

深圳华侨城股份有限公司

2018 年度内部控制自我评价报告

深圳华侨城股份有限公司各位股东:

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称企业内部控制规范体系），结合深圳华侨城股份有限公司（以下简称“公司”）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司 2018 年 12 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价。

一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控

制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，未发现财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

三、内部控制评价工作情况

2018年，公司按照《企业内部控制基本规范》及配套指引的要求，在梳理内部控制标准业务流程的基础上，通过检查、控制测试等程序对本年度内部控制进行独立评价，并以此为依据形成内部控制自我评价报告。

（一）内部控制评价范围

公司坚持以风险导向为原则，进一步加强覆盖公司本部、各事业部、子公司及其下属企业的三级自我评价体系，定期组织本部各专业部门及事业部、子公司等一线公司对内控设计及执行情况进行系统的自我评价。本次纳入自评范围的包括公司本部、各事业部、子公司及其下属企业，纳入评价范围单位资产总额占公

司合并财务报表资产总额的 90%以上，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 90%以上；基本涵盖了公司旅游、地产、酒店等现有业务板块。公司在内部审计工作中也将被审计单位内部控制的建立健全及实施纳入审计范围，涵盖组织结构、发展战略、人力资源、资金管理、资产管理、财务与报告管理、全面预算管理、合同管理、信息披露管理、信息系统管理等各主要业务流程。主要包括：

1、公司治理结构及职能管控

(1) 公司治理结构现状。公司按照《公司法》、《上市公司治理准则》等法律法规的要求设立了股东大会、董事会、监事会、董事会执行委员会及各专门委员会和经理层，制定了《公司章程》和股东大会、董事会、监事会议事规则及董事会执行委员会及各专门委员会实施细则，明确了各级机构的职责权限、议事规则和工作程序，确保决策、执行和监督相互分离，形成制衡。

股东大会是公司的最高权力和决策机构，按照《公司章程》和《股东大会规则》等制度规定履行职责，享有法律法规和公司章程规定的合法权利，依法行使对公司经营方针、投资、利润分配等重大事项的表决权。

董事会对股东大会负责，其成员由股东大会选举产生，按照《公司章程》、《董事会议事规则》等规定履行职责，在规定范围内行使经营决策权，并负责内部控制的建立健全和有效实施。根据《公司法》和《公司章程》有关规定，采取增补董事的方式选

举姚军先生担任公司董事会副董事长。董事会下设执行委员会以及战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，按照董事会议事规则、执委会工作规则和各专门委员会实施细则履行职责，为董事会科学决策提供支持，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均由独立董事占多数并担任主任委员（召集人）。现有治理结构为独立董事和各专业委员会发挥作用提供了充分的保障。

监事会对股东大会负责，由3名监事组成。2018年3月20日，第七届董事会第七次监事会，审议通过《关于选举第七届监事会监事长的议案》选举陈跃华先生担任第七届监事会监事长。职工监事郭金先生因工作调动辞任公司职工监事职务，公司于2018年3月份召开机关工会三届二次会员代表大会，选举刘轲先生为公司第七届监事会职工监事，任期同本届监事会任期一致。监事会按照《公司章程》、《监事会议事规则》等规定履行职责，监督公司董事、总裁和其他高级管理人员依法履行职责，维护公司及股东的合法权益。

经理层对董事会负责，负责组织实施股东大会、董事会的决议事项，主持公司的日常生产经营管理工作。2018年2月13日，公司第七届董事会第十次临时会议，审议通过《关于聘任公司副总裁的议案》，决定聘请杨杰先生、张大帆先生、袁静平先生担任公司副总裁，上述人员任期同本届董事会任期一致。公司各职能部门职责明确，分工合理，形成了各司其职、各负其责、相互

