

# 新疆贝肯能源工程股份有限公司

## 2019年度总经理工作报告

2019年，是公司夯实基础，持续发展的一年。一年来，公司全体员工共同努力，进一步稳固了重点市场，确保了公司的平稳运行，公司整体大发展的战略布局初步形成。

### 一、主要经营财务指标

报告期内：

营业总收入为 140,805.46 万元，较上年同期增加 55.68%；

净利润 4,350.21 万元，较上年同期下降 4.28%；扣非后利润 3,294.78 万元较上年同期增加降低 15.39%

净资产收益率 4.42% ，较上年同期下降 0.54%；

	2019年	2018年	本年比上年增减	2017年
营业收入（元）	1,408,054,624.02	904,426,084.97	55.68%	649,367,598.74
归属于上市公司股东的净利润（元）	43,502,136.64	45,446,937.32	-4.28%	70,015,040.02
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	32,947,856.79	38,940,919.33	-15.39%	65,625,416.71
经营活动产生的现金流量净额（元）	-82,885,475.55	171,125,046.65	-148.44%	92,183,804.43
基本每股收益（元/股）	0.220	0.230	-4.35%	0.350
稀释每股收益（元/股）	0.220	0.230	-4.35%	0.350
加权平均净资产收益率	4.42%	4.96%	-0.54%	8.03%
	2019年末	2018年末	本年末比上年末增减	2017年末
总资产（元）	2,522,693,035.55	1,880,390,459.21	34.16%	1,444,904,682.12
归属于上市公司股东的净资产（元）	971,870,768.92	957,221,157.44	1.53%	904,503,125.44

收入分行业：分产品，分地区情况

单位：元

	2019年		2018年		同比增减
	金额	占营业收入比重	金额	占营业收入比重	
营业收入合计	1,408,054,624.02	100%	904,426,084.97	100%	55.68%
分行业					

油气勘探开发	1,397,928,996.23	99.28%	899,613,045.92	99.47%	55.39%
其他	10,125,627.79	0.72%	4,813,039.05	0.53%	110.38%
分产品					
钻井工程	1,291,445,401.26	91.72%	831,224,988.30	91.91%	55.37%
技术服务	49,641,520.13	3.53%	30,896,851.62	3.42%	60.67%
产品销售	58,656,179.02	4.17%	37,491,206.00	4.15%	56.45%
贸易流通	1,858,320.00	0.13%	1,067,244.38	0.12%	74.12%
其他	6,453,203.61	0.46%	3,745,794.67	0.41%	72.28%
分地区					
北疆地区	607,210,591.80	43.12%	603,688,321.09	66.75%	0.58%
南疆地区	149,876,930.78	10.64%	10,088,049.30	1.12%	1,385.69%
西南地区	353,654,240.81	25.12%	73,772,500.00	8.16%	379.38%
乌克兰地区	277,938,647.00	19.74%	160,573,817.02	17.75%	73.09%
其他地区	19,374,213.63	1.38%	56,303,397.56	6.23%	-65.59%

报告期内，公司营业成本主要项目中人工、材料、机械使用费、折旧和其他等成本均大幅增加。

主营业务成本结构如下表：

行业分类	项目	2019年		2018年		同比增减
		金额	占营业成本比重	金额	占营业成本比重	
油气勘探开发	直接人工	124,081,447.75	10.40%	73,303,485.46	10.20%	69.27%
油气勘探开发	直接材料	728,277,923.99	61.03%	445,851,501.17	62.01%	63.35%
油气勘探开发	其中：柴油	71,009,088.77	5.95%	37,570,373.35	5.23%	89.00%
油气勘探开发	机械使用费	167,305,479.05	14.02%	100,684,410.34	14.00%	66.17%
油气勘探开发	其中：折旧	96,200,659.28	8.06%	53,948,081.85	7.50%	78.32%
油气勘探开发	其他直接费用	165,103,581.27	13.83%	94,569,445.08	13.15%	74.58%
小计		1,184,768,432.06	99.28%	714,408,842.05	99.36%	65.84%
其他	直接材料	2,490,842.08	0.21%	1,287,388.76	0.18%	93.48%
其他	其他直接费用	6,143,039.38	0.51%	3,280,752.90	0.46%	87.24%
小计		8,633,881.46	0.72%	4,568,141.66	0.64%	89.00%
合计		1,193,402,313.52	100.00%	718,976,983.71	100.00%	65.99%

