

证券代码：002432 证券简称：九安医疗 公告编号：2020-008

天津九安医疗电子股份有限公司

关于董事长向公司员工发出增持公司股票倡议书的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担连带责任。

天津九安医疗电子股份有限公司（以下简称“公司”或“九安医疗”）近日收到公司实际控制人、董事长刘毅先生提交的《关于鼓励公司员工增持公司股票的倡议书》：近日来，全国上下共同参与新冠病毒防疫，体温筛查是公共卫生防疫需求的必要手段。九安（iHealth）额温计作为这次抗击疫情必备用品，需求量暴增，公司上下一心提高产能、全力保障公共卫生防疫需求。这不仅对公司短期业绩有积极影响，也树立了公司良好的品牌形象和口碑。刘毅先生基于对公司未来业绩持续稳定发展的信心，对公司股票长期投资价值的认同，为维护市场稳定，保护广大中小投资者的利益，刘毅先生倡议：公司及全资子公司、控股子公司全体员工积极买入公司股票（股票简称：九安医疗，股票代码：002432）。刘毅先生承诺，按照本倡议的相关内部细则，凡2020年2月18日至2020年2月21日期间净买入的九安医疗股票，且连续持有12个月以上并在职的员工，若因在前述时间期间增持九安医疗股票产生的亏损，刘毅先生将以个人资金予以补偿50%，若有股票增值收益则归员工个人所有。

一、实际控制人、董事长刘毅先生倡议员工增持公司股票的具体实施细则

1、因增持而产生亏损的定义

因增持产生的亏损指公司员工在2020年2月18日至2020年2月21日期间（以下简称“增持期间”）净买入的公司股票，其在12个月后仍在职并持有的公司股票价格低于增持期间股票买入均价，则刘毅先生对亏损部分予以补偿50%。对增持后不满12个月内离职以及因个人过失或任何法律纠纷给公司带来任何损失的员工，取消上述补偿资格。

2、净买入的公司股票的定义

净买入的公司股票是指公司员工在增持期间全部股票账户累计净增加的公

公司股票股数，净买入的公司股票股数计算公式为：2020 年 2 月 21 日收市后持有的九安医疗股票股数减去 2020 年 2 月 18 日开市前持有的九安医疗股票股数。

3、补偿金额计算方式

补偿金额=（增持期间净买入股票均价^{注 1}-截至 2021 年 2 月 21 日前 10 个交易日股票均价）*补偿的股份数^{注 2}*50%

注 1：买入股票均价=（ Σ 分时成交的量*成交价）/净买入股数，参数选取采用先入先出的原则，即选取最后净买入的股数对应的成交量和成交价；

注 2：补偿的股份数为增持期间净买入股数和计算亏损日收盘时持有的公司股票数孰低为原则，每位员工增持的公司股份数不设上限。如在计算亏损日收盘前曾卖出公司股票导致持股数低于增持期间净买入股数，则补偿股份数为在此期间的历史最低持股数。

本次增持股票完成后 12 个月内，公司如有派息、送股、资本公积金转增股本等除权、除息事项，增持股票价格将按照中国证监会及深交所的相关规则作相应调整。

4、计算亏损的时点

若截至 2021 年 2 月 21 日收市前 10 个交易日均价低于员工仍有效持有的本次增持股票的净买入股票均价，则由刘毅先生一次性补偿员工收盘价与净买入股票均价的差额产生的员工有效增持股票的价值损失的 50%。如公司发生重大事项停牌等事宜导致股票无法交易，则相关日期顺延。

5、补偿方式与资金来源

刘毅先生将以现金形式对员工因增持公司股票产生的亏损予以补偿 50%，资金来源为自有资金，补偿金额也不存在最高金额限制。

6、补偿的时点

刘毅先生将在 2021 年 2 月 21 日收市后一个月内完成对因本次增持而产生亏损的员工进行补偿。如公司发生重大事项停牌等事宜影响计算交易亏损的时间，则相关日期顺延。

7、补偿的可行性

此次倡议增持范围仅为公司、全资子公司及控股子公司的员工（须具备境内上市公司股票购买资格，且符合相关法律法规要求），增持期间短且需连续持有

公司股票 12 个月以上并在职，整体增持金额可控，同时刘毅先生具备相应履约能力，相关补偿具备可行性。

8、补偿申报

为便于有效安排，增持公司股票的员工应在增持期间届满后 2 个工作日内和计算补偿时点之日起 5 个工作日内，以书面形式向公司证券部申报买入的股票具体信息和计算基准日股票补偿的信息（含书面证明材料），如员工未主动申报登记导致遗漏补偿的，将不予以补偿。

