

YIZUMI 伊之密

广东伊之密精密机械股份有限公司
GUANGDONG YIZUMI PRECISION MACHINERY CO.,LTD.

2019 社会责任报告



目录

关于本报告	1
第一节 公司概况.....	3
一、公司简介	3
二、企业文化	4
三、奖励与荣誉	4
四、2019 年度经营成果.....	5
五、发展战略	5
第二节 股东和债权人权益保护.....	6
一、公司治理的基本状况	6
二、投资者关系管理及股东回报	8
三、公司与债权人	9
第三节 员工权益保护.....	10
一、员工情况	10
二、高度重视员工培训，全面提升员工能力	10
三、不断优化薪酬和任职资格体系，关心员工职业发展	12
四、高度重视安全生产工作，确保员工的生命安全	13
五、关心关爱员工，给与员工“家”一般的温暖	14
第四节 供应商权益保护.....	20
第五节 客户权益保护.....	21
第六节 公共关系与社会公益事业.....	23
一、依法纳税，履行社会责任	23
二、积极履行环境保护义务，实现经济发展与生态建设的有机统一	23
三、热衷慈善，回报社会和社区	24
第七节 社会责任展望.....	32



关于本报告

● 报告简介

这是广东伊之密精密机械股份有限公司发布的第二份社会责任报告，与公司 2019 年度报告同时发布。

本报告经公司 2020 年 4 月 28 日召开的第三届董事会第十五次会议审议通过。

● 编制依据

本报告是根据国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T36001-2015）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》，并结合公司的实际情况编写而成。

● 报告范围

除特别说明外，本报告描述的是 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日期间（以下简称“报告期内”）公司在经济、社会、环境、公司治理等方面开展的工作。

● 数据来源

本报告中的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据，利益相关方的信息。

● 指代说明

为便于表述。在报告中“广东伊之密精密机械股份有限公司”也以“伊之密”、“本公司”或“公司”表示。

- 报告获取

本报告在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯 (<http://www.cninfo.com.cn>)、广东伊之密精密机械股份有限公司网站 (<http://www.yizumi.com/>) 均可下载电子文档。

- 联系方式

广东伊之密精密机械股份有限公司 董事会秘书办公室

地址：广东省佛山市顺德高新区（容桂）科苑三路 22 号

电话：0757-29262256、0757-29262162

传真：0757-29262337

电子邮箱：xiaodeyin@yizumi.com、chenjw@yizumi.com

第一节 公司概况

一、公司简介

伊之密专注于模压成型装备制造领域，是一家集设计、研发、生产、销售及服务为一体的装备供应商。自 2002 年创立发展至今，现已成为中国较具竞争力和发展潜力的大型装备综合服务商、中国较具规模的装备制造企业之一。2019 年，公司继续以发展主营业务为主，围绕模压成型专用机械设备领域多元化地延伸产品，创新产品研发和企业运营方式，积极布局全球市场，让全球的客户和同行进一步认可伊之密的产品和品牌。

伊之密现已成立注塑机、压铸机、橡胶注射成型机、高速包装系统、机器人自动化集成系统等多个事业部，在装备制造领域实现多元化发展。全球化经营下，伊之密的生产基地分布国内外，占地总面积近 30 万平方米，现拥有职工 2800 多名。

伊之密引入 IPD 产品集成研发管理模式，完善产品升级换代。不断加大创新投入，2018 年、2019 年的研发支出均突破八千万元，科研成果硕果累累，至今已取得逾二百项技术专利并喜获中国塑料机械工业协会副会长单位、国家级高新技术企业及国家级火炬计划项目实施单位，拥有省级企业技术中心、工程中心并先后设立了博士后科研工作站和院士工作站。

2011 年伊之密收购美国百年企业 HPM 的全部知识产权，实现双品牌战略。在全球，伊之密有多个技术服务中心和超 40 个海外经销

商，业务覆盖超 70 个国家和地区。另外，伊之密已在全球范围内设立多个技术服务中心、研发中心和销售网点，为全球客户提供更好的产品和服务。伊之密在国内先后建立起顺德高黎、五沙、苏州吴江三大生产基地，实现产能全面升级。如今，伊之密印度工厂已正式投产，伊之密 HPM 北美新工厂也投入使用。

二、企业文化

宗旨：我们致力于让中国装备技术与世界同步，并为全球客户创造更佳的投资回报和客户体验；

使命：矢志成为所在领域的世界级企业；

愿景：成为一家经营好、管理好、文化好，让员工引以为傲，为社会仰慕及尊敬的企业，永续经营。

三、奖励与荣誉

获奖日期	奖励与荣誉
2019 年 4 月	佛山市标杆高新技术企业
2019 年 7 月	佛山市工程技术研究开发中心(注压)
2019 年 9 月	广东省知识产权示范企业
2019 年 11 月	节能技术产品 (A5S)
2019 年 11 月	广东省人工智能重大专项项目
2019 年 11 月	佛山市核心技术攻关重点项目
2019 年 12 月	国家知识产权优势企业