从整体财务状况分析看，公司收入、资产规模较上年均有所提高，盈利能力未能同比上

升，公司成本增长速度超过营收增长速度，仍有较大挖潜空间。

## 二、主要工作回顾及总结

### 1、主要工作量完成情况

2019年，公司紧紧围绕“国家能源战略布局和‘一带一路’倡议开展市场开发工作”的方向，在2018年市场开发的基础上，全力推行各个项目的开展和落实工作。公司全年共动用钻修井机41部，开钻244口，完井243口，总进尺394050.56米；比上年减少6.55%，定向技术服务共完成施工井245口；固井施工共完成井331口；泥浆技术服务完成施工井233口；北疆油服受浅井工作量减少影响业务量同比降低25.13%，公司整体油服及技术服务版块实际完成工作量与2018年相比降低约6.62%。

### 2、强化油服项目部公司化管理，技术服务专业化管理，市场规模稳步提升

2019年四大油服管理团队强化公司化规范管理，深耕一线，以“高效生产、安全生产、环保生产”为目标，以“提高钻井速度带动整体效益”为原则，稳固北疆市场强化西南、新疆、国际市场。在公司的一体化钻井工程技术服务理念指导下，形成了以钻井工程业务拉动钻井技术服务业务发展，化工、机械，定向，泥浆，固井等单位外部市场稳定增长。

### 3、夯实信息化管理基础，强化风险合规经营

2019年公司顺利完成“数字化贝肯”信息化建设（一期）项目，ERP和OA系统启用上线，实现财务、供应链、人资三大领域32个模块及其他功能平稳运行，加快了办公效率，梳理并更新了机关部门间的办公流程，规范管理，借助组织变革，实现总部机关总量控制预算管理，增强二级公司的自主经营和工作活力，提高机关执行力，全面提升公司管理水平和能力。加强内审监督检查职能，通过风险合规审核、审计、督查工作，规避公司对外经营风险，杜绝侵害公司利益行为，维持正常的生产经营秩序。要针对安全生产、廉政建设建立问责和举报制度。

### 4、安全生产形势下滑，QHSE管理体系亟待健全

安全生产方面，事故频发，部分事故触及安全生产底线红线。在市场规模提升的同时，安全生产要常抓不懈，严防死守，加强员工操作技能培训和安全教育工作。落实QHSE管理体系，严格落实安全生产责任制，完善的QHSE管理体系建设。

## 5、优化配置，强化培训，加强员工队伍整体素质

2019年公司调整了组织架构，优化配置，实现了人、财、物的系统化、整体化、统一化管理。2019年新组建钻、修井队伍4支，压裂队伍1只，重新完善员工培训管理及考核办法，制定好切实可行的年度及三年培训计划，让各级员工都有机会接受继续教育和专项培训的机会。

## 6、重视科研攻关与技术管理，公司技术能力整体提高

2019年公司科研工作得到较大发展，具有自主知识产权的随钻测量仪器BK-MWD实现批量化生产，公司定向井技术服务队伍已开始规模化应用，累积使用时间超过1000小时以上，目前高温型随钻测量仪器也已研发成功，进入现场试验阶段；2019年公司开展了4项科技攻关，其中有1项获得克拉玛依市科技重大专项项目支持，有2项获得克拉玛依高新区科技项目支持和政策奖励。2019年知识产权申请（含软件著作权）的数量4项，其中发明专利2项，软件著作权2项，已授权专利数4项，其中发明专利1项。各油服公司在技术管理方面也取得了好的成绩，公司钻井综合提速技术日趋成熟，在新疆吉木萨尔、玛湖等地区创出同等条件下的最快钻井纪录。科研成果的取得和技术管理的提升，为公司赢得了良好的企业形象和影响力，也有效提升了公司的核心技术能力。

