其持有的员工持股计划权益不作变更。

(4) 死亡：存续期内，持有人死亡的，其持有的员工持股计划权益不作变更，由其合法继承人继承并继续享有；该等继承人不受需具备参与本次员工持股计划资格的限制。

(5) 管理委员会认定的其他情形。

九、员工持股计划的会计处理

按照《企业会计准则第 11 号—股份支付》的规定：完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设本次员工持股计划于 2021 年 4 月将计划份额授予持有人，对应公司股票 7,307,474 股，以 2021 年 1 月 11 日收盘价 29.69 元/股进行测算，公司应确认总费用预计为 21,695.89 万元，该费用由公司在等待期内进行摊销，2021 年至 2025 年员工持股计划费用摊销情况测算如下：

单位：万元

股份支付费用合计	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
21,695.89	7,593.56	6,870.37	4,158.38	2,531.19	542.39

说明：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

在不考虑本次员工持股计划对公司业绩的影响情况下，员工持股计划费用的

摊销对锁定期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。若考虑员工持股计划对公司发展产生的正向作用，本次员工持股计划将有效激发公司员工的积极性，提高经营效率。

十、公司与持有人的权利和义务

（一）公司的权利和义务

1、公司的权利

（1）若持有人因触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉，业绩考核不达标或与公司签订《劳动合同》后出现违反禁业限制行为的，管理委员会取消该员工持股计划持有人的资格，并按本次员工持股计划的相关规定进行处理。

（2）法律、法规及本次员工持股计划规定的其他权利。

2、公司的义务

（1）真实、准确、完整、及时地履行关于本次员工持股计划的信息披露义务。

（2）根据相关法规为本次员工持股计划开立及注销证券账户、资金账户等其他相应的支持。

（3）法律、行政法规及本次员工持股计划规定的其他义务。

（二）持有人的权利和义务

1、持有人的权利

（1）参加持有人会议和行使表决权；

（2）按其持有的份额享有相关权益。

2、持有人的义务

（1）遵守本次员工持股计划的规定；

（2）按所持员工持股计划的份额承担投资风险；

（3）遵守持有人会议决议；

（4）承担相关法律、法规、及本次员工持股计划规定的其他义务。

十一、员工持股计划履行的程序

(一) 公司董事会授权公司证券事业与企业沟通部联合公司相关部门负责拟定员工持股计划草案, 并按《指导意见》及《披露指引 4 号》的规定履行相关程序后, 提交董事会审议。

(二) 董事会审议并通过员工持股计划草案, 独立董事应当就对本次员工持股计划是否有利于公司的持续发展, 是否损害公司及全体股东的利益, 是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情形发表独立意见。

(三) 监事会负责对持有人资格进行核实, 并对本次员工持股计划是否有利于公司的持续发展, 是否损害公司及全体股东的利益, 是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情形发表意见。

(四) 董事会审议通过员工持股计划后的 2 个交易日内, 公告董事会决议、员工持股计划草案、独立董事及监事会意见等相关文件。

(五) 公司聘请律师事务所对员工持股计划出具法律意见书。

(六) 公司发出召开股东大会的通知, 并在召开股东大会前公告法律意见书。

(七) 召开股东大会审议员工持股计划。股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式, 公司将通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统向公司股东提供网络形式的投票平台, 并对中小投资者的表决单独计票并公开披露。

(八) 员工持股计划经公司股东大会审议通过后方可实施。本次员工持股计划自股东大会审议通过后 6 个月内完成标的股票的过户。在标的股票过户至本次员工持股计划名下的 2 个交易日内, 公司将以临时公告形式披露获得标的股票的时间、数量、比例等情况。

十二、其他重要事项

(一) 公司董事会与股东大会审议通过本次员工持股计划不构成公司对员工聘用期限的承诺, 持有人持有本次员工持股计划份额不构成公司对持有人聘用期限的承诺, 公司与持有人的劳动关系仍按公司与持有人签订的劳动合同执行。

(二) 公司实施本次员工持股计划的财务、会计处理及其税收等问题, 按有关法律法规、财务制度、会计准则、税务制度规定执行, 员工因本次员工持股计划实施而需缴纳的个人所得税由员工个人自行承担。

（三）本次员工持股计划存续期内，因非交易过户等事项产生的相关税费，由员工持股计划项下现金股利等货币资产支付。

（四）本次员工持股计划的解释权属于公司董事会。

完美世界股份有限公司董事会

2021 年 1 月 28 日