议案 2 附件

杭州园林设计院股份有限公司

2018 年度总裁工作报告

各位董事：

在公司董事会领导下，2018 年公司管理层进一步规范管理、完善各项规章制度、提升内控管理水平、加强员工学习、培训等工作。2018 年是公司业务继续发展的一年，也是公司在资本市场度过的第一个完整的会计年度，公司各项财务指标平稳增长。现将一年来公司的生产经营管理工作报告如下：

一、2018 年主要经营指标

2018 年度公司共实现营业收入 523,192,543.65 元，同比上升 185.01%；营业利润 59,453,770.66 元，同比上升 51.68%；净利润 52,321,404.32 元，同比上升 50.60%。资产总额 527,235,412.91 元，其中流动资产 317,736,767.73 元，非流动资产 209,498.647.18 元。负债总额 171,237,726.01 元，所有者权益总额人 355,997,686.90 元，同比上升 13.41%。

二、2018 年主要工作回顾

1、双轮驱动发展，营收规模稳步增长

2018 年，公司“设计和生态环境业务”的协同效应逐步显现，公司充分发挥设计在行业的入口优势，积极拓展工程总承包（EPC）业务模式，逐步完成了博鳌大农业国家公园一期工程、博鳌通道景观提升工程和博鳌滨海大道绿化提升工程项目等设计、施工一体化业务，公司的设计业务、生态环境业务的营收规模快速增长。公司向营收规模扩大、设计和服务提升迈出了坚实的一步。

在规模快速发展的同时，公司始终以风险控制作为前置条件，将工程总承包（EPC）作为公司重点拓展业务，主要基于以下考虑：(1) 工程总承包（EPC）业务强调和充分发挥设计在整个工程建设过程中的主导作用，可以进一步发挥公司在设计业务的核心竞争力。对设计在整个工程建设过程中的主导作用的强调和发挥，有利于工程项目建设整体方案的不断优化；(2) 工程总承包（EPC）业务有效克服设计、采购、施工相互制约和相互脱节的矛盾，有利于设计、采购、施工各阶段工作的合理衔接，可以更好地呈现公司设计作品的效果，有效地实现建设项目的进度、成本和质量控制符合建设

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

工程承包合同约定，确保获得较好的投资效益；（3）工程总承包（EPC）业务相对其他工程模式需要占用的资金较少，公司通过总承包商的优势，可以将资金占用风险转移给各分包商，使公司继续保持轻资产运营模式。

2、渠道布局深化，行业影响日益显著

2018 年，受中国风景园林学会邀请，公司作为风景园林设计行业重点企业，参与《雄安新区街道树种选择与种植设计导则》编制和雄安新区启动区的相关设计等工作，目前公司在雄安新区涉及的业务包括绿色空间、城市设计和生态堤岸等。

为了更好地服务雄安新区的建设工作，紧紧抓住国家级京津冀区域规划带来的发展机遇。经第三届董事会第十二次会议通过，公司于 2018 年 10 月设立雄安分公司。除上述雄安新区业务外，公司已承接了河北邢台市城南公园设计项目等业务。

3、业务能力精益，品牌价值持续外延

公司实施的博鳌大农业国家公园一期、博鳌通道景观提升和博鳌滨海大道绿化提升等工程总承包项目在 2018 年博鳌亚洲论坛上惊艳亮相，给国家、省部级领导以及中外嘉宾留下了深刻的印象。

农业农村部将公司完成的海南省琼海市沙美村推介为 2018 年中国美丽休闲乡村，被作为“美丽乡村会客厅”，成为外事会见、招商茶叙、田园漫步的活动场所。

在总结沙美村美丽乡村建设经验的基础上，受海南省农业农村厅邀请，公司与恒生电子、《文化中国》投资基金等组成企业联合体，与海南省农业农村厅签订了《乡村振兴（三农）产业化可 持续发展路径合作框架协议》，正式启动全国首创的乡村振兴农村资源资产综合服务平台建设。

4、重视人才发展，打造学习型组织

2018 年，公司新招聘 34 人，进一步充实各业务团队的综合能力，公司高度重视员工专业技能与综合素质的全面发展，通过组织员工自学、培训等多种方法，培育和形成员工的共同价值观，增强团队竞争力，持续打造学习型组织。2018 年全年，公司组织了多项专题培训，内容涵盖了企业文化、专业技术、项目管理、通用技能类等各个领域。

为了培养并建立知识型、技能型、创新型人才梯队，公司设立创新机制，鼓励全员创新，激励大家参与公司管理体系的建设，吸引更多员工参与到知识分享中来，打造可持续发展的学习型组织。

5、执行董事会决议情况

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

2018 年度， 董事会共计召开了 4 次会议，其中固定会议 2 次，临时会议 2 次，公司高级管理人员列席了会议。公司管理层能够认真落实董事会决议，采取相应措施，切实完成各项工作任务。

三、2019 年度工作计划

1、巩固核心优势，进一步深化市场布局

为持续保持公司在行业的领先地位，2019 年公司将在巩固现有业务的同时，扩大业务覆盖范围，加大对产业链的横向和纵深领域的拓展，塑造以专业技术人才为中心的设计、EPC、后期服务的组合运营模式，建立起围绕客户一揽子服务的运营团队，打造前期咨询、工程总承包、后期服务等全过程的服务模式。

2、积极推动外延并购项目，充分发挥资本平台优势

公司将重点关注有利于提升现有设计、生态环境业务核心竞争力、提升行业地位的潜在标的。在设计领域，公司将重点关注现金流良好，具有和公司资质互补、协同效应显著的公司，整合具有资质、品牌、专业优势的细分领域企业。

公司将充分发挥融资优势，进一步助推公司在生态环境业务领域的战略布局。公司将适时启动再融资项目，积极运用资本的力量助推企业的发展。

3、切实关爱员工，共享发展成果

公司将进一步搭建科学的培训体系，畅通人才晋升通道，加强内部人才培养，帮助员工快速成长成才，为员工提供更多的发展机会和晋升平台；进一步完善工资正常增长机制，切实提高员工收入，确保员工工资水平在当地、在同行业中始终保持较高水平；公司适时进行股权激励等方式，稳定核心团队，共享发展成果。

各位董事， 2018 年公司管理层在董事会的正确领导和大力支持下，各方面工作都有了长足的进步，与此同时，工作中也存在着一些问题和不足，请各位董事予以指正，以便日后加以改进。

杭州园林设计院股份有限公司

总裁 吕明华

2019年4月22日

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn