

山东如意毛纺服装集团股份有限公司 关于终止公司第一期员工持股计划的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

山东如意毛纺服装集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2018 年 02 月 13 日召开 2018 年第一次临时股东大会审议并通过了《关于公司第一期员工持股计划（草案）及其摘要的议案》等相关事项。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》，采取二级市场购买方式实施员工持股计划的，员工持股计划管理机构应当在股东大会审议通过员工持股计划后 6 个月内（2018 年 8 月 13 日前），根据员工持股计划的安排，完成标的股票的购买。因未能在规定期限内完成标的股票购买，本次员工持股计划自然终止。具体情况如下：

一、本次员工持股计划的相关审批程序

公司分别于 2018 年 01 月 26 日召开的第八届董事会第五次会议、第八届监事会第五次会议以及 2018 年 02 月 13 日召开的 2018 年第一次临时股东大会审议并通过了《关于公司第一期员工持股计划（草案）及其摘要的议案》等相关事项，同意公司实施本次员工持股计划，具体内容详见公司于 2018 年 01 月 27 日、2018 年 02 月 14 日在《中国证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

二、员工持股计划的进展情况

截至本公告日，本次员工持股计划尚未购买公司股票。

三、终止本次员工持股计划的原因

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》，采取二级市场购买方式实施员工持股计划的，员工持股计划管理机构应当在股东大会审议通过员工持股计划后 6 个月内，根据员工持股计划的安排，完成标的股票的购买。2018 年 02 月 13 日公司召开 2018 年第一次临时股东大会，审议通过本次员工持股计

划相关事宜。根据规定，本次员工持股计划应于 2018 年 8 月 13 日之前完成标的股票购买事宜。

公司推出员工持股计划是为了建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，将个人与公司共同持续发展紧密结合，有利于公司健康长远发展。公司股东大会审议通过本次员工持股计划相关议案后，公司一直积极推进员工持股计划的相关事宜，员工认购积极性高，但因股东大会审议通过本次员工持股计划后，资管新规等监管政策发生了较大变化，导致员工持股计划未能在 2018 年 8 月 13 日之前实施，本次员工持股计划自然终止。

四、终止本次员工持股计划对公司的影响

公司终止本次员工持股计划，不会对公司发展战略、经营规划等方面造成影响，也不会对公司的财务状况和经营成果产生影响。公司将根据员工意愿和发展需要、监管政策变化，选择合适的方式，努力建立长期有效的激励约束机制，充分调动公司高层管理人员及核心员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益相结合，以实现公司和员工个人的共同发展。

五、终止本次员工持股计划的审批程序

根据公司 2018 年第一次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理第一期员工持股计划相关事宜的议案》，公司董事会就办理本次员工持股计划终止的相关事宜，已取得公司股东大会合法授权。因此本次员工持股计划自然终止，由公司董事会办理终止的相关事宜。

六、独立董事和监事会意见

1、独立董事意见

公司终止本次员工持股计划，综合考虑了目前资管新规等监管政策的影响，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形，不会对公司发展战略、经营规划等方面造成影响，也不会对公司的财务状况和经营成果产生影响。公司董事会的决策程序符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《公司章程》、《第一期员工持股计划草案》等相关规定，关联董事已回避表决，会议形成的决议合法、有效。综上所述，我们同意公司终止本次员工持股计划。

2、监事会意见

公司终止本次员工持股计划不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦不会

对公司的财务状况和经营成果产生影响。公司董事会的决策程序符合法律法规和《公司章程》的有关规定，会议形成的决议合法、有效。

七、备查文件

- 1、公司第八届董事会第十次会议决议。
- 2、公司第八届监事会第十次会议决议。
- 3、公司独立董事关于第八届董事会第十次会议相关事项的独立意见。

特此公告。

山东如意毛纺服装集团股份有限公司

董事会

2018年8月15日