

探路者控股集团股份有限公司 2018年高管人员薪酬及2019年高管人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

探路者控股集团股份有限公司（以下简称“探路者”或“公司”）于2019年4月24日召开第四届董事会第十三次会议，审议通过了《2018年度高管人员薪酬及2019年高管人员薪酬方案》。具体公告如下：

一、2018年度高级管理人员薪酬

高级管理人员薪酬根据公司《高管人员年薪工资方案》确定，公司高管人员实行年薪制，总年薪由基本年薪和业绩年薪两部分组成，其中基本年薪是公司发放给高管人员用于基本生活保障和赡家的薪酬，为固定收入；业绩年薪是与公司经营业绩、高管个人业绩相关联的薪酬，为变动收入。

经核算，公司2018年高级管理人员税前报酬如下表：

单位：万元

姓名	职务	任职状态	从公司获得的税前报酬总额
王静	董事长/总裁	现任	430.46
胡伟	副总裁	现任	191.84
蒋中富	副总裁	现任	128.18
李洋	副总裁	现任	127.84
董梅兵	财务总监	现任	68.13
陶旭	董事会秘书兼投资总监	现任	49.18
王博	副总裁	离任	45.91
张成	董事/副总裁/财务总监 /董事会秘书	离任	95.39
合计	--	--	1,136.93

二、2019年高级管理人员薪酬方案

根据公司相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，高级管理人员2019年度薪酬由固定工资及年度奖金构成，依据其所处岗位、工作年限、绩效考核结果确定。公司人力资源部按照薪酬计划及绩效考评结果，提出具体薪酬指标，经董事长批准后执行。

探路者控股集团股份有限公司

董 事 会

2019年4月25日