

证券代码：300507

证券简称：苏奥传感

公告编号：2018-048

## 江苏奥力威传感高科股份有限公司

### 关于 2018 年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定，江苏奥力威传感高科股份有限公司（以下简称“公司”）完成了 2018 年限制性股票激励计划首次授予登记工作，现将有关情况公告如下：

#### 一、限制性股票首次授予情况

1、授予日：2018 年 5 月 10 日

2、授予数量：222.6 万股

3、授予人数：141 人

4、授予价格：13.13 元/股

5、激励对象获授情况：本次获授的激励对象、授予数量及授予价格与公司第三届董事会第十三次会议审议通过的《关于向激励对象授予限制性股票的议案》内容完全一致，激励对象名单和授予数量如下：

序号	姓名	职务	获授限制性股票数量（万份）	占拟授予限制性股票总量的比例	占目前公司股本总额的比例
1	陈武峰	董事会秘书	13.00	5.57%	0.11%
2	孙海鑫	副总经理	13.00	5.57%	0.11%
3	乔康	副总经理	13.00	5.57%	0.11%
4	戴兆喜	副总经理	13.00	5.57%	0.11%
中层管理人员、核心业务人员共 137 人			170.60	73.03%	1.42%
预留部分			11.00	4.71%	0.09%
合计			233.60	100.00%	1.95%

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

## 6、激励计划解除限售安排：

本激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过 48 个月。

本激励计划本次授予限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一次解锁	自首次授予日起12个月后的首个交易日起至本次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二次解锁	自首次授予日起24个月后的首个交易日起至本次授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三次解锁	自首次授予日起36个月后的首个交易日起至本次授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

本激励计划预留的限制性股票应在本计划经股东大会审议通过后 12 个月内，公司按相关规定召开董事会，完成对激励对象的授予。预留部分限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下：

若预留限制性股票于 2018 年授出，具体安排如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一次解锁	自预留部分授予日起12个月后的首个交易日起至预留部分授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二次解锁	自预留部分授予日起24个月后的首个交易日起至预留部分授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三次解锁	自预留部分授予日起36个月后的首个交易日起至预留部分授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

若预留限制性股票于 2019 年授出，具体安排如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一次解锁	自预留部分授予日起12个月后的首个交易日起至预留部分授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二次解锁	自预留部分授予日起24个月后的首个交易日起至预留部分授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

当期解除限售条件未成就的，限制性股票不得解除限售。在上述约定期间内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的当期限制性股票，公司将按本计划规定的原则回购并注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股票。

## 7、解除限售的业绩考核要求

### (1) 公司业绩考核要求

公司将对激励对象分年度进行绩效考核，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象的解锁条件之一。具体如下：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以2017年营业收入为基数，公司2018年营业收入增长率不低于10%
第二个解锁期	以2017年营业收入为基数，公司2019年营业收入增长率不低于20%
第三个解锁期	以2017年营业收入为基数，公司2020年营业收入增长率不低于30%

预留授予的限制性股票若于 2018 年授出，各年度业绩考核目标如下表所示：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以2017年营业收入为基数，公司2018年营业收入增长率不低于10%
第二个解锁期	以2017年营业收入为基数，公司2019年营业收入增长率不低于20%
第三个解锁期	以2017年营业收入为基数，公司2020年营业收入增长率不低于30%

预留授予的限制性股票若于 2019 年授出，各年度业绩考核目标如下表所示：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以2017年营业收入为基数，公司2019年营业收入增长率不低于20%
第二个解锁期	以2017年营业收入为基数，公司2020年营业收入增长率不低于30%

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息之和。

## (2) 个人绩效考核要求

在满足公司层面解锁业绩条件的前提下，公司对激励对象的年度绩效考核成绩将作为本计划的解锁依据。激励对象只有在上一年度绩效考核满足条件的前提下，才能部分或全部解锁当期权益，具体比例依据激励对象个人绩效考核结果确定：

考核成绩	卓越、优秀、良好	待改进	备注
评价系数	1.0	0	

若激励对象上一年度个人绩效考核为待改进，激励对象当年不能解除限售的限制性股票，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息之和。

## 二、限制性股票认购资金的验资情况

大华会计师事务所（特殊普通合伙）于 2018 年 5 月 23 日出具了《江苏奥力威传感高科股份有限公司验资报告》（大华验字[2018]000296 号）认为：截至 2018 年 5 月 22 日止，江苏奥力威公司已收到 141 名激励对象缴纳的 222.60 万股限制性股票的认购价款合计人民币 29,227,380.00 元（大写：贰仟玖佰贰拾贰万柒仟叁佰捌拾元整），其中计入“股本”人民币 2,226,000.00 元，计入“资本公积一

股本溢价”人民币 27,001,380.00 元。公司本次增资前的注册资本为人民币 12,000.60 万元，已经大华会计师事务所(特殊普通合伙)审验，并于 2017 年 6 月 14 日出具大华验字[2017]000383 号验资报告。截至 2018 年 5 月 22 日止，公司变更后的累计注册资本实收金额为人民币 12,223.20 万元。

### 三、激励计划首次授予股份的上市日期

本次激励计划的股份首次授予日为 2018 年 5 月 10 日，首次授予股份的上市日期为 2018 年 6 月 8 日。本次授予的限制性股票上市日期未安排在公司定期报告，业绩预告、快报，重大事项等窗口期内。

### 四、股本结构变动情况表

类别	本次变动前		本次增加数量 (股)	本次变动后	
	数量(股)	比例		数量(股)	比例
有限售条件的流通股	62,598,675.00	52.16%	2,226,000	64,824,675.00	53.03%
无限售条件的流通股:	57,407,325.00	47.84%	0	57,407,325.00	46.97%
合计	120,006,000.00	100.00%	2,226,000	122,232,000.00	100.00%

### 五、首次授予前后对公司控股股东及实际控制人的影响

本次限制性股票首次授予完成后，公司股份总数由 120,006,000 股增加至 122,232,000 股，将导致公司控股股东、实际控制人持股比例被动减少，公司控股股东李宏庆先生合计持有公司股份的比例由 45.00% 减少至 44.18%，但不会导致公司控股股东发生变化。

### 六、本次激励计划首次授予股票对每股收益的影响

本次激励计划授予完成后，公司股本变更为 122,232,000.00 股，按最新股本摊薄计算，公司 2017 年度每股收益为 0.83 元/股。

### 七、本次募集资金使用计划

本次增发限制性股票所筹集资金将全部用于补充公司流动资金。

八、备查文件

1、大华会计师事务所出具的《江苏奥力威传感高科股份有限公司验资报告》

特此公告。

江苏奥力威传感高科股份有限公司

董事会

2018年6月6日