二、本次倡议承诺将纳入承诺事项管理

为确保实际控制人、董事长刘毅先生及时履行相关承诺，本次倡议承诺将纳入承诺事项管理，公司将持续关注刘毅先生的承诺履行情况并及时披露。

三、相关增持行为的会计处理方式

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及相关《讲解》，“股份支付”是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。“股份支付”具有以下特征：

1、“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或向企业提供服务的其他方之间的交易，才可能符合股份支付准则对股份支付的定义；

2、“股份支付”以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的在于激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等；

3、“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密切相关。

综上所述，实际控制人、董事长刘毅先生的此次倡议是基于其对公司投资价值判断以及对企业未来经营发展的信心，本次倡议并不与公司业绩挂钩，员工按市场价格在二级市场进行自主购买公司股票。

因此经与会计师的充分沟通，并得到会计师的认可，本次倡议公司无需进行会计处理，也不属于“股份支付”。

四、公司员工情况

截至 2020 年 1 月 31 日，公司及全资子公司、控股子公司的全体员工总数为 1153 人。

五、员工购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

公司员工本次增持公司股票资金来源为员工自有资金。员工在倡议增持期间购买股票以员工自愿为原则，购买的股票所有权和表决权归购买员工所有。

六、实际控制人、董事长刘毅先生对投资价值的判断不构成对投资者的实质承诺

刘毅先生对公司投资价值的判断以及对公司未来发展前景充满信心的相关陈述，仅代表刘毅先生的个人意见，非公司董事会决议，不构成公司对投资者的实质性承诺，投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识，并请理解预计、判断与承诺之间的差异。

七、风险提示

1、公司经营层面风险

公司战略清晰，经营情况稳中向好。目前九安（iHealth）额温计的需求呈现爆炸性增长，但后续随着疫情解除，市场对公司测温产品的需求有迅速下滑的风险。

另外，公司 2019 年业绩预计情况请见 2020 年 1 月 14 日披露的《2019 年度业绩预告修正公告》，详细情况将在 2019 年度业绩快报和 2019 年年度报告中进一步披露。

2、倡议人的履约风险

此次倡议增持对象仅为公司、全资子公司及控股子公司全体员工，增持期间较短且需连续持有公司股票 12 个月以上并且为公司在职员工，整体增持金额可控，公司认为实际控制人、董事长刘毅先生具备相应承诺的偿还能力，但仍请投资者关注其履约风险。

3、刘毅先生股权质押的风险

截至本公告日，刘毅先生作为实际控制人通过公司控股股东石河子三和股权投资合伙企业（有限合伙）持有公司股份 11,871.40 万股，占公司总股本的 27.43%；石河子三和股权投资合伙企业（有限合伙）所持有公司股份累计被质押 5,773 万股，占其所持公司股份的 43.74%，占公司总股本的 13.34%。刘毅先生进行了风险排查，其目前自身资信状况良好，具备资金偿还能力，目前暂未发现股份质押到期无法偿还资金的风险。公司将根据其股份质押情况持续进行相关信息披露

工作。敬请投资者注意风险。

4、股价波动的风险

股票市场价格不仅取决于上市公司的发展战略和经营业绩，还受宏观经济、国家政策、流动性等诸多因素的影响。因此，不排除在某一段时期，公司股票的市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动，公司提醒投资者，需关注股价波动产生的风险。

5、员工增持行为存在不确定性的风险

在本次由实际控制人、董事长刘毅先生倡议的员工增持公司股票计划中，员工是否响应倡议增持公司股票，或员工是否愿意参与本次计划，均属于员工自愿性行为，亦存在不确定性。敬请广大投资者注意风险。本次倡议仅代表刘毅先生的个人意见，并非董事会决议，敬请广大投资者注意投资风险。

公司特别提示：公司董事、监事及高级管理人员如果增持公司股份，还需要遵守中国证监会《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》（〔2017〕9号公告）、《深圳证券交易所中小企业板股票上市规则（2019年修订）》、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引（2015年修订）》等相关法规规定。

特此公告。

天津九安医疗电子股份有限公司董事会

2020年2月18日