

武汉明德生物科技股份有限公司

2019 年度监事薪酬方案

根据《公司章程》、《董事、监事、高级管理人员薪酬管理制度》等制度规定，参考行业状况及公司实际经营情况，公司制定 2019 年度监事薪酬方案如下：

- 一、本议案适用对象：在公司领取薪酬的监事。
- 二、本议案适用期限：2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日
- 三、薪酬标准

监事薪酬分为基本年薪、绩效年薪等两个部分。其中，基本年薪是年度经营的基本报酬，根据岗位职责及其他参考因素确定，按年薪标准的 80% 分月发放；绩效年薪是年度经营效益的体现，与公司监事工作业绩及贡献挂钩，在年薪标准的 20% 基础上进行考核。不再额外领取监事津贴。

四、其他规定

- 1、上述薪酬所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；
- 2、监事会可根据行业状况及公司实际经营情况进行调整。
- 3、本方案在提交公司 2018 年度股东大会审议通过后实施。

武汉明德生物科技股份有限公司

监 事 会

2019 年 4 月 24 日