制约、相互协调的工作机制。公司的重大决策、重大事项、重要人士任免及大额资金支付业务等，均按照规定的权限和程序实行集体决策审批或联签制度，符合现代企业制度要求。

(2) 本部组织架构的设置。公司本部根据其业务性质和自身的发展战略、文化理念和管理要求，设立职能部门。2018年3月4日，公司第七届董事会第十一次临时会议，审议通过《关于公司本部组织架构设置的议案》重新设置本部组织机构，公司本部采取职能部门+事业部架构模式，设置11个职能部门：董事会秘书处、总裁办公室（下设信息中心）、人力资源部、投资管理部、财务部、法律合规部（下设采购中心）、企业文化部、督察审计部、监察办公室、安全管理部、旅游管理部。撤销原有旅游事业部、欢乐谷事业部、酒店物业事业部，设置北方事业部、华东事业部、西部事业部、中部事业部。2018年12月5日，公司第七届董事会第十五次临时会议，审议通过《关于公司本部组织架构设置的议案》，新增企业管理部。各部门各司其职、各负其责、相互制约、相互协调，保证公司经济业务和经营管理活动有效进行。

(3) 对控股子公司的管理控制。公司通过股东会及委派董事、监事、高级管理人员等方式对控股子公司实行管理控制，并明确其职责权限；将财务、重大投资、人事及信息披露等方面工作纳入统一的管理体系，并制定统一的管理制度；公司定期取得各控股子公司的月度、季度、半年度及年度财务报告；公司各职

能部门对控股子公司的相关业务和管理进行指导、服务和监督等。报告期内，公司通过预算管理制度、企业经营计划报告制度、统一连锁经营管理标准和规范等，强化对控股子公司经营过程的监控；通过严格贯彻重大经营事项的报告制度，使控股子公司关联交易、对外担保、募集资金使用、重大投资和信息披露等方面的活动能够得到公司的及时监控。

2、发展战略

公司紧紧围绕“主题公园的领导者、旅游产业的领军者、城镇化价值的实现者”的战略定位和跨越式发展目标，稳步提高各项主营业务，伴随欢乐谷集团、酒店集团、物商集团先后成立，公司“战区+兵种”体系成型，实现“战区投资开发、兵种运营管理”的良好合作。2018年修订《深圳华侨城股份有限公司投资管理暂行规定》并配套出台了一系列文件，规范可行性研究、股权投资、新设公司、投资类框架协议签订等投资拓展工作。公司聚焦重点区域，积极开展投资工作，成功落地济南章丘、杭州丁桥、重庆悦来、太原煤气化公司等优质土地资源，旅游和房地产资源储备持续提高。未来将积极适应国家经济发展方式的转变，始终把握创新发展的主题，加快项目开发速度，推动旅游业务增长，优化资源储备，确保各项主营业务实现跨越式发展。

3、社会责任

顺应公司发展战略和时代潮流，2018年，公司积极践行“我们要跨越”及“我们要有新作为”的理念，从对股东、消费者、

员工、公众、环境、安全等几个方面履行社会责任，努力发展成为一个开放的、充满创想的、勇于承担责任的现代企业。

在股东责任方面，公司秉持“任务导向倒逼机制、目标导向倒逼改革”的理念，落实“断崖式考核”激励机制，上下团结一心，扎实苦干，努力克服各种困难，继续使各项经营指标保持高位运行，同时持续改善治理结构，提高规范运作水平，切实保障股东权益。

在消费者责任方面，公司不断获取资源，持续为消费者提供优质产品，同时不断提升服务水平，规范旅游业务分析体系，推动服务提升向纵深化发展，并围绕优质服务开展系列主题活动，启动旅游管理信息系统建设，强化标准和规范的执行，切实提高景区服务水平和消费者满意度。

在员工责任方面，公司从提供均等就业机会、规范执行用工制度、改革薪酬体系、优化员工发展通道、深化人才培养机制和提高员工工作生活品质等多个方面履行对员工的责任。

在环境责任方面，公司继续贯彻“生态环保大于天”的建设理念，深入探索景区、住宅和酒店等开发运营中节能环保的措施和方法，并积极投身生态环保教育领域，践行和传播生态理念，为生态文明建设贡献力量。