四、2019 年度经营成果

2019 年，中国经济形势复杂多变，公司所处行业年度需求下滑，给公司经营带来了严峻挑战。在市场需求不振的情况下，公司上下齐心协力，积极开拓市场，总体经营业绩保持稳定。在此形势下，伊之密依托产品、运营和全球化三大战略变革，在同业中的表现不俗，公司在业务开拓、技术创新、生产管理、品质改善、售后服务、运行管理等方面都有了显著提升，公司总体发展势头良好。2019 年，伊之密全年实现营业收入 21,113.85 万元，同比增长 4.91%；实现归属母公司所有者的净利润 19,283.02 万元，比上年上升 9.97%。

五、发展战略

成为所在领域的世界级企业，是伊之密的新目标、新使命。伊之密将通过不断的变革，适应市场的变化和发展，不断巩固和增强公司在模压成型装备行业的优势地位，促使公司持续、健康、快速的发展，不断提升公司价值，实现投资者利益最大化，让伊之密从优秀走向卓越。

第二节 股东和债权人权益保护

一、公司治理的基本状况

报告期内，公司严格按照相关法律法规和有关规范性文件的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，促进公司规范运作，提高公司治理水平。公司确立了由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的公司治理结构，建立健全了相关制度，并在公司董事会下设有战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会，结合公司实际情况，加强内部控制制度建设。

1、关于股东与股东大会

公司严格按《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》等的规定，规范召集召开股东大会，保障全体股东特别是中小股东享有平等地位，保证了股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。报告期内的股东大会均由董事会召集召开，根据相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及公司章程等规定应由股东大会表决的事项均按照相应的权限审批后交由股东大会审议，不存在越权审批或先实施后审议的情况，出席股东大会的人员资格及股东大会的召开和表决程序合法。

2、关于公司与控股股东

公司具有独立的业务经营能力及完备的运营体系，在业务、人员、资产、机构、财务上均独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部

机构根据其议事规则或公司制度独立运作。公司控股股东能严格规范自己的行为，通过股东大会依法行使其权利并承担义务，没有超越股东大会直接或间接干预公司经营活动。报告期内，公司没有为控股股东提供担保，亦不存在控股股东非经营性占用公司资金的行为。

3、关于董事与董事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的选聘程序选举董事，公司董事会人数和人员构成符合法律、法规的要求，各位董事能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会，从公司和全体股东的利益出发，忠实履行职责，积极参加有关培训，学习有关法律法规，促进董事会规范运作和科学决策。董事会会议程序符合规定，会议记录完整、真实，会议相关信息披露及时、准确、充分。

公司按照《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等要求，下设有战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会。各委员会依据《公司章程》和各委员会议事规则的规定履行职权，不受公司任何其他部门和个人的干预。

4、关于监事与监事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的选聘程序选举监事，公司监事会人数和人员构成符合法律、法规的要求。各位监事能够认真学习有关法律法规、积极参加相关业务培训、认真履行职责，本着对全体股东尤其是中小股东负责的精神，对公司董事会和管理层的履职情况履行监督职能，对重大事项、关联交易、财务状况以及董

事和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督并发表独立意见，维护公司及股东的合法权益。

5、关于信息披露与透明度

公司严格按照有关法律法规和《公司信息披露管理制度》的规定，真实、准确、及时、完整地披露有关信息，加强信息披露事务管理，履行信息披露义务，并指定《证券时报》和中国证监会指定的创业板信息披露网站（巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn>）为公司信息披露报纸和网站，真实、准确、及时、完整地披露信息，确保投资者公平获取公司信息。

二、投资者关系管理及股东回报

1、高度重视投资者关系管理工作，充分保障投资者权益

公司指定董事会秘书作为投资者关系管理负责人，公司在接待特定对象调研前要求来访的特定对象安排专人做好投资者来访接待工作，确保信息披露的公平性。日常安排专人负责投资者电话、传真、邮件及深圳证券交易所上市公司投资者关系互动平台留言回复，接待投资者到公司实地调研参观等工作，认真听取投资者关于公司经营管理、未来发展等各方面意见和建议，做好投资者记录并按照规定披露。2019 年全年，公司共接待投资者来访 33 批次。

2019 年 5 月，公司举行了 2018 年度网上业绩说明会，公司董事长、总经理、董事会秘书、财务总监及独立董事均参加与投资者直接互动。

2、合理分配利润，积极回报股东

公司认为持续发展需要股东的大力支持，因此公司将在关注自身发展的同时高度重视股东的合理投资回报。公司着眼于长远的和可持续的发展，结合考虑公司实际情况、发展目标，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，制定了长期和相对稳定的利润分配办法及切实合理的分红方案，积极回报股东，上市以来做到年年有分红。

公司近三年现金分红情况如下表所示：

分红年度	现金分红方案 (含税)	现金分红金额 (万元、含税)	分红年度合并报表中归属 上市公司股东的净利润 (万元)	占合并报表中归属 于上市公司净利润 的比率(%)
2019 年度	10 股派 1 元	4300.01	19,283.02	22.30%
2018 年度	10 股派 1 元	4,269.41	17,534.38	24.35%
2017 年度	10 股派 1.8 元	7,776.00	27,548.83	28.23%

三、公司与债权人

公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护。在公司日常经营中，公司充分考虑债权人的合法权益，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时向债权人通报权益相关的信息，未发生到期债务未及时偿还的行为。

第三节 员工权益保护

一、员工情况

截至 2019 年年底，公司员工总人数为 2809 人，其中技术人员为 666 人，公司的员工是公司发展最宝贵的财富。

二、高度重视员工培训，全面提升员工能力

2019 年，公司在为客户提供最佳性价比解决方案的同时，致力于员工职业发展通道建设与各方面能力培养，以创新价值为人才培训的核心目标，开展了一系列的培训项目。

一是开展新入职员工培训，有效的帮助加入伊之密的新同事适应环境并快速进入工作岗位。2019 年，共开展新入职员工培训 8 场，计 655 人，总课时 7533 小时。其中，储干培训（新入大学生）72 人，采取理论加业务体验、团队拓展相结合的方式开展，让伊之密的新鲜力量在公司平台上得到有效锻炼与提升，为公司业务发展的重要岗位储备了人才。

二是开展产品经理培育项目。为实现伊之密的战略目标，成为所在领域技术领先的最佳性价比方案提供商”，由销售主机转变为提供整体解决方案，我们需要提高行业化业务拓展能力和行业解决方案设计能力，打造产品经理与行业经理合作的行业拓展模式。为此我们分普及班和专业班进行培训。

普及班主要是普及产品管理知识，解决产品管理“为什么”和“是

什么”的问题，让大家对产品经理角色达成统一认知。共 170 名管理人员及骨干员工参与培训，总课时 2210 小时。

以培育产品经理为目标，从各事业部挑选有潜力的 45 位员工作为专业班学员，在了解产品管理知识及解决产品管理“为什么”和“是什么”的问题后，学习产品管理“怎么做”的问题；进行为期 4 个月的专业学习。课程包含产品经理专业课程结合行动项目，同步理论学习与实践；丰富多彩的拓展课程（自动化知识、汽配行业知识、欧洲新工艺新技术、模具知识等）；提升演讲能力的沟通训练项目；标杆企业的交流访问助力实践落地。专业班八个小组行动学习项目阶段成果在结业答辩中通过评审答辩。

三是加强对研发、营销、生产等一线人员的培训力度，增强事业部团队的战斗力。2019 年，注塑事业部技术体系共组织开展各类研发技术类培训 190 人次，总课时达 1800 小时，重点项目包括了《新版说明书应知应会及管理规范培训》、《SolidWorks 应用培训》、《特工科的相关基础知识及要求培训》、《PLM/SAP 系统》、《盟立电脑编程，统一版程式配置培训》、《KEBA 操作，调试及问题处理培训》、《全电机认知，操作及故障判断培训》、《跨部门沟通与协调》等。

营销体系共组织开展各类售后服务知识培训 826 人次，总课时达 8309 小时，重点项目包括了《全电机伺服驱动组件功能介绍》、

《FF 系列螺杆、料筒装配以及传动原理》、《全电机 FE 系列电路控制》等；销售类知识培训 768 人次，总课时达 9792 时，重点项目有

《多物料产品推广》、《新工艺应用推广》、《全电动产品推广》、新人《营销 Know-how》等系列课程，年底组织了集中培训《销售团队管理者必修课》。生产体系年度培训总课时达 455 小时，重点项目包括《一线技能培训》、《精益培训》、《注塑产品培训》、《安全培训》等。

压铸事业部的技术应用培训中心开发了一套适用于客户和售后服务人员培训的在线管理与学习系统，有效提高了培训课程与管理的效率。2019 年技术体系共组织开展各类研发技术类培训 99 人次，总课时达 208 小时，重点课程包括了《PQ 平方图基础培训》、《IPD 流程简介》、《压铸机主要参数和特工培训》、《编码规划培训》、《机械基础知识、强度计算、设计规范》等。营销体系开展客户及售后服务人员类培训 1800 人次，总课时达 2200 小时，重点培训课程包括《压铸厂房规划及智能工厂建设》、《压铸机基本结构和原理》、《压铸产品缺陷分析》、《压铸机器人选型及自动化方案》、《实时控制压铸技术介绍》等。生产体系年度共召开培训 22 场，参加培训总人数 1031 人，其中安全类主题培训 4 场，工具方法提升类 18 场。

2020 年，公司将基于工作任务的需求及员工能力发展构建更加完善的培训体系，结合线上线下、在岗实践等方式，持续打造伊之密人才池与知识库，为构建未来的学习型组织与企业大学奠定基础。

三、不断优化薪酬和任职资格体系，关心员工职业发展

为更好地实现公司的战略目标，自 2018 年起，公司对人力资源

体系进行优化，搭建了市场化且有竞争力的薪酬体系、差异化的任职资格体系、规范化的晋升管理通道以及针对性的人才培养体系。构建管理与专业双通道发展机制，构建设有“天花板”的舞台，为员工提供更多的机会，使员工向多元化、全面化发展。

在福利方面，公司遵守国家法律法规，每月按时交纳各项社会保险和公积金，并为出国出差的员工购买出差商业保险。在保障员工法定福利的情况下，公司不断完善公司福利。在假期方面，公司员工享有每月 4 小时带薪事假。在其他福利方面，公司为员工提供节日活动、免费班车、各类运动俱乐部、体育公园、生日福利、年度旅游、医疗报销费用、婚育礼金、助学基金、团队建设活动、员工座谈会、单身联谊等。

四、高度重视安全生产工作，确保员工的生命安全

安全生产事关员工的生命安全，是公司运营的头等大事。“让员工高高兴兴上班、平平安安下班，是公司一直努力的方向”。近年来，伊之密高度重视安全生产工作，董事长亲自挂帅，担任公司的安全生产委员会主席，并将安全生产的触角延伸到公司的各个部门、各个业务环节，确保不留死角。2019 年，公司继续严格把关安全生产工作，安全生产工作成绩显著。2019 年，公司无重大事故，无重伤事故，公司安全生产基本面总体向好，重大及重伤事故得到有效遏止，轻伤事故单数得到有效控制，安全生产制度得到有效落实。2019 年公司坚持遏事故、控总量、打基础、抓落实的安全生产工作总基调，为公

司的稳健运营创造了良好的环境。在推进安全生产标准化对标建设、安全生产检查与治理、安全生产教育与培训、建设项目安全设施与职业卫生三同时编制、企业应急管理、企业安全文化建设等方面成效显著。防灾减灾救灾工作取得决定性胜利，最大程度地保障了集团人员生命安全和财产安全。

五、关心关爱员工，给与员工“家”一般的温暖

1、积极开展员工活动，提高员工的归属感

公司秉承“以人为本”的管理理念，尊重、关心每一位员工，充分发挥员工的自主性和创造力，为员工个人价值的实现和长期发展提供广阔空间；为员工创造一个以人为本，公平、公正、公开的人文环境，使每个人充分展现个人风采，实现个人价值。不断健全和完善员工福利体系，每年开展一系列员工关怀活动，主要包括企业文化主题活动（家属开放日、伊哥战略文化节、伊哥训练营、年会）、伊哥俱乐部、节日活动等。通过形式丰富的多层次员工关怀体系，提升员工幸福感，让员工感受公司内部团结、融洽的良好氛围，从而在企业内形成积极向上的感召力，提高员工对公司的归属感和认同感。

(1)2019年伊之密员工子女夏令营：从2019年8月3日开始，为期5天的2019年伊之密员工子女夏令营活动，26位伊哥小伙伴共同度过了一次难忘的成长经历——小眼睛看大世界，到不同地方，学习不同知识，用心探索这个世界！公司组织了员工子女开展2019年夏令营活动，为员工与子女开展亲子辅导课程，进入顺德边检站文体

中心感受警营文化，品尝了当地美食，游览地方景点，让孩子了解到家长工作地方环境和生活。



伊之密员工子女夏令营

(2) 伊哥战略文体节（包含系列峰会、QBQ 运动会、技艺达人挑战赛、《伊哥知多少》线上知识竞赛等）：鼓励员工积极参与公司多种形式的管理和改进活动，提高员工的参与程度，去年举行的伊哥文体节更是将技术、生产、运营三大体系的员工都涵盖在内，分专场举行专业的交流峰会。



伊哥战略文化节

(3) 团建活动：为给员工们搭建一个沟通交流的平台，公司每

年会组织不同层级的团建活动，如高管团建、中高层团建和部门团建。

针对中高层团建，根据每年的战略方向，公司对管理层进行针对性的管理辅导，深化管理层对战略的理解。针对部门团建，公司提供部门沟通费，保障部门团建活动的高效组织和顺利开展，促进部门同事间的交流。此外，公司还会根据员工工龄提供长线和短线旅游经费，提升员工幸福感。



团建生活

(4) 伊哥俱乐部：公司提倡员工“快乐工作，快乐生活”理念，除了企业文化大型主题活动外，公司还设立了伊哥俱乐部，来丰富员工的业余生活。



伊哥俱乐部

(5) **节日活动**：为员工营造温馨的节日氛围，公司每年会举办各式各样的节日活动。在传统节日里，如元宵节、女神节、父亲节、母亲节、端午节、中秋节和重阳节等，公司均为员工送上节日礼品并举办主题小活动。除此之外，公司还举办了一系列特色活动，包括员工生日礼品、夏日送清凉活动、丰富宿舍员工业余活动的 K 歌大赛、单身员工的交友平台系列活动等，让员工感受到公司的贴心关怀。



节日活动

2、成立“伊家基金”，关爱帮扶员工

近年来，在公司高层的倡导下，伊之密共成立了金色暮年基金、甄焕光助学基金和伊哥互助基金等三个“伊家基金”，并利用“伊家基金”，关爱帮扶公司的员工。

(1) “金色暮年基金”

该基金是伊之密高层管理人员自愿组成和设立，充分尊重捐赠人的个人意愿，捐赠资金全部用于帮助伊之密员工老年人事业，不作他用。2013年8月，由公司各高层领导主动出资，集得30多万元作为基金运作的本金。“金色暮年基金”倡导员工关爱父母，提供特殊

困难的慰问或帮扶，每年均会组织开展适合老年人的各项活动：如母亲节活动、父亲节活动、重阳节活动、一封家书活动等等。

（2）“甄焕光爱心助学基金”

该基金是公司总经理甄荣辉先生先父甄焕光先生向伊之密公司伊哥关爱基金会捐赠的 10 万元人民币为本金设立。其宗旨是资助伊哥家庭困难且品学兼优学生，顺利完成大学学业，鼓励积极进取，倡导受助学生自强自力，建立其回馈社会的意识。

（3）“伊哥互助基金”

该基金是伊之密各事业部热心员工共同组成管理小组的非公司行政机构组织，专款专用。在员工中倡导互助友爱的行为，关心和帮助公司员工及员工家属在遇到突发性人身伤害、交通事故、重大疾病以及家庭遭遇突发性事故造成严重经济困难时，提供在治疗和生活上的紧急资金援助。切实帮助员工在困难时期的各种需求，解他们燃眉之急。

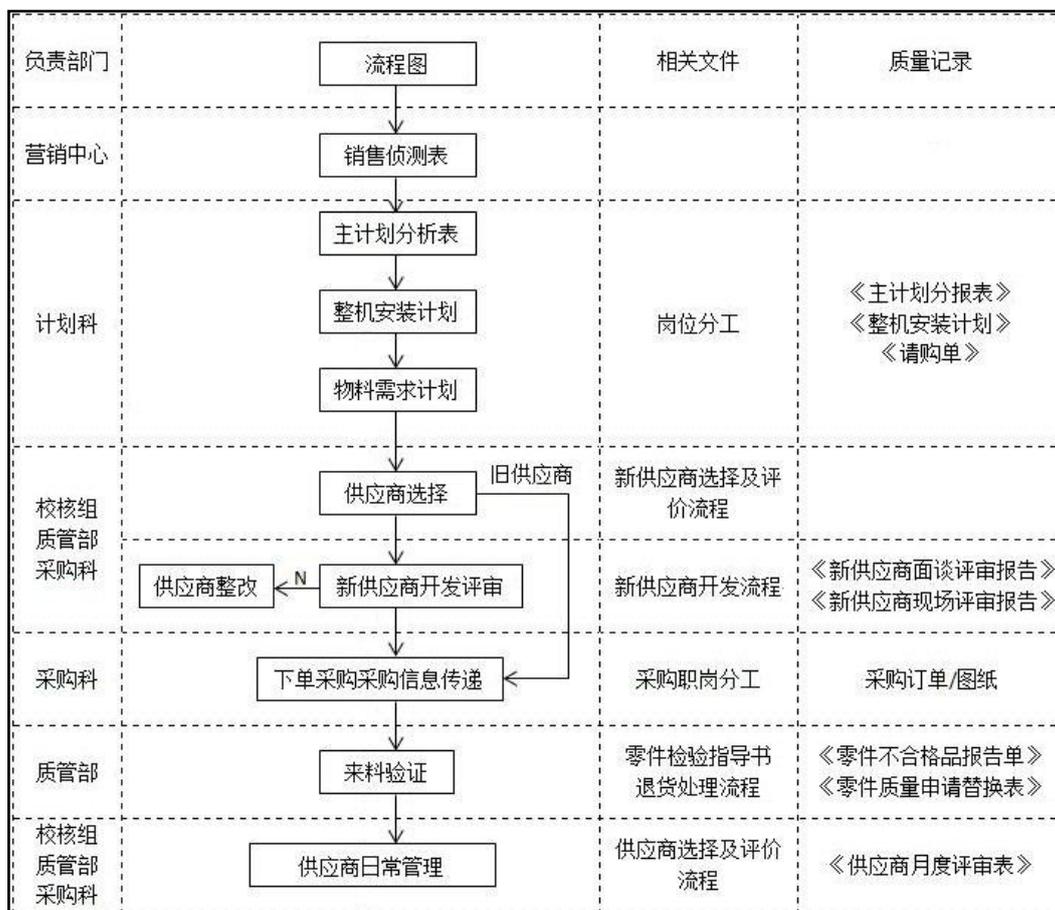
三个关爱基金成立以来，已成功举办多次活动，如妈妈我爱你——感恩母亲节”活动、“一生父爱”父亲节活动、“一封家书寄亲情”活动等，“甄焕光爱心助学基金”更是资助了超过 30 名大学生帮他们完成大学梦想。