### 三、2020年工作计划及整改措施

2020年，公司的内外经营环境发生了很大变化，我们要适应变化，围绕精细化管理，降本增效两个目标，制定以下切实可行的应对办法。

#### 1、坚定不移落实组织变革，全面提升管理能力

公司管理模式的调整，需要内部管理作为良好的保障。强化规范管理、有序管理、高效管理意识，通过内部控制程序的调整和内部治理，逐步建设职责分明、充满活力、高效有序的适合公司可持续发展的管理体系。

#### 2、紧密配合，推动公司整体利益进步

2020年，公司将地区公司与专业化公司之间确定为合同合作关系，地区公司与专业化公司要牢固树立股份公司整体利益为重的原则，既能单打独斗也要能联合作战，紧密配合、互相补充、协同并进、共同发展，提高股份公司整体核心竞争力，提升公司整体综合利益。

#### 3、努力开拓市场，提升油服创效能力

以四个市场战略布局为主导方向，继续加强市场开拓力度，保障各类型钻机装备的业务饱和量，提高钻机设备的使用率，提高钻井工程技术水平，落实精细化操作，降低事故复杂

率，严格按照预算管理控制成本指标，全面提升各油服公司创效能力。

#### **4、找准差距，努力提升专业化技术服务能力**

专业化公司要根据自身技术服务业务特点、装备特点，找准自身存在的不足，落实轻资产重技术的经营理念，建立技术进步体系，打通技术提升通道，真正实现高技术高利润附加值的技术服务经营团队。

#### **5、加强安全生产过程管控，落实 QHSE 政策执行到位**

安全生产不仅关乎同事和团队，还关乎到每一个家庭和个人。通过经常性举办各类安全主题活动和安全培训，将安全环保健康质量意识、安全责任意识、“红线底线意识”灌输至每一位员工心里，提升员工安全操作技能和防范技能。把安全管理工作贯穿于公司经营活动全过程，从基础的每一项操作抓起，落实安全责任，将每一项安全制度和意识转换落实到操作行为，控制各类指标，杜绝触碰安全底线。

#### **6、高度重视技术管理，规避事故风险**

各级管理人员要充分认识事故复杂对经营成果影响的严重性，要认识到技术工作对公司生死存亡的重要性，高度重视技术管理工作，不但要抓经营抓管理，更要抓技术进步和技术落实，建立技术领军人物梯队。

#### **7、扎实推进培训工作，努力提高专业技术水平和操作能力**

建设完善的人才管理体系和培养稳定的员工队伍是公司人才战略必须长期坚持的工作。通过各类培训方式，提升员工个人技能水平。结合公司需要及人才短板情况，重新完善培训管理及考核办法，制定好切实可行的培训计划，让各级员工都有机会接受继续教育和专项培训的机会。通过持续不断的培训工作，建立人才选拔工作机制，一方面择优上岗，另一方面建立人才储备库计划，解决关键岗位人才短缺问题，建立可持续发展的各行业各类人才梯队。

#### **8、强化风险合规，维持正常的经营秩序**

通过风险合规审核、审计、督查工作，规避公司对外经营风险，杜绝侵害公司利益行为，维持正常的生产经营秩序。要针对安全生产、廉政建设建立问责制度；完善《举报制度》，鼓励并奖励员工对侵害公司利益的行为举报。各级领导既要重视经营成果，还要重视经营活动过程控制，既要保持自身清正，也要重视管理团队的廉洁自律建设，树立正能量，引领团队创造风清气正的工作氛围。

2020 年公司已经实现重点市场的布局，装备投入和升级也基本完成，公司已经具备整体提升规模的条件。让我们统一思想，深化变革，抓住机遇，克服自身不足，心怀强烈的责任感和紧迫感，拿出敢于担当勇于担当的决心，坚定快速发展的信心，为把贝肯能源建设成鼎立百年的集团公司而努力奋斗！

新疆贝肯能源工程股份有限公司

2020年4月27日