在公共责任方面，公司持续强化对公益慈善活动的统筹规划，着力建设常规化、系统化的关爱体系，集中统筹资源，发挥优势特长，为社会和谐幸福发挥更大的作用。

在安全责任方面，公司进一步落实《安全生产法》，深入推进安全风险预控管理工作，完善安全生产考核激励约束机制，全面开展安全生产大检查工作，继续抓好安全生产应急体系建设。

4、企业文化

企业文化活动是传承和发扬公司核心理念的核心载体，也是有效提升企业吸引力和凝聚力的重要形式。公司对企业文化工作一直常抓不懈，每年举办广大员工喜闻乐见、积极参与的企业文化活动，极大地丰富了员工的业余生活，给予了员工更多展示自我的平台，不断激发员工团结一致、拼搏向上的斗志。

5、人力资源

公司重视制度化、规范化、标准化管理，以公司发展战略、人力资源三年规划和当年任务为指导，逐步形成和建立了满足公司发展需要的人力资源管理体系和相应的制度流程。2018 年为实现公司经营目标，进一步发挥公司本部“战略制定、经营管控、服务支持”的职能，本部人力资源部重新修订《人事管理规定》、《员工假期管理办法》、《员工招聘管理规定》等制度，从人才招聘、干部管理、考核激励、培训发展等方面入手，全面推进公司的战略突破和落地。具体包括，（1）年初公司本部各部门负责人全部实施公开竞聘上岗，有效的改善人才结构，完善队伍建设。（2）持续开展校园招聘，储备年轻后备人才。（3）关键岗位开展内部竞聘，进一步实现管理团队专业化、年轻化。（4）每年制定相关培训计划，组织“航”系列培训，培养员工全面的知识和

技能。(5) 对标市场确定薪酬策略，增强薪酬竞争力。优化业绩考核办法，推动战略目标实现。(6) 强化新项目激励约束，着手推进 2.0 版跟投机制的实施。

6、研究与开发管理

公司 2018 年新组建了旅游管理部等旅游研发与管理部，建立了规范化、制度化的研发体系，助力华侨城旅游业务的高质量可持续发展；搭建了“华侨城博士后创新实践基地”、“华侨城策划规划联盟”等高端智库平台，组建外部专家团队，共同提升华侨城旅游研究与开发水平；年内组织了华侨城文化旅游产业发展战略研讨会、策划规划联盟大会等专题研讨会，开设“华侨城旅游大讲堂”等专题讲座，提升华侨城旅游创新与经营管理水平；承担主要行业协会的领导职能，积极参与制订行业标准、建立行业规范，联合行业力量，共同推动行业不断进步与发展。

7、资金管理

公司制度涵盖了筹资、投资、担保、内部往来、资金运营管理等各个方面，从制度层面明确了公司资金管理的要求和控制方法，对加强资金业务管理、提高资金使用效率、降低资金使用成本、保证资金安全等方面起到了重要作用。制度包括《资金审批管理办法》、《募集资金管理制度》、《对外提供财务资助管理办法》、《利润分配暂行规定》、《对外担保管理办法》等，公司也根据实际情况不断修订完善相关制度。

(1) 账户管理方面，公司银行账户开立、注销、使用都必

须经过合理审批，资料规范完整，确保银行账户管理高效安全。

(2) 融资管理方面，每年初，根据投资计划和经营预算编制《年度资金预算和融资计划》，经各级权责主管审批确认后执行。(3) 内部资金统筹方面，公司本部财务部发挥资金管理中心职能，合理统筹安排下属企业的资金需求。通过定期（月度/季度/年度）编制动态资金计划、加强资金管理的计划性，对公司的资金计划完成情况进行跟踪，及时调整资金安排。(4) 资金收付方面，财务部门负责公司相关经营收付款项的结算，管控层级严格、权责分明、授权核算程序完善。