伊家基金活动照

第四节 供应商权益保护

公司非常注重与各方供应商沟通，依据公司经营性质及产品特征，伊之密供应链设计以集中谈判、采购，独立核算的流程模式，达到降低采购成本、缩短采购周期，与供应商达成良好的合作伙伴关系，实现供应商与公司共赢。



供应链管理流程图

通过建立完善的供应链管理体系，对供应商进行长期、滚动的绩效管理，持续的监控供应商的核心能力。严格执行优胜劣汰原则，淘汰绩效差供应商，持续引入综合能力强的供应商，促使供应商之间的良性竞争，保证公司的配套件供货及时、质量可靠、价格优惠。

第五节 客户权益保护

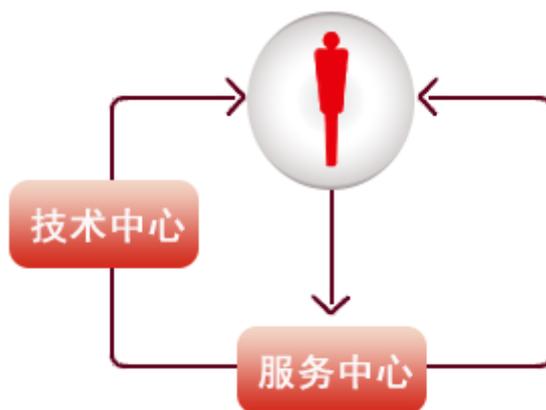
在现代市场竞争中，企业的经营已不仅仅是靠提供优质的产品，还需提供优质的服务。企业要了解和服务于顾客，为顾客创造新的价值，才能换取长期的客户忠诚度。伊之密公司成立以来，除了在技术上的不断创新，市场的不断开拓外，还投入大量的人力物力来发展和完善客户服务体系，使客户能体验到伊之密“YFO”的“全程无忧”服务，满足并超越客户的期望，提高其满意度和忠实度。主要体现在：

及时性：精心的布局和构建密集的服务网络，确保及时地为客户提供专业的技术服务及零配件供应；接到用户服务通知的响应时间为2小时内，到达用户现场的时间为12—24小时。

有效性：专家级技术团队，满足客户高质量的服务要求。

全方位性：伊之密构建“YFO”之“全程无忧”服务，为顾客提供专业的售前、售中、售后之投资规划、机台选型、压铸厂房规划设计、压铸机安装调试、技术人员及操作人员免费培训、模具及生产工艺问题的咨询等服务，定期探访及点检维护保养服务。帮助顾客提高生产效率，降低生产成本，最终增强顾客的市场竞争力。

终身服务性：定期派人走访服务，进行技术指导和设备使用情况检查；采用定期和不定期的培训方式，向客户传授国内外最新工艺设



备和技术；通过公司网络（www.yizumi.com）、刊物，提供产品信息，介绍公司及国内外技术动态。

公司对顾客的投诉、评论、开展业务和搜寻的信息按不同方式进行分类，及时了解顾客的需要，并针对顾客的需求及时的作出应对措施，保障了与顾客的良好合作关系。

第六节 公共关系与社会公益事业

伊之密不仅致力于在行业领域的发展和 innovation，在企业社会责任、公益事业等领域也一直积极努力的践行。

一、依法纳税，履行社会责任

税收是国家治理的基础和重要支柱，是地方财政的主要支撑。企业依法纳税，是企业服务社会，支持国家建设，推动地方经济发展的主要途径。对于公司来说，依法纳税，是履行社会责任最好的表现形式。公司始终秉承诚心纳税的宗旨、自觉履行依法纳税的义务。

