

英洛华科技股份有限公司 关于第一期员工持股计划锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

英洛华科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2019年5月16日、6月5日分别召开第八届董事会第八次会议、2019年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈英洛华科技股份有限公司第一期员工持股计划（草案）〉及摘要的议案》。详细内容请参阅公司于2019年5月18日在《中国证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上刊登的公告。

根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及深圳证券交易所《主板信息披露业务备忘录第3号——股权激励及员工持股计划》和《上市公司信息披露指引第4号——员工持股计划》的相关要求，公司第一期员工持股计划锁定期于2020年9月28日届满，现将本次员工持股计划锁定期届满后的相关情况公告如下：

一、第一期员工持股计划持股情况

公司第一期员工持股计划于2019年9月27日完成股票购买，累计购入公司股份18,104,181股，占公司总股本的1.60%。其中，通过大宗交易方式受让东阳市恒益投资合伙企业（有限合伙）持有的公司股份5,863,846股，占公司总股本的0.52%，成交金额为34,831,245.24元（不含交易费用），成交均价5.94元/股；以大宗交易方式受让金华相家投资合伙企业（有限合伙）持有的公司股份10,096,035股，占公司总股本的0.89%，成交金额为60,778,130.70元（不含交易费用），成交均价6.02元/股；以集中竞价交易方式购买公司股票2,144,300股，占公司总股本的0.19%，成交金额为13,347,797.44元（不含交易费用），成交均价为6.22元/股。

本次员工持股计划存续期为 36 个月，自公司股东大会审议通过本次员工持股计划草案之日起计算；标的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下时起算。详细内容请参阅公司于 2019 年 9 月 28 日在《中国证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上刊登的《关于第一期员工持股计划完成股票购买的公告》（公告编号：2019-087）。

截至本公告日，本次员工持股计划持有的公司股份不存在抵押、质押、担保或偿还债务等情形。

二、第一期员工持股计划锁定期届满后的后续安排

（一）锁定期满后，管理委员会将根据员工持股计划的安排、未来市场情况决定是否卖出股票。

（二）本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的规定。

三、第一期员工持股计划的存续期、变更和终止

（一）员工持股计划的存续期

1、本次员工持股计划的存续期为 36 个月，自公司股东大会审议通过本员工持股计划之日起计算，员工持股计划的存续期届满后自行终止。如相关法律、法规、规范性文件对标的股票出售的限制导致标的股票无法在存续期届满前全部变现的，员工持股计划的存续期限相应延期。

2、本次员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期限可以延长。

（二）员工持股计划的变更

员工持股计划设立后的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以

上份额同意并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（三）员工持股计划的终止

本次员工持股计划在下列情况下终止：

- 1、本员工持股计划存续期届满后自行终止；
- 2、本员工持股计划锁定期届满后，当本员工持股计划的资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止；
- 3、相关法律、法规、规章和规范性文件所规定的其他需要终止本员工持股计划的情形。

四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施情况，并按照相关法律、法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

英洛华科技股份有限公司董事会

二〇二〇年九月二十六日