8、资产管理

资产管理制度方面，公司建立《IT 资产采购（统一采购）管理流程手册》、《固定资产及无形资产管理流程手册》、《固定资产与无形资产管理标准业务流程模板》等制度和标准流程，形成了较为全面的制度体系。

在资产采购、入库、领用、付款等实物流程及相应的账务流程上均实行岗位分离，资产管理的关键环节得到有效控制。每年对固定资产、存货等进行定期盘点，对于盘点发现的差异及时查明原因，并进行相应处理。在资产处置方面也建立了严格的审批制度。

9、财务与报告管理

会计核算管理方面，公司依据国家会计准则及相关法律法规并结合自身实际情况制定了《会计核算办法》等管理制度，对公

公司的财务管理与会计核算工作进行规范，并通过财务系统权限设置分配财务人员的操作职能，确保财务人员在系统中的操作职责分离，交叉审核。公司目前运用 Oracle FAM 财务核算系统及 HFM 合并报表系统，通过系统功能的完善优化，不断提高财务核算规范性和工作效率，为财务业务一体化提供了基础平台。

财务报告管理方面，公司制定了《财务与报告管理流程手册》，通过明确相关部门及岗位在财务报告编制与报送过程中的职责和权限，确保财务报告的编制、披露与审核相互分离、制约和监督。通过制定统一的财务报告编制模板，将当期发生的业务完整地反映在财务报告中，准确界定合并范围和合并抵消，确保财务信息披露真实、完整和准确。

在财务报告分析方面，公司建立了财务报告分析机制，分月度、季度、半年和年度对公司主要经营情况、资产负债结构、资产质量、盈利及现金流等重点指标进行综合分析，为管理层及时、准确掌握公司生产经营信息，做出经营决策提供准确的财务信息。

10、全面预算管理

制度层面，公司制定了《全面预算管理制度》、《预算管理流程手册》等，对预算的编制、执行、分析、调整及考核等内容进行了规范。

预算编制方面，每年末由公司财务部门牵头，向公司各部门及各所属单位下发《年度经营计划及财务预算编制的通知》及其

附件，组织各级所属企业相关部门参与新一年预算编制工作。预算编制坚持以业务为源头，结合公司战略目标，采取自上而下及自下而上两种方法相结合的模式，确定预算目标。通过逐级审核，逐级汇总的方式，形成公司年度预算。公司预算经由公司预算管理委员会审议通过，报董事会（或执行董事）批准后，下发各单位执行。

在预算执行过程中，公司时刻关注市场变化，密切跟踪各业务板块财务预算完成情况，及时预警，并分阶段对重点项目进行实地调研。

在预算考核方面，公司根据《年度经营业绩考核办法》，通过与相关单位签订绩效考核责任书，明确绩效指标、考核范围、考核办法及管理要求等要素，使预算管理在推动公司实现发展战略过程中发挥积极作用。同时，人力资源部门将依此作为薪酬管理的依据，并将作为人事任免的重要依据。

11、合同管理

2018 年公司成立法律合规部为合同管理的归口部门，对合同的谈判、起草、审查、签订、履行及争议解决进行管理并不断完善和优化相关制度流程，严格按照合同管理电子化审批系统开展相关工作，通过合同审批流程强化法律监督。各项业务合同经法律合规部依照法律法规及公司相关规定进行审核后方可报公司领导审批。在授权管理方面，不断健全合同管理分级授权体系，提高工作效率。在合同履行方面，业务部门对履约过程中存在的