二、积极履行环境保护义务，实现经济发展与生态建设的有机统一

党的十八大以来，国家加大了生态文明建设执法力度，中央、省、市、区、街道环保督察执法开始常态化，给工贸行业尤其制造业行业的环保工作带来严峻挑战。为履行企业的环境保护义务，进一步提升环保工作的质量，2019 年以来，公司以前所未有的力度强力推出了一系列环保提升措施，制定了包括环保制度建设、环保硬件设施改造、环保法律法规培训、环保知识宣传教育等“一篮子方案”。2019 年，公司的危险废物管理的提升工作取得阶段性成效，得到佛山市环保局和区环保局领导的高度认可。废水治理取得明显成效，废气排放完全达标。在环评编制审核验收方面，注压公司和吴江工厂已成功通过环

评验收，高黎及模压厂环评编制审核验收工作按计划进行中。2020 年是国家决胜全面建成小康社会的关键之年，同样是公司环保整治工作的关键之年，凡事预则立、不预则废，我们需保持强烈的忧患意识，提前制定好工作部署和行动计划，争取在 2020 年的环保工作道路上越走越顺畅，将公司的环保风险降到最低，实现企业经济发展与生态建设的有机统一。

三、热衷慈善，回报社会和社区

1、组建伊之密义工队，积极开展慈善活动

公司 2012 年成为佛山慈善联盟发起单位，并且成立伊之密义工队。对内，义工队成员自称“小蜜蜂”，经常在公司内部举办各类志愿服务，开展员工减压活动，免费维修家电服务，员工子女暑期作业辅导活动等。对外，义工队则成为公司传播爱心的形象大使，定期前往仁爱园及伍威权庇护工场，组织残障小朋友参加户外活动，努力传播社会正能量。伊之密义工队不仅培养党员关注弱势群体、服务社会的意识，更让困难群众感受到社会的关怀。近年来，义工队经常慰问高黎和五沙贫困家庭，主动到医院进行义工服务，并定期开展新义工培训座谈会。



伊之密党委赴高黎和五沙贫困家庭慰问活动图



新义工座谈培训会图



于暨南大学附属顺德医院新院区义工服务活动图

2、建设伊之密体育公园，积极回报社区

为满足高新园区员工及附近村民体育活动的场所需求，使园区内企业更好留住人才，建设和谐工业园区，公司斥巨资在眉蕉河建设开放式体育运动公园。该体育运动公园内设场馆有篮球场、足球场、羽毛球场、乒乓球室、桌球室、网球场、游泳池等。该项目是采用 BOT 投资方式建成的公益项目，所有体育设施均以低于市场价向社会公众开放，不以盈利为目标，由伊之密提供基础设施建设及经营管理。近几年来，公司以体育运动运动公园为载体，积极承办及赞助各类体育赛事，如中日青少年足球联赛、顺德校园杯足球赛、容桂市民杯全民运动会等，为容桂的体育发展事业贡献一份力量。近年来，伊之密体育公园成为顺德各个体育协会举办赛事的首选之地，是一个以球类运动为主，兼具休闲、游憩功能的运动主题公园，也是容桂高新区唯一一个运动公园。



伊之密运动公园图

3、积极参与公益慈善捐赠，践行精准扶贫

伊之密一直以来热心公益慈善事业，积极响应省市区关于打赢脱贫攻坚战部署，积极参与精准扶贫工作，践行企业的社会责任。2019年，伊之密分别在定点扶贫、慈善捐助、社区体育赛事赞助、关爱社区老人福利等方面做了大量的工作。

2019年6月19日-21日，伊之密与大良街道办远赴四川凉山美姑县，实地考察结对扶贫工作。考察期间，召开了美姑县东西部扶贫协作工作座谈会，大良街道办分别向柳洪乡、龙门乡、采红乡捐赠了20万元乡镇结对帮扶资金。