问题和纠纷及时向法律合规部报送相关说明报告，法律合规部根据实际情况和相关法律法规拟定处理意见，经主管领导审核后由业务部门实施。

12、信息披露管理

信息披露是上市公司的持续责任和义务。公司信息披露工作由董事会统一领导和管理，公司董事会依据《公司章程》、《信息披露管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》、《内幕信息知情人登记制度》、《重大事项备案制度》等规章制度对信息披露工作进行管理，保证信息披露内容的真实性、准确性、完整性、及时性、公平性，不存在虚假记载、严重误导性陈述或重大遗漏。监事会对信息披露执行负有监督责任。董事长是公司信息披露的第一责任人。董事会秘书是公司信息披露的直接责任人，负责协调和组织公司信息披露工作，对公司和董事会负责。证券事务代表接受董事会秘书的领导，协助其开展工作。在董事会秘书不能履行其职责时，由证券事务代表代行董事会秘书的相应职责。董事会秘书处为信息披露管理工作的日常职能部门和执行对外信息披露的唯一机构。

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《股票上市规则》等法律法规和监管部门的规范性文件指引，按照公司《章程》及各项议事规则的要求，召开股东大会、董事会、监事会，审议涉及定期报告、对外投资、担保、对外财务资助、重大交易等议题，向市场披露公告及相关评估报告、审计报告、律

师见证报告等。在投资者来访接待和问询答复工作中，严格遵守《股票上市规则》等规定和内幕信息保密的要求，坚持公平、公正、公开的原则，在不违反法律法规的前提下充分尊重投资者的合法权益，认真做好投资者关系管理工作。

13、信息系统

为配合新项目落地，2018年在持续做好原有系统运维的基础上，公司重点推进系统应用的扩展和功能优化，配合业务需求重点完成智慧旅游平台优化及整合运营、在线旅游预定中心改版、移动办公应用深化、协同办公系统优化、财务核算系统搭建和统筹建设地产 ERP 云平台等。

按照华侨城云的大框架战略，推进专属云的使用，实现身份云认证，完成云身份管理服务平台搭建。进行 IT 标准化咨询，实现管理制度、办法和实施细则的统一完善，以标准化建设为重要抓手加强全公司 IT 建设和管理的规范化、统一化。开展信息系统等级保护测评项目，按照网络安全法、信息系统等级保护条例等法律法规要求，完善信息系统的安全管理。

14、审计监督

公司董事会下设审计委员会。审计委员会负责提议聘请或更换外部审计机构、监督公司的内部审计制度及其实施、负责内部审计与外部审计之间的沟通、审核公司的财务信息及其披露、审查企业内部控制、监督内部控制的有效实施及其他相关事宜等。

公司设立独立的内部审计部门，对董事会和审计委员会负

责，配备具有财务、审计、工程和管理等方面专业知识的审计人员，负责内部控制的检查和监督工作。对监督检查中发现的内部控制重大缺陷，有权直接向董事会及审计委员会、监事会报告。内部审计部门在做好财务审计的同时，运用管理审计、专项审计等审计方式，评价内部控制设计和执行的效率与效果，对下属单位财务管理、工程管理、成本管理、投资管理等方面提出审计意见和建议，为公司及参控股企业建立健全内部控制、规范管理、提升效益发挥了重要作用。

15、风险管理

公司以风险管理为导向，以制度和流程梳理为基础，以关键控制活动为重点，构建符合华侨城业态发展需要的全面风险管理体系。（1）持续完善风险管理机制。2018年，在前期全面风险管理工作基础上，进一步完善风险管理机制。公司组织股份本部职能部门、各事业部和子公司、以及下属的企业全面开展风险管理工作，提交全面风险管理报告，实现公司全面风险管理体系的纵深发展目标。（2）开展以风险为导向的内部审计工作。2018年督察审计部在开展内部审计工作时，以风险为导向，评估审计项目风险，对重点环节、流程进行重点审计，从资金流、信息流和业务流三方面进行审计，监督、评价被审单位的经营情况。（3）进一步加强下属企业风险管理意识。2018年，公司组织下属企业对其经营情况进行风险评估。同时，各事业部、子公司也针对本公司实际情况开展专项检查或风险管理工作，进一步夯实公司

管理水平。

(二) 内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据企业内部控制规范体系组织开展内部控制评价工作。公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，采用定量和定性相结合的方法研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下。