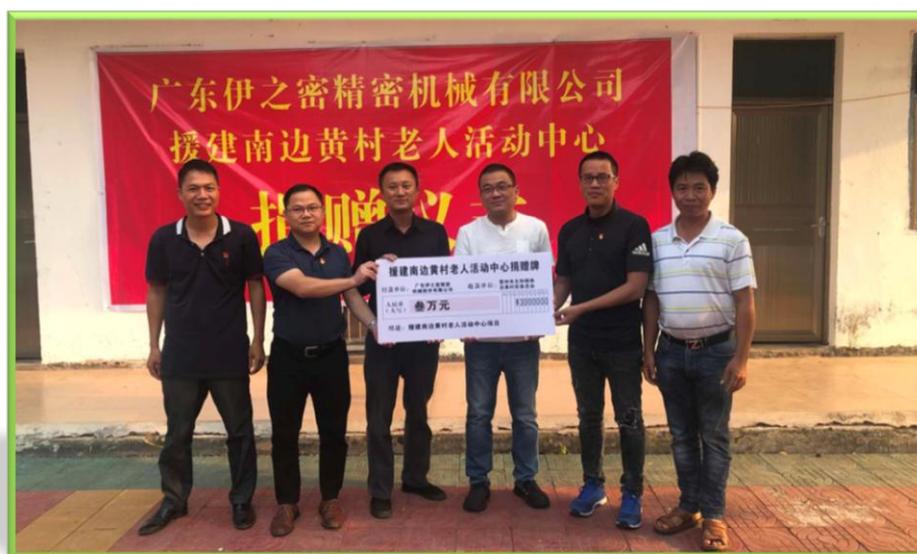
四川凉山活动

2019年11月7日，在顺德区环运城管局（环境保护）机关党委组织下，伊之密党委党员干部代表，前往雷州市北和镇南边黄村，开展精准扶贫工作。这是伊之密连续第二年捐资3万元用于帮扶项目，第一年用于南黄枣地鸡基地的建设，今年用于南边黄村老人活动中心项目的建设。

南边黄村老人活动中心的建设项目，是由顺德区乐从镇政府、区环运局（环境保护）和广东伊之密精密机械股份有限公司联袂建设，

计划投资9万元,其中伊之密资助南边黄村老人活动中心项目3万元,主要用于作为村中老人主要休闲娱乐及健身场所,能够帮助解决南边黄村老人多但是娱乐项目少,缺乏良好的活动休闲场所的问题,极大丰富老人们的业余生活,提升老人们的幸福感。

伊之密党委一直以来热心公益慈善事业,这次是积极响应省市关于打赢脱贫攻坚战的部署,践行企业的社会责任,与区环运局(环境保护)党组织结对共建帮扶单位。把精准扶贫作为伊之密党委的一项长期任务来抓,把党的温暖和伊之密公司的爱心带给最需要帮助的人群。



雷州市北和镇南边黄村精准扶贫

4、2019 年度伊之密无偿献血活动

2019年9月25日顺德区无偿献血活动走进伊之密公司,活动得到各位伊哥的积极响应,以浓浓的爱心,进行生命接力。短短一个上午,共计50人成功献血,献血总量达18000毫升。大良街道办卫生

和计划生育局副局长梁显明先生对伊之密公司进行了“2018年度顺德区无偿献血先进单位”授牌仪式，充分肯定伊之密对献血事业的贡献。公司一直以来高度重视公益活动，已经连续五年组织无偿献血公益活动，到现在为止累计献血人数 335 人，累计献血量达 85640 毫升

公司始终将其作为企业文化建设的一项重要内容，作为企业和员工履行社会责任的重要载体，让献爱心、做公益定期化、常态化，向社会展现良好的企业形象。



献血现场活动

5、共同抗疫，伊之密在行动

2020年1月，中国各地爆发新冠肺炎，公司管理层高度重视，成立疫情防控指挥部，多次远程组织视频及电话会议商讨公司应对疫情各项事宜。在保护员工生命安全方面，公司疫情防控指挥部组建宣传教育及体温测量组、环境消杀及物资筹备组和人员统计及信息发布组，具体执行各项防控任务，确保公司员工的生命安全和身体健康。

2月10日，伊之密顺德和苏州各厂区复工复产，防控疫情措施落实丝毫没有松懈。公司大门前、办公区域见到都有伊之密党群先锋队的身影，他们协助测量体温、分赴饭堂，为员工配发午餐，送餐到岗位，实现零接触就餐；每天坚持对公共区域进行消毒……另外在各厂区公共区域放置消毒用品，建好隔离留观室等，力求将防控工作做细，做到位。



抗疫工作

在彰显企业社会责任方面，在1月31日，伊之密公司决定捐赠价值100万元的应急物资予顺德医疗系统，以最快速度，调动各方资源，采购物资，先后将两批物资送抵暨南大学附属顺德医院、南方医科大学顺德医院，以实际行动支持顺德防控疫情工作。





捐赠仪式

第七节 社会责任展望

2019年，公司积极履行社会责任，在股东权益保护、职工权益保护、供应商和客户权益保护、公益事业、精准扶贫等方面取得了一定的成绩。2020年，公司将一如既往地推进社会责任理念的传播，实现企业与社会、利益相关方和环境的和谐统一。践行社会责任，在力所能及的范围内，加大社会公益投入，积极参加扶贫济困等社会公益活动，促进公司和当地经济的和谐发展，为落实科学发展、构建和谐社会的做出新的贡献。

广东伊之密精密机械股份有限公司

2020年4月28日

YIZUMI 伊之密

让中国装备技术与世界同步