1. 财务报告内部控制缺陷认定标准

(1) 从定量的角度，认定标准如下：

项目	一般缺陷	重要缺陷	重大缺陷
利润总额潜在损失或者潜在错报	小于或等于税前利润总额的 3%	大于税前利润总额的 3%且小于等于税前利润总额的 5%	大于税前利润总额的 5%
营业收入潜在损失或者潜在错报	小于或等于营业收入的 1%	大于营业收入的 1%且小于等于营业收入的 3%	大于营业收入的 3%
资产总额潜在损失或者潜在错报	小于或等于资产总额的 1%	大于资产总额的 1%且小于等于资产总额的 3%	大于资产总额的 3%

(2) 从定性角度，认定标准如下：

重大缺陷是指存在合理可能性导致不能防止或发现并纠正财务报告重大错报的一个或多个控制缺陷的组合；重要缺陷是指财务报告内部控制中存在的、其严重程度和经济后果低于重大缺陷，但仍可能导致偏离控制目标的一个或多个缺陷的组合；一般缺陷为财务报告内部控制中存在除上述重大缺陷、重要缺陷之外

的其他缺陷。

2. 非财务报告内部控制缺陷认定标准

(1) 从定量的角度，认定标准如下：

公司非财务报告内部控制缺陷定量标准主要依据可能造成直接经济损失的金额，参照公司财务报告内部控制缺陷定量标准执行。如下：

项目	一般缺陷	重要缺陷	重大缺陷
利润总额潜在损失或者潜在错报	小于或等于税前利润总额的 3%	大于税前利润总额的 3%且小于等于税前利润总额的 5%	大于税前利润总额的 5%
营业收入潜在损失或者潜在错报	小于或等于营业收入的 1%	大于营业收入的 1%且小于等于营业收入的 3%	大于营业收入的 3%
资产总额潜在损失或者潜在错报	小于或等于资产总额的 1%	大于资产总额的 1%且小于等于资产总额的 3%	大于资产总额的 3%

(2) 从定性角度，认定标准如下：

1) 重大缺陷：

- ①控制环境无效；
- ②内部监督无效；
- ③直接影响战略规划的实施；
- ④直接影响投资决策的失误；
- ⑤直接导致财务报告的重大错报或漏报；
- ⑥负面消息在全国范围内流传，引起政府部门或监管机构关注并展开调查，对企业的负面影响在较长时间内无法消除；
- ⑦违反法律、法规、规章、政府政策、其他规范性文件等，导致中央政府或监管机构的调查，并被处以罚款或罚金，同时被

限令退出市场、吊销营业执照、强制关闭等；

⑧重大诉讼（仲裁）案件的起诉或应诉，因违反诉讼（仲裁）时效的规定、遗失关键证据、诉讼（仲裁）策略不当、未采取或未及时采取诉讼（仲裁）保全措施等，导致公司无法持续经营。

2) 重要缺陷：

①间接影响战略规划的实施；

②间接导致投资决策的失误；

③间接导致财务报告的重大错报或漏报；

④重要制度或者流程指引的缺失；

⑤全国性媒体对负面消息进行报道，企业声誉受到严重损害；

⑥违反法律、法规、规章、政府政策、其他规范性文件等，导致地方政府或监管机构的调查，并被处以罚款或罚金，同时被责令停业整顿等；

⑦重大诉讼（仲裁）案件的起诉或应诉，因违反诉讼（仲裁）时效的规定、遗失关键证据、诉讼（仲裁）策略不当、未采取或未及时采取诉讼（仲裁）保全措施等，对公司持续经营造成严重影响。

3) 一般缺陷：

除重大缺陷、重要缺陷以外的其他控制缺陷。

（三）内部控制缺陷认定及整改情况

1. 财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

2. 非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

四、其他内部控制相关重大事项说明

无。

深圳华侨城股份有限公司

董 事 会

二〇一九年三月三十日